

“想干事的人,什么事都难不倒”

——记铜绿山矿优秀共产党员、坑采车间维修工段电工班班长苏新森

有这样一个人,他每天都要背着一二十斤重的工具包穿梭于巷道、沿脉、采场,步行几千米,检查线路、包扎电缆、更换开关、维修电机,日复一日,年复一年地践行着“奉献不言苦,追求无止境”的人生格言。他就是铜绿山矿坑采车间维修工段电工班班长苏新森。

幽幽巷道,在层层深处蜿蜒曲折、阡陌纵横;拳拳红心,在矿井之间欢腾跳跃、跌宕起伏。苏新森自1984年参加工作来,一直从事井下一线工作,经过多年的自身努力和组织的教育、培养,2008年6月,他光荣地加入中国共产党。2008年至2011年,他连续4年被评为“先进生产者”。

你若盛开 清风自来

井下电工在生产一线,特别是大维修成立以来,工作更加繁忙。作为一名党员的苏新森,需要高度的政治思想觉悟与服务大局意识来鼓舞职工完成工作任务。

今年3月2日,浙江工程队负责305米中段喷浆机发生故障,影响到车间安全生产工

作。为此,该队请求电工班协助处理故障。对此,班组长说:“这不是我们的工作,凭什么要我们去?”苏新森耐心地做班员们的思想工作:“井下的事,矿工职工都有责任,更何况喷浆关系到我们每个人的安全。再说现在在我们负责整个井下维修工作,要有服务生产的大局意识,我们不去修,谁去完成这项工作?”在他的积极鼓励和带领下,班组成员欣然接受并顺利完成了维修任务。今年以来,在工作之余,他带领班组成员为其他单位成功处理设备故障共7次,确保了车间生产稳定。

你若努力 成绩凸显

井下电工是特种作业,专业技能要求高。为给职工们提供良好的学习环境,他将平时休息的小房间改为学习场所,增添书报架,放置学习资料。他制定了班组《学习计划》、《职工绩效考核》等规定,并将技术学习工作纳入到日常管理工作的一部分。在每周班组的技术知识学习经验交流活动中,他与技术骨干为大家讲解、剖析日常设备疑难故障和

技术难题。近年来,班组共完成电机车直流电机、铲运机配电和进口钻机控制等5个项目的技术创新和改造。

基层班组工作的成效在于细节,每件事都认真做好才能提升班组整体实力。为了实现精细化管理,针对井下作业采场经常变换、电气线路经常更改等不确定因素,苏新森提议在每个采场口设置分段开关,铲运机进入各个采场就在分段开关上接线路。根据轻重缓急的原则,他和班组成员们仅花了两天时间,先后安装分段开关10多个,为铲运机在各个采场作业提供了便利,确保了采场线路的安全。

车间电力设备维修保养的工作量很大,仅巡查一项,每天就要求维修人员从负305米中段到负425米中段,对各个分段平巷和采场现场逐一仔细检查。于是他每天都要带领班组成员,做好采场、巷道的照明维护工作,对新作业区域及时跟进照明、安装设施、排除故障,坚决杜绝违规操作和违章用电行为,做好停、供电作业前通知。多年来,班组从未发生过一起用电安全事故。

你若战斗 战场不断

今年以来,他带领班组成员先后对负365米、负425米中段南北岩变压所的动力电缆以及斜坡道动力电缆、照明线、通讯线进行了规范化整改,在动力电缆上悬挂了电压等级、电缆去向标识牌。在负425米中段主坑道架线安装红绿灯,北岩大转弯架线安装报警器,为井下安全生产创造了有利条件。“我是党员我先上!”短短几个月,苏新森带领班组成员抢修电机车、抢修铲运机等设备10多次。

工作之余,他还组织全班人员将平时维修下来的备品零部件集中清理,带头参与修旧利废工作,今年仅个人修旧利废项目11个,创效36520元。电工班共节约成本7万多元。

在成绩面前,他用朴实而坚定的话语告诉我们:“一个愿意干事的人,到处都有事做;一个想干事的人,什么事都难不倒。”(柯善武)



