

2 综合报道

冶炼厂备料车间更新粉煤系统管道

本报讯(通讯员 童旭林)11月8日,冶炼厂备料车间对粉煤系统生产厂房原生产用水旧管道进行了更新。

备料车间粉煤系统厂房原生产用水主管道存在使用年限长、腐蚀严重的问题。为了不影响生产,该厂及时组织管道的更新改造工作。由于管道穿插于复杂设备及粉尘环境中,给施工带来难度。备料车间一方面精心组织生产,一方面全力配合维修工进行管道抢铺,赶在生产存煤用完之前完成施工。

水管更新完成后,从根本上解决了设备循环用水出现断流水的现状,有效地保障了生产的正常运行。

丰山铜矿加强井下采场技术规范管理

本报讯(通讯员 周雄飞)11月12日,丰山铜矿技术部组织班组长以上管理人员学习井下采场技术规范,进一步加强采场技术管理。

为了规范井下采场技术,控制巷道成形,减少顶板浮石,提高井下现场作业的安全性,该矿组织了此次学习,并要求各个班组的作业人员严格执行技术规范,提升巷道施工质量。

此外,该矿还组织作业人员参观了井下负194米7线规范采场,并与该采场的作业人员进行学习交流,进一步加强作业人员技术规范意识。不仅如此,该矿还通过每月评选“示范机台”,给予一定的奖励,以及对未达到技术规范要求的不予验收或扣减相应作业量等一系列措施,来引导作业人员加大执行力度。

稀贵厂铂钯车间加装放酸口管道

本报讯(通讯员 张艳)11月12日,稀贵厂铂钯车间精炼厂房盐酸高位槽放酸口管道加装完毕。

该车间精炼厂房三楼操作平台盐酸高位槽放酸工序,因操作时间较长、盐酸易飞溅等问题,给班组成员造成较大困扰。为了确保年底冲刺阶段生产的安全顺利进行,该班组成员积极提出在放酸口加装管道的建议。由于原装的管口较大,每次向反应釜加酸约需十几桶,阀门开大极易造成飞溅,开小又费时费力,且存在安全隐患。通过加装管道,既能较好地控制盐酸流量,又能确保用酸安全。该车间还在盐酸高位槽增加了回流管道减压装置,有效地保障放酸工序有效运行。

大江公司渣选厂到铜山口矿“取经”

本报讯(通讯员 刘庆强)11月7日,大江公司渣选厂有关人员到铜山口矿选矿车间参观学习生产管理工作。

学习人员首先来到该矿选矿车间磨浮厂房,听取了车间负责人对生产流程和浮选工艺的详细介绍。随后,学习人员来到碎矿厂房,了解职工的工作生活、班组建设、全面预算管理和全员绩效考核管理工作等情况。在脱水管工段,该工段党支部负责人向学习人员介绍了车间利用360云盘进行生产数据、成本信息共享,提高生产效率的详细介绍,并现场进行了演示。参观结束后,大江公司渣选厂负责人表示,铜绿山矿选矿车间的一些先进生产管理值得借鉴和学习,希望两家公司保持沟通交流,相互促进和提高。

井巷公司举办5S管理培训班

本报讯(通讯员 叶圣华)11月9日,井巷公司举办5S管理知识培训班,60余名管理人员参加了培训。

该公司以此次培训为契机,切实将物要组织化、事要流程化、人要规范化的“三化”达标建设和对标管理要求落到实处,力促5S精益管理水平不断提升。在紧张而愉快的学习氛围中,经过授课老师的讲解,学员们系统学习了对标管理和“三化”达标建设相关的5S精益管理知识,增强了学员们发现问题、分析问题及解决问题的能力。该公司举办此次培训活动旨在有序推进“5S再整理、再整顿、再清扫行动”以及为做好年终5S管理工作验收,为实现管理提升工作目标打下基础。

