

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2679 期 本期 4 版  
新闻热线:0714-5392320 2014 年 1 月 1 日 星期三 农历癸巳年十二月初一

成就的大冶有色的明天  
更加灿烂辉煌! 祝大冶有色报  
读者新年快乐!  
张麟 12.31/13

集团公司董事长、党委书记张麟发表 2014 年元旦贺词

## 改革创新 提质增效 奋勇前进



▲ 集团公司董事长、党委书记张麟发表 2014 年元旦贺词 邱杰 摄

公司全体职工,离退休老同志及职工家属同志们,朋友们:

送走了硕果累累的 2013 年,我们迎来了充满激情和希望的 2014 年。在这辞旧迎新的喜庆时刻,我谨代表公司,向一年来辛勤工作的全体职工,以及关心、支持公司改革发展的离退休老同志、职工家属和社会各界朋友致以新年的祝福!

2013 年是公司打造千亿元企业的攻坚年,也是喜迎公司六十周年华诞的献礼年。一年来,在省委省政府、中国有色集团的正确领导和大力支持下,公司上下精诚团结,稳慎竞争,大力实施规模化、多元化、国际化经营,不断创新盈利模式,在主导产品价格全面下

跌的严峻形势下,保持了逆势增长的良好态势,各项工作再创佳绩。

**经营规模再创新高。**全年共生产阴极铜 50 万吨,实现营业收入 830 亿元,利润总额 8 亿元。

**矿山建设掀起新高潮。**铜山矿深部开采具备试生产条件,铜绿山矿 XI 号矿体深部开采、乌恰萨热铜矿建设等重点项目顺利推进,即将于明年上半年建成投产,西藏泽当矿田地质详查全部完工。

**结构调整卓有成效。**稀贵工业园建成投产,产能大幅提升,并开发出精制硫酸铵、硫酸等新产品,产品结构日趋丰富;在美国、新加坡、上海自贸区等地成立了新公司,贸易板

块战略布局趋于完善;生态农业园建设进展顺利,现代服务业板块逐步壮大。

**资本运营再立新功。**充分发挥上市公司平台作用,实现境外债权融资 1 亿美元,境外信用融资 20 亿元,融资渠道进一步拓宽。9 月 3 日,财务公司获得中国银监会批准组建。

**改革管理日益强化。**组建了机电修造公司,加大大修整合;完善绩效考核模式,在新上项目中实行了管理层持股,企业发展活力进一步增强。30 万吨电解新系统生产的高纯阴极铜,5 月份在上海期货交易所成功注册。质量管理、环境管理、职业健康管理“三标一体”一次性通过认证审核。铜冶炼节能减排工程荣获国家优质工程奖。

**企业保持和谐稳定。**按照中央统一部署,扎实开展了群众路线教育实践活动,切实整治了“四风”方面存在的突出问题;通过举办庆祝六十周年系列纪念活动,广大干部职工建功立业的热情空前高涨,发展凝聚力进一步增强;十件实事得到较好落实,职工生活条件进一步改善;公司整体形象进一步提升,荣获“全国五一劳动奖状”,大江文化被评为“全国企业文化优秀成果”,公司荣列“中国企业文化影响力十强”。

2014 年是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神,加快转型升级的攻坚年,是公司打造千亿元企业的冲刺年。总体来看,大国货币政策、贸易投资格局、大宗商品价格等不确定性因素依然很多,公司依然面临严峻的生产经营形势。我们将以党的十八届三中全会精神为指引,按照“改革创新、提质增效”的总体思路,坚定进取方向,保持进取态势,弘扬进取精神,不松气、不泄气、憋足一口气,推动“五上目标”再上新台阶,确保提前实现千亿元企业目标。

**一是深入推进三化经营,提升经营规模。**充分把握各方面的有利条件,进一步扩大生产规模,力争生产矿山铜 28 万吨、阴极铜 55 万吨、黄金 15 吨、白银 680 吨;进一步创新经营模式,推动实体、金融、贸易与相关产业的深度融合,实现多极化增长、多途径创效,确保年内实现千亿元企业;加快实施“走出去”战略,加大海外资源开发力度,发展海外业

