

进入“十二五”的大冶有色跨越式发展,越来越吸引着全社会特别是湖北省委、省政府的高度关注和大力支持,为打造全省有色千亿元支柱产业迈出了前进步伐

# 在湖北省委省政府支持下打造千亿企业

## 湖北省委书记李鸿忠:

通过大冶有色集团这几年的发展道路,给了我们信心。大冶有色就用这么几年,按照我们讲是一个五年计划,实现了四个翻番,资源占有量翻番,生产能力翻番,资产总额翻番,经营规模翻番,这不得了,还有五大历史性转变,有了这个转变和翻番,证明老国有企业能够焕发青春,证明国有企业能够做大做强,证明大冶有色集团大有希望,能够真正做大做强,证明大冶有色集团发展的路子已经走出来了,确实不简单。贯彻落实第十次党代会精神,加快构建重要战略支点、实现富民强省目标,最终要靠产业支撑。加快产业发展,关键是要做大做强一批具有核心竞争力的工业企业。推动我省有色金属产业加速向千亿元产业迈进,重心是要支持大冶有色这样的龙头企业加快发展成为年销售收入过千亿元的企业。大冶有色要做大做强,核心是要培育一支优秀的现代企业家队伍,建立健全规范的现代企业制度。希望大冶有色坚持“以市场为导向、以效益为中心”,进一步创新体制机制,在打造千亿元有色支柱产业中发挥主体和支柱作用。一是以市场为导向建立要素配置机制,实现企业资源要素的最优配置;二是以市场为导向建立企业提升机制,重点要抓好研发投入和企业人才队伍建设;三是以市场为导向建立企业现代经营管理机制,不断激发企业内生发展动力;四是以市场为



▲ 2010年12月23日,湖北省委书记李鸿忠来公司视察 资料图片

导向提升综合竞争力,着力抓好产品开发、品牌培育。他强调,当前,培育千亿有色龙头企业,打造千亿有色支柱产业,已具备坚实基础,面临着诸多有利条件和发展机遇。我们要坚定信心,务实扎实,奋力推进,确保目标尽快实现。

全球经济一体化,市场经济体制,资源永远属于最强的企业。因为,配置机制改变了,即便是省委省政府决定,某某矿山、某某资源给了大冶有色集团,你能不能最终占有,最终能不能把它管理好,经营好,这是关键。我们企业强,湖北的资源归你,非洲的资源,南美的资源同样也可以拿到。大冶有色集团这几年发展迅速,去年达到400亿的

销售额,这几年翻番,很不简单,很不容易。核心是企业强了,是企业的体制机制现代化了。希望大冶有色集团借这次会议的东风,在继续深化建立现代企业制度这个核心问题上要深下功夫,这是核心之核心,关键之关键。有了强的企业,资源无省界也无国界,就是要看我们的本事了,省委省政府一定会全力支持大冶有色集团。

张麟同志要把集团企业的体制机制建设放在首位,因为这是主体。所以,千亿元产业重心要放在强企上,一定要把它管理好,经营好,这是关键。作为今天会议的重心,省委省政府也支持这个重心。大冶有色集团能不能打造千亿元产业的企业乃至更大,核心在于



▲ 2011年1月16日,湖北省省长王国生来公司视察 资料图片

深化现代企业制度的建设,关键在于打造跨国集团公司的建设,这是一个关键。省委省政府一定会大力支持,集全全省之力,为了打造大冶集团在有色金属行业的龙头老大地位,我们全力支持。

## 湖北省省长王国生:

大冶有色有几件事给我们留下了深刻的印象。

第一件就是攻克铜冶炼节能减排改造工程世界难题。历时505天,建成世界上规模最大的澳斯麦特炉,创下了建设规模最大、建设工期最短、施工难

度最大、项目投资最省、施工安全最佳、施工质量最优、出铜时间最短等多项国内乃至世界之最,使大冶有色冶炼技术工艺、装备水平达到了世界先进水平。这是我们非常骄傲的一件事情;第二件就是加强与央企对接。以中国三峡总公司和中国有色集团进入为契机,加快企业重组改制的步伐,推进公司股权多元化,进一步完善现代企业制度,实现了公司法人治理结构和经营机制的重大转变;第三件事就是成功上市。大冶有色香港红筹股上市,是内地和香港近年来成功实施的难度最高的资本并购案例之一,大冶有色仅用了一年多的时间就通过了内地、香港各项审批程序,完成了境内重组、境外审批、境外注册和

