

# 2 综合报道

## 稀贵厂粗炼车间 改进工艺降本增效

本报讯(通讯员 郭雁)11月12日,从稀贵厂化验室传出好消息,该厂粗炼车间分银渣指标达到国内同行业先进水平。同时,液氨单耗直线下滑,节约了成本。

液氨的耗用量一直是该车间的成本大户,每天的液氨成本支出近万元。该车间根据原料和生产组织变化情况,专门成立课题小组,加强技术改造及技术攻关力度,对降低液氨使用量进行重点攻关。通过深入分析工艺流程特点及岗位操作现状,该车间提出了将液氨使用量逐步下降的办法,同时加强脱氨塔的维护保养,确保能及时将废水中的氨返回到系统中循环使用。经过一个多月的试验,液氨单耗12吨的投入量降为10吨,通过灵活调控液氨使用量,每天可节约成本约3000元。

## 铜绿山矿坑采车间 改造充填砂仓

本报讯(通讯员 刘娟)11月22日,铜绿山矿坑采车间充填工段V型砂仓正式投入使用,改造后的砂仓提高了井下胶结充填质量,为生产节约了时间和成本。

由于充填工段井下胶结充填对砂浆浓度有较高的要求,原来使用的U型砂仓已满足不了生产的需求,砂浆的浓度和流量很难控制,工作人员需要反复不停地进行调整,但胶结充填质量效果不理想。为此,充填工段联合车间技术部门进行技术攻关,仔细研究充填仓结构,将U型砂仓改为V型砂仓,并在仓内铺设12毫米的高强度高锰钢板,合理控制尾砂浓度和流量,提高胶结质量,不仅减轻了职工的劳动强度,还节约了生产成本。

## 丰山铜矿“三创一保”劳动竞赛获实效

本报讯(通讯员 何永进)11月14日,丰山铜矿召开了“三创一保”劳动竞赛推进会。

该矿“三创一保”劳动竞赛的内容主要是“创高效益、创优质量、创低成本、保安康”。该矿组织劳动竞赛领导小组每月开展检查验收和考评。为确保劳动竞赛取得实效,该矿制定了严格的考核奖励办法和检查验收要求。今年的劳动竞赛项目主要有北缘采矿、主井提矿、南北缘运矿、南缘掘进提高台班功效、提高碎矿台时处理量、提高选铜两项技术指标、提高选钼技术指标共7项。至目前为止,该矿共对劳动竞赛优胜者发放奖金69148元。

## 铜山口矿露天采场 加快采场生产步伐

本报讯(通讯员 张金雷)11月11日,铜山口矿露天采场完成了负34米台阶作业面环境的改善,为加快负46米台阶启动生产作好前期准备。

为确保该矿露天采场矿源有效衔接,根据矿年初生产采剥进度计划要求,结合露天采场生产现状,该矿决定启动负46米台阶开沟工作,为该台阶正式生产作准备。从11月1日开始,该矿露天采场对负34米台阶上的岩石进行破碎,然后用挖掘机将碎石块铲装到车上运出采场,并且在负34米和负46米平台之间新建了联络道,为下步负46米台阶投入生产创造作业条件。

## 冶炼厂电解车间 做好冬季防火工作

本报讯(通讯员 王红霞)11月21日,冶炼厂电解车间净化工区组织职工学习防火安全知识。该工区本着“预防为主、措施到位”的原则,认真做好防火工作。

净化工区通过安全例会的形式,加强防火安全教育,提高职工的消防安全意识和自救互救的能力。该工区组织相关人员对岗位的危险源点和重要部位进行重点防范和检查,对所属的电路进行排查,对发现电路老化和安全保护系统故障等安全隐患进行整改和维修,并对辖区内的消防栓、灭火器逐一进行安全检查,对超过期限的消防器材进行更换和充装,确保消防设施在完好状态,做到有备无患。

