

# 做一枚合格的“钉子”

## ——记公司优秀共产党员、稀贵厂铂钯车间副主任高友元

他认为,党员应当有一身铮铮铁骨,干工作得像钉子,要敢于扎破“布袋子”冒出尖来;遇到困难,则要经得住捶打,坚持下去,一定要把想干的事情干成。

凭着这种认识,他在贵金属冶炼岗位一干就是20年。如今,他已成长为铂钯冶炼的行家里手,也是身边职工敬佩、学习的榜样。

他就是稀贵厂铂钯车间副主任高友元,在今年“七一”表彰会上,他被评为公司优秀共产党员。

“我去……”

2006年,稀贵厂组建成立了铂钯车间。铂钯车间工作又脏又累,职工议论纷纷,没几个人敢报名去这个车间。30岁的高友元瞒着家人第一个报了名,主动申请去铂钯车间。车间主任试着问他,精炼岗位最辛苦,你敢尝试吗?高友元想都不想,向车间主任点头说:“我去!”

去了去了,但困难远比车间主任说的要大得多。精炼工序长、工艺复杂、岗位操作难度大,面对困难,他有着“我去”的狠劲。2007年,他开始担任精炼班班长。

为了摸索出成熟的精炼操作方法,解决岗位被动操作的局面,他一头扎进了工艺试

验里。在车间领导和技术人员的帮助下,他带领班组进行了上百次试验室小试工作,取得第一手技术资料,再经过6个多月的试验总结,在他主导下,车间终于拥有了成立以来的第一套成熟铂钯精炼工艺操作指南。

2012年,为响应公司精益化生产要求,车间制定了直收率指标再提升的工作目标。高友元领到任务,一头扎进了指标攻关活动中,每天忙完生产任务,他就利用下班后的业余时间做实验。经过两个半月的摸索,他最终确定沉金工序亚硫酸钠加入比例,一举解决了长期困扰车间的铂钯直收率低等难题。

“这家伙骨头硬,遇上难事,他总是抢,干得比大家多也比大家快!”班组职工提起他,有时觉得“窝火”。

“我来……”

在铂钯生产中,相对于制钯工艺来说,制铂工艺复杂,这让班组部分职工有些望而却步。

高友元耐心做好班组职工的思想工作,带着班组几名骨干,悄悄抓起了制铂工艺革新。去年6月,在氯化沉铂操作中,他发现氯化液中没有氯铂酸铵沉淀产生,通过对氯化液小试处理,确定铂已被氧化进入溶液中,这看似不经意却是影响生产的大问题。于是,他

主动向车间技术人员求教,针对求教的意见积极展开试验。通过20多天艰苦小试,找到了将氯化后液二次氯化再沉铂工艺处理方法,有效地解决了这一问题。这项工艺成功填补了行业空白,成为稀贵厂自有知识产权的核心冶炼技术。

在他的主导下,他和班组职工多次提出金钯分离中试剂加入调整、高酸氯化后液二次氯化沉铂等有价值的建议,为厂全面完成海绵铂、海绵钯的生产任务作出了贡献。今年年初,他在班组骨干的协助下,结合多年岗位操作经验,总结出“一查、二测、三闻、四试”的岗位操作法,经生产检验,铂钯生产指标的稳定性大幅提高,回收率指标始终保持在同行先进水平。

“我行……”

2008年和2009年,高友元凭借扎实的学习功底和工作技艺,先后两次在公司“贵金属冶炼工技术比武”中取得较好成绩,获得公司“技能能手”称号。2010年考取“技师”职称,成为车间的技术骨干。了解他的人都知道,他只有初中学历,但是通过学习,却成为了行家里手。

高友元说,人只要像钉子一样找准了方向,钉下去,就一定能干出成绩来。

他刚担任精炼班班长时,班组士气低,高友元带头给职工鼓气打劲。在班组日常管理中,他凡事带头干,很快提升了班组职工士气。为了确保生产万无一失,高友元严格督促岗位职工按章作业。在一次海绵铂技术攻关过程中,由于班中一名职工的小失误导致试验没成功。他立即组织职工召开紧急讨论会,仔细分析原因,并深刻检讨自己的疏忽之处。当天他留下来一直加班到晚上十一点,试验圆满完成,他才带着满意的笑容回家。

