

4 领导讲话



▲ 大会会场 邱杰 摄

(上接第3版)重要讲话,阐述了“中国梦”的深刻内涵,再次强调了“两个一百年”奋斗目标。当前,全国上下都积极投身于“中国梦”的伟大实践,大冶有色作为共和国的长子,作为国家最重要的铜工业基地之一,必须始终与国家同呼吸、共命运,将企业的发展与国家经济社会发展紧密联系起来,将“有色梦”融入到“中国梦”的伟大实践中,在追逐“中国梦”的伟大实践中实现“有色梦”。

站在前人60年来打下的基础上,站在跨越发展的新起点上,我们应该以更大的气魄,更宽广的视野,更开阔的思路,更高远的目标,来谋划未来的发展,来描绘“有色梦”。结合大冶有色的发展实际,以及十八大提出的“两个一百年”奋斗目标,我们必须渐次推进各阶段的目标,坚定不移地向实现“有色梦”迈进。

立足当前,我们必须坚定信心,奋力拼搏,确保2014年实现千亿大跨越,为实现“有色梦”奠定坚实基础。

2014年实现千亿元企业目标,既是省委省政府、省国资委和中国有色集团的战略部署,也是公司加快跨越发展,打造“五个有色”的必然要求。当前,各方面的条件已基本具备,正处于加速冲刺阶段,公司上下必须坚定信心,认真分析,周密部署好明年的各项工作,再鼓干劲,再上措施,确保2014年实现千亿跨越。

展望今后几年,我们必须凝心聚力,开拓进取,加快打造“一流铜业、国际品牌”,实现大冶有色的强企梦。

我们要深入贯彻落实集团公司第一次党代会精神,加快推进“三化经营”,按照“实施五大战略,发展三大产业,做强十大板块,打造五个有色”的战略思路,力争在2020年国家实现全面建成小

康社会的同时,“五个有色”在2017年的基础上有新提升,将大冶有色建设成经营规模行业领先、技术装备世界一流、体制机制灵活高效、环境优美和谐、职工文明幸福、具有国际竞争力和影响力的大型企业集团,实现“一流铜业、国际品牌”的美好愿景,为国家经济社会发展作出更大的贡献。

放眼未来,我们必须实现持续发展,保持基业长青,打造“百年老店”,描绘更美好的“有色梦”。

国有企业是公有制经济的主要实现形式,搞好国有企业,增强公有制在社会经济结构中的主体地位和国有经济的主导作用,是保证我国经济社会发展的社会主义性质、巩固党的执政基础的必然要求。因此,从根本上来看,未来不管形势如何变化,国有企业在经济建设中的支柱作用和主力军作用不会削弱,国有企业独特的优势为我们实现持续发展,打造百年老店,奠定了牢不可破的基础。

因此,我们要始终坚持党的路线方针政策,准确判断并把握不同时期的战略机遇,在加快企业改革发展的同时,始终坚持不懈地提升管理水平,始终坚持不懈地加强企业文化建设,以优秀的文化和管理,确保企业在竞争中立于不败之地,真正实现企业的永续发展。在新中国成立100年时,在公司成立100周年之际,以各方面的优异成绩来证明大冶有色真正无愧于“百年老店”。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。未来的发展蓝图已经绘就,建设“一流铜业、国际品牌”、打造“百年老店”,是大冶有色的光荣和梦想,更是全体大冶有色人的责任和使命。我们要准确把握新形势、新任务和新要求,明确发展方向,切实

肩负责任,始终保持奋发有为、真抓实干的精神状态,增强责任感和使命感,动员起各方面资源和力量,凝聚起全体有色人的智慧和才干,全面推进各项工作,朝着实现“有色梦”的宏伟目标迈进。

我们要坚定不移地深化“推进三化经营、实施五大战略、实现五上目标、打造五个有色”的战略思路和体系。要根据形势发展需要适时优化调整战略思路和重点,始终以国际化的视野,站在全局的高度来谋划企业未来的发展,保持正确的发展方向。始终坚持“资源为王”理念,将资源开发放在首位,不断提升资源储量;在提升经营规模的同时不断优化产业结构布局,创新经营模式,提升发展的质量和效益;持续不断地推进资本运营和人才强企战略,努力破除资金、人才瓶颈制约;通过战略管理和目标管理相结合的方式,不断将公司的战略思路和目标变为现实,提升公司的核心竞争力和综合实力。

我们要坚定不移地解放思想,深化改革,创新体制机制,提升内生发展活力。要深入学习贯彻十八届三中全会精神,推进思想解放和内部改革,进一步优化顶层设计,不断深化重点领域和关键环节的改革,努力破除体制机制障碍,实现资源的优化配置,提升企业内生发展活力,不断释放“改革红利”。要继续推进全方位、多层次的战略合作,引进不同所有制形式的战略合作伙伴,在聚集资源、资金、技术、管理等各类要素的同时,嫁接先进的体制机制;始终坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,加快转换经营机制,切实建立符合现代企业制度要求的规范的法人治理结构,并保持其有效运行,提高企业的运行效率;进一步强化市场机制,切实发挥市场

