

# 跨越奋进展宏图

2006年9月,湖北省委、省国资委党委对大冶有色领导班子进行了调整。2007年在公司的“两会”上,新的领导班子审时度势,全面分析公司面临的发展困难和机遇,创造性地提出了资源开发、规模提升、结构调整、资本营运、人才强企五大战略,公司进入科学发展、跨越发展新阶段。坚持推进“五大战略”,奋力实现经营上规模、管理上台阶、改革上力度、发展上速度、和谐上水平“五上目标”,是这一时期各项工作的主题和主线。2008年爆发的世界金融危机和2010年前后爆发的欧洲主权债务危机,给全球经济发展造成严重影响。公司的跨越发展始终伴随着持续低迷的宏观经济形势和高度不确定性的市场价格走势的严峻挑战。解放思想,深化改革,危中寻机,以超常措施应对超常的困难,做到稳神竞进、逆势而进、实虚并进、扎实推进、激情奋进,成为公司加快发展的主旋律。

2007年以后,公司加大了对建设和发展的资金投入,累计投资115亿元,加快项目建设和股权投资。经过“十一五”五年和“十二五”前三年的不懈努力,“五大战略”全面推进,并取得显著成效。

在资源开发方面,按照“巩固扩大自有资源,努力控制周边资源,积极寻找接替资源,参与开发海外资源”的思路,通过加大本部矿山深部增储勘探的力度,新增铜金属储量4095万吨,并新增大量铁、金、银、铂等共(伴)生金属储量。还通过股权投资,控制了公司周边大冶、阳新地区,湖北省内枣阳、竹山地区,大西北新疆、西藏地区,吉尔吉斯斯坦、蒙古国等海外地区共10多处铜矿及其他有色金属资源。与此同时,加快本部矿山深部开采、露采剥离、选矿改造等产能接替调整建设步伐。外埠矿山开发建设均加紧进行。

