

2 领导讲话

# 在纪念公司成立60周年大会上的讲话

■ 集团公司党委书记 董事长 张麟

(2013年12月28日)



▲ 集团公司党委书记、董事长张麟作大会报告 邱杰 摄

尊敬的各位老领导、公司广大干部职工同志们：今天，我们在这里隆重集会，纪念公司成立60周年，一同回顾大冶有色波澜壮阔的奋进历程，总结大冶有色60年来建设发展的辉煌成就和宝贵经验，激励广大干部职工继往开来，再接再厉，在新的历史起点上，朝着“五个有色”的宏伟目标和“一流铜业、国际品牌”的发展愿景奋勇前进，为促进中国铜工业的发展，实现中国梦，作出新的更大的贡献。

首先，我谨代表大冶有色金属集团控股有限公司，向长期以来关心、帮助和支持大冶有色改革发展的各界朋友和职工家属同志们表示衷心的感谢；向奋战在各个工作岗位上的职工同志们表示亲切的问候；向60年来为公司发展壮大奉献全部智慧和力量的公司历届老领导、老职工致以崇高敬意！

3000年前，我们的先祖筚路蓝缕，以启山林，创造了灿烂的青铜文明，为我们留下了宝贵的精神财富。3000年炉火生生不息，大冶的铜绿山、龙角山、铜山口、阳新的封三洞、赤马山等地，都留下了古代铜矿开采的历史见证。公司本部的所有矿山，几乎都能见到历代祖先开发铜矿资源的伟岸身影。祖先们在发现和开采铜矿资源时表现出来的认识自然、改造自然的非凡智慧与胆识，不仅让祖国为之自豪，让世界为之震惊，更让我们大冶有色人得天独厚地获得了宝贵的文化传承。

60年前，在这片青铜文化发祥地上，大冶有色人又高举“铜斧”，顽强开拓，为建设新中国铜工业基地披荆斩棘。1953年兴建的新冶铜矿，是新中国国民经济三年恢复时期在中南地区建设的第一座铜矿，也是全国最早建设的有色金属矿山之一。在此后的发展进程中，无论采矿、选矿、冶炼工艺技术和设备设施的更替，还是企业管理体制和经营机制的变迁，无不体现着我国有色工业，特别是铜企业发展的时代特征和轨迹。大冶有色以自己的成长进步，不断适应和跟随着中国铜工业的发展脚步，并在中国铜工业不断实现跨越式发展的进程中不断做大做强，共同谱写了中国铜工业发展的壮丽篇章。

60年来，几代大冶有色人顽强拼搏，努力奋斗，在一穷二白的基础上建成了现代化有色金属

工业基地，大冶有色也由最初那个千人千吨的独立矿山，逐步发展成为职工家属10万余人、年营业收入800亿元的特大型有色金属集团，经历了创业发展、配套发展、攻坚发展、跨越发展四个历史阶段，实现了从生产矿山铜，到粗铜，再到阴极铜的三大跨越，阴极铜生产能力达到70万吨。可以说，大冶有色60年的发展直接承接着辉煌灿烂的古代文明，参与和见证了新中国铜工业发展的全部历程，大冶有色的发展史高度浓缩了中国铜工业的奋斗史、全景展示了中国有色金属行业的成长史。

现在，就让我们对这个历程作一个简要的回顾：

在1953年至1972年的创业阶段，第一代大冶有色人响应党和国家的召唤，从祖国的四面八方汇集到鄂东南这片红色的沃土，以革命加拼命的精神，排除一切干扰，克服重重困难，用勤劳智慧的双手，书写和描绘新中国铜业开发的壮美诗篇，用近20年的时间，建成了集矿山采选、冶炼化工、辅助配套等系统于一体的大冶冶炼厂，初步奠定了中国铜工业和大冶有色的发展基础。

我们以建设新冶铜矿为起点，掀起第一轮矿山建设高潮，赤马山矿、铜山口矿、八分山矿、铜绿山矿、丰山铜矿、叶花香矿等矿山陆续开工建设，多数如期建成投产，矿山铜年产能达到1.3万吨。

以苏联援建冶炼厂为起点，拉开了冶化系统建设的序幕，粗铜熔炼系统建成后历经两次革新挖潜，生产能力逐步提升，硫酸、化肥项目继而投产和即将投产，“三废”治理和综合利用同步展开。

