

2 综合报道

冶炼厂备料车间安全短信促生产

本报讯(通讯员 童旭林)11月30日,正在冶炼厂备料车间12号皮带岗位休息室值班的毛亚收到班长刘自喜发来一则安全短信。此时,其他岗位上的职工也纷纷收到了安全温馨提示短信。

该车间安全短信以“温馨提示”为题,内容短小精悍,包括厂区的交通安全、岗位安全、防火安全等。给车间职工发送安全温馨提示短信,是车间开展“百日安全无事故”活动的一项新举措。每到年底都是生产任务最繁忙时期,也是安全事故频发时期。针对这一情况,该车间将安全生产有关内容编成短信,及时发给职工手机上,有效撑起安全宣传教育平台,为该车间顺利完成全年生产任务提供了安全保证。

铜绿山矿回采车间井下“旧貌换新颜”

本报讯(通讯员 周志刚)11月27日,铜绿山矿回采车间井下现场通过公司SS“二星级达标”验收。

该车间以管理对标活动为契机,一方面组织召开“井下SS星级现场”推进会,狠下决心向环境治理的“顽疾”、现场管理的“瓶颈”下战书;另一方面组织职工集中清理整治环境,持续改善井下现场作业条件。为解决充填跑浆问题,该车间生产一班和充二班职工3次修订管道整改方案,重新设定管道铺设线路,加装接口密封圈等,跑浆现象下降70%以上。经过近两个月的环境整治,该车间在井下共清理淤泥60余吨,梳理管线920米,平整巷道1500米,井下“旧貌换新颜”。

丰山铜矿选矿车间提高钼精矿回收率

本报讯(通讯员 刘志勇)11月30日,丰山铜矿选矿车间选钼大班精矿回收率达到75.40%,彻底改变之前低迷的现象。

这个车间由于选钼浮选设备陈旧,导致回收率较低,且从铜钼混合矿石中回收钼,存在铜钼分离作业时钼回收率低、分离难的问题。该车间组织技术人员开展攻关,针对磨矿粒度过细,游离氧化钙吸附及矿泥覆盖影响,对铜钼混合精矿进行脱药处理,最大限度地脱除矿浆中的残余捕收剂和解吸硫化铜矿物表面的捕收剂,从而降低硫化铜矿物的可浮性,为铜钼分离创造有利的条件。同时,该班调整药剂方案,正确操作,确保钼精矿回收率稳中有升。

铜山口矿露采车间确保采场开沟质量

本报讯(通讯员 张金雷)11月25日,铜山口矿露采车间组织人员、设备对露天采场46米沟道路面进行了拓宽。

该矿根据相关工程技术要求,结合现场实际情况,严格按照沟道设计标准尺寸进行施工,确保工程顺利完工。由于受到采场地形及岩石性质等因素制约,采场台阶所布置的孔位横向宽度无法达到沟道斜面宽度,导致台阶实施爆破作业后形成的斜道上岩石没有完全炸开,达不到标准斜道路面宽度要求,影响工程质量。为此,该矿组织人员、设备拓宽路面,确保宽度达到11米和路面达到平整要求。

鑫诚公司绩效管理严考核

本报讯(通讯员 李煌)11月27日,鑫诚公司到鑫力井巷公司等单位进行岗位绩效管理常态化验收。

该公司在推行岗位绩效管理以来,重点抓岗位绩效制度建立、关键绩效指标责任分解、考核机制闭环管理等工作,突出岗位价值、理顺分配关系,以科室、班组为单位,以月度平时考核为主,考评内容和考评指标的设计结合岗位职责和工作实际,将安全生产、成本、质量、SS工作行为等列为考核内容,力求量化细化考核,做到奖优罚劣,建立起与组织绩效、工作行为有效承接的岗位绩效管理体系,逐渐形成岗位有工作目标、履职有工作评价、业绩有考核反馈的管理格局。

