

追梦“创新一流”的设研人

——大冶有色设计研究院有限公司发展纪实

这是一个迅速成长的公司，这是一个充满希望的公司。6年前，当集团公司跨越式发展的春风轻轻吹拂的时候，大冶有色设计研究院有限公司，还是一株刚刚破土而出的嫩苗。6年后，当集团公司正在向“千亿有色”的目标大步迈进的时候，设研公司也迎来了发展的新征程，并朝着下一个目标发起了进攻。

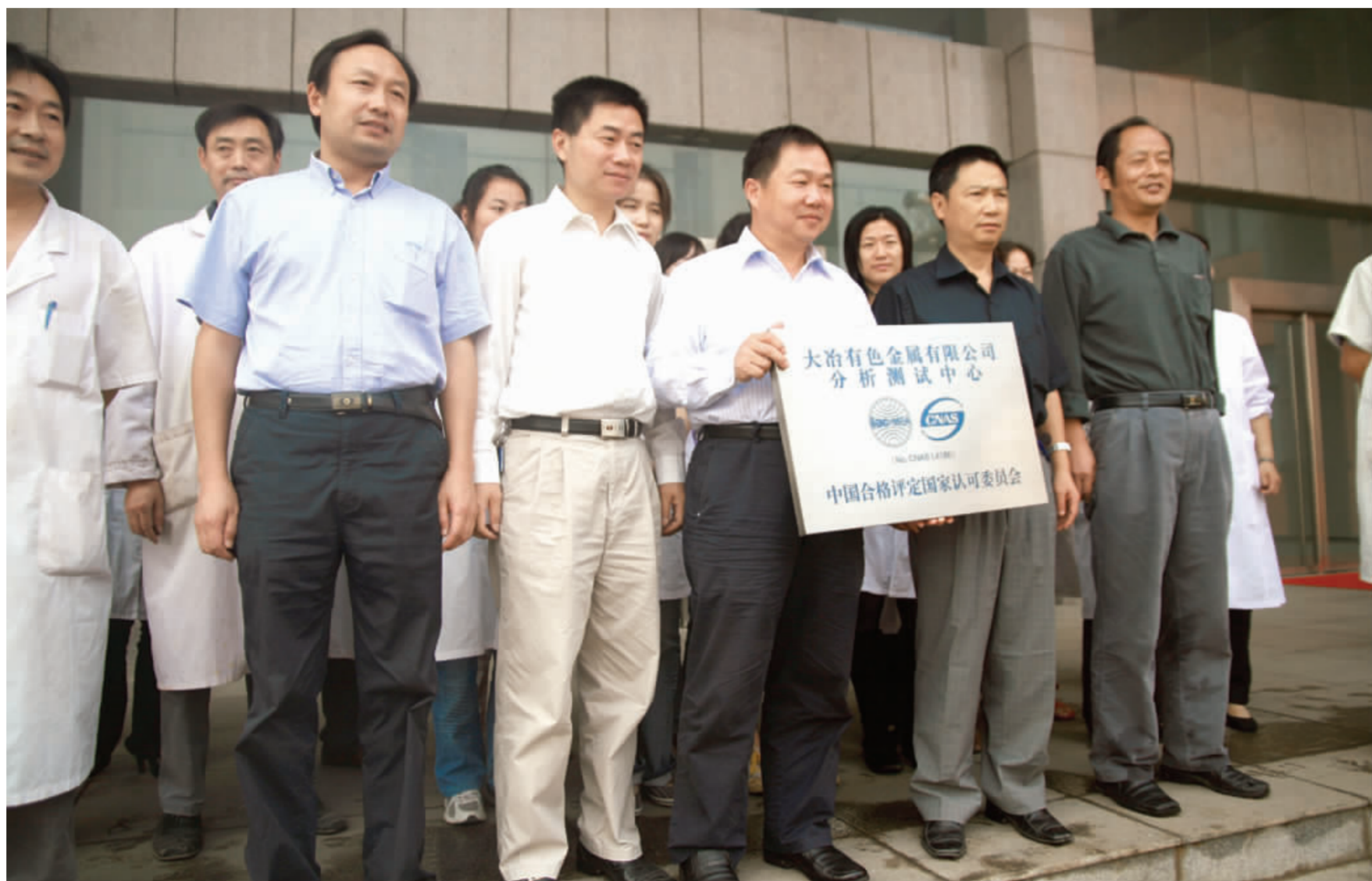
2007年，集团公司提出了“五大发展战略”，设研公司由此迎来了重大的发展机遇，全体设研人顺势而上，在新的起点上致力于开创一个的新时代。由于没有独立法人资格，公司的资质申办、发展壮大受到了很多限制。为此，新一届领导班子在2006年10月组成后，坚持“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，积极筹备，2007年7月，大冶有色设计研究院有限公司在欢天喜地的锣鼓声中正式挂牌成立。

