

1953年新冶铜矿创建之初,大冶冶炼厂就设立了党的组织,组建了党委和下属党总支、党支部。公司党组织建设先后经历了“一长制”、党委领导下的厂(矿)长负责制、经理(厂矿)负责制和现代企业制度下“双向进入,交叉任职”法人治理结构等企业领导体制的变革,党组织的工作内容和方式也相应发生了很大变化。1959年1月25日,大冶铜厂召开第一次党员代表大会。此后成功举行了七次党员代表大会。60年来,公司党建工作凸显了政治优势,取得了良好的成效。

新冶铜矿创建后最初的3年,国家采用苏联模式,在企业实行“一长制”,生产建设各方面工作由矿长全面负责,企业党组织主要抓党的自身建设。1956年党的“八大”废除了“一长制”,建立党委领导下的厂(矿)长负责制的新体制,党组织成为企业的领导核心,全面领导生产建设 and 党的自身建设,以及工会、共青团等群团组织,这种领导体制一直持续到“文化大革命”开始。抓好厂矿的基本建设、尽快实现建成项目的达产达标、完成和超额完成上级下达的生产任务、建立健全企业的规章制度等,成为企业党组织的主要工作。

在党和国家坚持以阶级斗争为纲,强调政治挂帅、思想领先,按照上级部署组织开展“三反”、“五反”、“反右”、“四清”等政治运动时。企业党组织的重要政治任务和工作方式就是通过开展政治运动来促进生产建设。

“文化大革命”开始后,企业党组织受到群众运动的冲击而陷入瘫痪,生产建设、党的建设和各方面工作均受到极大影响。1968年成立革命委员会,替代了党委的领导地位。1970年对革命委员会实行改组,成立军代表、革命干部代表、群众组织代表“三结合”领导体制,1971年开始恢复各级党组织。

公司党委认真遵照中央和上级党委的部署,不断加强党的自身建设、精神文明建设和思想政治工作,取得一系列显著成效。党的十一届三中全会以后,认真组织开展了实践是检验真理的唯一标准的大讨论,按期完成了落实离休干部政策、知识分子政策和平反冤假错案工作。党的十二大召开后,认真开展整党整风,加强党风廉政建设,确立了“开创新局面,首先抓党风”的工作思路,所创造的“从严治党、从严治厂、从严建班子、从严带队伍”经验在全国有色系统交流,并被《人民日报》推介。公司被评为“湖北省党风廉政建设先进集体”。坚持物质文明建设、精神文明建设两手抓,大力加强职工思想政治工作,1987年荣获“全国职工思想政治工作优秀企业”称号,并连续多年保持这一殊荣。

1988年,经上级批准,公司按照中央关于改革全民所有制企业领导体制的《三个条例》,实行经理负责制,建立职工代表大会制度,公司党委从全面领导企业两个文明建设转为实行保证监督,把主要精力用于抓好党的自身建设、精神文明建设和思想政治工作,领导工会、共青团等群众组织的工作,在探索新形势下企业党组织的工作内容、工作方式上进行了大量尝试。公司党委全力支持经理依法行使职权,公司紧紧围绕“七五”打基础、“八五”图发展、“九五”上台阶三步发展战略加强保证监督,紧紧围绕各年度生产经营任务的完成加强保证监督,紧紧围绕企业内部改革的深化加强思想政治工作,大力加强了党的组织建设、思想建设、作风建设和反腐倡廉工作,创造性地开展了文明单位建设和星级文明单位建设,建成了一批省级、市级文明单位,始终保持了企业内部的稳定。

经过一系列工作,企业得到快速发展。公司按上级部署,开展以建立健全岗位责任制为重点的规章制度建设,加强企业管理。1984年后,贯彻《中共中央关于经济体制改革的决定》,在企业内部全面推行承包经营责任制。从1988年开始,持续开展“抓管理、上等级”活动,公司先后建成“国家二级企业”、“国家一级企业”、“国家特大型企业”,企业管理水平不断提升。

