

# 不退岗 更不“褪色”

## ——记集团公司“老有所为”先进个人、共产党员朱教德

服务矿山建设热情不退，服务退休职工热心不减。在铜山口矿，有一位近40年党龄、退休不退岗更不“褪色”的老党员，在矿山重大事情、重点工作、职工队伍稳定等方面经常能看到他忙碌的身影，他以自己朴实的行动为矿山发展发挥着余热，谱写着一曲有色职工老有所为的奉献之歌。他就是铜山口矿退休职工朱教德。

### “我的根在这里”

1998年，朱教德从铜山口矿退休，回到铜山口村的老宅子居住。虽然离开了这个工作了二十年的岗位，但是退休后10多年来，他依旧关心着矿山的生产和发展。2010年，当铜山口矿退管办邀请他出任该矿片区退休职工片组长时，他欣然应允。虽然这是一个无“权”无“职”的义务岗位，可几年来他乐此不疲，在这平凡的工作岗位上无私奉献，真心实意为退休职工做好服务工作。“在这里工作几十年了，我的根早就在这里了。”望着新矗立起来的主副井塔，他满怀深情。

铜山口矿2003年关破后，遗留的历史问题较多，各种关系较为复杂，牵涉面较广，处理起来十分棘手。关破后退休职工生活补贴

难到位，门诊医疗费用配置较低，遗属生活费偏低，军转待遇有差距，老工伤异议等问题一直困扰企业和和谐发展。朱教德通过各种途径认真学习相关政策和法律法规，结合自己的理解，再宣传到退休职工中去。公司每年发放的《形势任务教育读本》，他都及时发到本片区内的退休职工手中，让退休职工更了解、更深刻地了解公司发展目标及经营举措，从而增强职工对企业的信心，支持公司改革和发展的重大决策，支持矿山建设。通过正确的引导，把矛盾化解在萌芽状态，从而确保了退休职工队伍的稳定，增强了退休职工与退管办的凝聚力、向心力。

### “我是矿山的螺丝钉”

2010年4月，铜山口矿因扩大生产成立选矿二车间，公司因组织架构的需要，决定将鑫诚化肥厂的职工转岗到铜山口矿工作，该矿部分退休职工考虑到子女就业难，强烈要求优先安排子女工作。朱教德知道此事后一家一户进行走访谈心，工作一次做不通就做两次、三次，直到做通为止，了解他们的想法和诉求，将信息及时向退管办汇报，使矛盾得以化解，确保了选矿二车间的正常

投产。

2012年6月，因该矿扩大生产后，尾矿库急需扩大库容量来保证生产。建设新的尾矿库是确保安全生产的重中之重，而新建建设涉及到的陈贵镇王三房等自然村100多家的搬迁，其中还有几位退休职工也在搬迁之列。为了加快建设进度，搬迁工作刻不容缓。朱教德和该矿干部职工一起，坚持白+黑、5+2的工作方式，每天到退休职工搬迁户家中与他们谈心，耐心地宣讲搬迁政策和规定，陈述利害关系，同时借助自己的战友、同事、亲戚、朋友等关系引导他们要顾全大局，要有长远眼光，只有铜山口矿发展壮大了，退休职工和在矿工作的子女才有希望。在他的真心、耐心、真情感动下，两户退休职工率先搬迁，在整个搬迁工作中起到了带头作用，也推动了库区其他搬迁户的拆迁进度。2013年，该矿北扩工程征地，征地范围正在他所管辖的片区内，他自家也有一亩面积在征地范围，但他不计个人得失，率先在协议书上签字并办理手续，起到了很好的推动作用。“你都已经退休了，还管这么多事干什么？”面对别人的不解与疑问，他只是淡淡地说：“这么多年，习惯了，我这颗螺丝钉就是生锈了，也是锈在机器里，拔不下来了。”

### “人退休，思想永不退休”

退休职工流动性大，管理难度大。作为一名片组长，朱教德经常到周边村组和矿区退休职工家中走访，了解他们的家庭情况、生活需求、个人身体状况等详细资料，并一一记录，将这些资料提供给退管办，为退管办与退休职工牵线搭桥。退管办每次开展各项活动，他都积极参与，并主动协助退管办工作人员做好准备工作，帮助维护秩序。特别是在每年公司发放春节慰问物资期间，他不顾腰痛的毛病积极主动参加搬运、发放，在发放中不忘向前来领取春节物资的退休职工宣讲公司“大福利”理念和组织对退休职工的关心。