他用工作点滴,向班组职工传递着“只要认真努力,我们就能行”的信念。2013年,高友元担任铂钯车间副主任。今年7月,车间迁入黄金山稀贵工业园,为了抓紧实现稀贵生产达产达标以及精制碲项目顺利投产,他把全班职工拢在一起,开展“比学赶帮超”竞赛,结合生产难题找办法,提出进一步提高海绵铂直收率的创新方法,并组织和带领班组职工克服重重困难。在他的带动下,8月份,班组创出了海绵铂直收率达到150%的历史新高,同时产出部分海绵铂中间产品,为厂全年生产任务的顺利完成奠定了良好的基础。



▲11月6日,丰山铜矿工会主要负责人一行来到采掘车间职工书屋,送去各类图书292本。据悉,该矿两家职工书屋目前共有图书3000余本,为职工创造了良好的学习环境。 何永进 摄

## 稀贵厂 开通大治方向通勤车

本报讯(通讯员 胡萍)“请大家按顺序上车,这是来接你们上班的通勤班车。”11月4日,听到大冶司机这么一喊,家住大冶的稀贵厂职工们井然有序地上车,纷纷高兴地说:“现在上下班可方便了!”

该厂有一批职工是从铜绿山矿集体转岗过来的,他们家住大冶城区、铜绿山矿等地,到稀贵工业园上班路远,又没有直达公交车,每天上班转两趟车后,还要走很长一段路程才能到达厂区,下班回家更加困难。针对这一情况,厂领导多次与物业中心等进行沟通,于11月份增设了一趟由大冶开往稀贵工业园的通勤班车。这是党的群众路线教育实践活动开展以来,稀贵厂为职工办的又一件实事。

## 冶炼厂

### 新建食堂红案操作间

本报讯(通讯员 池曼唯)11月12日,冶炼厂食堂红案操作间装修完毕。崭新的空调,洁净的玻璃隔间,让该厂食堂职工们兴奋不已。“夏天不怕热,冬天不怕冷。”厨师小黄连连称赞岗位的新环境。

该厂食堂旧红案操作间没有安装空调,在炎热的夏季和严寒的冬季,员工工作受天气影响,十分辛苦。冶炼厂工会了解到这一情况后,决定改善食堂工作环境,新建红案操作间。厂工会主要负责人带队,多次到红案操作间了解情况,拿出改造方案报厂工程科,要求保质保量完成任务。在各级领导的关心下,拆除了原来的旧操作间,建起一个3米高、4米宽、5米长的封闭式操作间,并安装空调,让食堂职工冷暖不担忧、安心做美食。

## 铜绿山矿选矿车间 为美化环境添新绿

本报讯(通讯员 陈芳)11月8日,在铜绿山矿选矿车间脱水工段厂房路边,一名老花匠正在花盆中移栽茶花树。该车间稳步推进“星级车间”的创建步伐,着力打造成花园式的车间。

车间购买了12株茶花树,用半截油桶涂上绿漆制作成简易的花盆栽培,浇水培植工作由固定的岗位职工看管保养。排放整齐的茶花树为厂房增添了生机活力,美化了工作环境。

## 新闻故事

### 急性子的海子哥

“伙计们赶紧的,事情早做早了啊!”张广海歪着脖子对队员喊到。

每天早上六点左右,物流公司工务段养路二班的班员们早早地来到班组,等待着班长张广海“发号施令”,张广海每天提着大嗓门,像一只领头雁般地带着班员,扛着工具早早地出发。大伙儿都亲切地叫他“海子哥”。

近段时间,物流公司工务段大修任务紧锣密鼓地一个接着一个,赶工期、比质量,大家谁也不敢马虎,尤其是作为班长的张广海,用他的话说:“每天心都提到嗓子眼了,赶啊,做啊,要做就一定得是精品工程呀,不得马虎哟。”了解的人都知道,他有着鄂城人的耿直,是个急性子,心里藏不住一点点事,有着一股子敢打敢拼的劲头。“做事他最快,声音他最大、回家他最晚,班员有事都找他。”班员们这样评价他。