一袋红薯的故事

——公司工会关心职工小记

11月下旬的一天早晨,集团公司工会副主席钱刚收到了一份无法拒绝、退掉的礼物。刚到上班的时间,一位60岁左右的婆婆拎着一袋红薯,送到他的办公室,硬要他收下。婆婆说:“这是我自家地里种的,不值钱!家里也没啥好东西,只能用这个表达我全家对您的感谢!谢谢您每次肯听我唠叨家里的事情,肯为我们困难职工说话……”

原来,这位婆婆是金谷公司一位年轻男职工的母亲,她姓王。最近几个月她是公司工会的“常客”,为儿子工作上的事情经常到钱刚副主席办公室来反映情况。今年,因工作需要,金谷公司部分职工转岗到公司冶炼厂、金生公司、鑫盛公司工作。第一次儿子也是转岗对象之一,去新单位面试当天没能按时参加应聘,被新单位取消了录取资格。后来,金谷公司又安排其儿子参加了几次其他单位的面试,但都由于种种原因,没能成功。

作为母亲,自然关心儿子成长,担心儿子的就业问题。王婆婆觉得,工会是职工之家,有困难肯定只

有找工会喽!于是,在今年7月的一天,她找到公司工会,第一次走进三楼一间标着“副主席办公室”的办公室。当时,她清楚地记得那个办公室里有很多人在讨论工作。她进去时,办公室里有位年轻的女同志站起来告诉她:“阿姨,我们正在商量紧急的事情,您能过一会儿再来吗?”可是,这个女孩的话未落音,就被中间的一位中年男子制止了,他热情地请王婆婆坐下,并亲自倒了一杯茶水,跟办公室的几位年轻人说:“你们先去商量具体可行性方案,待会儿再议。老人家大热天跑过来,肯定是有事,咱们工作再忙再急,不靠这一会儿,中午、晚上加班都成。”

从大家的回话中,王婆婆知道面前的这个中年人就是工会副主席钱刚。接下来,钱副主席认真地听取了她的情况反映,并细心地做了笔记,中间穿插了一些对公司现行政策的解释。跟这位工会领导谈话,王婆婆自始至终看到的是一双诚恳的眼睛和一张真诚的笑脸,她感到畅所欲言的自在,感到他没有任何架子,感受到一股

温暖……

自从这次以后,王婆婆就喜欢上跟钱副主席聊天了。有时候只是买菜经过公司工会,她也想到三楼拉拉家常。她逢人就讲:“不管事情办不办得成,跟钱副主席说话听着就是舒服,跟他拉家常心情真舒畅啊!”

钱刚多次跟工会干部们强调工会张主席的“指示精神”:职工相信咱们工会,才找上门来,我们一定要为他们提供“五星级”的服务,真心、细心、热心、耐心、耐心地接待每一位来访职工。

对王婆婆反映的问题,钱刚派工会干部多次去金谷公司作相关调查和了解,几次在外出差时都不忘这事,多次打电话回来询问进展和落实情况……

工会干部们发现王婆婆每次来时,钱副主席无论多忙,都会放下手中的活,陪她说话,耐心地听她诉说家中的烦恼。就这样,他成了王婆婆最专心的听众,于是就发生了本文开头的一幕……

(程莉)



▲11月26日,由公司工会主办的“寻找身边最美劳动者”摄影作品展在稀贵工业园展出。图为稀贵厂职工正在观看展出的作品。 胡芳 摄

铜绿山矿坑采车间解决齿轮脱落故障

本报讯(通讯员 马英)11月29日,铜绿山矿坑采车间通爆工段水平钻班对水平钻机齿轮进行改造后,解决了齿轮脱落故障。

通爆工段水平钻班是该车间唯一井下探矿单位,其生产效率对于该车间破解备采矿量不足的生产困境至关重要。水平钻机作业负荷大,钻机回转器中的工作齿轮与涡轮立轴通过过盈配合联接。由于涡轮立轴自身磨损,齿轮经常从立轴上脱落,造成机身尾部轴承使用寿命减少,不仅严重影响生产进度,而且浪费成本。

该班班员与维修工一起对涡轮立轴进行钻孔和攻丝,并用垫圈和螺栓将齿轮与立轴固定连接,使齿轮无法从立轴上脱落,尾部轴承寿命损坏率大为降低。改造3个月以来,该班不仅解决了轴承损坏故障,而且月节约成本300多元。