1997年下半年亚洲金融危机爆发,我国国有企业整体进入三年脱困阶段,公司也不例外。在铜价和其他主要产品价格跌至历史最低、资金和资源严重短缺、生产规模偏小、企业抗风险能力不强的不利条件下,公司于1998、1999



▲ 冶炼厂党小组共建观摩交流 资料图片

连续两年出现亏损,亏损额达到近2亿元,企业生存和发展经受严峻考验。面对突如其来的严峻形势,公司党委及时组织开展“解放思想、更新观念”大讨论,大力加强形势任务教育,要求各级党员干部和管理干部带头厉行节约过紧日子,做好职工的宣传思想工作,及时化解因企业亏损、工资缓发而带来的不稳定因素,确保生产不停、思想不乱、队伍不散。在这个关键时期,国家为了支持企业三年脱困和促进企业发展,出台了企业下放地方管理、债转股、政策性关闭破产等一系列政策措施和主辅分离、辅业改制、分流安置富余人员,以及减员增效、下岗分流、实施再就业工程等一系列改革措施。为了保证这些措施在公司得到切实有效的贯彻落实,公司党委一方面加大了宣传教育和维护稳定的工作力度,组成工作组到关键单位,改制单位宣讲政策,与职工对话,耐心细致做好上访职工的劝阻疏导工作,确保改革、关破的顺利进行。另一方面,大力加强调查研究,站在全局高度,先后提出实施“四分”和“四块”战略的建议,并使之成为公司在这一时期改革脱困的重要指导思想。10家单位关闭破产终结后,针对部分按政策提前退出工作岗位人员(“三五”人员)存在的生活困难和因此而出现的上访行为,公司党委从关心困难职工生活、解决职工合理诉求,维护企业和稳定的高度,与公司行政一道,积极向省政府和上级主管部门实事求是反映情况,并争取到相应的补偿政策,较好地解决了关闭破产的遗留问题。公司党委遵照上级党委的部署,认真组织开展学习贯彻党的十五大、十六大精神、“三个代表”重要思想、“三讲”(讲学习、讲政治、讲正气)教育活动和保持共产党员先进性教育活动,活动成果和工作成效均得到上级肯定。与此同时,公司党委紧密结合公司扭亏脱困和改革发展实际,在加强党组织自身建设和思想政治工作方面进行了大量探索,创造性开展了“两创两争”(创建“四有”党组织,创建一流业绩;争当红旗单位,争当减亏脱困)党组织创“四有四强”(有一个“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导班子,领导班子驾驭全局的整体功能和执政能力强;有一支能在“三个文明”建设中,充分发挥先锋模范作用的党员队伍,党员队伍整体素质强;有一套完善管党、从严治党的党建工作制度,党组织自身建设的管理基础强;有一个能充分发挥党组织政治核心作用的有效机制,党组织的创造力、凝聚力和战斗力强)、“党员争“四先四最”(观念先新,改革意识最强;技术先钻,从业本领最高;重担先挑,完成任务最优;风气先正,维护大局最好)等活动,积极探索“长期受教育、永葆先进性”的长效机制,构建党组织和党员两个考核评价体系,其工作经验多次参加省级交流。

▼ 1959年1月 大冶铜厂召开首届党员代表大会 因为全体代表合影 资料图片



列切实有效的措施。党委书记张麟连续在《大冶有色报》发表署名文章,《解放我们的思想》《再谈解放我们的思想》《把解放思想落实到行动上》,要求各级党员干部必须明确大冶有色面临的形势和任务,牢固树立市场经济观念和以市场为导向、以效益为中心的经营理念,真正从思想上解决大冶有色为什么必须做大做强和怎样做大做强的问题;解决为什么必须坚持多元化经营、多极化增长和怎样实现多元化经营和多极化增长的问题;解决为什么必须切实转换企业的体制机制和怎样转换企业的体制机制的问题等。与以往多次开展的解放思想大讨论不同,这次解放思想大讨论是围绕企业既定的发展战略来展开的,因而讨论的主题更加明确和集中,更有利于触及实质性问题并达成普遍共识。2010年,公司党委根据企业跨越发展对各级党员干部和管理人员在素质与能力上的新要求,部署开展了“学习年”活动,重点学习了《降低成本的12把砍刀》《把信送给加西亚》等书籍,与北京大学联合开办为期3年的厂处级管理人员培训班,课程涉及政治、经济、社会、管理、法律、文化等众多学科。随后又部署开展了“作风建设年”活动。参加活动的对象仍主要为各级党员干部和管理人员。所有担任主管以上职务人员均分期定期下到生产一线班组,参加劳动,了解情况,发现问题,提出建议,与困难职工结对帮扶,年复一年长期坚持,真正形成长效机制。

