

“继”续奋斗 “勇”攀高峰 ——记冶炼厂电解车间三工区长、党支部书记沈继勇

在冶炼厂电解车间三工区，有一位名副其实的“大忙人”。他经常步履匆匆，穿梭在生产现场，汗流浃背，心系员工，“润物细无声”地做着扎实细致的思想政治工作，激发全体党员、职工的工作积极性。他，就是冶炼厂电解车间三工区长、党支部书记沈继勇。

今年以来，面对全年繁重的任务指标等诸多难点，他时刻不忘以党员的标准严格要求自己，以工作中的加倍努力，带领工区职工严把工序质量关，在平凡的岗位上践行一个共产党员的铮铮誓言；用工作中每一个具体的行动，为党争光。

立足本职勤为先

作为一名一线管理人员，他认为让作业区实现最大化的降本增效，才能履行好一名共产党员应尽的职责和义务，才能不负这份肩头的重任。因此，他每天来到作业现场的第一件事就是查看系统运行记录，仔细阅读设备缺陷、设备异常及测温等各种记录，然后再向作业人员详细询问了解情况，接着又到机组检查、巡视。随行的职工说，在年终冲刺的关键节点的时间里，他每天在槽面工作10个小时以上。

今年年初，由于“30万吨”项目设备尚处

于磨合期，导致槽面短路多、电效较低。面对这种情况，结合自己多年的管理经验，他认真研究每一项指标，科学制定出确保各项指标完成的具体措施。整整三天，他一直趴在电脑前，白天在办公室干，晚上回家接着干。

功夫不负有心人，他及时制定出方案，摸索到最佳的工艺点，把精细化管理严格地落实到各岗位工序上，通过落实到岗、专人、细化管理程序，加强出铜跟踪，校正阴阳极间的距离，杜绝电解液跑、冒、滴、漏，提高人员责任心和技能水平，向落实各项精益管理措施要效益。他说：“要不断加大标准化作业力度，推行内部考核，让舍不得下力气的人不白干。”大伙不比不知道，一比吓一跳，纷纷从内心深处牢固地立起了精细操作意识。

倔字当头勇挑战

“党员干部要做开路先锋，工作上遇到困难，党员干部就要先上。职工看到了，自然会紧跟着咱们的步伐走！”这是他常挂在嘴边的一句话。与电解专业有着二十九年“不解之缘”的他，作为电解专业的一名“老兵”，总是在学习和实践中不断地摸索，努力尝试，勇于“攻关”。

“30万吨”作业现场，工作千头万绪，小

到更换一个灯管，大到槽面的供气、通电。为方便记住每天要干的工作，他随身携带着一本小笔记本。翻看他的笔记本，笔者发现，上面密密麻麻地记满了工作安排。他便是按照这个本子有条不紊地安排工作，有些干完的工作还在后面画个“勾”。笔记本上的记录虽然非常多，但条理清楚，内容丰富，犹如一本生产管理的小百科全书。

“只要生产出现了状况，我都会写在笔记本上，并想办法在第一时间给予解决。”他说。今年10月28日凌晨3点，他发现电解系统中硫酸、硫酸铜等参数波动，槽面的阴极铜表面析出“发脆”，于是和车间技术人员联手，综合分析工艺情况，在优化工艺操作上动脑子，提出了在电解液增加添加剂明胶的措施。经过对相关参数的不断调整、反复验证，实施后稳定了阴极铜质量波动。几次实战下来，同事们都说他这人“倔”，但倔得让人服气！

关心职工暖人心

现场巡查中和工作之余，他总是不忘询问了解职工工作生活中存在什么困难，再和大伙交流了解情况，解决问题。对职工提出的意见和建议，他高度重视，能解决的及时协调予以解决，积极做好思想政治工作，向大家解

释清楚，或向上级汇报。这些做法赢得了职工的理解和信任，维护了队伍的稳定，极大地激发了职工的工作积极性。职工们都愿意和他交流各种各样的问题。

年初，“30万吨”项目因作业工序“卡壳”频繁，每班作业工作量极大。针对这些情况，他不光亲自动手，还积极从技术改造角度想办法，制作接点钢刷、片锤等作业专用工具，减轻了职工的工作强度。同时，作为党支部书记，他还积极组织举办趣味活动、拔河比赛、假日登山等活动，缓解了职工的工作压力，丰富了职工业余文化生活。

无数颗繁星才使夜空璀璨光明，无数颗石子才使大厦千秋永固。他以高度的责任心、使命感，出色的工作能力和务实的工作作风，演绎了一名共产党员的先进本色，以勤奋好学、敬业勇担的行动体现了一名共产党员的人生价值和高尚情操。如今，他依然穿梭于厂区各个需要他的地点，乐观地迎接新一轮的挑战。

(邓小辉)

