

“我只是做了我应该做的事”

——记冶炼厂硫酸车间一工段生产一班班长、共产党员邓永灿

在冶炼厂硫酸车间,大伙儿总能见到一个忙碌且快乐的身影:生产现场,他手持测温枪,肩背手电筒,认真地巡查每一台设备;劳动现场,他手挽肩扛,冲在最前,汗水淋漓湿衣也不停歇;排班室内,他倾听职工心声,解读文件政策,将大家的心往一块儿拢,力往一块儿聚。他就是该车间一工段生产一班班长邓永灿。今年6月,他正式成为了一名共产党员,那一刻,他庄严地许下誓言,立志要将更多的激情和智慧投入到工作中去。他是这样说的,也是这样做的。

勤奋学习是他一贯的态度

1997年参加工作的邓永灿在硫酸老系列干过转化工,在污酸工段干过中和工,后来又干过四系干吸干化工,且他自2005年开始任班长,一干就是8年,干过多个工种,跨越多个系列。“业精于勤,荒于嬉”,这么多年来,无论他在那里,一贯保持着勤奋刻苦的学习态度,也正如此,无论他到哪里,都能胜任、完成他的工作。

2006年,邓永灿调到一工段(四系)生产一班任班长。四系跟以前的老系列在整个工艺流程上可以说是千差万别,这对只有老系

列生产经验的邓永灿来说,可真是个大难题。班长的职责,不仅是要管理好一个班组,对整个制酸流程以及各个岗位操作技能,那也要相当精通的,因为他必须拥有随时处理一切生产中突发情况的能力,还有“哪里缺人手哪里立即顶上”的责任和义务。邓永灿面对困难没有退却,而是拿出他一贯勤奋学习的态度,从书本到实践,一步步地从头学起,拿不准的,就到各岗位向师傅同事们虚心请教,硬是在短短一年里将制酸工的高级认证证书拿到了手。他的这股学习劲头在班组中起到了模范带头作用,班组中迅速掀起了学习热潮。邓永灿在该班任班长的7年里,组织班员成功处理大小突发紧急事故20多起,没有发生一起因为技艺不精、操作失误而造成的设备、人身安全事故。

乐于奉献是他人生的信条

生产一班的职工都知道邓班长有个特点:干起活来风风火火,拥有无限的激情和活力,哪天活儿少了轻松下来,他反而坐立不安,浑身不自在。邓永灿的妻子却说:“他每天回家都累得不行,孩子和家务都顾不上,特别是他上完夜班后,得睡上一整天,饭都不吃

……”这样的反差,只是因为他将全身心都奉献给了自己热爱的事业。

去年10月,硫酸车间集结全部力量投入到如火如荼的大检修中。生产工段检修最难啃的“硬骨头”当数清烟灰和扒触媒。在清烟灰中,两米左右直径的密闭烟道里密不透气、尘土飞扬,只能靠昏暗的行灯照明,一尺见方的人孔呼吸,邓永灿在这样恶劣的环境里带领班员整整干了四天,才把这块“难啃的骨头”给啃下来。其中有一天,他是带着40摄氏度高烧体温挺下来的。检修一开始,邓永灿的牙疼就犯了,可检修任务一直很紧抽不开身,他坚持着没去看医生,等到清烟灰,整个牙龈都肿起来了,也发烧了。班员看了心疼,轮番劝他赶紧去医院打针消炎,可他却说:“这样重的任务,我怎么能丢下大家走呢!没事,我还能坚持,等烟灰清完再去。”而他却是这样坚持下来的——一会儿活到受不了时,就抱着疼得“突突”直跳的脑袋使劲摇晃一会儿,好受一点,再接着干。

张弛有度是他管理的窍门

在邓永灿的带领下,生产一班练就了班规严谨、气氛和谐、集体荣誉感极强的班风,

这跟他张弛有度的管理方法不无关系。工作中,班上的各项规章制度,无论是谁,一律得严格遵守,没有任何情面可讲。可业余时间里,他经常组织大家搞搞文体娱乐活动,像打球登山、远足郊游之类,大家在一起增进沟通、联络感情,处起来像兄弟姐妹一样友爱。