为了每一天的安全

——铜绿山矿“百日安全无事故”活动小记

“不违章,不出任何事故,争取咱们班能出个‘安全明星’”。这是11月18日铜绿山矿坑采车间采一工段采矿班在周一安全会上的发言。自铜绿山矿“百日安全无事故”活动开展以来,全矿围绕“反三违、查隐患、抓整改、保安全”的主题,将活动内容渗透到职工的生产生活中。“百日安全无事故”,最终是为了每一天的安全。

强管控 反“三违”

“三违”,无论是麻痹大意的“明知故犯”和不懂安全的“无知无畏”,哪怕一个小小的违章,都让安全管理如临大敌。他们深知,看得见的违章,不过是隐患的冰山一角。反“三违”,一直是该矿安全管理人员长抓不懈的工作,而各车间如何加强安全管控,加大对“三违”的查处力度,也各具特色。

每天一早,在该矿副井候罐室中,一片黄色安全帽中间,总有几顶红色的安全帽分外打眼,这是该矿领导班子和坑采、机运等井下工作单位,强力推行“带班作业”制度,只要现场有人作业,就有他们的踪影。坑采车间把“百日安全无事故”与当前安全专项整治相结合,进一步完善斗井防护、管理整改和标准化采场创建等工作。对“三违”行为,坑采车间坚持铁制度、铁面孔、铁处理的“三铁”精神。在“安全生产月”期间,更是对查实的“三违”行为,按照处罚上限

标准执行,尤其是对井下爆破违章作业毫不留情。井下作业点多,若有作业点提前放炮,爆破产生的震动和炮烟对井下安全生产影响非常大。因此,该车间严格规定,下午两点以前严禁放炮,并把提前放炮的处罚从1000元/次提高到2000元/次。采场改大块时,必须先期用风钻机打眼后再爆破,若有直接爆破的,一次罚款1000元。新的处罚令下达后,爆破声准时在下午两点以后响起,提高了井下作业安全性。

“超前意识”是选矿车间安全管理的工作思路。双休日及节假日,工段的值班人员每班至少两次现场巡检,在维修以及较危险作业时,现场督促指导。从自磨系列皮带廊拆除工程一开始,选矿车间安全人员和矿安全科相关人员一道,每天盯在现场。外委施工合同的签订,施工单位相关工作人员的安全培训,现场管理,均严格执行相关规定。在“三违”的查处上,每周更新的“曝光台”,让不少职工又爱又恨。“爱”的是可以警醒自己,帮助自己增强安全意识;“恨”的是怕自己一不小心违反操作规程,这一周天天都要“昭告天下”就太难为情了!因此,大家在工作上更加用心,唯恐自己因违章而“出名”。

夯基础 早绸缪

夯实安全基础,提前做好年终检修的各项准备工作,是铜绿山矿此次“百日安全无事故”活动的

重点。

周一安全会、班前会,是职工学习的好平台。危险有害因素辨识、提报事故隐患、熟记标准作业流程,在全矿所有班组中认真执行。选矿车间每季度组织职工对安全会和班前会内容进行考试,选铁三班在第三季度考试中车间排名第一,车间奖励班组300元,磨浮砂泵班和碎矿三班分列二、三名,各挂点人员奖励50元,让各工段职工暗暗较上了劲儿。于是,职工利用下班后的时间,每4至6人一组,分组讨论车间近几年的事故。边讨论边记录,用身边的事警醒自己。结合“四无”达标创建活动,坑采车间安全组每周对各项记录进行检查。“岗前三分钟”教育,涵盖井下所有工种,职工在天天三分钟的学习和熏陶中,提高了工作技能。通过推进基础工作标准化,达到推进日常教育规范化,是坑采车间的目的。“安全供电一百天”,水电车间因地制宜提出自己的口号。三个变电站严格执行《电气操作规程》停送电,严格执行“两票四制”和24字操作法,加强对高压配电室的巡视监控。“安全操作规程人人过关”的活动,使职工上标准岗、干标准活,为创建安全合格班组打下良好基础。

