

一路征程踏歌行 步履铿锵竞风流

——铜山口矿发展纪实



传承大江文化,秉承铜斧精神。从关闭破产的艰难抉择到改制重组的浴火洗礼,从生产扩能改造升级到加快矿山建设步伐,从“三步发展上台阶,四扩并举创一流”愿景的描绘到抢抓矿山二次创业发展机遇的实践,从井下深部开采到新尾矿库建设,一路曲折走来,每一次华丽转身都充满艰辛与坚信,每一次精彩嬗变都充满艰难与坚强。铜山口矿作为集团公司的主力矿山之一,经历了半个多世纪的风雨历程,伴随着大冶有色60年的蓬勃发展,为集团公司推进“五大战略”、打造“五个有色”正昂首阔步、再立新功。目前矿山拥有职工一千多人,集采、选于一体,具有年处理原矿石近150万吨、年生

产矿山铜达5000多吨、矿山相近30吨的能力。
今天如果你有机会走进铜山口矿,你就会远远地看见在蓝天白云下的群山之间,两座地标性的主、副井塔建筑高高耸立,犹如两个巨大的数字“1”傲然挺立,又如一个代表胜利的“V”巍然矗立,他展示了今天的铜山口矿抢抓矿山二次发展机遇、加快矿山三步发展接力的雄心,也展现了铜山口人打造一流队伍、全力建设一流主力矿山的决心,助力推进集团公司“一流铜业、国际品牌”愿景的信心,更彰显了铜山口人用行动积极践行“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观,勇于担当、敢于挑战、奋力开拓的昂扬激情。

责任担当 建强队伍提升能量

建设过硬班子,打造过硬队伍,铜山口矿领导班子始终紧紧围绕矿山发展和生产经营中心,坚持把打造政治思想过硬、生活作风过硬、业务能力过硬作为干部队伍建设整体素质提升和整体功能发挥的关键环节。每年通过党委中心组和中心组学习扩大会议、党内“三会一课”、周四晚政治理论学习等阵地和形式,组织领导班子成员带头学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观等理论知识。坚持理论与实践教育、经常教育与定期教育、辅导授课与撰写心得相结合,以集中收看警示教育片,参观警示教育基地,开展“廉洁的你、幸福的家”党内助承诺家庭助廉倡议等“廉洁文化六进”活动,形成廉洁文化的全覆盖。认真贯彻民主集中制原则,严格“三重一大”事项议事规则和决策程序,积极推行厂务公开和党务公开,坚持重点问题敢亮底,热点问题敢摆实,焦点问题敢讲实话,在全矿营造了人人思廉、人人促廉、风清气正的廉洁从业氛围。

“情况在一线了解,问题在一线解决,决策在一线落实,干部在一线锻炼”。针对矿山严峻而复杂的现状,铜山口矿将干部队伍建设融入创先争优活动实践,将生产一线作为各级干部创先争优主阵地,全矿每名党员干部按照共性承诺、岗位承诺、实事承诺的要求,结合新形势,新要求对自己作出承诺并进行公示。

近几年来该矿尾矿库库容饱和已成为制约矿山和谐发展的“瓶颈”,只有实施库区移民搬迁、建设新尾矿库,才能从根本上解决库区无处可排的难题。从2012年4月开始,铜山口矿举全矿之力,聚全矿之心,汇全矿之言,全力以赴进行移民搬迁攻坚战。全矿中层以上管理人员分成了7个工作组由矿领导挂点,包保到户,责任到人,主动放弃休息时间,采取“白加黑”、“五加二”,上门服务每天和搬迁户交心谈心,工作至深夜是常有的事。雨天热天,地里田间帮助搬迁户做农活成为一种惯例。搬迁过程中,始终如一地保持微笑和统一的政策口径,面对面亲情化、心贴心真情交流、矿内腾房等方式耐心细致地做好移民思想工作。经过全矿党员干部近两个月的共同努力,47户搬迁职工目前已搬迁46户,全矿干部队伍的整体战斗力也得到历练和提高。