# 从“小火花”到“大智慧”

11月12日,动力分公司供电车间的配电室控制室忽然变得热闹起来,这是每周二班组成员集中召开班组安全会的日子。在总结一周生产运行情况时,开始了交流讨论,气氛变得热烈起来。由于供电系统变,配电室平日执行的是24小时三班轮班制度,班员们集中在一块儿的机会并不多,每周固定日期召开车间班组安全会成为安全生产的必修课。这班组安全会就成了大家交流沟通的好时机,也激发了职工的创造热情,点燃他们的智慧火花。

### 小创新大难题

一个“金点子”,有时可以解决大难题。供电车间二总降压站一楼主控室里,大家都忙进忙出。“准备好了吗?我要按了!”班长朱刚一手拿着手机,一手指向控制交流屏上的按钮。“好了,可以按了!”手机里传来清晰回答。轻轻地按下红色按钮,三楼GIS室内底层风机立刻欢快地旋转起来。“成功了,成功了!”楼上楼下欢呼声一片。这是二总降压站班组在进行按钮“搬家”。

二总降GIS室位于该变电站三楼,其室内底层风机的控制按钮,原本安装在GIS室门前,按照GIS室关于防止六氟化硫气体泄漏标准的要求,在进入GIS室内前必须先开启风机通风15分钟,值班员只能爬上三楼看守近20分钟,等候通风结束方可入

内。平日里爬楼梯不算是麻烦事,遇见紧急情况,时间就是安全,时间就意味着生命。班组安全会上一名班员提出了这个难题,于是大家一起出谋划策,动手改造,将三楼GIS室门口的按钮“搬”到了一楼主控室的交流屏上。“在一楼就可以开启通风啦!”大伙儿都乐了。

### 大明星带小徒弟

供电车间五系配电站班组是一个年轻的集体,不仅配电站建立不久,班组职工队伍也显得年轻化,再加上班长在近期前往新疆支援建设,班组青工培养计划的实施也成了一大难题,将直接影响到生产安全运行。这件事很快就纳入了车间安全会的议程。在大家的推荐下,车间生产明星汤永红及时接下了这份任务,担任五系配电站班长,用她的“学习劲儿”来激起青年职工学习业务技能的热情,帮助五系班组内年轻班员更好地成长,为车间担负起了培养青工的重任。

汤永红每天抽空给青工讲课,从简单的识图认线到结合实际进行故障排查演练,她不遗余力地倾囊相授,为大家答疑解惑。为了增强青工的动手能力,她适时把握机会,义务接下了电机工艺升级工程中相关配电站二次电缆改造工作。从设计、布局、敷设到接线、对接、调试,改造工作紧张而又有条不紊

地进行。她耐心讲解,手把手指导,使班组青工独立完成了对配电柜二次电缆的改造。完工之前,她再次亲自检查,确保不出一丝差错,保证了电机试车的一次性通过。青工们获得了成功,收获了喜悦,学习动力也变得更加强劲,既让青工们掌握了一技之长,又确保了系统安全操作。

### 小改革获大丰收

班组安全会上的大讨论收获了意想不到的效果,一个个小改革获取了大丰收。五系配电站职工抱怨,班前路上的道路每逢下雨便泥泞不堪,班长就带领班组成员利用休息时间对道路进行修缮;熔炼配电站职工反映,高压室内为了防尘关门闭窗,设备散热困难,车间向分公司申请,及时为承担重要负荷的配电站增加了通风机数量;一总降变电站电缆进出线洞,容易致使小动物误入造成安全隐患,车间安全员为保证设备安全运行,想办法当天就用水泥将线洞堵上。此外,一配蓄电池室年久损坏的空调外机,五系配电站主控室里气味刺鼻的绝缘皮,房顶屋角上位置过高、打扫难度大的蜘蛛网等等,一个个意见被大伙儿反映出来,一个个建议被大家采纳实施。随着班组安全会的一次次召开,蕴藏在职工身上的智慧火花在动力分公司班组的每一个角落迸发。

(袁媛)