如今,铜绿山矿干部职工齐努力,争取“百日安全无事故”完美收官。他们深知,安全每一天,才是“百日安全无事故”活动的最终目的。(梅晓娟)

小改小革

铜山口矿维修二工段改进变速箱修理工艺显成效

本报讯(通讯员 李军)近日,铜山口矿机修车间大修班对法士特变速箱的修理工艺进行了改进,并获得成功。

经过实践,修理工发现之前的修理工艺不能满足现有的修理需求。之前的修理工艺是将主、副箱总成各自装好,再将副箱对装入主箱内。由于副箱总成上存在着大小不一的轴承,对接精度要求高,每次主、副箱对接时轴承不能恰到好处地接入主箱中,三、四个小时解决不了问题,如果对接不好还会产生故障造成备件损失,修理质量也得不到保障。为解决这一技术难题,该班经过近3个月的研究,提出对变速箱的修理工艺进行改进,由原来的拆卸整装变为现在的拆卸分装。主要方法是先将主箱总成装好,再将副箱各部件依次装入主箱内,最后装副箱后盖。经过试行,主副箱一次性对装到位,取得了良好的效果。旧工艺对装主副箱需3名修理工,几个小时才能完成工作。现在新工艺只需要2人,半个小时就轻松解决了。据修理工反映,新工艺不仅操作简便,还降低了劳动强度,节约了修理时间,并且能确保修理质量,降低了大修故障率。

维修二工段段长:曹军华

【点评】经过修理工艺的改进,工序变简单了,职工的劳动强度降低了,工作效率明显提高,修理质量也得到提升。



▲维修二工段维修工正在拆卸法士特变速箱。汪纯 摄

新闻故事

铜绿山矿的“找茬游戏”

每到星期三,职工们便可看到铜绿山矿选铁工段的几位工长带领三个班的班长到各个岗位转悠,玩大家来“找茬”的游戏。这不,11月14日,“找茬游戏”又开始了。初一听,有的人肯定会大吃一惊,工长带班玩找茬游戏?来看看游戏怎么玩吧。

“小秦,你头发没扎进帽子里。”
“小夏,这泵的对轮螺丝松了,你怎么没发现?”
“小柯,3号精选机是不是缺油,声音不对啊!”
一行人七嘴八舌地说开了,个个都是“找茬”高手,人人都是火眼金睛。从查找安全隐患到督查

5S管理,再到生产流程看看,从这个泵房转到那个泵房,“找茬”的人没有一丝的松懈,他们仔细地检查,认真地分析。每个泵房的生产是不是顺利?生产水是不是供应不足?该怎么处理?设备是不是运转不正常?安全是不是没做到位?是否有隐患存在?不论春夏秋冬每个星期三雷打不动地开展“找茬游戏”。久而久之,大家有点“害怕”星期三上班了。

茬找到了,该怎么处理呢?选铁工段有着自己的一套方法。首先开会对检查的情况进行总结分析,及时制定整改措施。然后把检查通报贴在每个班

室的显眼处,检查通报上写得清清楚楚,谁违章违纪屡教不改扣款多少,谁岗位隐患未及时发现责令及时整改……

谁也不想上贴在墙上的“黑名单”,因此大家上班尽职尽责,认真地巡检,精心地操作。渐渐地职工明白了“找茬”游戏的真正意义,工段也不是以扣大家的钱为目的,之所以进行曝光是要引起大家的注意,起到警示监督的作用,继而提高职工的安全意识,规范职工的日常工作,杜绝各类违章行为,为企业安全生产筑牢防线。(秦慧芬)

