



时光荏苒,日月如梭。在大冶有色成立60华诞之际,大江公司也迎来了组建15周年、民营改制10周年。伴随着大冶有色集团公司改革发展的浪潮,大江公司一路风雨、一路拼搏。

历史——在改革中诞生

大江公司的前身是大冶有色实业有限责任公司。1997年12月5日,大冶有色公司为进一步深化国企改革,精干主体,分离两翼,决定将所属的大江实业公司、东鑫实业公司、同达科工贸公司、八分山矿、生活公司等9家三产、后勤服务单位,及部分经济实体和驻外办事处集中经营,成立了“大冶有色实业有限责任公司筹备组”,并对拟进入实业公司各单位资产进行了评估。1998年6月24日,大冶有色公司党政联席会审议通过了实业公司组建方案,决定将实业公司办成大冶有色集团公司独立核算、自主经营、自负盈亏的控股子公司。1998年9月16日,大冶有色公司召开相关单位和部门两级干部会,宣布大冶有色实业有限责任公司组建成立。2002年11月18日,国家经贸委等八部委出台了《关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的实施办法》。据此,大冶有色公司决定对实业公司进行民营化改制。2003年2月28日,省国有企业改革领导小组办公室下发了《关于大冶有色实业有限公司实行民营化改制方案的批复》,原则同意实业公司民营化改制方案。2003年4月18日,实业公司一届七次职代会通过了《大冶有色实业有限责任公司民营化改制实施方案》。随后,实业公司1098名在册职工,按照“整体接收、全员安置”的原则和“双置换、双退出”的基本思路进行民营化改制。2003年9月8日,实业公司按照大冶有色公司的要求,率先改制为民营的黄石大江集团有限公司。

现实——在开拓中担当

大江公司组建15年,民营改制10年,是自力更生、艰苦奋斗的15年,是团结拼搏、稳健发展的15年,是求真务实、自律奉献的15年,是文明和谐、业绩辉煌的15年。至2013年,公司继续保持全国、省、市“重合同守信用企业”称号,被评为“湖北省高新技术企业”和“黄石市诚信企业”、“湖北省优秀民营企业”、“湖北省民营十大杰出创新企业”,自强公司被评为“全国优秀福利企业”。公司董事长、总经理谯海2012年被市委、市政府授予“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号,2013年10月获“第十八届湖北省优秀企业家(金牛奖)”称号。前不久,公司被确定为全国26家首批资源综合利用“双百工程”骨干企业之一。

15年来,大江公司与锐意进取,不断做强做大,做优做精的大冶有色集团公司发展同步。全体大冶人在公司各党政组织的坚强领导下,始终把发展作为第一要务,坚持以市场为导向,以效益为中心,努力推进科技兴企,初步形成了一套较为适应市场竞争的运行机制,使大江公司在发展规模、经济效益和文明建设各个方面都发生了显著变化。

生产经营规模不断扩大,综合实力明显增强。成立之初的大江公司有一半以上是不动产,没有主导产业,更无“拳头产品”,可谓“单位四分五裂,资产破烂不堪”。为适应市场经济的需要,促进企业文明和谐发展,大江公司以“有利于公司资产保值增值、有利于保持公司稳定、有利于提高职工收入”为根本,在抓改革和管理的同时,工作着力点集中在紧紧围绕大冶有色集团公司冶炼“三废”资源进行综合回收利用、促进循环经济发展上,企业经济规模不断扩大,经济实力日益增强。

多年来,大江公司克服各种困难,多方筹措资金,先后进行了矿石加工“选三”扩能改造及完善、综合回收“扩能”及环保技改等工程建设,形成了以铜冶炼“选三”、烟灰有价金属综合回收利用、铜电解液再生、劳保用品、玻璃制作用等产能,年处理炉渣选矿能力已达120万吨,成为以资源综合利用产业为主体,贸易、餐饮、商店等第三产业为补充的民营企业。

大江公司经营班子面对宏观经济形势低迷、国家调控政策加码、主营产品价格大幅下滑、主要生产单位生产流程瓶颈等重重困难,确立了“对标有色,学习有色”的工作思路,实施了“选矿达标达产攻关、环保整改攻关等重大举措,进行了营销方式、承包模式、组织结构、干部人事制度、管理体制等方面的改革,全面开展了5S管理、设备管理、质量管理、安全管理、财务管理等各方面的基础管理工作。公司面貌发生了翻天覆地的变化,生产经营形势在艰难曲折中趋于稳中向好。