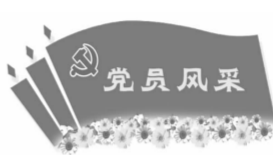


▲11月29日，稀贵金属厂在工业园区举办了职工趣味运动会，200多名职工参加了跳绳、拔河、踢毽子及乒乓球接力等四个项目的比赛。通过激烈角逐，硫酸镍车间、铂钯车间代表队分获团体一、二名。图为获胜代表队领奖。 晴川 摄

博源环保公司工会 为职工提供有力后勤保障

本报讯(通讯员 博源宣)12月6日，当博源环保公司职工通勤车准备启程下班时，该公司调度员匆匆赶来：“师傅，等等！”还有两个卸货的工人没上车呢，公司说了，要保证每个职工都安全回家。”这是该公司工会为职工做好后勤保障的一个缩影。

博源环保公司克服地理位置偏远、公司员工住地分散、公司办公生产场地租借等诸多困难，想方设法为职工建起了职工食堂，租赁了通勤大客车，解决了职工吃饭难、通勤难的问题。为使这些后勤保障服务落实到位，在职工就餐中实行电子刷卡，及时统计职工进出情况，及时把就餐卡发放到新职工手上，保证不遗漏一个人。在通勤车上实行调度员跟班调度，保证最后一个下车的职工也能顺利回家。下一步，该公司工会将陆续解决职工洗澡难、洗衣难，以及职工劳动保护等与职工生活密切相关的实际问题，并做到全方位覆盖到位。



扎根矿山 从爱“家”开始

洁白无瑕的墙壁，干净整洁的地面，整齐光鲜的棉被，焕然一新的家具，应有尽有生活用品……是不是让人有了家的感觉？11月28日，在铜录山矿大学生单身公寓，这组“家”的味道显得尤为浓郁。

“大家抓紧时间收拾着，美女评委小组马上就到了，到时候可不能丢了咱们大老爷们的脸！”说话的正是大学生单身公寓的楼长王昌亮，他看了眼本就不一尘不染的地面，不放心地再次拿起拖把将房间从头到

尾打扫了个遍。如此认真打扫自己的寝室还真是头一回，这都要归功于该矿团委、工会、人力资源科举办的首届大学生寝室文化节。

此次大学生寝室文化节共选出10名

大众女生评审代表对单身公寓进行参观、评选，每名评审代表有6颗五角星。为了小小的五角星，男生们个个使出浑身解数，床单被褥拉得整整齐齐，地面被扫得干干净净，都想为自己争个面子。这不，小赵将自己的寝室精心打扮了一番，仔细一闻，空气中还弥漫着花露水的香味，一旁看热闹的职工不禁打趣道：“这招‘招蜂引蝶’用得妙，成功吸引了美女评委！”一句话惹得众人笑声不断。

再看这边，新进大学毕业生李碧岩的寝室门上，不知不觉已有8颗小红星，一时引来不少大学毕业生“膜拜”。只见该矿团委书记华松拿起床头柜上摆着的一本书说道：“我们都应当向李学习，工作之余不忘自己‘充电’，这样才能为矿山、为企业贡献更多的力量。”在场的大学毕业生纷纷点头。

你方唱罢我登场，那边新进大学毕业生占尽了风头，这边往届的帅哥小伙也不甘示弱。“欢迎你们常来玩，我可是烧得一手好菜，保证让你们吃得饱。”“瞧瞧，‘老手’就是不一样，‘贿赂’的绝招都使出来了，把评委们哄得一愣一愣的。”“来到矿山几年有余，平时除了做家务之外，一日三餐也是头等大事，做饭炒菜当然不在话下。”

不过，这可难倒了我们的评委小组，这个也好，那个也好，怎么才能从25个大学毕业生寝室中挑出6个最好的呢？左看看，右瞧瞧，折腾了几个来回，终于，李碧岩、管超等6名大学毕业生获得了“五星级寝室”荣誉称号。

“你们背井离乡来到矿山，为企业发展做贡献，矿山同样会将最好的回报给你们。扎根矿山，你们要学会从爱‘家’开始。”大学毕业生们从领导手中接过沉甸甸的奖品，不断回味着这句话——“扎根矿山，从爱‘家’开始！”

(张琳)

故事会 讲述咱职工身边的故事



▲该矿工会相关负责人为获得“五星级寝室”的职工颁奖 方园 摄

一位陌生人的温馨短信

——公司工会服务基层职工小记

这天上午，金岳公司化工厂镁粉班班长倪文兵正在班前干活，突然收到手机短信提示音，他一看，是一个陌生号码发来的。他以为又是平时经常收到的垃圾广告之类的短信，准备不予理睬，可无意间瞥见这条短信竟然是这样开头的：“尊敬的各位劳模……”于是他忍不住点开信息，只见上面写道——“尊敬的各位劳模，各位先进：您好！我是公司工会生活工部的某某，是你们本次台湾团的全程服务员，很高兴为您服务！咱们明天就要出发了，特将台湾未来8天的天气及这次行程发给您们……建议您此行穿长袖衬衫、单长裤，那边早晚温差大，请带上备用外套。请您今晚手机不要关机，以方便我们能及时联系上您！”