生产一班就是一个温暖的大家庭,历年来,他们获得了一次又一次荣誉:2006年至2011年厂“安全标杆班组”;2006年至2010年厂“双文明建设先进班组”;2011年厂“双文明建设优秀班组”;2011年公司“双文明建设先进班组”;2005年、2010年“全国质量信得过班组”;2011年“湖北省优秀质量信得过班组”。

多年来,由于邓永灿的工作业绩卓著,他多次被评为厂、公司级“好班长”、“明星班长”。对于这些加身的荣誉和荣誉,他一贯低调处之。他质朴地说:“这些成绩的得来,有各级领导的关怀支持,有班组成员的辛勤劳动,我只是做了我应该做的事,这是一名共产党员应尽的职责!”

(喻亚丽)



▲冶炼厂渣液冷车间从小事着手,倡导建设“洁、绿”小环境与培养良好的职业习惯相结合,利用业余时间进行岗位绿化、美化。图为11月4日,班组成员正在自发养殖植物。 王建华 摄

丰山铜矿生活公司 开垦荒地绿化矿区

本报讯(通讯员 邱德喜)11月4日,丰山铜矿生活公司4名职工利用业余时间,再次来到矿机招待所后山,清除杂草,开垦荒地,准备来年春天种植花草树木,绿化矿区。

人手不够时,该公司组织30多名职工参加义务劳动。这项工作自今年2月份开展至今,已开垦荒地1000多平方米,种植树木200多棵。他们还在这里修筑了一条美观而便捷的水泥山路,使这里的环境面貌焕然一新。



“我们的院子像花园一样”

“老王,我们搞快点,早点把这茶花都种上去!”11月9日上午,铜绿山矿选矿车

间脱水工段的工长王刚和工段的养花高手王来喜师傅商量着种花。搞生产的种上了花,不

务正业吧?到底是怎么回事? 这得从黄金刚矿长的某一次下基层时

起。黄金刚矿长有一个习惯,就是没事经常去生产现场转一转。在年终检修结束后,他照例去生产线“转悠”。在经过选矿车间脱水工段时,看着干干净净的厂区,他却不太满意:“院子倒是干净,就是缺乏绿色。我们的工人工作已经很辛苦了,要尽量给大家创造良好的条件,改善工作环境。”

选矿车间把黄金刚矿长的这句话记下了。很快,12棵茶花买回来了,脱水工段先找磨浮工段“借”了几个空药荆桶,从桶中间割开做成“花钵”,再用铁丝做了拉环,还整了一铲斗的黄土,王工长和张副工长开始种花。不懂怎么种,他们又把工段擅长养花种草的王来喜师傅请来。装土、栽苗、浇水,三个人就这样忙开了。“这水浇多了吧?”王工长在土坑中倒入两桶水,怀疑地问王来喜师傅。“不多不多!这包着茶花树根的土都板结了,第一次不浇透,这花就养不活。”王师傅一边把带着土球的茶花苗的根放进土坑里,很肯定地说着。看着水很快渗透进土坑里,王师傅得意地笑起来:“以后,我就是工段的‘绿化队长’了。”

从脱水工段院子的门进去,茶花从门两边向院子里依次排开,一丝丝绿叶给单调的院子增添了不少活力,从旁边经过的职工都忍不住多看两眼。忙活了一上午的三人似乎看到了花开的情景:“到时候开了红花,真得很!我们院子就像花园一样了……”“就像我们的生产一样红红火火!”“这茶花的养护也要落实到班组和个人,我们商量一下……” (梅晓艳)



▲王工长和王师傅一起栽花 梅晓艳 摄

故事会

讲述咱职工身边的故事

工间琐谈

“做职工的贴心人。”这句话常见于宣传工会工作的各类口号之中。有些人简单地认为,做职工的贴心人就是在职工生病时去探望,在职工家庭有困难时给予帮助等等。私以为,仅仅做好这类按部就班的“规定动作”,还不能完全称作“职工贴心人”。

