



▲ 12月9日,中共中央总书记、国家主席习近平在中南海听取河北省党的群众路线教育实践活动总体情况汇报时指出,一鼓作气抓好第一批活动收尾工作,认真扎实做好第二批活动准备。新华社

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲ 12月6日,国务院国资委副主任孟建民在委内会见了古巴《经济社会政策纲要》落实与发展常设委员会经济金融组组长达玛尔·克鲁斯女士率领的古巴宏观经济政策研修团一行。国资委网

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2673期 本期4版 新闻热线:0714-5392320 2013年12月11日 星期三 农历癸巳年十一月十九

解放思想勿空谈 抢抓机遇要当先

——学习党的十八届三中全会精神对推动企业改革的思考

■ 大冶有色金属集团控股有限公司党委书记 董事长 张麟

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》(以下简称《决定》),对新时期进一步深化改革作出了全面部署,是中国特色社会主义发展道路上又一重大历史性举措。近日,在省委的学习培训班上,习总书记等领导的辅导讲座,更加深了我们对《决定》的认识和理解;更加强了我们对抢抓历史机遇,推动企业改革发展的信心和决心。

必须把思想统一到《决定》精神上来,做到认识到位,行动上自觉,联系实际上要抓住推动企业发展的“牛鼻子”。

大冶有色的经营理念是“以市场为导向,以效益为中心”,曾多次受到习总书记和许多领导的肯定。这次习总书记在培训班上,阐述《决定》中“把市场在资源配置中的‘基础性作用’修改为‘决定性作用’”时,强调:“市场是重中之重,是牛鼻子”。学习《决定》精神,首先是政治上要坚定,要坚定“三个自信”;二是行动上要自觉,要自觉与以习近平同志为总书记的党中央保持一致,积极主动行动起来;三是要密切联系实际,准确把握这个概念,在企业内部组织开展主题学习讨论活动,让每一个岗位都要结合实际认真对照检查,从而把思想真正统一到《决定》的要求上来。

目前,大冶有色正在全面推行全员绩效管理,这正是推动企业内在机制市场化进程的重要组成部分,也是学习《决定》精神的自觉行动。从这项工作推进的程度来看,一些单位的试点取得了可喜的成果。近期,《大冶有色报》对一些单位实行绩效管理试点的情况进行了跟踪报道,一些进行了绩效考核的岗位看到了可喜的变化。如:“人人都是绩效的责任人”、“我的收入我作主”、“绩效搞上去,荷包鼓起来”等等,这些都反映了职工对绩效管理市场化的认识在加深。今年大年初一,我到铜绿山矿井下同坚守在岗位上的职工一起“过年”,当了解到采掘队的职工人均年收入可达到七万元时,我非常高兴。作为企业的管理者,就是要千方百计地为职工创造能够多劳多得的机制条件。内在机制一活,我们的机体才能够“中气十足”。反之,如果内在机制不活,不适应市场化的要求,我们的机体就无法释放出活力。作为一个老国有企业,内在机制中还遗留着十分明显的“计划经济”的习惯势力,平均主义、“大锅饭”的影响还十分严重,挫伤了劳动者的创造热情。如:长期困扰企业的“一线艰苦岗位严重缺员,三线岗位又严重超员的现状”,“工作中肯干会干贡献大的与无所作为的收入难拉开差距”等等。如何引入市场机制解决这样的问题,是我们学习《决定》精神的一个重大课题,也是对我们的一个考验。企业内在机制的市场化程度,决定了企业在未来市场竞争中的地位。一定要有勇气使我们的内在机制活起来,这样才能有发展的“中气”,才能在“建成支点”上“走在前列”。