“老骥伏枥，志在千里；烈士暮年，壮心不已。”朱教德时常说，他人虽然老了，但共产党员的意志不能老，也要与时俱进，开拓创新。他将始终牢记的宗旨，坚持以一个共产党员的标准要求自己，以年轻的心态过好老年生活，活到老学到老，多为别人着想，做到人退休，思想永不退休。



## 公司退休职工事迹报告会 引起职工共鸣

本报讯(记者 张国平)12月11日，公司退管中心在职工教育中心报告厅举办了一场精彩的“四个老有”及“孝亲敬老好儿女”报告会，吸引了260多名退休职工听取报告。

会上，首先由公司退管中心负责人介绍了6名作报告者的事迹。随后，“四个老有”先进个人代表陈玉枝、全海华、乔庆华、贺文孝依次讲述退休生活，如何组织开展健康有益的活动以及过好晚年生活的体会和乐趣。这几位报告人有的组织文艺活动，有的当太极拳业余教练，深受退休职工喜爱。荣获全国“模范人民调解员”荣誉称号的公司退休职工刘国保，用他多年来的无私奉献，调解邻里矛盾、夫妻矛盾等人民内部矛盾上千起，挽救失足青少年10名，为社会和谐、文明建设作出了突出贡献。周仕建则用他朴实无华的语言，讲述了他和家人孝亲敬老的动人事迹，让人颇为感动。许多退休职工会后表示，要以他们为榜样，为创建和谐社会贡献力量。

## 丰山铜矿 “春风行动”暖人心

本报讯(通讯员 范勇)为更好地服务在矿区居住的退休职工，12月16日，丰山铜矿退管办党支部和该矿生活服务公司党支部共同开展名为“春风行动”的共建活动。

该矿退管办负责信息收集、联络，两家单位共同安排党员负责活动落实，为在矿区居住的“空巢”、孤寡、重病退休职工上门服务，力所能及地为他们解决生活中的实际困难，如送煤气、房屋修缮、管道疏通、线路整改、重病联系就诊等。本次活动为退休职工送去了温暖服务，得到了退休职工的一致好评。

## “诸葛亮会”上话安全

“兄弟们，现在是年终冲刺阶段，咱们在工作中，对于安全方面更必须时刻不放

松……”11月28日一大早，在冶炼厂电解车间二工区槽面二班，被职工亲切地称为“诸葛

亮会”的每周例行安全会又召开了，大伙们结合现场工作实际，对本周安全情况进行认真

真分析并制定控制措施。

“对于安全问题，大家可以结合自己本周的工作畅所欲言，谈一谈认识和看法，千万别好了伤疤忘了疼啊！”说到这里，包班长从兜里拿出一个笔记本开始记录。“那我先说两句。”老职工夏新明接过话茬，“现在咱们现场槽面出铜作业时，有些新来的同事不注意来往的起吊行车，这样很容易在作业时被行车的吊物砸伤。”

“嗯，老夏说的这点很重要，大家要仔细检查一下自己的操作习惯，杜绝违章作业，从中汲取经验教训，防止事故的发生。大家看要得不？”班长继续发问。“我也说一下吧，其实这件事是发生在我身上。在上次槽面刷阳极接触点时，作业时只听见‘啪’的一声，安全帽被打掉，身后的阴极片差点砸在我身上，好悬呀。”青工王波回答道。“我们在现场做事时，要警惕重物伤人，采取安全防范措施。”黄运补充道。“对，黄运补充得好！这点非常重要！安全工作，严是爱，松是害，我们大家都要绷紧安全这根弦！”大家一致赞同黄运的补充。“违章之所以屡禁不止，大多是源于习惯就轻视了。”“不能为了省时间，赶进度，早下班等原因而忽视安全……”大家积极地发言，举一反三规范自身的操作行为。