责任——催生快速发展

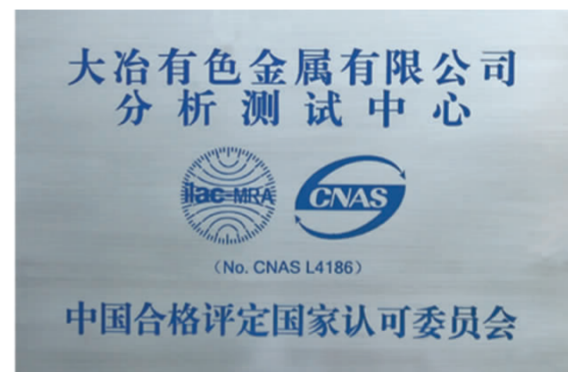
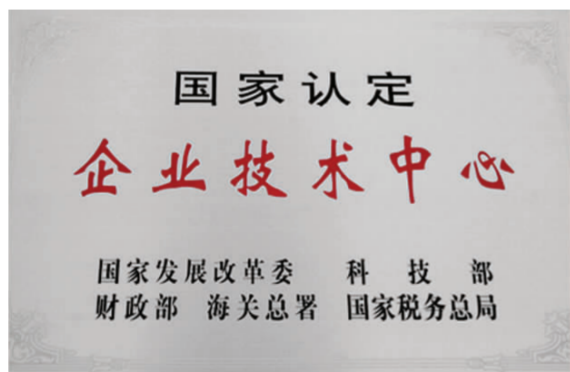
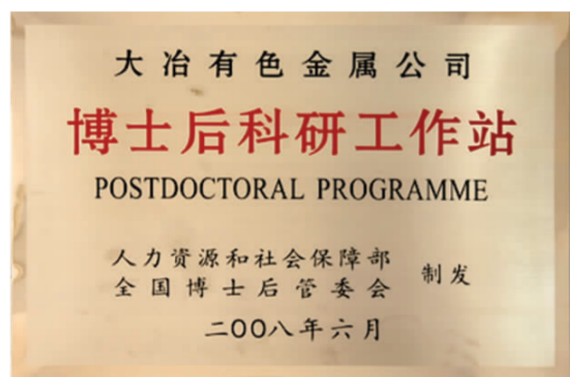
激烈的市场竞争，对于一个新成立不久、还在摸石头过河的公司来说无疑是雪上加霜。该怎么办，出路在哪里？一个个疑问和困惑成为全体员工最为焦急的头等大事。“不能等、不能靠，就是有天大的困难，我们也要主动出击，想方设法克服一切困难，努力完成工作任务。”面对种种不利因素，设研公司领导班子以超前的眼光，提出了“十一五”期间设研公司要建成“国家级企业技术中心、国家认可实验室和冶金甲级设计院”的三大战略目标。自此，一场轰轰烈烈的攻坚战打响了。在这6年里，公司干部职工团结一心，得到了省市有关部门和集团公司领导的倾力帮助和信任支持，不断发展进步，设研人创造了一个又一个令人瞩目的“设研”速度。2008年经过设研公司的辛勤努力和积极申报，大冶有色被国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局联合认定为国家级企业技术中心。2009年9月，公司分析测试中心（化验室）一次通过国家认可实验室评审并获得授牌；2012年4月，国家住房和城乡建设部正式核准设研公司冶金行业（金属冶金工程、冶金矿山工程）甲级资质证书。