务,力争取得新的突破。

**二是大力强化精益管理,提高职工素养。**深入贯彻精益管理理念,持续开展管理提升活动;切实对标国际先进水平,在汲取前两年对标管理经验教训的基础上,修订完善指标体系和对标规划,并严格实施;结合内控体系建设,全面实现“三化达标”,建立符合质量、环境、职业健康安全管理体系和内控体系要求的公司管理体系;强化全员岗位绩效考核和企业文化建设的导向作用,抓好制度、标准、流程的执行,实现职工素养全面提升。

**三是继续深化改革创新,激发内生活力。**把改革创新贯穿于公司各项工作,以完善市场机制为核心,加快转换经营机制。要进一步扩大市场化运作的范围,完善市场化的绩效考核模式、收入分配机制和选人用人机制,进一步加大改革力度,解决管理人员超编问题,进一步推进内部维修、物流、仓储、加工、贸易等各板块的优化整合,实现资源优化配置。

**四是加快转变发展方式,实现升级增效。**按照发展“三大产业”,打造“十大板块”的思路,加快项目建设,推进绿色发展、循环发展、低碳发展,实现升级增效。加快本埠、新疆、西藏、非洲等地的矿山项目进度;进一步完善优化化生产系统,确保 30 万吨新电系统稀贵工业园实现全面达产达标;力争金银深加工、稀贵金属新产品开发,30 万吨铜杆、“城市矿产”、物流园项目等一批重点项目建设尽快投产。

**五是始终坚持以人为本,促进文明和谐。**以巩固党的群众路线教育实践活动成果为抓手,努力践行“以人为本”、“大福利”理念,强化市场化考核模式,加大增收节支力度,实现职工收入在上年基础上稳步增加;加快打造环保有色、文明有色、和谐有色,提升文明和谐水平。

同志们,冲刺千亿元企业的号角已经吹响,让我们鼓足干劲,进一步增强责任感和使命感,始终保持昂扬的斗志和奋发有为的精神状态,动员起各方面资源和力量,凝聚起全体有色人的智慧和才干,向千亿元企业的目标奋勇前进!祝大家在新的一年里,身体健康,事业有成,阖家幸福,万事如意!谢谢大家!

黄石海关关长到公司访问

本报讯(记者 孙翔)12 月 24 日,黄石海关关长许建刚到公司访问。集团公司总经理翟保金、有限公司副总经理封明瑞接待了他们。

座谈会上,翟保金说,黄石海关一直以来为公司提供了高效、优质服务,为公司节约了成本,带来了巨大的经济效益。他代表公司对黄石海关部门为公司国际化经营过程中给予的支持和帮助表示感谢。翟保金表示,公司未来将进一步扩大国际贸易市场,强化国际资本市场业务、加大进出口贸易,走国际化经营之路,打造千亿元企业。希望黄石海关一如既往地关心和支持公司的发展,为公司提供便利和帮助。

随后,封明瑞介绍了公司进出口业务运作情况。许建刚希望公司继续保持高速的发展态势,进一步做大做强,早日实现千亿元企业目标。海关部门也将加强与公司的联系,为公司发展提供政策支持和帮助。

市总工会副主席到公司调研

本报讯(记者 张国平)12 月 20 日,黄石市总工会副主席杨启军一行到公司,就重点工程劳动竞赛活动开展调研,集团公司工会相关负责人接待了他们。

杨启军一行来到污酸改造工程工地、金岳机电公司实地调研。污酸改造工程项目由金岳新兴建筑公司承建,列入省总工会重点工程劳动竞赛项目。该公司将这一工程质量作为竞赛的重要内容,提出了创优工程的目标。杨启军希望该公司认真组织,进一步细化班组考核方案,开展文明施工评比活动等,从而促进劳动竞赛的有序开展。

公司 12 月份生产明星和红旗班组揭晓

本报讯(记者 陶三梅 梅葵)12 月 20 日,公司 12 月份生产明星、红旗班组评选揭晓,集团公司党委副书记吴礼杰为他们颁奖。

被评为公司 12 月份生产明星的是冶炼厂硫酸车间二工段生产四班班长石代兵。

铜绿山矿机运车间运转工段主井卷扬班荣获公司 12 月份红旗班组称号,该班通过采取一系列措施,当月矿石提升量高达 10.18 万吨。此外,班组还会同矿宣传部拍摄制作了全矿第一本班组企业文化画册。