稀贵厂粗炼车间节能降耗显成效

本报讯(通讯员 郭雁)11月22日,在稀贵厂粗炼车间的浸出厂房内,一名职工从水池内一个小桶里的稀泥物倒入分桶反应盆。原来,该车间职工发现在做清扫时,很多原料附在拖把抹布上,随着水流冲走。他们就想出在水池内放一个小桶,将拖把和抹布上的物料都沉淀下来,然后再加入反应釜内,做到“颗粒归仓”。

该车间自入园生产以来,始终把节能降耗当作一项长期的工作来抓,在车间范围内长期开展“我为节能降耗做贡献”的活动,全面调动了职工挖潜增效的积极性。车间技术人员提出了分根工序降低通氨量的方法,采取将脱氨塔的氨水返回系统循环使用,还把液氨站的喷淋装置改为定时开关,行车遥控器上换下来的电池循环使用等措施,每月可节约成本数万元。

丰山铜矿清扫供电设施保安全

本报讯(通讯员 范勇 陈响金)12月2日,丰山铜矿水电车间对变电站供电设施进行清扫工作。这是该车间为确保全矿安全供电的一项举措。

为保证变电站母线清扫安全和质量,该矿组织技术人员制定相关清扫方案,并要求工作人员穿戴好劳保用品,佩戴移动照明工具,服从生产部指挥,严格按照操作规程作业。

工作人员首先对1号高压室6千伏母线连接面氧化物进行清扫,并紧固母线连接处螺栓,调整隔离刀闸。接下来对1号主变压器进行清扫,检查紧固变压器连接螺栓。最后,检查修复高压柜控制系统,确保安全供电。

铜山口矿井下生产先过安全关

本报讯(通讯员 付琼英)11月28日,铜山口矿举办井下安全技术培训班,全矿75名相关人员参加了培训。

为加快该矿井下生产建设的进度,落实全矿各战线、机关各部室积极参与到井下生产衔接管理工作的要求,该矿邀请公司安环部矿山管理安全员、注册安全工程师徐武兵,矿一级安全工程师余学文为培训人员讲课。两位老师分别就井下安全管理的基本知识、下井的注意事项和该矿井下开采方法、采用的设备设施等做了深入浅出的讲解,并结合当前安全形势,对公司井下发生过的典型案例进行了分析,突出了针对性和实用性。培训结束后,该矿安环部还组织学员进行了考试。

公司退管中心将健身与教育“两兼顾”



▲退休职工在东方山采山禅寺前表演太极拳

郭湘泉 摄

本报讯(记者 张国平)为了更好地学习十八届三中全会精神,让退休职工老有所乐,公司退管中心将退休职工户外健身与宣传教育两者兼顾。12月3日,公司退管中心组织总部退休职工开展登东方山户外健身活动,并在活动中穿插学

习十八届三中全会精神和公司形势任务有奖答题活动。

当天上午8点,总部退休职工们齐聚孔雀苑小区门前,公司退管中心负责人说明登山注意事项后,他们开始登山。不到半小时,他们到达目的地东方山

栗山禅寺,退管中心给每名参加活动的退休职工发放了一份纪念品。接着开展了太极拳和舞蹈等健身表演,赢得观众热烈的掌声。在活动中,穿插进行了学习十八届三中全会精神和公司形势任务有奖问答活动,吸引了退休职工积极参与。

聚鑫公司成功研制半自动银锭打磨机

本报讯(通讯员 张劲松 王静)11月30日,聚鑫公司自行研制的半自动银锭打磨机在稀贵厂联动试车成功,一次性通过验收。

这台打磨机是由聚鑫公司自行研制开发的新产品,它将过去由多名职工手工操作的银锭毛坯降温、整边、磨光等多道工序联结成一条生产线,解决了工效低、粉尘大、职工高温作业及劳动强度大等问题。

