

# 铜绿山矿



▲ 矿领导深入井下调研

## 风展党旗耀铜都

### ——铜绿山矿 2013 年党建工作掠影

12月29日,在铜绿山矿井下425米中段8415采场,坑采车间采一工段13名党员手拿铁锹、挥汗如雨。路面平整洁净,管线悬挂有序,顶板表面平整,边坡稳固可靠。焕然一新的井下环境是采一党支部积极开展“六比”竞赛,争当“六星”党员活动的成果。与他们一样,奋进在矿山发展道路上的党员不计其数,为建设“五个有色”迈出坚实有力的步伐。

“为打造五个有色鼓劲加油,是我们前进的动力,是我们铜都地有声的誓言!”在公司“七一”表彰大会上,铜绿山矿党委书记王建平作党建经验交流时,感慨发自内心的。

作为公司的主要生产、效益单位,铜绿山矿党委始终抓思想,激情奋进带队伍,务实并建固基础,扎实推进上服务,逆势而进创佳绩,让鲜红的党旗飘扬在铜都大地。

### 接地气不怕“雨湿鞋”

对于坑采车间党支部书记刘文来说,几乎每天都是他的下基层活动日,深入现场看一看、瞧一瞧、问一问,心里有说不出的踏实。

有一次,刘文下基层调研的目的是充填工段,果然又被他发现了问题。充填管道输送的砂浆,流量达到50立方米/小时,对管道尤其是弯头处的冲击力非常大。弯头磨损后,维修费时费力,且成本又高,怎么办?事关生产效益,刘文知道不容小觑,既然弯头容易磨损,那就在弯头外面加一层保护层。他用模具浇灌一层混凝土,就算管道被砂浆磨损,还有外面的混凝土弯头保护。果然,弯头的使用寿命增加1倍以上。28个弯头按照每个单价624元计算,节约成本17472元。

“常在河边走,哪有不湿鞋”,而我们需要有不怕湿鞋的担当。”在刘文的带领下,坑采车间党总支1至11月份共查处隐患131项,跟班作业中协调解决问题达80余项。

“机关下基层”活动让各级领导干部更好地服务基层、服务生产。不仅如此,该矿党委以“选优配强”落实基层组织,以“双向进入”落实基本队伍,增强各级领导班子的整体合力。

### 从“晒”承诺到“赛”践诺

在铜绿山矿“天坑”深处,总能见到一只“啄木鸟”嘴里不停啄着坚硬的矿石,不分白天黑夜。相比另外两只“啄木鸟”实在显得有些“寒酸”,但“党员示范机台”几个字在它身上熠熠生辉,为荒凉的露天采场增添了一抹亮色。



▲ 党员宣誓

寻短短板成了对标的的首要工作。该矿从所有指标中筛出1700多个指标,针对不足与先进比差距,看还有多少上升空间?经分析现状,仔细甄选后,各专线条深入车间,拟出259项管理指标,确定提升指标183个。

在7月21至22日的管理提升日活动中,矿领导班子成员、各科室单位主要责任人讨论确定“矿级管理指标41项,提升18项为提升指标,并同步实施规划。矿级指标形成后,各单位采用“头脑风暴法”对指标进行分析,制定对标实施方案。

在提升专项整治与标准化采场建设同步进行,各中段的斜坡道、四四道、分段平巷、南北沿脉以及重点口场风、水、管线、道面、水沟等整治效果实现常态化。通过逐日检查,逐日整改,坑采车间完成井下四个中段30多个采场的标准化创建工作。

5S精益管理令井下环境有了翻天覆地的变化,铜绿山矿向管理要出了水平。

### 向管理要发展

“管理盯对标,业绩创新高”。铜绿山矿结合当前矿山各项管理工作实际,通过明确现状、确立目标,查找差距,改进目标,以逐步靠近甚至赶超对标目标,让各项工作有更长远的发展。

# 攻坚克难显本色 砥砺奋进保生产

## ——铜绿山矿 2013 年生产攻坚纪实

当铜绿山矿坑采车间主井“仓垮塌支护期间,井下425米中段将有40天无法进行矿石正常提升时;当“4·21”透水事件给井下造成全面停产时;当回风井、混合井和选矿等新工业场地陆续施工,生产与基建的矛盾更加突出时……铜绿山矿整体处于艰难阶段,但在困难面前铜绿山人毫不妥协。

2013年,铜绿山矿矿山铜产量再次突破万吨大关,向公司递交了一份满意的答卷。骄人成绩的背后,靠怎样的力量推动着铜绿山矿前进?“因为我们是一支敢打硬仗、敢啃硬骨头的队伍。”矿长黄金刚的话语掷地有声。

### 敢打硬仗 攻克难关

由于坑采车间井下425米主井“仓垮塌支护期间,矿石长期碰撞及自然风化等原因,导致矿仓边帮损坏严重,需要及时维修加固。2013年1月3日,主井“仓”正式进入维修阶段,将有10万吨左右的原矿石无法通过主井实现提升,这意味着425米矿仓“叫停”,同时也意味着该矿无法维系正常生产……由于时间紧迫,坑采车间决定另辟途径保证正常供矿。但运输工具采用是另辟小径和井下运输皮带,矿石的形状大小受到了严格的控制,必须人工进行破碎,这给坑采上百名职工出了个大难题……