近些年来,铜山口矿还在全矿大力开展“争创学习型企业、争做知识型职工”活动,鼓励职工积极进行学历教育再提高、业务技能再提升。每年通过“请进来”院校授课、“走出去”借签学习、开展内部培训、举办职业技能鉴定、职称评聘、业务竞赛等多种形式进行管理人才、技术人才、职工队伍的综合素质建设。每年都有干部或职工通过自学、函授获得大专、本科学历,或者取得中级、高级职称、技术等级证书等。为鼓励人才成长成才,铜山口矿积极搭建人才发展平台,让新引进的大学生职工立足岗位成长、创新舞台成才,拓展事业成功的发展思路,将他们全部充实到生产一线关键岗位进行锻炼学习,在实践中融通理论,在巩固中转化实践成果,围绕生产开展技术攻关、QC攻关,每年至少有5项QC成果发布,有多项技术成果在省、市和公司获奖,目前已有两项成果获得国家发明专利。一批新进大学毕业生也通过实践的历练走上重要管理岗位,成为振兴矿山梦想的中坚力量。如今岗位成才、自学成才已在矿山蔚然成风。

精细管理 强本固基凝聚合力

“2010年我们的矿山铜要达到5000吨,五年后达到6000吨,并力争在‘十二五’末达到8000吨以上。”2009年在开展学习实践科学发展观活动中,铜山口矿新的领导班子着眼矿山的长远发展,提出了“三步发展上台阶,四扩并举创一流”的发展目标。围绕实现这一目标,在集团公司的领导和支持下,铜山口矿2008年、2009年投入资金4000多万元分两次对选矿碎矿、磨浮生产设备和工艺流程进行技术改造,进一步增强矿山发展后劲。2010年9月26日,投资近5亿元的该矿深部开采工程正式启动,成为矿山发展历程中浓墨重彩的一笔,也为该矿抢抓矿山二次发展机遇奠定了基础。

“纵然是敌众我寡,纵然是身陷重围。但是,我们敢于亮剑,我们敢于战斗到最后一个人。一句话,狭路相逢勇者胜……”面对铜山口矿发展机遇与挑战并存、困难与压力同在的严峻形势,矿长夏继平常用《亮剑》中这段话鼓舞全矿干部职工,要求全矿上下坚持“快”字当头,“拼”字作保,积极上措施攻坚克难。矿领导班子结合矿山实际,以加强企业内部管理制度的规范与完善为攻坚点,结合5S精益管理工作的稳步推进,通过制定《全面预算管理工作考核办法》《全面预算管理日常运行制度》等一系列制度,抓住成本体系控制关键,积极推行全面预算管理,建立“以岗定薪、岗变薪变、绩效挂钩”的职工绩效考核机制,并在实施过程中不断加以完善。该矿露天车间的大车“阶梯”绩效管理,选矿车间碎矿的“看板”绩效管理,均取得了明显成效并得到了集团公司的肯定。

今年是铜山口矿加快推进“三步发展”的攻坚年。该矿围绕打好生产、重点工程、管理再提升“三大战役”这条主线,将扎实开展党的群众路线教育实践活动与推进“两手抓两促进”,矿两级领导班子主动深入到职工群众当中认真听取意见与建议,深刻剖析“四风”方面存在的问题,边查边改。矿领导班子对基层反映的意见和问题逐一进行了答复和说明,明确了责任人和完成时间,形成反馈意见30条下发到各单位、部室,并对职工群众关注的职工拓展中心开放、职工食堂太阳能热水器和空调安装、增加通勤车等22条意见和建议的解决落实情况在党务公开栏进行了公示,受到职工群众的一致好评。

为进一步密切联系群众,矿党委在全矿开展了“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”主题活动,矿各级领导干部经常深入到问题多、事情多、矛盾多的地方,遇到问题不回避不推诿。矿机关更是带头发挥好表率作用,制定了《关于进一步转变机关管理人员作风的通知》,将加强机关效能建设工作重心向深入基层,服务一线,及时解决职工生产生活中存在的问题等方面转变。矿机关各部室每名管理人员每周下基层不少于三次,每天撰写工作日志,为了配合生产,每月至少开展一次义务劳动,仅上半年就组织机关管理人员500余人次下基层,有力地支持了生产经营。