获得 12 月份生产明星提名奖的是丰山铜矿选矿车间碎矿工段生产二班班长金振华、稀贵厂焙烧车间焙烧一班班长陈宁、建安公司机电安装公司起重二班班长杜峰、金生公司阳极铜厂汽运班班长张玉军、聚鑫公司金工车间综合班班长张爱军。获得 12 月份红旗班组提名奖的是动力分公司硫酸五系配电站、物流公司机务段女子乘务组。

公司两项科研项目通过验收评审

本报讯(记者 张国平)12 月 20 日,中国有色集团 2012 年度科技计划项目验收会在铜山大酒店召开。公司两项科研项目“铜绿山铜铁矿井通风系统全局耦合优化及采场强化通风节能技术研究及应用”、“枣阳复杂难处理金红石矿选矿关键技术研究及应用”通过验收组专家评审。中色集团科技部主任朱景和,项目管理处副处长黄卓明,有限公司副总工程师、集团公司技术创新部主任甘宏才以及项目验收组专家和公司相关部门负责人参加了验收会。

会上,与会专家认真听取了各项目组的技术报告和研究报告,观看了操作演示,仔细审阅了有关鉴定文件。经充分讨论和评议,专家组认为,此次提交验收的两个项目研发成

果达到了任务书的要求,有显著的经济效益和社会效益,一致同意两个项目通过验收。

朱景和希望公司继续完善项目研究及后续工作,争取研发成果早日见效,助推大冶有色打造千亿元企业。

甘宏才受公司领导委托发言,对各位专家的辛勤工作表示感谢,并表示要按照专家组的要求,落实好相关措施,进一步深化研究及后续工作。

据悉,此次通过验收的两个科研项目,可分别解决铜绿山矿因开采深度不断加大而产生的深部开采通风不足问题和大幅度提高枣阳金红石矿选矿回收率及产品质量问题,通过成果转化,必将为公司矿产资源开发提供重要的技术支撑。

公司测量管理体系通过换证审核

本报讯(记者 张国平)12 月 18 日,公司召开测量管理体系 2013 年换证评审首次会议及末次会议。湖北省质量技术监督局湖北测量体系认证中心评审组专家一行,对公司测量管理体系进行换证审核。专家组组长倪明杰在末次会议上宣布,公司通过了专家组的换证审核。省质量技术监督局巡视员黄明涵、有限公司副总经理陈志友等出席了会议。

陈志友就公司测量管理体系运行情况作了简要介绍。他说,长期以来,公司始终坚持质量兴企,贯彻计量法规,依靠技术进步,不断完善测量管理体系。公司一、二级能源计量器具的配备率达到了 100%,周期受检率达到了 100%,并采取“审核、纠正、提高、再审核、再纠正、再提高”的循环方式,确保了测量管理体系的运行质量。在提高企业管理水平、确保产品质量、降低能源消耗等工作中,发挥了计量工作的重要作用。

专家组在肯定成绩的同时,也指出了一些不足之处,提出了一些意见和建议。

陈志友代表公司对各位专家的辛勤工作表示感谢,并表示公司将按照专家组的要求,持续改进,确保公司的测量管理体系更加有效运行。

黄明涵对公司通过换证评审表示热烈祝贺。他高度评价了公司卓有成效的工作成绩,并希望公司结合本企业实际,继续做深做细测量管理体系工作,发挥好测量管理体系对生产经营的保障作用。

公司第八届职工文化艺术节活动圆满结束

本报讯(记者 张国平 张笠)12 月 29 日,公司在职工文体活动中心举行第八届职工文化艺术节闭幕式暨“跨越六十年,为有色圆梦”迎新晚会。集团公司党委副书记吴礼杰、工会主席张建强、党委常委田群力出席晚会,并为优秀组织单位颁奖。出席晚会的还有市委宣传部、市总工会、文联、工人文化宫、市群艺馆、下陆区等部门的相关领导。

晚会首先举行第八届职工文化艺术节闭幕式颁奖活动。冶炼厂、铜绿山矿、稀贵厂、公司总部等 8 家单位被授予了奖牌。接着举行了文艺晚会,晚会演出分为历史、跨越、祝福三个章节,史诗般地再现了公司 60 年创业、改革、发展的历程。精彩的演出赢得观众热烈的掌声,晚会还穿插了抽奖环节,数十名观众中奖。

第八届职工文化艺术节系列活动吸引了公司各单位职工积极参与。先后组织开展了职工田径运动会、乒乓球比赛、羽毛球比赛、排舞比赛、企业歌曲征集活动以及“喜迎六十年,为有色圆梦”6 场文艺演出活动等,极大地丰富了职工群众的文化生活。