这台打磨机主要由输送、喷淋降温、剪银、抛光、清洗、标识六个装置构成,除了剪切仍为单独工序外,其他工序基本实现了自动化,只要一名职工就可以完成全部工序。聚鑫公司从去年11月开始设计,到组装调试,仅用4个月时间。技术人员现场考察、查阅技术资料和设计手册,制定技术参数,采用电气自动化控制PLC技术,解决了设备联动、毛坯定位

走位等关键技术难题。

当天试车后,公司生产管理部、稀贵工业园指挥部、稀贵厂、设计公司、质计中心、物资设备公司等验收单位均对该设备给予较高评价,一致认为验收合格。聚鑫公司将进一步完善相关技术参数,把此类设备作为新产品,推向国内市场。

青春因奉献而美丽

——记铜绿山矿标兵、选矿车间碎矿工段皮带工陈维

她留着清爽的短发,走路像风、说话快语、干活舍力,人称“假小子”;她清亮聪慧、热心勤奋、奉献担当。她就是铜绿山矿标兵、选矿车间碎矿工段皮带工陈维。

万事勤为先

1999年,参加工作的陈维在碎矿工段生产二班当了一名皮带工。勤恳、踏实的天性,使她主动配合班长带头铲沟清淤、擦拭设备。她利用业余时间学习了《皮带输送机工作原理》《破碎机问答100题》等书籍,并每次理论和操作考试都名列前茅。由于她操作技能熟练和细心负责,对事故隐患有着很强的判断力,班长特安排她看新2号皮带这个碎矿的“咽喉岗位”。她先后20多次成功地清理出矿石中混杂的大型铁件,避免了多起重大设备事故发生。

今年初,由于矿石含水量高、粘性强,各个岗位的漏斗容易堵塞。当时班组成员少,陈维主动向班长提出一个人操作两个岗位,让班长和其他职工能够及时地处理其他岗位的问题。她每天在下班做完自己岗位的卫生后,还主动帮助其他职工处理岗位卫生和因设备原因造成的倒矿、满仓的矿石。

奉献不言苦

陈维虽有点“假小子”的个性,但做事具有女性的细致、耐心和沉稳,故在班组被职工称为“好管家”。由于她写得一手好字,一直负责班组所有记录本的填写。而作为女儿、妻子和母亲,在父亲中风、丈夫外出打工、孩子幼小的困难情况下,她利用业余时间,把班组各类记录本填写得工工整整,多次在车间评比中获奖,还受到外来参观者好评。2012年,碎矿工段开始推行全面预算管理,班长安排她做班组各项成本的统计和核算工作。她发现班组在一般性材料和备品备件消耗上存在管理漏洞,实际消耗和领用数量存在较大偏差。她马上将这些异常情况向班长进行分析汇报,并建议班组全体人员召开分析会,共同查找原因、制定对策。

具体实施过程中,班组遇到了很多的困难和阻力。陈维发挥了她有思想、敢直言的优点,给班长出谋划策,给大家摆事实讲道理,将矛盾一一化解。她将班组破碎碎份量、破碎粒度达标率、吨矿电耗、材料费用等,用图表和班组会形式,让职工心中有数、心里有底、干有目标,并总结出“预算跟着事项走,事项跟着计划走,计划跟着定额走,定额跟着目

标走”的运行流程。由于生产二班成本管理、绩效考核双达标,多次在公司、矿召开的现场会上介绍经验,并获得省级“工人先锋号”的荣誉称号。

做事先做人

她是班长的好助理,生产二班的“三班长”。这是碎矿工段生产二班的职工对陈维的昵称,而她也真的没有辜负这个称号。如班组的一位老职工因为对班长安排工作有意见,经常在私下里发牢骚,产生了抵触心理,陈维细心地观察到这些,她意识到这件事情如果不能及时解决,将会使矛盾加深。她向班长反映的同时,利用平时聊天机会向这位老师傅讲解班组的困难,引导他换位思考,慢慢的这位老职工心里的疙瘩解开了,并积极主动地参与到班组的各项工作中。

工作着、快乐着是陈维的性情;劳动创造幸福,平凡演绎人生是她的写真;在岗位上演绎美丽是她的追求。责任在肩、忠诚在心,她的青春因奉献而美丽。

(蔡向明)