倪文兵看完这条短信，倍感温馨，忍不住细细读了数遍，这是自己收到过最长的一条短信，共有191个字呀！字里行间不难感受到对方的细心和真诚。

第二天上午8点50分，倪文兵来到了集合地点，碰到了许多熟悉和不熟悉的先进们，大家兴致勃勃地讨论着这几天的行程，热聊地谈论着这几天的天气和所带的衣物。原来这批团的52名成员都受到了相同的“VIP服务”，昨天大伙儿都收到了那条温馨

短信。上午9点，车子从下陆准时出发，往武汉天河机场驶去。倪文兵正准备在车上美美地补个回笼觉时，却被一个沉静、沙哑而磁性的女中音吵醒：“大家好！我是公司工会的某某，就是昨天冒昧给你们发短信的那个人。很高兴能一路上为大家服务！中国有句古话说得真好——百年修得同船渡，咱们这次出行是百年的缘分！在座的各位有公司级劳模、有优秀共产党员、党务工作者，很多人可能还不太相识，所以我建议在这去机场的短短两个小时里，咱们开展些活动、表演些节目，相互认识一下，好吗？”这位女同志的提议得到了大家的一致支持，可让人没想到的是，她完全有备而来。在请每位先进上来之前，她都会介绍一番，说起各位先进的事迹来是头头是道、了然于胸！很多先进们平时工作忙，很少顾家，有时候爱人不太理解，她工会派来的全程服务员似乎是知晓这一点，重点介绍了带老婆随行的劳模们。

今年32岁的柯焕梅是稀贵金属厂焙烧车间焙烧二班班长，他从事焙烧工艺操作工作10多年，立足岗位、奋发进取，通过不断地锤炼，已经成为该厂焙烧工艺操作方面的行家能手，被职工亲切誉为焙烧“专家”。

身为‘80后’的小柯就像锥子一样肯钻，每天泡在现场里，工作时长达十几个小时，领导和同事们都已记不清他加了多少个班。回到家里他又潜心研究好的工作方法，凭着多年的操作经验，他研制出通过“察颜观色”来控制源头——“泥酸比”的最佳方法……”

介绍完毕后，全程服务员带动起全场的热烈气氛：“下面有请这位帅气的小伙子，‘80后’的焙烧‘专家’柯焕梅闪亮登场！”

听完这段事迹，坐在柯焕梅身边的李冬梅也被感动了，原来老公是这样拼命、辛苦地工作啊！惭愧的是自己不了解老公的工作性质，还曾经为老公回家晚跟他闹过……一路上，李冬梅都是一脸的骄傲，他紧紧地靠在老公肩膀上，决定在以后的日子里要用实际行动全力支持老公的工作。

“金岳公司2012年生产经营产值突破了亿元大关，实现利税686.7万元、职工工资增长12%，各项经营指标均创金岳公司历史之最。这些成绩的取得得益于该公司强有力的领导班子，得益于一支勇挑重担的职工队伍。在金岳公司有这样一位职工，他自愿放弃在机关科室舒适体面的工作岗位，自告奋勇来到辛苦的化工厂镁粉班担任班长，2012年，在原承包人遇到困难而退出承包的情况

下，他主动挑起重担，实行新的承包经营模式，处处以身作则、克难攻坚。作为班长，无论夜间还是周末，无论寒冬还是酷暑，他每天都在生产现场跟班劳动。在他的带领下，2012年全班7人均创利2万多元。下面就让我们掌声有请金岳公司勇挑重担的倪文兵！”倪文兵美滋滋地走上前去，大大方方地表演了节目。

这样一次次的“事迹简介”给大家无数惊喜，让先进们再次获得掌声。大家笑称，今天我们当了一回表演“明星”，又经历了一次“五一劳模颁奖典礼”。

台湾行的一路上，倪文兵抽空询问这位“服务员”：“你们考虑事情咋这样细致呢？”她回答说：“我所做的一切都是公司工会主要领导提醒我们的，他是一位凡事追求细节服务的好领导，他常常提醒我们要细心为基层职工服务，要当职工的贴心人！”

今年倪文兵是第一次当选为公司优秀共产党员，第一次参加公司级先进进行休养，第一次去境外旅游，第一次感受到这样的服务。他暗暗想：“我要继续好好干，明年还要当先进，还要去感受一次公司工会对咱基层职工的真诚服务！”

(王洁)