仔细品味“贴心”二字,发现其中大有深意。“贴”本意为“典当”,主动先付出自己的东

西,再换回其他物品。有一物换一物的概念在里面。那么,“贴心”就可以引申为“以心换心”、“将心比心”。做到“贴心”首先得“细心”。工会工作千头万绪,每一根线都连着每一位职工的切身利益,涉及面广,虽然复杂又琐碎,但却马虎不得。除了细心做好工会日常工作,还要细心了解职工诉求,甚至能从职工偶尔的一句话中找到改进工作的方法。工作细心了,

在具体落实的时候,自然会用心。查漏补缺,及时改进,精益求精。冶炼厂之前有职工抱怨岗位上喝水不方便,该厂工会干事通过下基层了解到这一问题。6月至9月,厂工会除了开展“送清凉”这类常规活动外,还为每个班组送去了电水壶和开水瓶。西瓜、绿豆汤等防暑降温物资在岗位上受到热捧,可是电水壶和开水瓶在炎炎夏日还暂时派不上用场。熬

过了酷暑,天气忽然转凉,这两样东西一下子成了必需品,职工们一回到班组就能喝到热水。这正是厂工会想职工所想,把工作做到前头,将职工诉求牢记在心上,并且迅速落实到了行动上。

贴心必先细心,细心必能用心,用心必达真心。倾听职工心声,主动解决问题,方当得起“职工贴心人”这个评价。 (刘欣杰)

要贴心先细心

用脚步丈量“保坝护矿”梦

——记铜绿山矿尾矿库巡坝工们

铜绿山矿尾矿库位于大冶市泉塘村石泉路北侧大冶湖畔,是该矿生产的重要部位,坚守在尾矿库上的巡坝工们责任重大。一直以来,巡坝班每天两人双岗值班,24小时不间断。白天,一人当班,一人上山巡视,像猎人一样敏锐地观察山上有无危石松动、泥土下滑现象。

万里,哪怕睡觉也要随时上坝观察

10月31日,笔者随该矿选矿车间选铁工段负责人刘斌来到尾矿库,正好赶上这个班中哪里会有值班点时,刘斌指向三期坝和四期坝的交汇处。顺着方向,笔者看见有一间简易的水泥砖垒起的小房子,那里便是巡坝工们的值班室。

去采访时恰好遇上阴天,笔者问,这样的天气他们会不会高度紧张。班长万里回答道:“今天虽然是阴天,但现在没有刮大风,影响不是很大,水位可能会上涨,但涨得也不会很多。”长期的巡坝经验已让他有了精准的判断力。笔者无意往外屋一看,几件雨衣就在桌子旁边散放着,万里不好意思地说:“虽然现在在白

天是阴天,但为防止晚上有突发情况,哪怕睡觉也要随时上坝观察,雨衣放在餐厅以备不时之需。”笔者发现巡坝工们虽然年龄不等,但都有一个共同的特点:肤色黝黑。他们调侃地笑道:“这是大自然的馈赠!”

陈反封:希望每天都能看到坝下万家灯火通明

笔者从三期坝上到四期坝时,一个蓝色身影在齐人高的灌木丛中来回拨动着什么。走近一看,原来是为节约出更多巡坝时间在刚才中饭时吃得“狼吞虎咽”的陈反封。在闷热的灌木丛中,汗珠顺着他的脖颈滴下来,打湿了整个后背。但陈反封浑然不觉,全神贯注地查看中是否有非法采石情况,直到确认周边环境良好,无外力破坏后,他才注意到我们的到来。

尾矿库坝体上灌木丛较厚,为防蚊虫叮咬,陈反封他们无论春夏秋冬都会穿着厚厚的工作服,走遍尾矿库坝面每一个角落,及时发现并排除隐患。除了细心做好日常工作,还要细心了解职工诉求,甚至能从职工偶尔的一句话中找到改进工作的方法。工作细心了,