解放思想决定了改革的高度和空间,要坚决“清除头脑中落后的垃圾软件”,找准新一轮改革的突破方向和着力点。

习近平总书记在党的十八届三中全会上指出:“在深化改革问题上,一些思想观念障碍往往不是来自体制外而是来自体制内。思想不解放,我们就很难看清各种利益固化的症结所在,很难找准突破的方向和着力点,很难拿出创造性的改革举措。”“十一五”以来,大冶有色通过解放思想,大胆地打破了一些体制内的习惯思维方式和习惯行为方式,推动了战略管理、产业布局、经营模式、管理方式、企业融合等多方面的改革,实现了企业在金融危机大背景下的快速发展,得到了改革带来的“红利”。我们制订的“五大发展战略”,实施的“走出去方针”,规划的“三大产业、十大板块”,成功在香港上市等,这些都是解放思想获得的成果。改革是勇气与风险的较量,解放思想是触及固有利益、习惯思维方式和习惯行为方式的一种涉及灵魂深处的思想革命。如果我们不打破习惯思维方式的束缚,如果我们不冲破习惯行为方式的桎梏,《下转第2版》



三家银行到公司商洽合作

本报讯(记者 张国平 孙翔)12月4日至5日,汇丰银行武汉分行副行长彭岚、日本三井住友银行副总裁秦兰、渣打银行本地大企业市场部副总监廖伟一行到公司商洽合作。集团公司总经理翟保金,总会计师谭耀宇,中时发展有限公司执行董事、总经理龙仲胜接待了他们。

座谈会上,翟保金简要介绍了公司的发展历史、“十二五”发展目标和“五大战略”实施情况以及公司的产品结构、贸易融资情况等。他说,公司今年将大力推进国际化经营,加快跨越式发展,愿与汇丰银行、日本三井住友银行、渣打银行这样有实力的大银行开展合作,开展贸易、融资活动,扩大经营规模。希望今后能更进一步深化交流,拓展业务合作,加强银企联系,寻找更多互惠共赢的机会。谭耀宇具体介绍了公司的对外贸易、开展银企战略合作、融资贷款等情况。龙仲胜简要介绍了大冶有色在香港上市公司的贸易、融资等情况。双方就开展融资合作等业务工作进行了深入交流。

汇丰银行武汉分行副行长彭岚介绍说,汇丰银行经营全球金融业务,对国际金融市场非常熟悉,并对金融市场有独到分析和判断,开发了一批适合大型企业的金融产品,希望与公司开展多方面的合作。她说,大冶有色优质资产在香港上市,为双方的合作创造了更多有利的条件。这几年,大冶有色通过跨越式的发展,走出了走向国际、创建一流企业的步伐,营业收入、国际贸易业务等不断增长,相信双方的合作前景值得期待。渣打银行副总监廖伟表示,大冶有色的香港上市让公司的发展如虎添翼。近年来渣打银行和公司商业和投资等方面合作有了深入地开展。今后银企双方要进一步相互沟通,加强合作关系,互惠互利,实现共赢。日本三井住友银行副总裁秦兰也表示,此次来访主要是为了更加深入地了解大冶有色,争取找到合适的项目合作机会。



▲ 12月5日,稀贵工业园磷精制项目产出第一批精制磷产品。 叶建国 摄

稀贵工业园主要生产系统实现达产

本报讯(通讯员 晴川)12月5日,从稀贵厂获悉,经过近5个月的跟踪测试,稀贵工业园各主要生产系统已陆续达到设计产能,其中系统关键性生产指标较老系统实现较大幅度优化,达到同行业先进水平。

稀贵厂于3月份进驻工业园以来,通过不断完善园区试车组织模式及工艺设备,在较短时间内即打通了工艺流程。园区粗炼系统于3月26日投料试生产,经过两个月的试运行完善,于5月3日正式投产。铂靶车间、精炼车间小转炉工序于5月15日相继启动试生产。5月22日,精炼车间电金系统通电生产,并于6月5日浇铸出入园以来的

第一批合格金锭。6月19日完成焙烧车间新系统3台回转窑点火试生产,从而成功完成了园区各系统的投产工作。

该厂以确保各系统达产达标为目标,优化人员配置,以提高人员操作技能为核心,开展了12批次的集中技术操作轮训。焙烧车间对焙烧系统积极进行优化调试,先后改进试生产问题30余项,按照系统设计生产能力,精心安排回转窑生产,系统于8月份实现达产;粗炼车间对系统工艺指标进行优化,从提高职工精细化操作水平入手,确保系统生产稳定;精炼系统在重点抓好电银工序和转炉工序整改完善的同时,积极组织好2号转炉和电银二期电