“一旦发生事故，给家庭带来灾难，给亲人带来痛苦，给企业带来损失都是不可估量的，没有办法弥补的……”青工毛细平用事实说着违章的危害性，以情感人地讲着身边的事故案例，大家轮流地谈起了自己的违章经历。“那就好，我相信大家认真反思自己，坚持按章作业，遵章守纪，就能打赢年终这场安全仗。”包班长笑呵呵地鼓励大家。“嘻嘻嘻嘻，好咧！好咧！”大家纷纷点头称是，在热烈的掌声中，包班长结束了别开生面的“诸葛亮会”。

(邓小辉)

## 故事会 讲述咱职工身边的故事

## 铜山口矿“九个一”系列活动 喜庆公司成立60周年

本报讯(通讯员 司思)近日，铜山口矿以开展“九个一”系列活动喜庆公司成立60周年。

“九个一”活动内容：举办一次职工回顾60年发展历程座谈会；召开一次“劳动美、有色梦”合理化建议表彰；开展一次“有色梦、迎新春”环矿职工长跑活动；向全矿职工送一封信慰问信；进行一次“我为有色祝福”职工联欢征集；举办一次“美丽矿山我的家”主题征文；进行一次“爱有色、爱我家”卡拉OK红歌赛；组队参加公司一周系列文艺演出等。此次活动充分展现矿山特色，以激发全矿干部职工的热情和干劲。

## 丰山铜矿生活公司 组织党员义务清理水沟

本报讯(通讯员 邱德喜)12月12日，丰山铜矿生活公司组织10多名党员和入党积极分子开展义务劳动，对机关大门前水沟里的杂物进行了清理。

当天上午，几名党员用铁锹将垃圾、杂草等铲到筐中，再由岸边的党员提上来倒入运输杂物的车中。经过3个多小时的奋战，他们共清理杂物3吨多，使水沟里的水变得清澈，美化了机关环境。

## 工间琐谈

## 写年终总结 要坚持“三原则”

眼下，又到了对一年工作进行盘点总结的时候了，可“总结年年写，年年都纠结”的现象依然困扰着基层的班组长。如何客观总结一年的工作，找出存在的问题和缺陷，并在工作中进一步改进完善，为明年的工作指明方向呢？笔者认为写好本班组的年终总结，需坚持以下三条原则：

实事求是的原则。过去，有些班组在编写班组总结时容易受名利的诱惑，用虚报浮夸的手段夸大班组工作取得的成绩，爱搞一些“金玉其外”的形象工程和面子工程，想谋求一个“先进班组”、“优秀班组”、“红旗班组”的荣誉，这样的年终总结，今年必须说“拜拜”了。我们班组的年终总结，就应该坚持实事求是的原则，用事实说话，用数据说话，用业绩说话，这样才能为车间、厂矿明年的相关政策与方针的出台提供正确依据。

客观公正的原则。写总结的目的就是为了总结过去，展望未来。过去一些“怪现象”班组长职工希望今年不再有；谈问题时避重就轻，谈责任时避重就轻。写总结要端正态度，勇于面对出现的问题和承担相应责任，要根据出现的问题和短板，找出导致问题发生的原因以及解决的方案，并及时从中汲取经验和教训，不断学习完善改进，从而促使班组管理水平新年再上新台阶。

求精求新的原则。以往班组写总结容易陷入“字数要多、素材要丰富、内容要全面”的怪圈，似乎不这样写，就显示不出自己班组的业绩。习近平总书记在全国的十八大报告中强调，要精简会议及文件……我们写班组总结就要挤去水分，轻言简来，要抓住本班组的特色与亮点，发现与往年工作不一样的地方，通过差异的分析对比，展示出本班组今年工作的得与失，使班组总结详略得当、重点突出、内容新颖，突出班组的个性和风采。

总之，我们班组长不能为写总结而写总结，要根据本班组的实际情况，坚持“实事求是、客观公正、精益求精”的原则来看待过去一年的工作和展望新的一年蓝图，如此就不愁写不出好的总结来。

(李鸿)