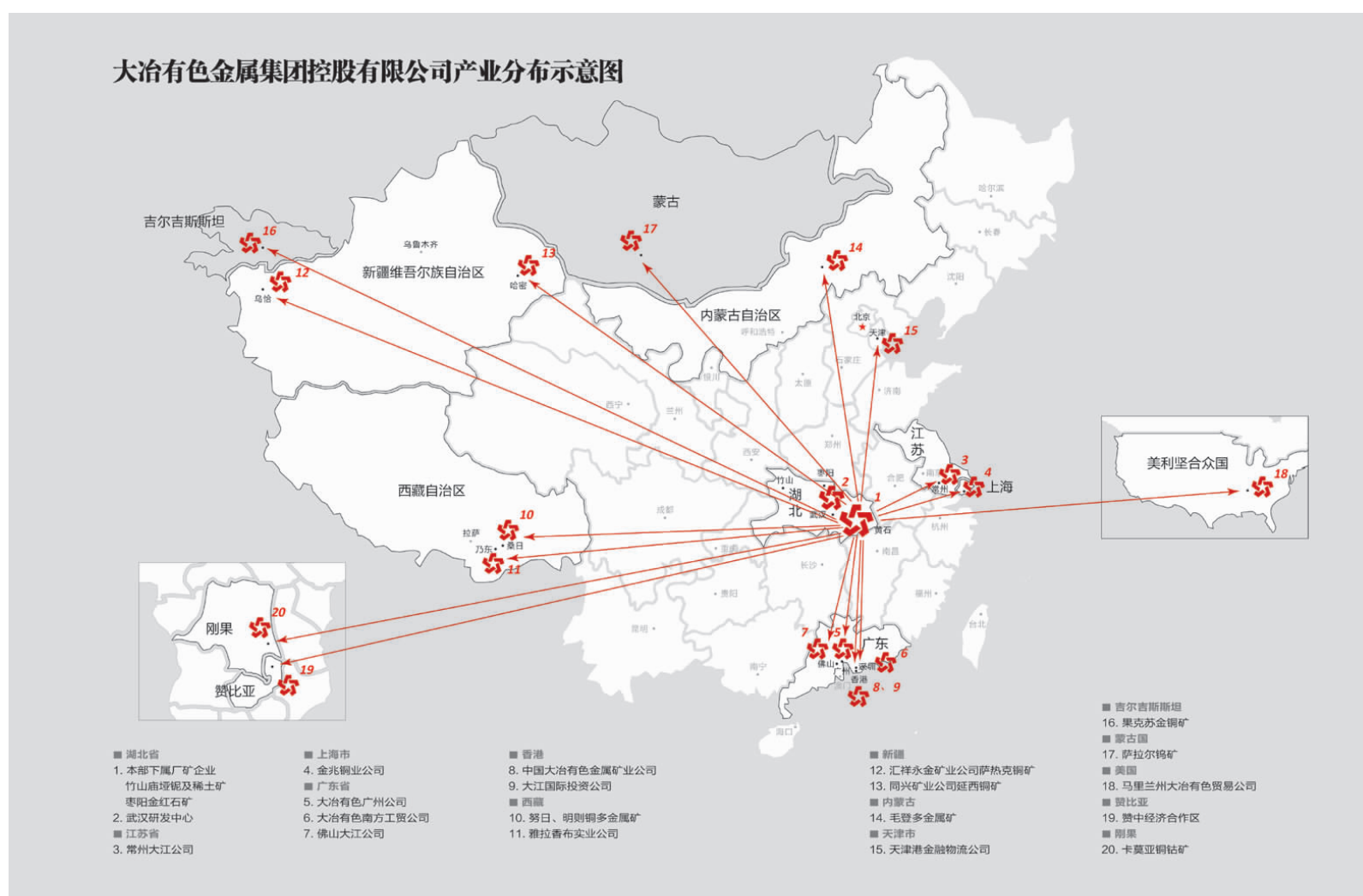
在规模提升方面,按照“高起点、高效益、高速度”的原则,引进世界领先的澳大利亚澳斯特炉铜冶炼富氧顶吹工艺、美国孟山都烟气制酸动力波高效洗涤净化技术和国内外先进适用的“两转两吸”工艺、世界先进的永久性不锈钢阴极铜电解工艺和全计算机自动定位控制技术,分别建成30万吨铜粗炼生产系统、70万吨烟气制酸生产系统和30万吨铜精炼清洁生产示范项目,并先后完成一大批产能完善配套项目。不仅做大了冶炼生产规模,而且改善了节能减排条件,实现了产业基础更新换代,公司技术装备水平整体跨入国内同行业先进行列,各项经济技术指标均优于行业准入标准。

在结构调整方面,公司先后在江苏常州、广东佛山等制造业发达地区投资开办铜杆、铜管加工项目。对本部稀贵金属资源、铜材加工业务、房地产开发业务实行整合,还在黄金山工业区、大冶城西北工业园、大冶攀宇工业园分别投资兴建稀贵金属提炼、铜材加工、钢结构制作、城市矿产、物流仓储、高频振动细筛制造等大型综合利用和多产业开发生产(服务)项目。与此同时,高度重视贸易创利,在香港、上海、广州等国际化商贸中心和发达地区设立投资贸易公司,并加强本部经营机构的贸易运作。从2009年起,公司贸易收入每年以100亿元的规模快速增长,所占企业主营业务收入的比例逐年加大。

在资本营运方面,通过战略合作、招商引资和争取国家政策支持,公司累计直接融资额达70亿元。公司优质资产在香港成功上市,推进了产业资本和金融资本的融合互动。公司还开展了有关理财业务,仅2011年至2012年就获利6781万元。

在人才强企方面,公司不断加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设,加大科技投入和人才培养与引进的力度,采取了一系列人才激励措施,为实现企业发展战略目标提供了人力资源保证。

随着“五大战略”的扎实有效推进,公司的组织架构、经济规模和综合实力都发生了很大变化。2012年,公司由2005年拥有3家控股子公司、1家主要参股公司和3家直属单位发展到拥有7家全资子公司、11家控股子公司、4家主要参股公司和2家直属单位,形成集团化母子