上市申请四个阶段的工作,成就了大冶有色发展史上的一次自我超越。

打造以大冶有色为龙头的千亿元有色金属产业,是省委、省政府赋予大冶有色的重大使命,大冶有色要勇挑重担、抢前争先,加快打造“一流铜业、国际品牌”企业,真正发挥好龙头引领作用。当前要抓好事关企业和产业长远发展的四个方面工作。一要加大资源开发力度,进一步提高资源的保障能力;二要加大科技创新投入和传统产能的改造升级,进一步提高技术创新能力;三要加快产业结构调整,着力打造百亿元产业集群;四要充分利用资本市场,拓宽融资渠道,推进产业资本和金融资本的融合互动。大冶有色是我省重点国有企业改革发展的典型,各地各部门要高度重视省属重点国有企业的改革发展,加快做强做大,不断提高影响力、带动力。

支持和帮助大冶有色加快改革发展,培植千亿元有色支柱产业,是省委省政府的重大决策,是全省上下的共同责任。省直相关部门、黄石市要从贯彻落实第十次党代会精神,推进五个湖北建设的战略高度,积极主动的做好支持千亿元有色企业和产业发展的各项工作。对大冶有色提出的四大类需要解决的问题,省政府已经进行了专题的研究、协调,要尽最大的努力给予支持,各有关部门要按照协调的意见抓好落实。

(王克礼)

在迎来大冶有色成立60周年的喜庆时刻,在广大党员、干部、职工沉浸在大冶有色实现快速发展的豪迈之时,总有一股涌动的激情在升腾,那就是来源于中国有色集团的正确领导和大力支持

# 在中国有色集团领导下勇攀千亿高峰

历史将在2011年1月21日定格。这一天,瑞雪兆丰年,一场大雪笼罩着美丽的江城武汉,湖北省国资委、中国有色矿业集团有限公司在武汉洪山宾馆联合举行推进大冶有色与央企对接实施增资扩股协议签字仪式,从而使大冶有色加入中国有色集团,真正开启了进军千亿元企业目标的征程。

协议签订后的一周时间内,中国有色集团将336亿元的“真金白银”悉数投入到大冶有色,在发展资金上给予了大冶有色鼎力相助,极大缓解了大冶有色许多重点工程在资金上的燃眉之急。

大冶有色进入中国有色集团大家庭后,深切感受到了中国有色集团大家庭的温暖。中国有色集团将大冶有色的“五大战略”、“五上目标”及千亿元企业等工作目标全部融合到中国有色集团的战略部署当中。与此同时,中国有色集团在制定“12345”发展战略中,确定大冶有色为中国有色集团“金属冶炼基地”,将从资源资金等方面全力支持大冶有色打造千亿元企业。

大冶有色加盟中国有色集团后,中国有色集团实行三项基本原则,第一“不派一个人、不收一分钱”。中国有色集团总经理罗涛说,最熟悉、最热爱大冶有色的,首推的还是大冶有色人,大冶有色的干部就要从大冶有色产生,现有的领导班子一个不动。中国有色及集团不会从大冶有色的利润中分一分红、得一分利,所有的利润都留给大冶有色作为滚动发展、做强做优的资金保障;第二全力支持“投进来”。一方面是把大冶有色发展所需的资金投进来,积极推动大冶有色发展。一方面是通过集团公司这个平台,为大冶有色积极争取国家政策资金支持。今年,中国有色集团全年申请到的资金支持将超过20亿



▲ 2011年8月4日,中国有色集团总经理罗涛来铜绿山矿坑采车间通爆工程基层班组调研 资料图片

元。大冶有色进入集团公司后,我们将根据有关政策积极申请资金支持。第三积极带领“走出去”。一方面是从集团公司的总盘子里配置给大冶有色的海外项目。一方面是一流水平要有一流人才,要加快大冶有色与集团公司以及其他出资企业的人才流动。

在2011年8月5日的大冶有色两级干部会议上,罗涛作了关于大冶有色发展的重要讲话。罗涛指出,大冶有色要实现千亿元有色产业的大跨越,必须要有大的支撑。没有支撑的跨越只能是纸上谈兵,留于空谈,限于形式。第一,围绕“深”字,做好资源开发的大文章。当今时代,资源为王。谁掌握了资源,谁就赢得了发展的先机,获得了发展的主动。大冶有色要继续按照“巩固扩大自