去年冬天的一个下午,该段铁路巡道人员临时发现厂区外秀山道口处的路面道床有问题了,这样的问题不及时整改解决就很可能在夜间行车时出现车脱轨和掉道的重大安全事故。该段立即组织在场人员开了一个紧急会议,准备当晚组织人员突击。当时在场的班长只有张广海一个,他主动请缨,要带着两个班的班员去完成这次突击任务。在他心里,铁路安全比什么都急,他说:“我们养路工的是什么?铁路不好耽误生产,铁路‘养’好了就是我们最大的使命。”时间不等人,他带领班员们到达地点时已经黑了。大家赶紧摸黑装灯,现场疏通、开挖铺面,在他的带领下,每一步都有序地进行着。“海子哥‘疯’了,不做完不休息!”大伙儿在张广海那股“疯”劲的带动下,都坚持到了最后,圆满地完成了抢修任务,没有耽误一分钟的生产。需要五六个小时完成的工作,这一群“黑衣天使”仅用了四个小时完成。日复一日,班员们在他的影响下都成了急性子。

如今他的颈椎有些不适,可这也没能治住他的急性子。大家都知道医院里长期空着的床铺位是他的,稍微治好了点张广海就跑去工作,只有在他不忙的晚上,才回到医院,希望通过治疗能让自己明天继续带着大家干活。于是,就有了开头他歪着脖子的一幕。

(卫飞)

## 鲍魁的“毛病”

鲍魁是冶炼厂炼炼车间电炉一班副班长兼安全员,他每天像个陀螺一样围着安全生产、设备保养等工作转个不停。这么做

好劳保用品,严格执行交接班制度……”要说鲍魁这唠叨,班里的职工大都领教过。炉前工小刘平日里大大咧咧的,有一次放铜作业时忘

记将工作服领口、袖口扣紧,鲍魁看见了说:“小刘,放铜作业时冰铜火星四处飞溅,万一不小心把人烫着了怎么办!受苦的是自己呀!”经过鲍魁一番唠叨,从那以后,小刘的工作服领口、袖口必定是扣得严严实实的。

鲍魁有点“耳背”。不久前,电炉一班接到工段指令:要在最短时间内将炉前放铜溜槽清理好。鲍魁和工友们等不及放铜溜槽完全冷却,拿起风镐就“咚咚”清理起溜槽来。此时放铜溜槽温度还有两百多摄氏度,而鲍魁还是顶着高温,一干就是两个多小时,将五米长的放铜溜槽清理得干干净净。这中间,青工小王扯着嗓子叫了他几次,让他休息一下喝口水,鲍魁愣是“没听见”。“其实我也不是没听见,只是当时一心想着早点把活干完。”鲍魁事后替自己的“耳背”辩解。

鲍魁有点“强迫症”。“怎么刚进来又出去?”看见鲍魁又戴起了安全帽,主操老李好奇地问道。“我看见液压站的压力表压力小了0.01MP。”鲍魁回答。“没事的,设备说明书中说这样的压力变化属于正常波动。”老李宽慰他。“不行,我还得顺着液压站管道,再仔仔细细检查一遍。”鲍魁说完就出门了。这样的场景几乎每天都会发生。“这是强迫症。”工友们开玩笑说。这回鲍魁没有解释,他笑道:“我知道,可我觉得有这‘病’也挺好。”正是因为鲍魁有了这“毛病”,他才能将设备隐患在第一时间排除。

“这样的毛病我们大伙都喜欢,这样的班长我们更欢迎!”电炉一班职工纷纷如是说。

(李鸿)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事



▲11月13日,当班的鲍魁正在检查电炉循环水水温,确保电炉工作正常。 刘欣杰 摄

## 工间琐谈

### 为实现千亿梦奉献青春力量

十八届三中全会的胜利召开再次向全世界宣示:中国人的激情与梦想长存,决心和勇气仍在。作为大冶有色的一名青年职工,为企业贡献青春力量,是义不容辞的责任,更是责无旁贷的担当,我们要用青春拼搏奉献,用激情创新奋进,为实现大冶有色千亿梦想凝聚力量。

青年是企业发展的生力军和突击队,企业发展需要新鲜活力。企业要发展,就必须不

断输入新鲜血液,及时补充新生力量。而青年是最富有朝气、最富有梦想、最富有活力、最具创造性的群体,在基层班组能吃苦、在管理岗位能创新,无论是QC成果发布、小改小革创效,还是管理制度创新,到处涌现着青年职工的身影。