## 铜绿山矿回采车间 改进下井带班制度

本报讯(通讯员 周志刚)11月21日,铜绿山矿回采车间增加下井人数,减少了下井次数,保证职工的休息时间和学习时间,提高安全系数。

为了提高下井质量,该车间推行了“三班倒三人一组”诊断式安全督导制度,每一次下井都有计划、有目的。通过诊断,随时查找出隐患以及井下不安全隐患,填写采场安全确认票。与此同时,该车间还推行了挂点管理人员参加班前会、按时下井巡查与职工同上下井的管理制度。他们深入工作现场,听取职工对安全管理方面的意见与建议,现场制止违章行为,变事后追究处罚为事前制止教育,切实将隐患消灭在萌芽状态,不仅保证了下井质量,也保证了现场安全生产。

## 丰山铜矿副井 液压摇台投入使用

本报讯(通讯员 范勇)11月15日,丰山铜矿副井液压摇台正式投入使用,新摇台在安全生产上更加快速高效,省时省力。

副井摇台是井下提升系统最重要的一环。由于在井下0米、负320米、负380米装卸货物强度加大,旧的风动摇台使用年限长、损耗严重,风力和动力不足,不能满足生产的需要。经该矿技术人员研究后决定安装新型液压摇台,其安全门、阻车器、摇台、推车架动作全部采用液压缸推动,新式液压缸使用性能、抗疲劳强度、耐磨性和耐腐蚀性都有明显的提高,液压摇台以其快速高效、省时省力、安全可靠的性能更好地服务于生产经营。

## 铜绿山矿选矿车间 推进技师创新工作

本报讯(通讯员 蔡向明)11月20日,铜绿山矿选矿车间举办技师创新工作室升级达标工作座谈会。

选矿车间技师创新工作室以创建和打造“人才培养的基地,专业引领的园地,实践探索的阵地,创新发展的天地”为目标。该车间先后制订了技师创新工作室管理办法、组织架构图、器材管理、培训办法等,并完成了“提高磨矿浓细度达标率”QC成果和“降低松油单耗,提高原矿回收率”等20多项课题攻关。

选矿车间从11月下旬开始,全面规范技师创新工作室的定位、攻关内容和QC创新等活动成果资料的形成,力创黄石地区一流技师创新工作室。

## 稀贵厂焙烧车间 增设回转窑密封罩

本报讯(通讯员 胡天珍)11月10日,稀贵厂焙烧车间回转窑下料箱新增设的密封罩不仅方便职工操作,而且改善了现场环境。

该厂回转窑新系统因蒸晒渣下料箱工作门开口朝平方向,出料时风吹蒸晒渣粉尘飞扬,造成贵金属损失严重,且使生产环境粉尘大。该车间技术人员在回转窑下料箱增设密封罩,将飞扬的蒸晒渣粉尘包裹在密封罩内,此举有效地回收贵金属,降低了工作现场的粉尘。

据统计,该车间仅10月就收集蒸晒渣粉尘约500余公斤,此物料含金量达1公斤左右,还有其他贵金属,经济效益十分可观。

## 动力分公司 为班组长“充电”

本报讯(通讯员 袁媛 郭琴)11月14日,动力分公司班组长基础管理知识培训班开课。

该公司培训部门在收集来自基层班组长意见之后,及时开办班组长基础管理知识培训班,为各基层班组长“充电”。为期两天的培训课程内容丰富多样,课堂气氛轻松活跃,老师们讲得实在,大家也听得带劲,取得了令人满意的效果。参加培训的班组长一致认为,此次培训课程质量高、实用性强,不仅指出了前期班组长管理工作中存在的不足,还为今后班组长管理工作的顺利开展理清了思路。