实力——得到显著提升

“十一五”以来，中色集团和省市有关部门各级领导多次莅临公司现场，对公司近年来取得的发展给予了充分肯定并寄予厚望。集团公司董事长、党委书记张麟和有关领导也非常关心和支持设研公司的发展，多次在百忙之中亲临现场询问公司发展情况，亲自出面协调相关事宜，倾注了大量心血。各有关部门和兄弟单位也是尽其所能，鼎力支持设研公司的各项工作。“十一五”期间设研公司积极争取集团公司投入4000多万元建成了分析测试、岩土工程等8个专业综合实验室。实验室面积6292平方米，拥有重要试验设备仪器300多台（套）。公司拥有冶金设计（甲级）、工程设计、咨询、勘察（乙级）、地质勘探（甲级）、国家认可委颁发的《大冶有色金属公司分析测试中心》计量认证等多项资质。公司分析测试中心作为我省唯一一家从事有色金属分析检测机构，经过近年来的发展，已成为检测设备齐全、技术力量雄厚、管理制度健全的检测机构，并连续4次通过国家实验室认可委评审，具备了按有关国际准则开展校准、检测的技术能力，增强了分析检测市场的竞争能力，为参与国际间实验室认可双边、多边合作奠定了基础，提高了大冶有色的科技实力。同时公司于2009年通过了“大江牌”阴极铜、白银伦敦金属交易所注册的分析测试能力认可。经过多年持续的技术改造和装备升级，公司的装备水平大幅度



▲ 国家认可实验室授牌



提升，装备大型化和现代化逐步实现，具备了在新的更高起点参与市场竞争的有利条件。在技术综合实力得到提升的同时，公司精神文明工作也得到长足的进步。2012年，公司在继多次被评为“湖北省国资委文明单位”后，又获得了“湖北省文明单位”称号。

创新——结出技术硕果

为实现大冶有色又好又快发展，设研公司在“产学研”方面积极探索新的合作方式，通过课题制、项目负责制、联合

开发等多种方式，与中南大学、武汉大学等国内40余家著名院校和企业合作，不断加强与中国恩菲工程技术有限公司、中国瑞林工程技术有限公司、中冶咨询集团有限公司等单位的战略合作，完成了一系列集团公司内外重点工程项目的设计，取得了丰硕成果。其中，《含砷废水沉淀转化法制备三氧化二砷新技术及应用》《铜绿山铜铁矿深部开采通风与防尘综合技术研究》《含铜炉渣晶相调控清洁浮选新技术》等三个项目通过了中国有色金属工业协会的成果鉴定，达到了国际先进水平，两项已获有色科技进

步一等奖，一项获有色科技进步三等奖。矿物加工技术中的“诺兰达炉渣选矿工艺研究”成果达到国际先进水平，被同行企业所认可；多次主持或参与起草分析检测国家及行业标准，《银化学分析方法》标准获2009年有色科技进步二等奖。这一系列重大的技术突破，为有色金属产业的发展解决了许多难题。

质量——打造设研品牌

谋发展，拓市场，打造设研技术品牌是设研人的最终目标。为尽快扩大该公

司作为冶金行业甲级设计院的影响力，将选矿试验室打造成湖北省一流矿物加工重点实验室，设研公司坚持全力打造设研技术品牌，不断完善质量及过程管理，加大人、财、物投入，积极开展各项工作，并取得了较大突破。2009年，公司《GC2、GC3级压力管道设计行政许可》通过国家质量监督检验检疫总局评审。2011年，设研公司成为首家在集团公司通过质量、环境和职业健康安全管理体系三证合一认证评审的单位。同年，设研公司申报的金属、非金属地下矿山安全避险六大系统设计和施工单位资格认证通过