▲ 公司产业分布 资料图片



▲ 公司铜冶炼澳斯特炉主厂房 资料图片



▼ “30万吨”机械手作业 资料图片

公司管理体系。铜资源占有量由2005年的不足80万吨增至400万吨以上,阴极铜生产产能由2005年的20万吨增至70万吨,营业收入由2005年的53亿元增至635亿元,资产总额由2005年的56亿元增至288亿元,实现了“四个翻番”。利税总额由2005年的511亿元增至6.49亿元,增幅为2701%。在此基础上,保持了职工收入的稳步增长,职工居住环境和生活条件也得到改善。

与中央“以科学发展为主题、以转变发展方式为主线”的要求相适应,公司实现了5个方面的历史性转变:投资主体由长期国有独资,向国有控股、多方参股的多元化股权结构转变;增长方式由过去以铜为主的初级原材料生产,向大规模综合利用、延伸加工等实体产业和现代服务业多元化增长转变;产业布局由长期立足本部所在地区,向扩张到省内外、境内外资源富集地区、制造业发达地区和国际化商贸中心转变;融资方式由单一银行贷款,向广泛开展招商引资、战略合作和股权投资、证券融资等多渠道资本运作转变;经营理念由计划经济体制下的固有模式,向以市场为导向、以效益为中心的国际化经营开发思维转变。

与此同时,公司以5S精益管理、全面预算管理、全员绩效管理、企业文化建设、信息化建设为五大抓手,全面提升企业管理水平。牢固树立和坚持践行“大福利”理念,在大力改善工作、生活环境和职工培训、医疗卫生、生活服务等方面工作均取得明显进展。通过多种渠道筹措资金,每年为职工办了大量实事。组织开展创建和谐企业活动,重点对推行集体合同、劳动合同及工资集体协商、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项合同,加强职工民主管理,执行安全生产及劳动保护法律法规,完善劳动关系预警及劳动争议调处机制等工作对标达标抓好整改完善。2008年公司荣获“黄石市劳动关系和谐企业”称号,2009年荣获“湖北省模范劳动关系和谐企业”称号,2011年荣获“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

公司还把创建文明单位与企业文化建设、打造和谐企业等工作结合起来,建立领导机构,在文明创建工作中形成了主要领导带头抓、党政工团合力抓、职能部门分工抓、依靠群众监督抓的工作机制。明确了“六个一”的工作要求,即一个创建工作规划、一个创建工作专班、一个创建主题活动、一批文明告示牌、一本创建工作影集、一套创建工作档案。公司建立了一个“横向到边,纵向到底,责任到人”的责任网络,一级抓一级,一级对一级负责,形成了整体运作、合力共建的局面,保证了文明单位创建工作的有序进行。公司从2006年起,连续三年获得“湖北省最佳文明单位”称号。

公司各级党组织坚持融入中心抓党建,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,先后部署开展了“学习年”、“管理年”、“管理提升年”活动。在如何使党建工作融入决策、融入管理、融入生产经营等重点难点方面进行了大胆探索并取得了成功经验。创造性开展了党建贯标、创建标准化党支部、党小组共建等新的工作方式,加强了对工会、共青团等群团组织的领导,进一步发挥了党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2012年7月以来,公司相继贯彻湖北省第十次党代会、湖北省培植千亿元有色支柱产业现场会和党的十八大、十八届三中全会精神,重新修订了“十二五”发展规划,并按照大冶有色金属集团控股有限公司第一次党代会的部署,坚持推进“五大战略”,壮大有色金属产业、非金属产业、资本产业三大产业,发展铜业板块、稀贵金属板块、深加工板块、循环经济板块、稀有金属板块、贸易板块、建筑安装板块、装备制造板块、化工产业板块、现代服务业板块十大板块,实施规模化经营、多元化经营、国际化经营三化经营,构建千亿有色、创新有色、环保有色、文明有色、和谐有色五个有色,实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,可望在2014年实现主营业务收入超过1000亿元,为国家全面建成小康社会作出新的更大贡献。(刘旺林)