小小“螺丝钉”绽放大光芒

——记冶炼厂电解车间三工区西区槽面班长彭晓冬

三十出头的年龄,北方人的大块头,一道浓浓的剑眉,一股由骨子里透露出来的干练气质,他就是冶炼厂电解车间三工区西区槽面班班长彭晓冬。

衷爱事业的责任情怀

自去年冶炼厂30万吨铜加工清洁生产示范项目投产以来,彭晓冬就爱上了这个新的环境和集体。先进的主控室,智能化的生产设备,崭新的工作环境,精细化的管理模式,一切都孕育着新的希望。虽然他在这个现代化的大环境里只是一个小小的班长,但他在这个小小的岗位上,要做一颗闪亮的“螺丝钉”,让自己带领的这个三十多人的团队也能散发出活力和光芒。他把精力一古脑儿地用在工作上。每天早晨7点,就提前把儿子送到学校,然后直奔车间,到槽面上检查夜班的工作情况,等班员都来上班,开十分钟的班前会,讨论工作中出现的问题和解决意见。下夜班是阴极铜生长的关键时期,他带领班员及时检查每块阴极板是否导电通畅,是否正常吸铜,如有阳极现象立刻处理。在他的带动下,班员们从不拖沓,在规定的时间内去检查槽面短路情况,有问题及时汇报分析,阴极铜能稳定保持在良好的生长状态。

他把热情播撒在“30万吨”的槽面上,休息时间也心系工作。今年夏天,阴极铜质量不稳定,他放心不下,每天下班后总要折回槽面转悠半天。7月18日深

夜,彭晓冬接到当班副班长廖龙的一个电话,“阴极铜突然长粗了!”他立刻赶到现场,看到三个班组几十个槽内的铜一夜之间长出了许多上沿粒子,他心急如焚,白天日夜都在思考长粗粒子的原因,与车间一道反复分析论证,发现是电解液纯度不够。他立即向工区提出了解决电解液纯度的建议:对电解液进行净化处理,加大“30万吨”生产系统电解液到净化系统每天的开路量;对系统添加剂进行适当调整,便于电解液中杂质的沉降,并和班员一起先采取应急措施对上沿粒子铲掉,加强短路的处理,控制阴极铜上沿长粗粒子情况恶化。虽然那段时间他们吃不下睡不香,每天顶着夜色回家,但解决了长粗粒子的难题,让他心里像喝了蜜一样甜。

他平时话语不多,但只要工区下发了生产指令,他都第一个行动起来,是标准的“行动派”。每次接到工区有紧急生产任务的电话,不管他多忙,不论他在何处,他都会第一时间赶到待命,从不找借口。有时不当班,他也会打电话询问工作情况。这是一种骨子散发出来的责任情怀,是一种良好的工作素养。

管理班组的得力干将

彭晓冬深知班组管理是整个管理工作的基础,他在带头抓生产的同时,还努力抓好班组建设,提高大伙儿的积极性。他带领班员努力控制残极率并降低电

耗,细致做好每一个工作环节;在新板放下槽之前,确保每一块导电排接触点清洗干净,去除污垢保证导电通畅;及时进行母板熏红,避免发生母板短路,槽面出现短路及时处理。经过一段时间的管理,他所在班组电耗降低了5%。

班中会上他让大家畅所欲言,用诙谐幽默的语言调动起会议气氛,并能虚心听取老职工的工作意见,班组里养成一种有话直说、有意见当面提的良好氛围。上班大家是工友,各司其职做好本职工作,排班室里《交接班记录》《出菜记录》《班组考核表》《会议记录》井井有条,记录清晰。下班后大家是朋友,他经常和班员打成一片,大家一起钓鱼、聚餐,班组里形成了和谐温馨的氛围。

“30万吨”是公司重点工程,“搞好30万吨”的卫生和环境,我们要给整个工区的班组做个表率!”彭晓冬对工友们说。如今,“30万吨”铜电解车间的景象让人耳目一新,整洁清爽的现场,划分清晰的区域,色彩分明的设备,醒目的各类标识……每次看到检查组肯定的语言和领导层赞许的目光,彭晓冬都会由衷地高兴,虽然自己只是一枚默默无闻的“螺丝钉”,也一定要最大限度地放射出了闪亮的光芒。(雷志)