民营机制逐步完善,公司不断深化内部改革,坚持不懈地探索和实现符合市场经济的民营企业运作机制,为公司的生产经营与发展注入了强大的动力和活力。在决策上,建立了出资人代表会、股东会、董事会的分层决策体系,落实了监事会、职代会的工作职责,发挥了党政政治引领和保证监督作用。在生产经营中,转换经营机制,创立和逐步完善经济承包模式,又适时推出了以成本为中心的经济承包方式,使公司由粗放型管理向精细化管理转变,在管理上,既学习和吸收大冶有色集团公司国有企业成功经验和做法,又努力借鉴和探索民营企业的新路子,保证了公司各方面工作的有序进行。2004年,公司将原大江建安公司再次改制为“黄石大江建设有限公司”,使之成功地成为参与市场竞争的主体,先后出资参股大冶有色金生铜业公司和黄石有色大江房地产公司,设立了武汉分公司和香港金维地公司,经过15年的努力,公司逐步建立起与市场经济体制相适应的民营企业经营机制,初步形成具有大江公司特色的管理体系和运行模式。

科技进步成果突出。公司日益重视科技进步,确定了加强科技队伍建设,做好科技项目管理,深化科技攻关活动的工作重点。成立了公司科协,并成立了具有资质的技术中心,召开了科技工作会议,制定出了一系列关于科技工作的政策文件,逐步加大对科技工作的投入。公司结合生产经营中的难点和重点,每年在认真研究、反复论证的基础上,确定年度科技攻关课题。先后对反浮选、渣渣渣炉渣、电炉渣、转炉渣、选矿尾砂综合利用,对铜、锡等小金属品种实行回收,并围绕降低能耗、降低生产成本,优化技术经济指标等选择课题开展科技攻关活动,创造了较好的经济效益。公司建立了每月一次的科技攻关例会制度,及时研究和解决科技攻关实施中的问题,促使科技攻关工作扎实有效地向前推进。公司成功申报为湖北省2011年第二批高新技术企业,新型“铜铸架玻璃保温电解槽”等11项成果获得国家专利。

公司坚持产学研相结合,先后与武汉科技大学、中国地质大学、湖北大学、中南大学、北京矿冶研究院等多家科研院所建立了长期合作关系,公司拥有自主研发的发明专利和实用新型专利

11项,先后获“第十二届全国发明展览会优秀产品金奖”、湖北省科技进步三等奖、中国有色金属工业部级优秀工程设计二等奖。今年申报发明专利2项,实用新型专利12项。公司2011年成功入选“湖北省高新技术企业”,2012年入选国家发改委首批资源综合利用“双百工程”骨干企业。

2012年以来,谯海作为新任大江公司董事长、总经理,从上任伊始,便带领班子成员和广大干部职工锐意改革,响亮地提出了“大江梦”的口号,牢固树立“公司健康可持续发展”的核心价值观,把担任职工长远的、根本的利益作为义不容辞的责任,坚持“集体领导、合法经营、尊重科学、规范管理、改革创新、公正公平”的基本理念,高起点谋划公司发展,大刀阔斧进行改革创新,用超常思维、超常措施,解决超常困难,实现超常目标。公司以5S管理为平台,对人力资源、生产调度、成本控制、安全环保、供销集中、技术创新、质检计量、高端技术人才引进培养等企业管理制度方面进行了规范,为公司可持续发展奠定了良好的基础。

“既要金山银山,更要绿水青山。”董事长、总经理谯海经常把这句话挂在嘴上。事实上,保护生态环境,建设绿色环保企业,已成为大江公司健康可持续发展的理念和使命,体现了一份宝贵的担当和责任。公司下属矿石加工、综合加工、电铸厂3家单位通过了“安全标准化二级企业”达标验收。于2012年10月取得了省安监总局授予的“安全标准化二级企业”资质证书;通过了综合加工“清洁生产”审核工作,于2012

年11月份通过了市环保局的现场检查和相对报告的评审,达到“清洁生产”的各项要求,目前正在公司其他主要生产单位全面推行“清洁生产”工作,厂区环境得到极大改善。

党建工作与时俱进。近年来,在大冶有色集团公司党委的领导下,公司各级党组织始终坚持以“围绕经济抓党建,抓好党建促经济”的指导思想,大力加强党的思想、组织、作风和制度建设,制定和完善了《党建工作目标责任制》《党建工作标准化操作规范》等一批党建工作制度。公司党委结合生产经营实际,组织开展了“两创两争”、“八个带头”、“四好”班子创建、“党员示范岗”、“党员身边无事故”、“基层党组织建设年”和“创争争优”等一系列具有公司特色的主题活动。各级党组织把工作融入生产经营,在参与决策、组织实施、有力保障上全方位、全过程地充分发挥党组织的政治核心作用,战斗堡垒作用和党员的