保证厂房里生产水的供应。

谈到自己的工作,陈反封说:“巡坝是枯燥的,但我早把尾矿库当成自己的‘家’,我们苦一点才能把这个‘家’守护好,才能让坝下游的老百姓和矿‘区’有安全保障。”当问及已54岁的他临退休前有什么愿望时,他笑着说:“我希望每天都能在坝上看到坝下万家灯火通明。”

张强:我倒不怕苦,就怕老婆念叨唠叨得快

和陈反封边走边聊,不一会我们来到尾矿库坝面禁区,出来“迎接”我们的是看起来很“不安分”的巡坝工张强,让笔者有些好奇他为什么会在这个“枯燥”的巡坝班。他告诉笔者,他坚信未来尾矿回收利用一定会成为促进矿山发展的“香饽饽”,所以他要替“山”守护好尾矿库。

像这样的常年巡坝,张强他们每隔两个小时就要巡检一遍,一天大概要走近10公里路,工作服湿了干,干了又湿,一年下来鞋子都要磨破几双。他开玩笑说:“我倒不怕苦,就怕老婆念叨唠叨得快。”“越是汛期,越容易发生故

因此越不能放松。”有着20年工作经验的张强,一口气连说了三个“越”字,强调汛期巡坝的重要性。检查完四期坝体,他们沿着东西走向的大坝开始进行巡查,突然看到有几个石块在坝体的通道上“挡路”,便三五除二地将其清理干净。“坝与坝的切合处很陡,有时候天气不好,晚上也要出来巡查,如果被石头绊倒,很容易发生危险。”张强说,像这样的工作,他们一天要进行8个小时,平均一次来回就是7公里,每年能达到300余次。20年,仅巡坝的行程,每个人就不下4万公里。25年间,他们在大坝上走过的路,足能够绕地球一圈多。

多年的坚守,使万里、陈反封、张强这样的巡坝工对尾矿坝有一种割舍不下的情结。虽然他们不像技术工作者那样为矿山作出突出的贡献,但他们用脚步丈量着自己的“保坝护矿”梦,他们爱尾矿库、爱矿山、爱他们的巡坝工作。这里没有节假日,但坝面上每一寸土地都记录了所有巡坝工“保坝护矿”的梦想和他们的青春年华。 (方园)

稀贵厂退休职工 形势任务教育实现常态化

本报讯(通讯员 叶文胜)11月3日,稀贵厂退休职工QQ群正式建立运行,这是该厂工会为丰富退休职工生活、加强退休人员形势任务教育采取的又一新举措。

稀贵厂现有退休职工21人,由于居住分散,日常联系较为困难。为便于退休职工对企业发展状况的了解,该厂积极制定措施,千方百计抓教育:以宣传公司为载体,把当前形势融入退休职工生活;以文体活动为载体,把形势任务重点融入退休职工心中;以集中学习为载体,把形势教育重点向深入;以网络宣传为载体,实现形势任务教育全覆盖。常态化的教育举措,受到该厂退休职工的好评。

铜绿山矿回采车间 “流动书屋”受职工欢迎

本报讯(通讯员 周志刚)11月9日,铜绿山矿回采车间生产一班信号工董明祥在发完最后一罐后,从车间工会“流动书屋”借来一本专业书阅读起来。像董明祥这样利用业余时间阅读书的一线职工越来越多。

为把“流动书屋”建成职工喜爱的“精神家园”,今年3月以来,该车间工会深入基层班组,了解职工喜好,由职工自荐书目,列出清单后安排相关部门购买,以“流动书屋”的方式配送图书,每月轮换一次,让好书在基层流动,最大限度地实现资源共享,受到了职工的一致好评。为了更好地管理这些图书,车间要求各班组成员做出详细的台账,确保每本书流动但不流失。

该车间还发行了《技术月刊》《多彩石》等内部刊物,帮助职工解决生产难题,为职工创造经验交流、抒发情感的平台。