铜绿山矿选矿车间安装酸管支撑架

本报讯(通讯员 陈芳)11月16日,铜绿山矿选矿车间脱水工段为2号陶瓷机酸管安装了支撑架,经过使用后,牢固又可靠,为职工拆卸酸管时提供了安全保障。

该工段2号陶瓷机清洗完毕后,职工必须按时从酸管进口处拆卸酸管。最初酸管拆卸后没有固定位置搁放,仅用铁丝做成简易的铁钩挂住酸管,存在酸管滑落地面造成残余酸液外漏流失的现象。为了保证职工拆卸酸管的人身安全,杜绝酸管成本消耗,该工段对酸管存放点进行了改良,其做法是在酸管附近焊接安装了一个支撑架,从支撑架中间一分为二将其割开,卸下的酸管将螺口套在支撑架的开口上就十分稳固牢靠。此项小改造让职工拆卸酸管时不仅便捷安全,而且有效控制了酸管成本消耗。

稀贵厂加料技改项目效果好

本报讯(通讯员 徐德峰)11月3日,稀贵厂粗炼车间经过近半年完成的加料技改项目顺利投料。

这个项目技改前以操作平台式水冲投料,需要多人操作完成,而且投料不准,下药多少难定,直接影响贵金属的回收率。技改后取消了操作台,给反应锅增加了漏斗,加料斗安装了耳耳,将水冲投料变为直接投料,通过电脑集控,仅需两人操作完成,且投料准确,用料易于掌握。

这项成果,对降低职工劳动强度,提高金银回收率起到了重要作用。

建安公司行车吊装创新高

本报讯(通讯员 王军)11月10日,在标高77.6米的铜山口主井井塔施工现场,建安公司吊装人员出色完成了60吨的行车吊装工作。

建安公司把此次行车吊装作为井塔施工进度中的关键环节。该公司多次召开吊装方案论证会,在对井塔周围环境、起吊高度以及行车自重等进行论证,最终确定用400吨履带式起重机的方案。在确认吊装钢丝绳安全可靠的前提下,现场起重工与吊车司机密切配合,行车大梁、小车被分批缓缓吊起,直到行车整体顺利就位,此标志着铜山口主井井塔即将实现封顶目标。据悉,该车间的顺利吊装,创造了建安公司行车吊装高度的历史之“最”。

丰山铜矿全面启动年终检修工作

本报讯(通讯员 范勇)11月15日,丰山铜矿全面启动年终检修工作,为该矿冲刺全年生产目标提供有力保障。

本次年终检修共有11个大项,36个小项。为确保年终检修顺利进行,该矿针对工作中比较突出的设备问题,认真分析查找原因,确定了各个检修项目,并根据各单位生产实际,对检修的时间、人员进行了安排。在检修中,除了机电修造公司丰山项目部承担主要检修工作外,各生产厂及车间都派专人配合,做好协调监督工作,跟踪、落实每一个检修项目进展,及时解决现场问题。

作为承担主要检修工作的机电修造公司丰山项目部认真做好年终检修的动员工作,群策群力,从人员、机具、物资等方面为这次检修工作做好了充分准备。

动力分公司举办岗位绩效管理讲座

本报讯(通讯员 袁媛 王克娇)11月6日,动力分公司举办职工岗位绩效管理知识讲座,班组长以上管理人员参加了学习。

授课老师由人力资源部相关人员担任,主要讲解了绩效管理基础理论和实施方法。授课老师对绩效管理工作进行了分析、总结,并从绩效管理的“原动力”、“生命力”、“驱动力”、“保障力”四个方面进行了阐述,要求职工以民主参与的绩效办法、持之以恒的绩效记录、严格执行的绩效结果、真抓实干的考核主体为核心,构筑“一个办法、一个记录、一个结果”的绩效管理体系,积极推进绩效管理工作。