“执行力不是一个命令就能实现的,只有在职工群众理解、支持、内心渴望实现这件事的时候,执行力才得到最彻底的体现。”矿党委书记郑能在党的群众路线教育实践活动中如是说。针对今年的重点工作和繁重的生产任务,该矿先后制定了《铜山口铜矿2013年重点工作目标责任书》《铜山口铜矿增收节支项目计划表》《铜山口铜矿督办工作实施方案》,将各项任务按照分管战线将工作项目、完成时间、责任人进行分解细化。从7月开始,矿部对有关重点工作实行《督办令》,成立督办室,对相关重点工作的



▲ 露天采场全景



▲ 明亮的选矿车间磨浮厂房



▲ 矿长夏继平在井下检查安全生产工作



▲ 矿党委书记郑能在选矿车间调研绩效考核工作

(图文 卢成慧 胡少俊 刘佳家 刘娟 汪纯)

落实情况注重过程监督,确保战略部署坚决贯彻、重大决策坚决落实、重大安排坚决执行,坚决纠正有令不行、有禁不止行为,不断促进

本、七个体系”的“十二个一”内容积极深化“标准化党组织”、“党建贯标”建设,将抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎工作要求与推进5S

的有序推进。目前,“深部开采”工程主井即将封顶,副井即将进行设备的安装调试,坑采车间也在9月成立并运行,露天采场“北扩工程”和新尾矿库建设在地方政府的支持下正在推进中,铜山生产经营继续保持良好态势。

筑强堡垒 火红党旗辉映矿山

坚持抓基层、打基础,凝聚党组织的向心力和战斗力。铜山口矿党委以认真落实党建工作目标责任制为抓手,围绕“五个基

管理工作相整合,坚持党建工作季度有抽查,半年有检查,年终有考评,不断促进党组织工作向规范化、制度化、程序化发展。

“站到哪里红一片,走到哪里红一线”的辐射带动,是铜山口矿党委近年来彰显组织有活力、党员显活力的党建工作特色,矿党委近年来连续开展以“堡垒杯”、“先锋杯”为主题的党建竞赛活动,深入开展了“喜迎十八大、争创新业绩,加快矿山建设、推进三步发展”创先争优主题实践活动,把活动作为凝聚向心力、提升战斗力的重要载体。全矿各级党组织选准切入点,找准结合点,瞄准攻坚点,创造性地开展了“三亮四前五颗星”、“党员示范岗(机台)”、“党员责任区”、“党员无事故”、“党建带团建”、“四比四看四改进”等各具特色的党建竞赛活动。在各项竞赛活动中,各级党组织注重党员模范引领作用的发挥,以党员量化考核为平台,变“软任务”为“硬指标”,实行党员周有记载,月有考核,季有考评,矿党委每季评选表彰“矿山先锋”6至8名并上光荣榜,在矿电视台开辟“矿山先锋”专栏进行宣传。自2005年来矿党委共评选表彰“矿山先锋”近300人次,涌现出了攻克大车方向泵等多项技术难关的“技术先锋”公司劳模余意,长期默默无私奉献在职工食堂后勤的“服务先锋”公司劳模许霞,近20年来一直战斗在矿山安保一线的“标兵”、公司优秀共产党员夏武和黄石市劳模胡汉高,带领班组获得全国“工人先锋号”殊荣,个人荣获黄石市青年“五四”奖章的李军等党员先进典型,树立了急难任务是党员闯关,关键岗位是党员承担,危难时刻是党员在前的先进形象,引领全矿干部职工在矿山建设实践中建功立业。

以人为本 情暖民心共建和谐

抓工作从思想入手,抓思想从实际出发。矿党委坚持月度职工思想动态跟踪,季度职工思想综合评价,把握职工思想动态的前瞻性,并将思想政治工作融入经营、融入实际、融入职工,在突出办实事、做实事、求实效上下功夫。每年充分利用形势任务教育、企业文化宣传、典型示范报道等形式将职工思想和行动统一到“三步走”发展战略上来。

组织党员到尾矿库义务劳动

“跃马扬鞭豪情壮,不洗征尘又出发”。铜山口矿伴随着大冶有色60年的发展而成长,参与和见证了大冶有色60载的进步与辉煌。站在抢抓矿山二次腾飞征途的前沿,铜山口人将继续保持积极进取的心态,以担当的责任感和创新精神,为加快推进“三步走”发展进程,为实现“铜山梦”、有色梦、千亿梦续写出更加华美的新篇章。