### 小改小革

## 稀贵厂粗炼车间

# 加装玻璃钢管道促安全生产

本报讯(通讯员 郭雁)11月18日,在稀贵厂粗炼车间浸出系统的一楼厂房,地下的冷凝水槽上竖起了一段直径约400毫米的玻璃钢管道,上端与厂房内另一玻璃钢管道相连。

这个管道是干什么用的呢?当众人把不解的目光投向技术员时,他笑着启动了一个按钮,只见萦绕在冷凝水槽观察口的蒸汽瞬间就不见了,原来这是专门排出冷凝水槽内蒸汽的装置。自粗炼车间投产以来,每次浸出厂房反应釜升温时,反应釜夹层内的热水和蒸汽就顺着管道排到冷凝水槽内。由于厂房内被大量的水蒸汽覆盖,因此能见度低,不仅影响现场职工的操作视线,而且蒸汽极易导致液位探测器失灵,影响总控室DCS系统对冷凝水槽的监测。日前,厂技术人员在冷凝水槽上方加装一段直径400毫米的玻璃钢管道,与厂房内其他排气管道相连,在出口端安装一个排气管,将冷凝水槽内的水蒸气用泵通过管道抽到室外排放。

如今,反应釜升温排到槽内的水蒸汽大部分被抽到厂外,现场的工作环境也变得明朗起来,安全生产工作向前跨进了一大步。

### 粗炼车间主任:罗杰

【点评】此项改造旨在将厂房内的废气排出,改进厂房内工作环境。此举既能减少设备锈蚀,又利于安全生产。



▲图为该车间职工在检查冷凝水槽的液位显示器是否正常。 高功江 摄

### 新闻故事

# 阮主席的“掌中宝”

“10月份,二工区电解槽电压电单耗是每吨铜307千瓦时,电解电耗未超标……”11月19日,冶炼厂电解车间工会主席阮吉平在车间早上对车间生产情况进行汇总通报。平日里,阮主席身上总是随身带着个小笔记本,工友们都戏称它为“掌中宝”。每次,车间的调度会一开,阮主席就会拿出心爱的“掌中宝”,有条不紊地安排工作。笔记本上的记录虽然密密麻麻,但条理清楚,内容也是丰富多彩,犹如一本生产管理的小百科全书。

在会上,阮主席总是用“掌中宝”把上级的指示精神、车间的工作安排记下,以便把上级的指示精神、工作要求传达下去。平日里与职工一起交流工作时,他总是把当日工作的发现情况做好记录,他有一有空就在琢磨“掌中宝”记录的设备工况参数。不论工

作有多忙,他都要挤出时间,对岗位巡视、备品检查、查出的安全隐患等情况整理记录。有一次,他发现电解系统工艺中硫酸、硫酸铜等参数波动较大,便和车间技术人员联手,分析工艺情况,在优化工艺操作上动脑子,提出了在电解液增加添加剂的措施,实施后稳定了阴极铜质量波动。

这个小小的笔记本上,还记录了哪个班备品置放不合理,哪个职工情绪低落、哪个职工家里有困难、劳保用品是否及时发放……前些时,有职工经常请假、迟到、早退,而且每次都“编造”理由。阮主席决定到他家去走访,这名职工以家有老人不能受打扰等多种理由,宁愿被扣钱,也不愿他去家访。“他是怕我去家访,在家人面前‘露馅’,所以找出种种理由‘搪塞’。一定要找个让他接受的方法帮他改掉陋

习。”他不服输的性格让他再次想出了好点子。不到家中走访,他就约该职工与爱人一起在外面交流,告知详细情况。当得知该职工爱人因小手术住院时,他备好慰问品前去探望,交流该职工的工作情况。几次下来,夫妻二人和阮主席“约法三章”,保证其按时上下班。通过一个多月的工作,这名职工变化很大,遵章守纪已经成为自觉行为,还受到了车间的嘉奖。谈起这些,阮吉平总是爽朗一笑,车间这个摊子有30多个岗位700多人,自己怕因为记性不好使得工作任务没有及时安排,安全隐患未能及时处理,职工的意见和建议不能及时整改反馈……“有了这个‘掌中宝’,工作起来心里可就踏实多了。”阮主席这样说。(邓小辉)