解的调试生产,系统于7月份实现满负荷生产,同时转炉系统、收尘系统运转良好,烟气和外排废水实现达标排放;铂靶系统重点攻克投产后期二次沉碲工序过滤瓶颈,较好地保证了系统的稳定生产。

在各系统实现达产的同时,关键性生产指标得到优化。其中粗炼系统分银渣含量、含银较老系统指标降幅达30%以上;湿银粉含银品位达到97%,较老系统提高了4个百分点,达到历史同期最好水平。12月5日,园区磷精制项目产出第一批共计300公斤成品磷,成为公司又一新的经济增长点,公司磷精制外卖的历史至此结束。

天津贵金属交易所高管到公司访谈

本报讯(记者 张国平)12月4日,天津贵金属交易所常务副总裁苏宁一行,在大冶市相关负责人陪同下,到公司访谈合作事宜。集团公司总经理翟保金接待了他们。

洽谈会上,翟保金简要介绍了公司概况、生产情况、“五大战略”实施情况等,重点介绍了公司发展循环经济,开发稀贵金属产品及其生产经营情况。苏宁说,大冶有色是全国

500强企业,有较高的知名度和良好的信誉。天津贵金属交易所正在与大冶市政府就共同开展“产品贸易平台建设等事项进行洽谈,希望通过这次访问,打开与公司的合作之门。随后,双方就可能开展合作项目进行了探讨,交流了对国际国内贵金属市场的需求及走势的看法。

天津贵金属交易所相关人员通过图片、文字,简要介绍了天津贵金属交易所概况及交易规则。

池州冠华黄金冶炼有限公司客人来访

本报讯(记者 孙翔)12月5日,池州冠华黄金冶炼有限公司董事长鲍东斌一行到公司访问。集团公司总经理翟保金接待了他们。

座谈会上,翟保金简要介绍了公司的基本情况。他表示,公司愿与池州冠华黄金冶炼有限公司开展合作,并希望成为战略合作伙伴。鲍东斌表示,大冶有色在铜

与稀贵金属冶炼领域有着丰富的经验和优势,此次来访主要是来学习技术和先进理念,希望今后两家企业加强联系,共谋发展。

据悉,池州冠华黄金冶炼有限公司是安徽稀贵金属集团有限公司下属全资子公司,是该集团将产业链在全中国范围内的延伸,主要产品有金、银、铜、硫酸、白磷等。

三次革新壮大冶炼规模 两大战役扩大矿山产能

在设计规模为年产粗铜2.5万吨的大冶冶炼厂炼铜工程投产后的1965年底、1972年底至1973年初、1975年下半年,先后进行了三次挖潜扩能的革新改造。

第一次革新改造由北京有色冶金设计总院和大冶冶炼厂共同组成的攻关队完成。将反射炉炉床面积由180平方米扩大至195平方米,相应增设了燃料、粉煤燃烧器、干燥器、反射炉电收尘器等生产改建和扩建。改造后,粗铜年生产能力达到3.05万吨,首次突破设计规模。

第二次革新改造结合反射炉大修由大冶冶炼厂自行完成。将反射炉炉床拉直,更新炉顶结构,炉床面积由195平方米扩大至217平方米,并扩大转炉炉口面积,完善通风设施。改造后,粗铜年生产能力达到3.4万吨。

第三次革新改造主要依靠自己的技术力量完成。将反射炉炉床面积由217平方米扩大到271平方米,相应增设了燃料和电收尘装置,并完善了配料、转炉等装备。改造后,粗铜年生产能力达到5万吨。公司成为当时全国最大的调拨(商品)粗铜生产基地。

1973年以后,大冶有色矿山铜年产量虽较之创业初期大有增长,

但一直都在15万吨左右徘徊。为了扭转这一局面,巩固公司发展基础,一场旷日持久的“大打矿山之仗”遍及公司上下。铜绿山矿、丰山铜矿先后两次露天百万方剥离大会战令人难忘。