“为了保证生产的正常进行,再硬的骨头我们也要啃下来!”在车间调度会上,副矿长、坑采车间主任鲁超峰坚定地表示。在修复矿仓的40天时间里,坑采车间干部职工上下一条心,用勇于担当的力量保证了供矿线路畅通,保证了生产的正常运行。在这40天里,供矿工段工长石志明带领搬运工不分昼夜地守在漏斗旁,大家轮流拿着大锤一下一下地将矿石大块敲碎,直至它们能进到矿仓格栅网中……当石志明的妻子喷怪他都瘦了一圈时,他对妻子戏谑道:“你看我每天抡大锤手臂上都练出肌肉啦!”可每次看到说话都把手掌中血泡偷偷“掖着”的老公,她只能心疼地暗自落泪。

2月9日,大年除夕,民工大批返乡,本是合家团圆的日子,但对于铜绿山矿来说,却是加大了矿山生产组织上的压力……为实现生产任务开门红,该矿领导班子召开紧急会议,重点将工作放在提高协调能上,重点生产单位实行领导三班倒,24小时跟班作业,成立生产协调

组,对重要岗位现场全过程协调,于是“职工先下班,领导再下班”一时之间成为矿山美谈。

4月21日,下午16时,铜绿山矿井下245米中段巷道突发透水事件,露天南坑88米水仓蓄水会因民采空区积水经裂隙涌入采场。而此次透水致使500多名坑采车间职工大半年的劳动成果化为乌有……倒逼机制,各工段分片承包,多个整治督导组现场督导,参与整治,一切从头开始。没有休息日,白班带晚班连轴转;没有机械助力,一锹一铲均由人力承担。10天后,矿井重新投入生产,甚至有了一个更胜往昔的新井下。

7月24日,刚过凌晨5点,火辣辣的阳光已延伸至“天坑”的脚下。为了能在三伏天内不落生产任务,露天车间避开高温时段,调整作业时间,改为早上5点30分至11点,下午16点30分至22点30分,合理安排作业时间,在保证生产任务的同时保障人员安全。

### 技术创新 拾级而上

“技术创新永远是第一生产力,是保障生产优化运行的关键。”副矿长成涌语气温醇。全矿上下为顺利完成生产任务都在工作中动脑、想办法,不仅解决了一大批影响生产运行的技术难题,还提升了矿山的整体产量水平。

坑采车间是产品产量的“主力军”,面对采、备、采、运严重不足,安全、产品产量、成本压力巨大的考验,该车间立项实行探矿、采矿、技术攻关,并开拓了8416、I号矿体等三个新增采场,不断加快采场开采进度,确保形成正常的生产能力。

由于服从古铜矿遗址保护的需要,露天车间5年来未恢复爆破作业,仅靠堆场矿和残采挂边矿维持生产,该怎样完成矿里的增产任务呢?露天车间也犯了难。经车间技术组时时跟踪选矿车间生产“矿石回收率”,研究出利用科学配矿来保证原矿品位。除此之外,该车间还经常利用技术比武、师徒结对等活动来提升职工技术,以“1两矿都不能少的态度最大限度地回收矿产资源”。

选矿车间自磨流程拆除后,在选矿“能改造”工程完工前,氧化矿将通过碎矿I流程进入球磨机,生产压力骤增。该车间技师工作室的技术人员将磨矿浓度和筛网孔径大小作为研究

课题,通过研究出利用低峰电满负荷开车,提高筛网孔径来确保生产流程畅通,从而促进全年各项生产任务顺利完成。

10月24日,机运车间主井、盲主井计量斗改造成功,通过增加侧板和底板的厚度和抬高计量斗上沿底板仰角5度来减少积矿、卡矿现象。改造后,不仅提高两井产量,精准控制箕斗装载量,降低提升运行成本,还大大降低了维修频次和劳动强度,将创新思维转化为实际生产力。

回采车间是生产经营的“预备队”,在加快28米平台工程进度的同时,着力推进采充循环进度,采取小断面进路式采,取得了较好的经济效益。

### 厉兵秣马 不负使命

2013年里,随着该矿大仓储、大维修、大福利“三大格局”全面推进,随着该矿青山路建成通车,磨浮路段围墙封闭,坑采与选矿围墙完成连接,黄梅村拆迁,电子考勤系统全面启动,封闭式管理稳步运行,随着XII号矿体开采工程、选矿“能改造”工程等“山”重点后劲工程建设进度加快,这些都无疑最大限度地促进了“山”产能的提高。