以地勘、井巷、建安、运输、动力、机修等基建和辅助生产系统，以及医院、学校、行政后勤等生活服务系统为基础，初步构建了未来多元化发展的格局。

在1973年至1996年的配套发展阶段，公司克服“文革”动乱的严重影响，适应国家改革开放和经济体制转轨的新形势，大力推进企业内部改革和承包经营，大力加强矿山、冶化、辅助生产系统的技术改造和后劲工程建设，大力开展一业为主、多种经营，将矿山铜产量提升到年产2万多吨，实现了粗炼、精炼的双5万吨配套，建成了

国家一级企业和特大型企业，并一度成为全国最大的商品粗铜基地和有色系统上缴利税大户，确立了大冶有色在行业的前列地位。

我们以改革开放后工作重心转移为契机，在20世纪80年代加快矿山建设开发，铜绿山二期工程、丰山铜矿露天开采、赤马山接替工程先后开工建设，铜山口矿正式投产，矿山铜产量历史性地上2万吨台阶，并一度跃升到2.5万吨的高位。

以粗炼、精炼能力配套和综合利用为重点，对冶炼系统实施了大规模的改造和完善，结束了冶炼系统长达27年仅生产粗铜的历史，于1994年实现了5万吨精炼与5万吨粗炼的能力配套，同时黄金、白银等稀贵金属产品也相继全部实现就地转化。1982年余热电站并网发电。1993年渣兰达炉开工建设，为后续发展奠定了坚实基础。

在由计划经济向有计划的商品经济过渡的宏观经济形势、承包经营的巨大利益驱动、各项矿山和冶炼产能产量全面提升、综合利用与多种经营广泛开展等多重因素的综合作用下，企业经济效益逐年稳步提高，职工物质文化生活不断改善，进一步夯实了公司多元化发展的基础。

在1997年至2005年的攻坚发展阶段，公司在应对金融危机中扭亏脱困，在巩固脱困成果中加快发展，大力推进了体制转换、“四块战略”和三项制度改革，在稳定矿山铜年产2万吨水平的同时，将粗炼与精炼能力双双提升到50万吨，将资产总额与销售收入双双提升到50亿元，在极其困难的经营条件下实现了持续增长。

1997年亚洲金融危机爆发，紧随其后的全国性国企三年脱困，使大冶有色的生存发展面临空前的困难和挑战。我们一方面积极争取国家政策支持，大力推进债转股转股，部分项目政策性关闭破产和社会职能移交，优化资产结构，减轻企业负担；另一方面，大力推进主辅分离、减员分流和劳动、人事、分配、社保、住房等各项配套改革，坚持实行倒算加压、成本否决、重奖重罚的管理措施和考核办法，确保各年度经营目标的实现。

我们迎难而上，进一步加快了做大冶炼的步伐，强力推进了渣兰达炉、转炉和硫酸三系、四系等相关配套项目的建成投产，长周期稳定了渣兰达炉与反射炉两炉并开的生产组织方式，分期扩建了大板阴极铜生产系统和阳极泥处理系统，实现了粗炼与精炼的双20万吨配套。

我们以冶炼规模的做大为契机，直接带动了水电、运输、相关综合利用项目的做大，极大促进了公司原料和产品的市场开拓和经营规模的做大。大冶有色不仅经受住了自创立以来最为严峻的生存考验，并且在战胜各种困难的过程中实现了快速发展。

2006年以来的跨越发展阶段，我们首次明确提出并不不断完善“推进三化经营，实施五大战略，实现五上目标，打造千亿企业”的战略体系，企业发展模式发生深刻变化，有效克服了全球金融危机和欧债危机的严峻考验，始终保持跨越发展的良好势头。“五个有色”宏伟目标的确立，引领着我们向“一流铜业、国际品牌”的企业愿景奋进。

面对我国经济社会快速发展的宏观形势、国际国内铜业发展的竞争态势，以及公司广大干部职工提高生活水平的热切期盼，做大做强冶冶有色是我们唯一正确的选择。资源与资金的长期短缺，冶炼落后产能的限期淘汰，“千军万马吃铜饭”的传统格局、人才的匮乏和管理的落后，赋予了我们变革的使命和动力，也昭示了我们加快发展的方向与路径。

7年来，公司毫不松懈地坚持推进“五大战略”，不断提升“五上目标”，建成和正在加紧建设一大批矿山资源开发、冶化升级改造、铜产品深加工、资源综合利用，以及非铜产品开发的大项目，大规模开展资本和贸易运作，产业布局从鄂东南本部不断向省外、境外拓展，呈现出国际化经营、多元化发展的良好态势。