铜绿山矿 首届职工运动会成功举行

本报讯(通讯员 张琳 方园)11月15日,随着田径运动会的圆满结束,历时8个月的铜绿山矿首届职工运动会正式闭幕。

本次田径运动会设立了长跑、短跑、跳远、跳高和铅球五项传统田径类竞技项目。经过两天的激烈角逐,选矿车间夺得团体桂冠。

该矿首届职工运动会于今年3月份开幕,经过8个月的激烈竞赛,圆满完成了排舞、男子篮球、乒乓球、羽毛球、象棋、田径运动会等六项比赛。该矿各二级单位在团结、文明、创新、拼搏精神的鼓舞下,积极参与到此次运动会中来。本届职工运动会共有14个单位组队参加,参赛运动员达760人次,共决出各类奖项66项。按照各单位各单项比赛成绩的积分高低,评出团体总分前三名,坑采车间以总分26分勇夺第一。整个运动会充满了“我参与,我运动,我健康,我快乐”的浓厚氛围。

井巷公司 开展廉洁文化标牌发放活动

本报讯(通讯员 叶圣华)11月17日,井巷公司各室和单位廉洁风险防控关键岗位的从业人员,相继从该公司纪检工作人员手中接过一块块制作精美的廉洁文化标牌。

今年以来,该公司注重将党风廉政教育工作融入党的群众路线教育实践活动中,围绕生产经营中心,形式多样地开展了以“为民、务实、廉政”为主题,以坚持“教育、制度、监督”为原则的岗位廉政教育活动,以此强化各岗位廉政建设,切实增强工作制度化、规范化,提高员工的廉洁自律意识,增强拒腐防变能力,促进作风转变,确保反腐倡廉、党风党纪和廉洁从业等职业操守教育落到实处,在全公司筑起了一道岗位廉政风险防火墙。

此次廉洁文化标牌发放活动,是该公司为切实增强员工廉洁从业意识,为持续推进井巷建设业务健康发展而采取的一项重要举措。

铜绿山矿 工会干部培训办得活

本报讯(通讯员 张琳 陶坤)“学好、吃透文件精神,争做职工的贴心人。”11月20日,在铜绿山矿工会干部培训中,该矿工会主席袁进敏一句话道出了所有工会干部努力的方向。

为不断加强工会干部队伍建设,提高为职工服务的水平,铜绿山矿工会组织各二级单位工会专兼职干部共75人学习工会帮扶知识。《爱心互助基金管理(试行)办法》、《劳动竞赛活动以及生活战线等相关规章制度》。为活跃课堂气氛,提高授课质量,讲课过程中穿插提问和答题环节,对答题正确的学员当场发放纪念品。授课结束后,以现场考试的形式考核知识掌握情况,经过授课老师和该矿工会主席的双方评审,向锦辉、高元兵等9名学员被评为优秀学员。

有色机电设备修造公司 团支部开展团员登山活动

本报讯(通讯员 甘少敏)11月16日,大冶有色机电设备修造有限公司团支部举办了以“凝聚团员青年,增强支部活力”为主题的登山比赛活动。

当天,参加比赛的10多名团员青年早早来到东方山下集合。比赛过程中,大家你追我赶,经过近一个小时的拉锯战,比赛角逐出最先登顶的前三名。该公司团支部为获得名次的团员青年进行了颁奖。

本次登山比赛是该公司团支部成立以来开展的第一次户外活动,青年职工们纷纷表示,这样的活动形式非常好,既锻炼了身体,又增进了团员青年之间的感情。

丰山铜矿生活公司 开展党员义务劳动

本报讯(通讯员 何永进 邱德喜)11月13日,丰山铜矿生活公司党支部开展党员义务劳动,对该矿家属区花坛杂草进行了清除。

当天,该公司班子成员和5名党员,高举鲜艳的党旗来到该矿家属区一栋楼房前,运用割草机和耙子迅速对这里的花坛展开了清除行动。经过两个多小时的奋战,完成了整个花坛杂草的清除工作。

鑫诚公司 加大计生工作培训力度

本报讯(通讯员 李煌)11月14日,鑫诚公司举办人口与计生工作培训班,邀请集团公司计生办负责人专题授课。来自该公司20名计生工作人员参加了学习培训。

该公司坚持以学习宣传贯彻《人口与计划生育条例》为主线,认真组织开展“婚育新风进万家”、“关爱女职工行动”等活动,把优质服务贯穿于人口与计生工作的各个环节。围绕育龄职工的需求,开展生殖保健综合服务,千方百计控制好政策外生育,推进人口与计生工作由管理型向服务型转变。