机制的决定性作用,实现资源的合理配置,将有限的资源集中到有效率和有效益的产业和项目上来,不断提高企业的效益;不断深化薪酬制度和人事制度改革,建立市场化的绩效考核和激励机制,更广泛地采用市场化选人用人机制,创新有利于人才干事创业的体制机制,不断将高素质人才充实到急需的、重要的岗位上去,最大限度激发各类人才的积极性,将广大职工的积极性、创造性转化为企业发展的效益。

我们要坚定不移地强化企业管理,不断深化精益管理理念,对标国际先进水平,持之以恒地提升管理水平。要坚持“严、准、细、精”管理理念,按照对标国际化的要求,持之以恒地开展管理提升活动,持续提升管理水平;积极推进管理变革和创新,不断引进吸收先进的管理理念、管理模式,建立适应企业发展要求的先进管理机制和成熟的制度体系;大力推行各种先进管理手段,不断提升公司管理现代化水平。

我们要坚定不移地实施创新驱动战略,提升自主创新能力,为企业发展提供源源不断的技术支撑。我们要进一步加强以企业为主体、市场为导向、“产学研”相结合的技术创新体系建设,推进“产学研”合作、校企联合、与研究机构技术合作等工作机制,吸收外部创新要素向企业集聚,形成科技创新的整体合力;要加大基础性研究投入力度,围绕有色金属资源开发利用的重大关键技术问题,深入开展研究,解决制约公司发展的重大技术难题,同时加强技术储备,为公司的可持续发展提供技术支持;要始终瞄准科技发展前沿,密切关注行业技术发展动向,结合企业实际积极拓展新的产业领域,培育新的经济增长点;不断完善科技创新的激励机制和科技成果转化

机制,营造敢为人先、不畏艰难、勇于创新、宽容失败的环境和文化氛围,使创新人才脱颖而出,使创新成果转化为企业的生产力和发展优势。

我们要坚定不移地加强文化建设,不断丰富完善大江文化的精神内涵,为企业发展提供强大的精神动力。要始终坚持以创新精神促进企业文化建设,结合时代变化和企业发展实践,不断提炼总结企业的优秀文化基因,丰富完善大江文化的精神内涵,将先进科学的理念融入企业文化核心理念,为企业文化注入新的活力,努力建设极具时代特征和公司特色的先进企业文化;要通过卓有成效的企业文化建设,使先进的企业文化真正成为广大干部职工共同的行为规范、思维方式、价值理念等,更好地发挥企业文化的导向、约束、凝聚、激励、调适和辐射等功能,使之真正成为凝聚职工意志,引领企业发展的强大动力;要继续秉承“经锤炼而成,为开拓而生”的铜斧精神,牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,培育创新型企业文化,使开拓创新成为企业文化的精神内核,奠定企业创新的文化基础,通过创新持续创造企业竞争新优势,从而保证企业长久立于不败之地。

同志们,回首过去,我们创造了公司发展的辉煌业绩;展望未来,我们对公司发展前景信心百倍。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,在省委省政府、省国资委和中国有色集团的正确领导下,深入贯彻落实党的十八届三中全会精神,全面深化改革,实现竞进提质,为实现“一流铜业、国际品牌”的美好愿景而努力奋斗,为中国铜工业的发展作出新的更大的贡献!

谢谢大家。



▲ 汪明山第一个到达会场,比开会时间提前了一个半小时 王克礼 摄

记者见闻

86岁高龄的退休职工汪明山 第一个到达纪念大会现场

王克礼

12月28日早晨约7时30分,86岁高龄的退休职工汪明山第一个出现在纪念公司成立60周年大会会场。原定于上午9时召开的会场,显得有些空荡。

据记者了解,汪明山1953年在龙角山矿参加工作,后在叶花香矿任职工工会主席,1988年退休,现居住地在靳下陆,不但几个子女都在公司工作,而且孙辈们也在公司上班。

汪明山说,60年了不容易啊,我们当年在龙角山上班的时候吃不饱,住的是帆布搭起来的

棚子,也没有好多像样的设备,辛苦得很。现在看到我们公司发展得这么好,看到从过去这么一个小矿山如今长成这么大的单位,心里很激动。今天来开会,昨前一晚上都睡不着,激动啊……

在当天举行的文艺晚会上,这位老人被公司请上了舞台,与集团公司董事长、党委书记张麟一起点燃了大冶有色成立60周年的生日蜡烛。

在汇成欢乐的舞台上,在摇曳的烛光里,记者分明看到了汪明山老人眼里含着的幸福泪花。



▲ 当晚,汪明山老人又早早来到了演出现场,坐在嘉宾席上等着节目的开始 王克礼 摄