我们不断扩大对外开放和合作，充分利用国际国内“两个市场、两种资源”，着力积聚各种发展要素，实现全方位的发展和提升。公司资源开

发的步伐首次延伸到省外、国外，采取多种方式、多种途径获取资源，资源占有量由2005年的不足80万吨增至400万吨以上，一大批矿山重点项目陆续开工建设，掀起矿山二次创业的高潮。对标世界一流水平，建设了澳斯麦特炉和30万吨铜加工清洁生产示范项目，对冶炼系统实施了全流程技术改造，技术装备水平迈入世界先进行列，阴极铜产能突破70万吨，迈入全国三甲。开展全方位多层次的招商引资，积极吸收各种所有制形式的资本，参与公司战略合作和资产重组，既获取了大量急需的发展资金，也有力地推进了体制机制的转换。通过实施大规模的产业和产品结构调整，完善了上下游一体化的产业链条，形成了多元化发展、多极化增长的格局。

在各方努力下，企业逐步进入科学发展、跨越发展的良性轨道，资产总额和经营规模快速增长，在全国企业500强的排名连年大幅攀升至180位。伴随着央企对接、香港上市的成功和多种形式的战略合作，企业的组织结构、治理结构、体制机制一再发生深刻变化，朝着由国有单一投资主体向多元投资主体转变，由长期立足本部所在地区、过度依赖铜业发展的传统经营模式，向“规模化、多元化、国际化”经营模式转变；由单一依赖银行贷款的融资方式向股权、证券融资等多渠道资本运作转变；由计划经济体制下形成的封闭保守、按部就班的思想观念，向以市场为导向、以效益为中心、以创建一流铜业为目标的开放进取、主动发展的思想观念转变；公司正发展成为跨国界、跨地区、跨所有制形式、跨行业的大型企业集团。

纵观公司60年的改革发展历程，我们经历过计划经济时期的辉煌，也经历过经济体制转轨时期的阵痛。但无论哪个时期，无论哪个阶段，大冶有色人无私奉献、忠诚报国的使命不变，艰苦创业、奋发图强的精神不变，开拓创新、不断超越的信心不变，以实际行动谱写了国企改革发展的壮丽诗篇。我们可以自豪地说，大冶有色创立以来的60年，是始终牢记国企神圣使命，全力以赴为国家经济社会发展作贡献的60年。在前30年的计划经济时期，我们一直是有色系统的重要粗铜生产基地和上交利税大户。70年代至今，已累计生产阴极铜365万吨、硫酸1076万吨、黄金88吨、白银3135吨、铁精矿1052万吨，上交国家利税74亿元。

我们在采矿、选矿、冶炼、化工和其他相关产业的丰富实践和研发成果，有力促进了我国铜业生产的技术进步和创新，并在这个过程中培养和输出了一大批具有行业顶尖水平的技术专家和管理精英。

我们通过做大做强冶冶有色，不断“扩大”了吸纳就业和促进社会发展的能力，在解决本企业数以万计家庭安居乐业的同时，为所在地城乡居民和广大客户提供了大量发展和致富的机会，一企在兹，多方受益。

大冶有色创立以来的60年，是几代干部职工前赴后继、忠诚奉献、艰苦奋斗的60年。60年来，我们从年产矿山铜1264吨、硫精矿53947吨、实现工业总产值1121亿元起步，逐步发展成为资产近300亿元、销售收入超800亿元的多元化、国际化企业集团，为中国铜工业的发展和现代化建设事业作出了巨大贡献。在这一辉煌业绩的背后，是一代又一代干部职工前赴后继、无私奉献的英雄史诗。

创业之初，我们的先辈借住在农舍，吃喝在工地，人拉肩扛搬设备，挥锹抡锤开山筑炉，在广袤的鄂东南大地上建起一座拥有“百里矿区、十里厂”的新城，奠定了大冶有色的百年基业；在此后接二连三的政治运动中，广大干部职工顶住各种压力抓生产建设，年年超额完成国家的计划任务，在极端困难的条件下推动企业艰难前行，成为当时全国最大的商品粗铜生产基地；80年代以来，在计划经济体制向市场经济体制过渡时期，克服企业投入不够、后劲不足、资源不多、规模偏小、效益下滑等诸多矛盾，立足于向内