工地上的特别庆生

“奋斗在生产一线的大伙儿,都辛苦了!今天是曹中同志的生日,祝他生日快乐,全家幸福,生活美满!”11月10日,建安

公司在双休日现场值班的领导为寿星送上了美好祝福。这天,铜山口矿的小食堂里特别热闹,原来大家正在为建安机电公司起重班职

工曹中的36岁生日庆祝。当日是个星期天,经过紧锣密鼓的筹备工作,铜山口矿70多米高处行车吊装已具备



▲起重曹中在生日当天一大早,就忙着从工棚里背出起吊所需的卸扣、吊绳。程玲 摄

条件。为抢在天气骤变前确保行车顺利安全地吊装,曹中和同事们早早来到施工现场,对起吊所需的卸扣、吊带进行再一次确认,并和履带吊司机提前沟通。突然,曹中的手机响起,此时他正在准备施工机具,同事吴红斌帮他接听:“祝弟弟生日快乐,妈妈等你回来!”电话里传来他姐姐的声音,小吴赶紧把电话递给曹中。同事们这才知道今天是他的生日。

“曹中,今天是你的生日,你就别上高空作业了,我们能行。”起重班班长杜达峰关切地说道。“那怎么行,人员本来就少,吊装正是关键时候,多一个人就多一分安全!来,我打头阵。”曹中抹了一把满脸的汗珠,带着施工队员立即登上最高处负责行车落位。上午10点20分,随着一声清脆的哨声,17吨的行车大梁在履带吊车的轰鸣声中逐渐升空。由于准备充分,吊装进行得格外顺利,随后的23吨小车也随之应声吊起。等吊装任务完毕已经是下午2点30分,这时天也下起了牛毛细雨。全体作业人员聚在小食堂,准备简单地吃上一顿饭。脱掉被汗水湿透的工作服,大伙儿为曹中唱起了生日歌。现场的值班领导也送来祝福,于是出现了开头的那一幕。

曹中微笑着说:“从小到大都是父母每年给我过生日,我知道这次吊装的重要性,本想今天生日自己记得就行了,不用庆祝,没想到同事们知道了,领导为我祝福,大家都那么关心我,我心里的喜悦真是无法比喻,万千感慨此时只能汇成一句话——工地上庆生,特别又温暖啊!”

(罗志戎)

故事会

讲述咱职工身边的故事

爱心真心实心 一心为了职工

——冶炼厂硫酸车间工会“三百”活动小记

“班长,今天的会议都有哪些议题?”“班长,车间挂点领导来吧?我有点问题要跟他讲。”11月19日,冶炼厂硫酸车间二工段三班班长何国斌在临近下班时间,接连接到本班好几个班员询问今天班后民主生活会议情况的电话,何班长一一耐心地回复了班员的疑问。这种职工对班后民主生活会议的关心程度,是该车间工会自开展“三百”活动以来,在基层班组普遍出现的新变化。

今年8月,该车间积极响应公司、厂号召,根据工会工作特点,在职工中广泛开展了以“进百个班组、访百名班长、办百件实事”为工作重点的“三百”活动。活动一经深入,就受到职工的热烈欢迎,这主要是因为车间在活动的落实过程中,一直是用爱心、真心和实心去体察了解职工,一心一意地为职工办实事、办好事、解难题。

爱心

就在该车间工会“三百”活动刚刚启动不

久,接到一个消息,职工李明刚罹患肝癌。李明刚是车间“元老级”职工,30年来,他在自己的工作岗位上勤勤恳恳、任劳任怨,为硫酸建设发展作出了突出贡献。他这次患病的手术费以及后期的治疗费用,让他的家庭一筹莫展,背上了很大压力。硫酸车间当即决定为职工李明刚排忧解难,并将这项工作作为该车间工会落实“三百”活动的首要工作来抓。