有资源,努力控制周边资源,积极寻找接替资源,加快开发海外资源”的思路,加大自有矿山边深部找矿力度,加快矿山建设步伐,大力实施多金属开发战略和“走出去”战略,将资源优势转化为发展胜势,打造集团在境内的铜工业基地。第二,围绕“强”字,做好规模提升的大文章。大冶有色要进一步加快澳斯麦特熔炼系统配套项目建设,使澳炉尽快形成30万吨粗炼生产能力。要进一步提高铜冶炼整体技术装备水平和生产规模,加快30万吨阴极铜改造项目进度,确保明年10月1日建成投产,大力提升公司阴极铜生产能力。同时,积极筹划好新疆10万吨铜冶炼项目。使大冶有色在现有规模的基础上再上一个大的台阶。第三,围绕“优”字,做



▲ 2013年1月30日,中国有色集团党委书记张克利来冶炼厂为生产明星颁奖 资料图片

好结构调整的大文章。要继续优化产业结构,推进传统产业的提档升级,大力发展高新技术产业。要把稀贵工业园建成高新技术循环经济示范园,实现销售收入100亿元以上,利税10亿元以上。在扩大主业生产规模的同时,加快商业贸易、物流运输、建筑安装、机械修造、地勘并巷、房地产开发、动力信息、社会服务等产业发展,力争到“十二五”期末,年销售收入达到350亿元以上。大力发展城市矿产、新材料、新能源等战略性新兴产业,力争到“十二五”期末,年销售收入达到110亿元。第四,围绕“活”字,做好资本运营的大文章。大冶有色发展到现阶段后,资本运营能力这一点特别重要。资本运营可以撬动企业发展。大冶有色要香港上市的有关工

作,尽快取得商务部对境外投资的批复意见,力争实现股份公司上市目标,融资100亿元以上。选择1-2个战略性新兴产业项目,力争在创业板上市。第五,围绕“才”字,做好人才强企的大文章。大冶有色要进一步建立科学的选人用人机制,加大人才引进和培养力度,不断改善、优化各类人才的年龄、专业 and 知识结构,加强管理人才、技术人才、技能人才三支队伍建设。真正做到优化环境“聚才”、因地制宜“育才”、不拘一格“用才”、多措并举“留才”,以人为本“爱才”,为大冶有色实现跨越式发展提供强有力的支撑。

为了增添干劲,罗涛概括总结了大冶有色的“十大特色”,极大鼓舞着大冶有色广大干部职工。这“十大特色”是,1、

艰苦奋斗,跻身国际铜业品牌;2、管理扎实,企业发展动力强劲;3、工艺先进,技术水平世界一流;4、产品过硬,大江品牌驰名中外;5、效益一流,目标宏伟超常发展;6、走出国门,致力开发全球资源;7、绿色发展,节能减排树立典范;8、人才辈出,团队建设行业领先;9、文化制胜,铜奔精神代代相传;10、继往开来,千年铜都千禧跨越。罗涛还动情地说,“大冶有色,不仅是湖北的大冶有色,更是中国的大冶有色、世界的大冶有色。”

2011年2月16日,中国有色集团党委书记张克利来大冶有色,就进一步推进增资扩股工作作出部署。张克利说,要把大冶有色的矿业项目、冶炼项目、加工项目和其他项目等与中国有色集团的“十二五”发展规划对接,在资源补给和供给上要迅速发挥起合作的整体优势,全力支持大冶有色的发展。

2013年1月30日,张克利再次来大冶有色调研。张克利说,2012年,在全球经济持续低迷的情况下,大冶有色广大干部职工克难攻坚、砥砺前行,生产经营和改革发展取得了较好成绩难能可贵,发展是硬道理,大冶有色近些年的快速发展验证了这一切,中国有色集团将继续在资源、资金等方面给予大力支持,帮助大冶有色实现千亿元企业目标。

展望未来,大冶有色在中国有色集团的大力支持下,一定会走上一条更加快速的、健康的发展道路,也一定会在中国有色集团的带领下,一同走进世界企业500强。

(王克礼)