除此之外,该矿结合“百日安全无事故”活动的开展,坚持做好各项安全工作,为全年生产保驾护航,确保全年安全生产总目标的实现。该矿将安全绩效考核进行量化、细化,进一步加大管理人员的职责,继续推行全员安全绩效,各单位围绕“零事故”目标严格兑现,严格执行连带处罚的规定,在考核的基础上抓好二次考核,促进全员安全绩效发挥“安全就是效益”、“他人安全我有责”的效应,以安全保障各项生产工作顺利地开展。每天在井下,都有800多人在各自的工作面上打钻、掘进、充填;每天在露天坑旁,总会听到反铲与“啄木鸟”的轰鸣声……这些朴实的矿山人默默耕耘在矿山里每一个角落,每1吨矿“山”都产生于他们辛勤的汗水中。

回顾满载丰收和喜悦的2013年,铜绿山人用血肉之躯和辛勤汗水,在千尺井下谱写新的篇章。如今,奋发有为的铜绿山人将继续迈出铿锵的脚步,保持强劲的发展势头,乘着党的十八届三中全会和公司创立60周年的强劲东风,攻坚克难,乘势而上,再创铜都辉煌。

短脉冲时间、上下岗位的配合,用绩效加分激励职工主动参与急、难、重工作,外加主动带头,是他们的方法。三个班你争我夺,整个工段的平均台时处理量稳稳地保持在高位。磨浮工段以720元绩效工资与行为指标挂钩考核,提取1000元岗位工资和车间指标奖对技术指标考核,技术指标占去三分之二的比重。单项指标奖、班组综合指标排名奖、个人行为纳入组织绩效、班长参与班组考核的多重考核模式,促进了三个工种、班组的协作,为最终稳定指标打下坚实基础。工资收入与工作水平挂钩,岗位看得好,技术指标高,收入就高,这已成了职工的共识。

不止坑采、选矿车间,其他单位,全员绩效考核同样具有无穷力量,通过对“人”的管理,调动了职工的积极性和创造性,盘活了经营管理一盘棋。

### 向管理要水平

如何向管理要水平?5S管理工作与专业线管理融合,促进管理水平更上一层楼。

铜绿山矿5S管理工作的成绩有目共睹。最令铜绿山矿引以为傲的,则是井下专项整治。经过大半年的努力,该矿实

### ■ 编后语

刚刚过去的2013年,是铜绿山矿发展史上不平凡的一年。

这一年,铜绿山人克服重重困难,矿山铜产量再次突破万吨大关,向公司递交了一份满意的答卷;这一年,面对“4·21”透水险情,铜绿山人发扬勇于担当的精神,仅用10天,就打造出一个更胜往昔的新井下;这一年,为了满足XII号矿体开采和选矿扩能改造的发展需要,选矿车间自磨流程拆除,顺利完成了矿山赋予它的历史使命;这一年,全矿向着精益化管理的方向大步迈进,结出了丰硕的成果;这一年,党建工作全面融入生产经营管理中心,为矿山的改革发展提供了强大的动力和保证……

奋斗伴随艰辛,成就来之不易。2013年,铜绿山矿以光荣和自豪载入公司跨越发展的史册。

策划:柯志鹏  
图文:秦霄梅晓艳张琳方园

# 向精益化管理大步迈进

## 铜绿山矿2013年管理提升工作回眸

“管理是一种严肃的爱”。刚刚过去的2013年,铜绿山矿以对公司、对职工高度负责的态度,遵循“全面铺开、统筹推进、建立标杆、重点突破”的原则,将精益管理的理念与各项基础管理工作有效结合,向管理要效益、要质量、要水平、要发展。通过强化管理提升,走科学健康可持续发展的道路,矿山各项工作齐头并进。

### 向管理要效益

坚持“预算、控制、分析、考核评价”四环相扣的成本和资金管理,通过集中管理分级核算的方式,经矿、车间,再到工段、班组,甚至机台,从大账到小账,无不体现该矿向管理要效益的决心。

坑采车间采一工段采矿班以效益为中心,对班组各项成本精打细算,力求以最少投入创造最大的效益。水绳、钎杆、火工材料,职工自己反复算账,在材料的使用上想方设法节约。支护工严格按照操作规程进行操作,在完成生产任务的同时,降低材料的磨损,延长使用寿命。打风钻后的钎孔深25米,以往职工为达到爆破效果,往往朝钎孔里打满药。后来,职工发现钎孔里打进80%的药后也能达到同样的爆破效果,从此就改打80%的药,节约

### 向管理要质量

全面预算管理管的是“财和物”,全员绩效考核则管的是“人”。如何提高“人”的执行力,向管理要质量?

铜绿山矿因地制宜、量体裁衣,制定符合各单位特点的考核模式。坑采车间完善“按劳取酬,多劳多得”的分配体制,班组个人绩效实行“以零分为起点,业绩实行加分制,行为实行减分制”的“零基点,正负分”的考核。选矿车间以台时处理量或技术经济指标的高低考核职工,责任心、看岗位水平的高低成了考核的关键。

碎矿工段以台时处理量为考核重点,班组组织绩效与班组长个人挂钩,三个班长捆绑考核,考验着班长的管理能力。缩