由美国次贷危机引发的世界金融危机和欧洲主权债务危机相继爆发,全球经济持续低迷,大宗

商品价格重挫且频繁振荡,中央宏观调控力度不断加大,企业生产经营遭遇严重困难。公司党委加大了形势任务教育的力度,一方面要求各单位各部门采取超常措施应对超常困难,要求广大共产党员带头落实好公司各年度的增利补缺措施,坚决完成绩效考核任务;另一方面,要求企业上下提振信心,危中寻机,转危为机,尤其要利用宏观经济调整的机遇加快资源开发、规模提升、结构调整的重点项目建设,确保实现逆势增长。这些要求都实实在



▲ 2012年12月13日 集团公司第一次党员代表大会召开。图为新一届党委常委合影 资料图片

在见到了成效。大冶有色在管理提升上倾注了大量精力。公司党委站在全局高度,从2008年开始,持续倡导开展了“管理年”、“管理提升年”活动。活动从推行5S精益管理着手,逐步拓展为全面预算管理、全面绩效管理、企业文化建设、信息化建设,形成基础管理“五大抓手”。党委在全面促进管理提升的基础上,着重围绕推进5S管理、高中管人员岗位绩效管理和企业文化建设下功夫抓落实,确立了人要规范化、事要流程化、物要组织化的精益化管理思路,认真实施了集团公司、有限公司高管和所有厂处级管理人员的岗位绩效考核,通过反复讨论确定了大冶有色的企业文化理念、视觉和行为三大识别系统,并逐一实现落地。

大冶有色在企业改组改制和建立现代企业制度方面迈出了重大步伐。2010年大冶有色金属集团控股有限公司成立,企业领导体制随之发生深刻变化,形成双向进入、交叉兼职的新型领导体制。这种领导体制在集团公司下属的全资、控股子公司的班子建设中相继得到全面推行,从而为企业党组织保证监督党和国家方针政策在企业中的贯彻执行、参与企业重大问题决策、支持经营层依法行使职权、加强企业各级领导班子建设,抓好企业思想政治工作和精神文明建设建设的各项工

作,提供了行之有效的制度保证。集团公司党委始终坚持党要管党、从严治党的方针,在加强党组织自身建设方面做了大量工作,认真学习贯彻了党的十七大、

十八大精神,扎实开展学习实践科学发展观活动、党内创先争优活动。在如何使党建工作融入决策管理,融入中心工作,融入重点难点方面进行了努力探索并形成了成功经验。创造性开展了党建贯标、创建标准化党支部等新的工作方式,收到较好效果。不断加强“四好”领导班子建设,公司被省委组织部、省国资委评为“省属国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”。坚持开展文明单位创建活动,公司连续三届被省委省政府评定为省级“最佳文明单位”。认真贯彻落实中央纪委《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》,不断建立健全和层层落实党风廉政建设责任制,持续开展廉洁文化“六进”(进班子、进机关、进岗位、进项目、进班组、进家庭)活动,为企业实现跨越发展提供坚强保障。党员发展、教育、评议、党内“三会一课”、党委中心组学习,以及其它各项党建日常工作

和活动扎实开展,不断提高了党的建设的科学化水平。2012年12月,集团公司召开第一次党代会,对大冶有色今后5年的改革发展和党的建设进行了全面规划和部署,确立了坚持推进“五大战略”,大力发展“三大产业”,做大做强“十大板块”,全力实施“三化经营”,奋力打造“五个有色”,争取早日实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,激励公司上下团结拼搏、开拓进取,在公司深化改革、加快发展的征程中进一步发挥党的政治优势。

(刘旺林)