企业为青年提供发展平台,在追逐千亿梦的同时让个人圆梦。青年只有将个人梦想融入企业梦,才能尽情迸发青春的力量、尽情

挥洒青春的智慧、尽情展示青春的价值,才能与企业共奋进,与时代同发展,才能最终将梦想变成现实。”今年“五四”期间,习近平总书记深刻阐述了中国梦与青年的关系。作为一名青年职工,我时刻感受到企业给予的关怀。在我身边,还有很多为了千亿梦而努力奋斗的青年职工,他们有的在技术岗位发挥才干,有的在艰苦岗位默默奉献,有的已经成长为企业的栋梁,逐步踏入圆梦的征途。他们都有一个共同点:为了实现千亿梦而不断拼搏。

(张琳)

接力奋斗中变为现实。”今年“五四”期间,习近平总书记深刻阐述了中国梦与青年的关系。

作为一名青年职工,我时刻感受到企业给予的关怀。在我身边,还有很多为了千亿梦而努力奋斗的青年职工,他们有的在技术岗位发挥才干,有的在艰苦岗位默默奉献,有的已经成长为企业的栋梁,逐步踏入圆梦的征途。他们都有一个共同点:为了实现千亿梦而不断拼搏。

(张琳)

## 这里有着“家”的味道

### ——记铜绿山矿中心食堂

可口、职工更满意。

9:45,三位师傅开始炒菜,红红的炉火映在她们的脸上,透着炫目的光彩。几道菜肴出锅,她们的额头上已沁出了细密的汗珠。众口难调,很难所有人都兼顾。虽然如此,她们依然用心烹制每一道菜。那份平实和温暖,就像回到了家里。

“家”的味道,讲的是一个“贴心周到”。重阳节演出,参加表演的演员都是年龄较大的退休职工,她们的菜就做得比较软和。随着季节的变化,菜的口味也随之而变。开春,清淡淡淡最爽口;夏季高温,酸辣爽口容易勾起食欲,加上免费的番茄汤、紫菜汤和丝瓜汤,职工颇为舒畅;秋天干燥,清淡去火的菜很受职工欢迎。而夏季送到岗位上的橙汁、酸梅汤、西瓜刨冰,消暑降温,非常受职工喜爱。

在“4·21”抢险期间,她们用自己的方式尽了一份心。驱寒的姜汤,热气腾腾的饭菜,是

她们的一份心意。夜晚,她们轮流坚守在食堂,随时为抢险队员补充能量。而不论逢年过节,食堂总会有人守着灶台,为坚守岗位的职工准备食物。

为了让职工吃得更可口,大家切磋技艺是免不了的。12个人里唯一一个去厨师学校学习过的班长舒丹丹,经常把自己的经验毫无保留地与姐妹们交流。“鱼香肉丝口感酸、甜、辣,味要足……肉馅要快,不能柴了。”舒丹丹的指导让新手小周受益匪浅。今年的厨艺大比拼,六个前三名里,前三甲被中心食堂的师傅们包揽。

10:40,菜陆续出炉,师傅们还没来及喘口气,就开始装保健饭了。至少50份保健饭要在11:00前准备好,送到岗位上,不能让坚守岗位的职工等得太久。在年终检修期间,保健饭从50多份激增到200多份,她们忙得脚不沾地,而其他到食堂就餐的职工渐渐在窗口排起了长队。此时,她们更加加快了速度,恨不得脚踩风火轮,长出三头六臂才好。

11:30,窗口开始服务。点菜单声此起彼伏,长勺在菜盆里不断起落,一盘盘打好的饭菜从窗口递出去,刷卡。一个中午,每个人200来次重复着挥勺的动作,肩膀酸痛。偶尔遇到脾气大的职工,她们默默承受着,微笑服务。

要说她们最怕的是什么?夏天的炉火冬天的水。“冷的时候会起鸡皮疙瘩,热极了也会!”这是她们的奇特感受。尽管如此,她们依旧乐呵呵地做着。

锅碗瓢盆的交响乐中,她们依然在奉献着“家”的味道。

(梅晓艳 周晓燕)

“牢牢抓住职工的胃,才能抓住他的心。”铜绿山矿中心食堂为了让职工感受到“家”的味道,使他们以健康的身体和愉悦的心情投入到工作中,背后的默默付出让人钦佩。这样一种“家”的氛围,无疑能增强职工的企业归属感。可见,职工食堂不仅是用餐的地点,也可以是公司管理的前沿阵地。