使劲，很快走出亏损泥潭，特别是在1997年迎战亚洲金融危机后的三年脱困中，广大职工主动为渣兰达炉建设集资，并在连续4个月欠发工资的情况下，以“发不发工资一个样”的主人翁精神，确保了渣兰达炉如期达产达标。2006年以来，我们又开始了以科学发展、跨越发展为鲜明特征的新一轮创业；我们远赴非洲、吉尔吉斯斯坦、蒙古、新疆、西藏等地偏远、条件异常艰苦地区开发资源；克服场地狭小、地下管网复杂、基建和生产相互影响等种种困难，创造了澳斯麦特炉建设的“8个第一”；历经九部委审批，完成了香港资本市场中最复杂和最创新的交易之一，成功实现香港红筹上市；在应对世界金融危机的过程中，广大干部职工再次展现出当家作主的主人翁姿态，不计较社保的调低，毫无怨言地支持“五大战略”的实施，为企业发展作出了巨大的牺牲和努力。

在60年艰苦奋进的历程中，公司涌现出以田淑芳、闫卫国、曹龙文等3个全国劳模为代表的先进模范人物，这里面包括4名全国五一劳动奖章获得者、1名全国优秀企业家、1名全国优秀党务工作者、844名公司级以上劳动模范、442名优秀共产党员和优秀党务工作者，他们所代表的无数职工无私奉献、艰苦奋斗的身影，构成了大冶有色忠诚报国的精彩画卷。大冶有色的每一步发展，都凝聚着广大干部职工辛勤劳动的心血和汗水，铜水奔流、企业兴盛的背后，掩藏着又一代铜都儿女感人至深的创业故事和崇高情怀。广大干部职工以实际行动诠释了“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，树立了一座座精神丰碑。

大冶有色创立以来的60年，是经受各种困难和挫折的考验，迎难而上、百折不挠、奋发图强的60年。大冶有色走过的道路极不平凡。创业时期，几乎所有的“厂”建设都经历了大的反复。铜绿山矿恢复建设不久即因古铜矿遗址保护需要，将露天方案改为露天、井下联合开采，既让出了大量矿产资源，又大大延长了工程建设和增加了资金投入。丰山铜矿的基本建设，遗留下220多个需填平补齐的项目，迟迟不能达产达标。铜山矿的建设几上几下，前后经历了26年，整整过去了一代人。叶花香矿建设几年，就因地下涌水治理困难而被迫关停下马。冶炼厂早期安排的743个项目和氟化盐项目也是建了又停、停了又建，几反几复而最终下马。在计划经济时期，国家配置给大冶有色的矿产资源，是全国铜业企业中最低的，冶炼能力和装备水平也是全行业比较低的。但大冶有色的干部职工不抱怨、不攀比、不气馁，始终立足自身条件脚踏实地，埋头苦干，默默无闻地为国家作贡献。我们用很差的原料和设备条件，产出了世界上最好的产品，并且主要的技术经济指标都达到了行业领先水平。在应对两次金融危机的紧要关头，我们坚持生产、建设两手抓，一方面以超常思维和超常措施应对超常困难，千方百计自我加压，降本增效；一方面化危为机，抓紧建设渣兰达炉和澳斯麦特炉及其他重点工程，增强企业发展后劲。大冶有色在与各种困难作斗争的过程中，积累了应对风险的丰富经验，磨练出应对各种挑战的坚强意志，始终保持着昂扬向上、奋发有为的精神状态，一步一个脚印地走向成功。

大冶有色创立以来的60年，是“以人为本”理念不断确立，职工生活条件大幅改善的60年。无论是计划经济时期的“企业办社会”，还是市场经济时期的“大福利”，都体现了公司对职工切身利益的关注和维护。“企业发展，职工受益”，既是公司坚持“以人为本”的核心，也是60年来特别是改革开放30多年来职工生活变迁的真实写照。

随着企业的发展，我们不断增加职工收入，改革开放30多年来，职工人均工资年均增加1295元，平均增长13%。我们不断改善职工的住房条件，从早期营盘扎寨于荒滩野岭，到搬入“干打垒”的简易平房；从长期租住农房，到搬入现代化的生活小区，这其中包含了几代人的努力。特别是1995年开始实施住房制度改革以来，公司加大保障房建设力度，率先提出建设廉租房，并先后开发了铜花小区、孔雀苑小区、(下转第3版)

▼ 大会会场——唱国歌 邱杰 摄