先锋模范作用,有力助推了生产经营任务的完成。公司党委先后被大冶有色集团公司党委授予“先进党组织”、“党建工作先进单位”等荣誉称号。

党风廉政建设不断加强。公司党委坚持“标本兼治,综合治理,惩防并举,注重预防”的方针,认真落实中纪委历次全会和上级党委、纪委的指示精神,将党风廉政建设和反腐败工作贯穿于公司管理和生产经营全过程,建立和完善了《党风廉政建设责任制考核评价办法》《领导干部廉洁自律及违纪处理办法》等党风廉政建设制度;先后开展了以“八个坚持八个反对”、“一月一案”、“八荣八耻”、“党风廉政建设宣传月”、“作风建设年”、“廉洁文化”“六进”为主题的思想教育活动。围绕生产经营薄弱环节、重点建设项目、职工关注的热点问题等,开展效能监察工作,有效挽回和避免了公司经济损失,较好地发挥了效能监察的服务和保障作用。

精神文明建设协调发展。公司党委立足实际,将精神文明建设与公司企业文化建设和思想政治工作进行有机结合、相互促进。各级党组织着力于解决职工思想和实际问题,深入开展思想政治工作“五必谈、五必访”等活动,及时化解各种矛盾和问题,维护了公司大局稳定,为公司生产经营和改革发展提供了良好的环境。围绕提升文明素养,完成生产经营任务,深化内部改革,提升管理水平,组织架构调整,应对金融危机等实际问题,先后开展形势任务教育活动和“公司民营我们怎么办”、“六破六立”降本增效、“解放思想、更新观念”、“再次解放思想”大讨论活动,



▲峰窝型导电玻璃铜产品成为冶炼制酸系统的重要设备

保证职工在思想上和公司保持一致。宣传和弘扬企业文化,在“内鼓士气、外树形象”上下功夫,收到良好效果。公司美誉度不断提升。工会组织围绕生产经营中心,先后开展了“安康杯”、“创建文明窗口”等创建活动。实行领导干部“一对一”结对帮扶制度,坚持走访慰问困难职工,建立职工互助基金,职工之家和职工书屋,构建和谐的劳动关系。涌现出一大批先进集体和先进个人,公司先后多次荣获“治安综合治理先进单位”、“消防安全先进单位”、“普法先进单位”、“红旗团委”等荣誉称号。

未来——在逐梦前进行

逐梦,因执着而收获。今日之大江,如鹰之翱翔,明日之大江,必将振翅翱翔,追逐新的超越!大江公司未来3至5年发展战略定位为“立



▲大江公司董事长、总经理谯海(右一)和党委书记田忠(中)在基层调研



▲大江公司董事长、总经理谯海(中)慰问特困职工

足有色干有色,跳出有色谋发展”,以循环经济资源综合利用为核心的环保产业作为公司的发展方向,抢抓机遇,用三至五年打造大江循环经济产业园,做大做强选三和治炼烟灰综合利用两大支柱产业,分别形成130万吨选三和5至10万吨烟灰处理能力,实现年销售收入20亿元以上,力争进入国家循环经济资源综合利用百强骨干企业前列。为此提出了五个方面的战略措施:一是规模提升战略。选三规模提升,要满足有色集团公司净化生产能力的需要,以与有色集团公司配套为最高标准。治炼烟灰处理规模提升,以国家产业化要求起点为基本出发点,结合实际宜大则大。二是综合利用战略。选三尾矿综合利用以尾砂资源化、延伸产品链为基本出发点,提高产品附加值。治炼烟灰综合利用以提高有色金属综合回收与利用率为目标,开发新产品,最大限度地实现治炼烟灰资源综合利用“吃干榨尽”。三是技术领先战略。力争进入国家高新技术企业行列,并具有省级技术研发中心资质,使技术经济指标处于本行业先进水平,环保技术和设施优于国家产业升级政策要求,工艺装备水平处于国内同行业前列。四是人才强企战略。加强专业人才培养,大力引进和培养与选三尾矿综合利用和治炼烟灰综合利用相关专业人才,抢占技术高地。公司未来三至五年新增相关人才要达到100名以上。五是资本运营战略。利用灵活的市场机制,对土地、厂房、设备、资金等生产要素采取租赁、参股、控股经营、并购、出售等方式,提高吸纳资本的能力,盘活存量资产,优化资产结构,实现资本效益的最大化。

大江东去百舸争流,三楚铜都奏响铜韵。勤劳智慧的大冶人正以饱满的热情,贯彻落实党的十八届三中全会精神,扎实开展党的群众路线教育实践活动,进一步解放思想,抢抓机遇,开拓创新,为大冶有色集团公司实现“五个有色”目标再立新功!



▲目前大冶有色最大的磨矿设备—MQY4060球磨机

▲先进的文法炼铝脱酸系统

▼5000吨电铝生产线



▼电铸铜生产线



▼5000吨电铸铜生产线



▼自强劳保公司生产线