1970年铜绿山矿露天剥离大会战以后,一度剥离比例严重失调。对此,公司专门成立剥离会战指挥部,从1975年下半年开始,仅用半年的时间,集中力量,完成剥离量100万方,打了一个矿山调整的翻身仗。

1983年1月至10月,丰山铜矿在公司剥离会战指挥部的指挥下,也成功打赢了百万方剥离大会战。1984年初开始露天剥离。1985年3月建成露天剥离破碎站,该矿露天正式投产,实现了井下、露天联合开采。

在此期间,除花香香矿因水患严重被迫停采外,铜绿山矿启动二期工程,丰山铜矿完成北缘矿带充填站改造,新冶铜矿和赤马山矿改进采矿方法,铜山矿历经“两下三上”终于建成投产。通过一系列矿山调整,扩大了全公司矿山生产能力,1984年首次突破2万吨,1986年又突破2.5万吨,延续至今也保持在2万吨以上。

感受巨大成就 感恩伟大祖国

■ 本报评论员

60年的风雨沧桑,60年的砥砺前行。历史注定要在2013年定格,10万职工家属将在纪念大冶有色成立60周年的日子里,感受巨大成就、感恩伟大祖国。

从1953年龙角山头的第一声炮响,到2013年铜绿山矿XI号矿体“中国有色金属第一井”的巍然矗立;从1960年6月24日冶炼厂转炉生产出第一批粗铜,到2013年大冶有色30万吨铜加工清洁生产示范项目实现达标……大冶有色走过了60年的辉煌历程,历任领导和一代一代大冶有色人同心同德,艰苦创业,不懈开拓,为国家做出的贡献可歌可泣、彪炳史册。

2006年公司新一任领导班子上任后,通过实施五大发展战略,实现了资源占有量、生产能力、资产总额、经营规模“四个翻

番”,实现了投资主体、生产规模、产业布局、融资方式、思想观念的“五大历史性转变”。大冶有色积极推进产业升级,2009年,在国际金融危机的冲击中,公司化危为机,大胆在全国率先引进澳炉,使铜冶炼技术跃入世界一流。2011年8月,公司又开工建设了30万吨铜加工清洁生产示范项目,采用世界一流的永久性不锈钢阴极工艺,可实现产品全流程的自动化生产,2012年10月竣工投产后,公司冶炼整体技术装备达到国际先进水平。

大冶有色按照巩固扩大自有资源,努力控制周边资源,大力寻找接替资源,积极开发海外资源的工作思路,积极参与国家和省里组织的整装勘察项目,并在大冶、阳新和省内外枣阳、竹山等地区,国内新疆、西藏、内

蒙等地区,国外吉尔吉斯斯坦、蒙古国等地区投资控制和开发10多处矿产资源。目前,大冶有色积极推进产业升级,2013年10月前后,在不到20天时间里,全国和湖北省企业年度规模排序先后发布,大冶有色以晋级56强荣登中国企业500强之180位,以晋级4强荣登湖北企业100强之第五位的成绩跻身其中。大冶有色做大了,大冶有色变强了,大冶有色走出了一条具有特色的发展之路。

大冶有色60年的巨大成就,是党和国家的路线方针政策指引的成果,也是伟大祖国对共和国“长子”母爱般关爱和抚育的结果。没有伟大祖国的呵护和召唤,就没有大冶有色的今天。从“千亿产业”到“千亿企业”的嬗变,我们可以窥见湖北省委、省政

府对大冶有色发展的期望之心,我们可以窥见中国有色集团对大冶有色鼎力支持的殷切之情。

60年一甲子,“发展”二字已深深镌刻在大冶有色人不断攀登、艰辛跋涉、匍匐前行的足印里,涂抹在大冶有色人打造“五个有色”,实现“一流铜业,国际品牌”美好愿景的宏伟画卷里。

我们要按照习近平总书记视察湖北时提出的“建成支点、走在前列”的总体要求,按照湖北省委、省政府及中国有色集团的战略部署,不等待、不观望、不懈怠,一心一意谋发展,认真学习贯彻落实十八届三中全会精神,紧紧抓住和用好新一轮改革机遇,实现大冶有色更加灿烂美好的明天。