# “老牌劲旅”是怎样炼成的

## ——记铜绿山矿质检计量科计控站

自铜绿山矿首次评选“星级工段”开始,他们首度折桂,并梅开三度;2013年,他们连续三次将“星级工段”的荣誉收入囊中。铜绿山矿质检计量科计控站是该矿5S“星级工段”中不折不扣的“老牌劲旅”。

### “响鼓不用重锤敲”

走进计控站,各个区域窗明几净,柜内书籍物品分类摆放有序。手指拂过柜顶、窗台等平时不太注意的地方,竟然没有一丝灰尘。

“5S不能局限在做环境卫生上,最终目的是为了安全生产、工作便利,它不是一项具体工作,而是综合性的辅助管理方法”,这是52岁的站长叶建在长期的5S工作和学习后的心得。一本《无障碍推行5S》,让他对5S管理有了更深入的理解,并把这个理解贯彻到工作中。

每天早晨上班,叶建率先开始整理自己负责的区域,下班之前再整理一次。每周例行一次内部检查,叶建拿着钥匙,挨个房间检查,面对遥控器随手摆放、鞋子乱扔的现象,他默默归位;日常工作变动后,资料没有及时更新的,他提醒一声。每天带头,每周指正,原本还有些不拘小节的职工也不好意思了。“响鼓不用重锤敲”,及时更新、统计资料,进出物品位置发生变化的,当日调整,自觉主动,无需老站长提醒。养成

了好习惯,他们自己也感觉到,不仅环境舒服,工作起来更方便快捷。偶尔有疏漏,还有绩效考核对应的内容扣分,足以警醒一下当事人。

今年9月中旬,因开展对标工作,铜绿山矿副矿长李显元需要一份矿能源器具台账。不到十分钟,计控站王海英就将全矿能源器具台账调出,传给了李显元,各个单位所有能源器具的型号、数量、出入时间、用于何处等信息详细全面。李矿长非常满意,称赞计控站5S工作“速度快、基础好”。没有平时的及时整理,怎么会有这样的效率和成绩?

### “用心做好每件事”

“星级工段”的取得,不仅需要5S常态化保持得好,还需要有实效的精益改善。不同于一线生产单位,计控站的精益改善走的是细节路线,每一位职工坚持用心做好每件事。

区域定位图、洁净标准、清扫记录表是5S基础表格,三表上墙是铜绿山矿的统一规定。不同于表格贴在墙上的做法,计控站用一个A4的夹板,将定位图、洁净标准、清扫记录表夹在一起,挂在墙上。5块钱的夹板改变了墙上贴一大片的做法,这个好作法很快在全矿进行推广。

对于专业上的改善,他们更加用心。今年3月,该

矿坑采车间主产品矿石提升量与选矿车间处理量相差8千吨。如此大的差距,显然是计量不准造成的。

由于坑采车间生产任务繁重,如停产检修将会影响该矿乃至公司的效益。矿石提升秤在井下负452米,测量额定范围12吨,要校正这台秤,无论从安全还是时间上,都有相当大的困难。计控站采用比照法,从井下提升211吨矿石至矿仓,再运至电子汽车衡进行称量。经过2次40多吨的比照,初步判断主井提升秤计量偏差6.5%以上。为了进一步拿准秤的偏差,他们用替代法对井下负452米电子秤现场校准,找到计量偏差原因及准确偏差数值:箕斗维修时加垫了衬板,导致皮重增大0.7吨。经过校验和调试,计量电子秤恢复了正常,该项改善保证了矿产品计量的准确性。

5S常态化的保持,以及随处可见的小改善,带来的是高质量的工作效率。多次被评为“星级工段”,靠的是实力。除了坚持,更主要的还是对5S精益管理的认识。

不断提高素养,用5S精益管理的理念指导各项作业,这才是“老牌劲旅”长胜不衰的根本原因。铜绿山矿质检计量科计控站正朝着这条路,坚定不移地走下去……

(梅晓艳 张珍珠)