省安监局批准。在取得“湖北省有色金属资源开发与综合利用工程技术研究中心”资质的基础上，2012年9月，“有色金属冶金与循环利用湖北省重点实验室”通过省级重点实验室立项建设论证。2013年9月16日，设研公司与中条山有色金属集团有限公司签订了《试金分析系统技术转让合同》，标志着大冶有色试金分析系统专利技术首次实现产品化，产品技术质量得到市场认可，为进一步进军市场，增加市场竞争力，打造设研技术品牌迈出坚实的一步。

人才——奠定发展基石

为培养和造就一支适应公司发展的高层次科技管理人才，提高科技创新能力和水平，2008年经国家人事部发文批准，集团公司博士后科研工作在设研公司设立，并成功联合招收培养博士后科研人员进行站工作，为该公司培养人才建立了平台。2012年，“中南大学—大冶有色金属集团控股有限公司工程实践教育中心”建设项目得到国家教育部批准实施，对于该公司联合高校探索培养应用型人才的新模式，加强在校大学生工程实践教育，促进该公司与有色行业的协同创新，培养适应该公司需求的工程类领军人才具有重大意义。同时，此次校企共建“国家级工程实践教育中心”，联合培养有色金属行业工程技术人员，也是设研公司落实“五大战略”的又一重大举措。在该公司内部，为全面加强人才的培养，设研公司于2009年推出导师带徒制度，正式实行全员绩效管理，全员实行100%工资浮动，按绩效贡献薪酬。坚持多劳多得，少劳少得，不劳不得的做法。以此体现效益优先的原则，充分调动员工的积极性，为吸引人才、留住人才、用好人才奠定了良好的基础。近年来，招收博士、硕士及高等院校技术人员数十人，有效改善了人才队伍的梯队建设，一批中青年技术人才凸显才华，活跃在省市各技术战线上，并取得优异成绩。2008至2009年，设研公司副总经理胡军凯获得“黄石市有突出贡献专家”称号；2012年，公司总经理吴国民被湖北省安监局聘为“省安全生产矿山专家组首席专家”；李玉琴获得2012年度“湖北省‘三八’红旗手”称号。

展望——创造美好未来

这是一片创新务实的沃土，这是一方崇尚重技的天地。“家有黄金千斗量，不如一技在身上”的风尚时兴起来，并在全体员工中转化为“知识改变命运，技术创造未来”的共识和行动。无论科室还是班组，无论本部还是矿山基地，每一处都有说不尽的故事；从干部到职工，都在兢兢业业、忠于职守，呈现出你追我赶、管理抓效益的生动画面，一室一品，亮点纷呈。

展望未来，技术正在成为设研公司立身于市场的重要品牌与突出优势，扩大市场份额正在成为设研公司追逐的目标，客户意识、质量意识、服务意识、绩效意识正在成为设研公司上下的共同理念和价值追求。武汉分公司、北京分公司、电气自动化分公司的设立将是设研公司未来的市场布局，分析检测、设计咨询、工程总承包、新技术及新产品研发、技术服务五大板块的打造将会为设研公司插上腾飞的翅膀。

好风凭借力，扬帆正当时。集团公司打造“千亿有色”的号角已经吹响，全体设研人积极响应，他们将心往一处想，劲往一处使，本着“共建、共赢、共享”的原则，为设研公司开创均衡发展的喜人局面，为创造大冶有色辉煌的明天再立新功。

(图文 杨波)



▲ “三证合一”认证授牌



▲ 设研公司成立



▲ 科技交流合作