首先,车间班子成员亲自上门探望了李明刚,送去了关怀和鼓励;接着,工会在职工中发起为李明刚募捐的倡议,短短两天,就募集爱心捐款14350元。现划归污水处理车间的原硫酸车间的污酸工段也受到感染,送来捐款1340元。当病榻上的李明刚手捧着车间领导送来的、饱含同事们深情厚谊的捐款时,热泪夺眶而出,他诚挚地感谢大家对他的关怀和帮助,表示一定会配合医院治疗,尽快养好身体,重新回到工作岗位继续为车间奋斗。

真心

今年中秋节前夕,车间想给职工们过一个有意义又难忘的节日,于是早早地就深入到各班组和岗位,认真听取职工们的意见,询问大家希望过一个什么样的节日,并发放一个“意见征集表”给大家自由填写。意见回收统计,有超过七成的职工希望开展一次趣味性比较浓的集体活动。

遵照职工意愿,车间工会迅速成立了活动策划小组,小组成员开动脑筋、出谋划策,最后策划出“同心协力齐步走”、“心有灵犀猜谜看”、“团结友爱抱成团”等7个趣味性和寓意兼具的游戏竞赛环节,并制定相关竞赛规则,还组建以车间领导为主的后勤服务小组。

活动当天,现场气氛热烈欢快,职工个个斗志昂扬,喜笑颜开,一派和谐团结的气氛,在浓厚的节日气氛中,同事感情得到了增进,工作士气也得到了鼓舞。大家纷纷表示,车间今后要多开展这样的活动。

实心

除了倾听职工心声,为职工办实事、办好事,该车间还致力于实实在在地为职工减负、解难题。

自“三百”活动开展以来,以该车间领导班子成员为首的4个基层小组就挂靠在车间各班组,深入了解职工的工作和生活情况。9月下旬,一工段生产一班班长邓永仙在该班政治学习上向到会挂靠领导反映,班组长会议记录员负担过重,希望车间能给予一定程度减免。两天后车间给予了回复:班组长会议记录员由班组长兼任,合三篇为一篇。10月初,车间了解到各班组排班桌椅损坏严重,经排查登记后,及时安排了修复,随后还充实了一批崭新的桌椅到各班组。

该车间工会“三百”活动的扎实开展,促进了车间干部做群众工作能力的提高,也使职工士气和凝聚力得到了大大加强。车间决定将这种活动作为一种长效机制,长久地开展下去,以爱心、真心和实心,全心全意为职工服务下去! (喻亚丽)

工间琐谈

突出“市场因素”在管理中的导向作用

在十八届三中全会发布的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》(以下简称《决定》)一文及其导学文章中,笔者认为与我们企业关联度最大的关键词句有两处,即“全面深化改革”和“尊重市场规律,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用”。

坚定推进内部改革的决心,积极尝试改革措施,及时总结改革的经验教训。纵观公司改革发展的历程,每一个阶段与我们的经

济社会发展相似,都面临着一系列突出矛盾和挑战。“解决这些矛盾唯一的手段是改革、是发展!”公司采取了一系列的改革举措,取得了众所周知的成绩和进展。当然,在这个历程中,“改革是摸着石头过河”,“允许试,不争论,大胆地试,大胆地闯”,这是邓小平同志提出的对改革开放过程中理论与现实关系问题的特殊解决方法。

进一步增强对市场的认识,搞好、搞活“内、外”两个市场,通过绩效的设计、调整、

完善,使创造的激情竞相迸发。“尊重市场规律,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。”短短一句话,内涵精深。

什么是市场?我们的冶炼工人有没有市场?我们的市场在哪里?笔者记得集团公司董事长张麟同志有过形象的表述:“下道工序就是我们的市场!”目前,我们正在进行班组绩效考核的常态化达标验收,个人认为,验收合格的单位可能就是在绩效设计和实践中体现了这个阶段的“市场”要求。但是

“合格”是不是就一劳永逸?“验收标准”是不是只能亦步亦趋,不能突破?“市场”的要求你今天实现了明天会不会变?

私以为,一个单位“市场意识”合格的标准,可以有多种表述,如形成了一种良好的内部氛围,职工们以“想做事、能做事、多做事、做成事”为荣;如职工的收入有了明显的增长;如各级领导不再为劳动纪律等基础管理再花费过多的精力,因为我们的职工创造激情已被激发出来。(陆军)