▲电解车间二工区槽面二班正在召开班组安全例会 魏马亮 摄

## 打赢“翻身仗” 当好“后勤军”

### ——冶炼厂2013年工会工作侧记

“小故事汇编成册啦！”12月，冶炼厂工会编印了《冶炼厂工会“三百”活动小故事汇编》这样一本小册子。“一次小感冒引起的改变”、“操作间变身记”、“爱心基金献爱心”……每一个小故事都承载了一段温暖、一丝感动。冶炼工人用质朴而生动的语言，唠唠着家长里短，桌椅板凳，锅碗瓢盆。一枝一叶总关情。“小故事”不小，写的都是厂工会为职工们做的大事实。

2013年，冶炼厂治化改造基本完成，产量任务重，可全厂职工没有畏缩不前，而是全心全意投入生产之中，吹响了“翻身仗”的号角。积蓄已久的干劲爆发出来，每一根神经都在呐喊：“打一场漂亮的翻身仗！”而冶炼厂工会则把工作定位为打好这场“翻身仗”的“后勤军”。“翻身仗”的大幕拉开，职工“台前”艰苦奋斗，工会“幕后”鼎力支持！

### 为生产助力

如何当好“后勤军”？借助党的群众路线教育实践活动和公司工会“三百”活动平台，冶炼厂工会进一步理清工作思路，完善工作方案，围绕生产经营重点难点工作，在积极参加公司竞赛的同时，还自行组织开展了“三比三赛”、“金点子”征集等活动，为职工擂旗呐喊，为生产添柴加薪。

注重引导职工增强主人翁意识和发挥聪

明才智，为生产经营管理各项工作献计献策。今年，厂工会大力开展群众性经济技术创新成果征集活动。一个“金点子”最高奖励可达1000元以上。小到洗车台废水冲洗北线马路，大到澳炉炉寿攻关的建议，工会与技术部门一道认真审核，择优采纳。厂工会开展的一系列活动还与全年职工培训计划紧密结合起来，给予基层职工专业技能培训，培养出一批学习型职工，使职工们在生产中迸发出的好想法和“金点子”开花结果。共征集了“金点子”94个，先进操作法6项，双增双节成果10项。

该厂还结合岗位，开展多种竞赛活动，“粗铜、阴极铜、硫酸产量和质量竞赛”、“月度优胜班组竞赛”、“首席蓝领竞赛”、“硫酸改造竞赛”……月月有竞赛，人人争明星。在今年的诸多评比活动中，优胜班组共有18个，23名职工成为岗位上的首席蓝领。

澳炉炉寿攻关、转炉渣含铜攻关、30万吨项目达产达标、污水处理系统优化……在生产现场，为又快又好地完成生产任务，职工们你追我赶，齐头并进。工会活动不仅为生产解决了实实在在的难题，又让职工们感受到了被重视。

### 为职工排忧解难

只有把细节想得全面，把事情做到前面，才能把工作做到职工心里面。冶炼厂工会干部们普遍认为，当好“后勤军”，就得走进基

层，了解职工心声，防患于未然，从细微之处找问题。厂工会积极发挥工会第一知情人的作用，了解职工队伍思想动态，倾听职工诉求，保障职工权益，为职工办实事、办好事，带活了生产氛围，也为生产建设平稳运行提供了保障。

今年，该厂开展了“三深入、三促进”活动，即：深入岗位，促进信息沟通；深入班组，促进相互了解；深入困难职工家庭，促进帮扶救助。活动中，工会主席夏亮带领工会全体成员深入基层班组、一线岗位和困难职工家庭，面对群众反映的问题，立查立改，绝不等闲视之。

活动中，夏主席把工会干事分成两人一组，每周下班组了解情况。职工们都抱怨说，劳保不够穿，手套磨得快，口罩防护效果不佳，希望能够尽快解决。工会立即着手协调，安环科开展专项调研。10月31日，厂召开三季度安委会，厂领导一致决定缩短澳炉、电炉、转炉、精铜炉等一线岗位200多人的劳保用品发放周期，并决定将普通防尘口罩统一更换为先进防尘防毒口罩。高温季节，厂工会联合车间分会为职工“送清凉”，11月底，工会又将600多个保温杯送到了第一线班组职工手上；还有450把“温暖牌”桌椅，40个“爱心牌”衣柜，也搬进了班组排班室，把班组基础设施配齐、配好。

厂工会就是这样，职工们“战高温、夺高

(刘欣杰)