年终考核须让领导干部有压力有动力

特约评论员 肖惠林

时值年关,对领导班子及个人的年度考核如约而至。评价一个班子、考核一名干部,需要经过哪些程序、每个程序哪些人参加?测评得票如何统计,由谁去考察,谈话考察的情况如何界定?特别是如何畅通出口让不称职干部退出?这些对领导班子及个人进行“年度考核”的方式方法,都需要构建科学、有针对性并有较好操作性的考核体系。

构建考核主体,解决由谁评判的问题。正确的考核方式应该是坚持群众立场,深入一线,了解民心、询问民意,把职工是否满意作为检验工作好坏的标准,把群众是否给予好评作为衡量工作成效的条件。以扩大民主为出发点,按照责任度、关联度、知情度原则设置评价考核主体,适度扩大考核的参与面和代表性。比如,各单位对部门领导班子进行考核时,有必要建立上级主管部门、分管单位领导、下级业务对口单位以及本部门职工群众等“多方评议”的制度,提高考核的针对性和实效性。

设置考核指标,解决考核什么的问题。考核

的指标既要系统全面,又要突出重点,既要科学合理,又要有可操作性。“德、能、勤、绩、廉”是一级指标,具体评价要点必须根据本年度重点工作适当调整。对单位正职“一把手”的考核,重点放在经营业绩和善于协调与班子成员间的合作关系上;对副职的考核重点为积极作为,善于为“一把手”分忧解难,主动当好参谋助手。考核指标设置上,特别要注意把定性分析与定量分析指标有机结合起来,注重反映领导班子全年工作的过程和效果。凡是量化的指标尽量量化,无法量化的也要提出明确的定性标准,力求考核口径一致、方法易行。

制定考核程序,解决如何考核的问题。在民主测评会上领导干部个人述职述学述廉,职工群众测评打分、召开座谈会或个别谈话“三步走”的基本模式不能变,但是述职述学述廉的质量必须提高。谈问题和不足必须坦诚细致,谈工作成绩必须实事求是,谈廉洁从业不能欺上瞒下,谈学习效果不能永远以“学习不够深入”打马虎眼。班子成员间的内部自评要严格克服“走过场”,个别

谈话时必须给领导班子成员“排序”,实行考核组成员签名制,全程记实追究考核责任,确保考核结果的客观、真实、可靠。

科学运用考核结果,解决如何运用的问题。“干部能下”是干部监督管理的一项有力武器,但目前公司干部退出机制仍不完善,“能下”多数情况难以实现。如何科学、正确运用考核结果,让领导干部既有压力也有动力?形成有益于激发领导干部积极性的正确考核导向,必须通过考核通报、公开考核结果,以此肯定成绩,指出不足。对于考核结果“优秀”和“称职”的干部,在同等条件下优先提拔;对于考核结果“基本称职”的干部,根据实际情况,予以诫勉谈话;对于考核结果“不称职”或者连续两年“基本称职”的干部,必须采取组织行为,予以免职。

只有将考核结果按照规则在先的原则制定考核结果应用的刚性规则,按照一定比例与干部的奖惩、升降、去留紧密联系,褒有章、贬有据,才能真正形成领导干部和干部干事创业的良好氛围。

张麟到企业文化中心看望职工



▲ 张麟在企业文化中心图片打印室调研 王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼)12 月 31 日,在即将迎来新年的日子里,集团公司董事长、党委书记张麟来到企业文化中心,看望公司宣传思想文化战线职工,向他们致以新年的祝福和亲切的问候,并对宣传思想文化工作提出要求。

当天中午 12 时许,张麟在企业文化中心,十分认真地参观了走廊上的图片,并察看了企业文化中心的图片打印情况。张麟对图片打印质量十分满意,指出公司宣传思想文化部门要以市场为导向,以效益为中心,始终保持昂扬斗志,在坚持正确的舆论导向,统一职工意志、凝聚职工思想、弘扬主旋律、传递正能量上进一步解放思想。要加快电视台的组建,加强队伍建设,把《大冶有色报》、有线电视台和《大冶有色》期刊等媒体办精办优。

同时,张麟还对企业文化中心的绩效考核工作表示肯定,指出要进一步强化和完善。

导读

2013 我们这样走过

4 版