

让管理提升再提升

——记铜绿山矿优秀共产党员、企管科科长缪勇

围绕矿山生产经营的各方面、各条线,在各项管理指标间寻找提升空间,制定措施、提升管理。这就是铜绿山矿企管科科长缪勇每天带领科室员工所做的工作。让管理提升再提升,是他不断追求的目标。

没有调研,就没有发言权

管理关系着矿山发展的脉络和进步的前景。作为铜绿山矿企管科科长,缪勇对关系到矿山发展的组织绩效、管理提升、对标管理等重要工作,信奉“没有调研,就没有发言权”的工作信条。他曾说:“仅凭上报的资料就作出判断,那是纸上谈兵,更是对管理工作的不负责任。”深入实际调查研究,找到暴露出来的问题,探究根源,并想方设法协调解决,才是他的工作思路。

不去实地了解情况,不听职工们的意见,缪勇怎么也不放心。看资料,更要去现场。每月月初,在调度会上,他都要督促各条线将具体目标的实现情况整理出来,进行初步反馈。对需要完成的月度工作计划中的重要事项,以及有明显争议的指标,缪勇深入相关单位了解实际情况,形成一份当月考核说明,交到绩效考核领导小组。中下旬,他会组织并参与月度工作实施情况调研督导,下基层掌握目标实施过程中的困难。关键性指标完成进度以及难点,需要其他单位或专业线配合的,他会督促相关单位制定措施,

并定期“回头看”,确保关键性指标的顺利完成。每月至少有三分之一的时间,他都是在基层调研中度过的。在组织绩效考核指标的分解中,他带着科室积极深入基层,一呆就是半天,面对面地指导,从管理指标如何转化为绩效指标、如何提取生产经营指标上进行专业指导,力求绩效考核不断细化、量化。常常一天需要跑几家单位,回到办公室,再把反映出来的问题进行汇总。经过不断调研指导,他完善了组织绩效和干部个人绩效考核体系,考核指标进一步优化,将专业线个人工作业绩与绩效紧紧挂钩,突出了“谁主管、谁负责”的原则,提高了管理人员的责任意识。

融入生产,向管理要提升

除勤下基层外,缪勇致力于把管理融入生产经营,通过向管理要提升,促进生产经营情况的改善与进步。

今年5月,机运车间主井废石提升量只有1.11万吨,提升量相对较低,也影响着井下出矿。缪勇带领调度、安全、技术、设备等各条线人员,进入机运车间及井下走访了解。经调研发现,当月机运车间废石提升时间累计为95.7小时,平均每天提升废石3.1小时,剔除其他影响废石提升的2天,实际平均每天提升废石3.4小时,基本满足每天3.5小时废石提升要求。但井下出废石效率低下,主井提升矿石可达每小时12斗,而提升废石平均只

有每小时9斗,且地面废石仓只能装10斗左右的废石,提升废石时需同时用汽车将废石外排,外排不及时会影响到废石提升。

问题找到了,该如何“对症下药”?缪勇将情况如实向上反映后,组织机运、井巷、基建办、海昌等相关单位定期召开废石提升协调会,明确各自职责。经统筹安排并持续督导,6月废石提升量达到1.29万吨,7月又达到1.54万吨,废石提升量逐月上升。

对标之路,始于严谨精细

在千头万绪的管理类工作中,新的工作不断考验着缪勇。今年,按照矿“十二五”规划总体思路及公司精益化管理要求,铜绿山矿严格按照对标管理的五项原则,以提升管理、提高效益为主线,完整、具体量化的对标指标体系慢慢形成,以期真正实现各项工作的全面提升。从一开始,缪勇带着科室成员,用严、准、细、精的管理理念从基础开始,扎实做好好每一项工作。

建标、立标,看起来很简单,但其中的辛苦也只有缪勇和他的科室成员们最能体会。在建标之前,要对矿、车间(科室)、工段、班组(机台)四个层级指标1777项,矿级管理指标41项,经过分析、对比,确定最终的对标指标。工作量之大,无异于沙里淘金,且指标不易提取,难以评判、量化,分外棘手。完成下基层调研和协调工作后,他带领科室成员,对每

一个指标进行细致地分析、论证,梳理管理要素,确定管理指标,找到提升空间。经过与同事们不断地讨论分析,最终从1777个四个层级对标指标中选出252项,41个矿级管理指标中选出了18项,并建立指标体系。矿级指标充分涵盖了生产、成本、技术经济、设备运行指标及其他矿山提升、发展指标;车间(科室)级指标代表各单位职责和专业线管理指标;工段级指标为工序、流程主要管理指标;班组级指标主要为作业效率和单耗指标,具有合理性、先进性、挑战性,符合对标要求。企管科科长曹珍枝说:“缪科长工作严谨细致,我上交的每一份对标表格,字体、标点符号他都要改。”对缪勇而言,完成工作是最重要的,常常是白天时间不够用,下班了就带资料回家,晚上继续工作。“5+1”的工作模式,已成为他的习惯。

通过缪勇和企管科同事们的共同努力,铜绿山矿对标工作逐步步入了正轨,其余各项管理工作取得的成绩也有目共睹。2013年,缪勇光荣地被评为矿优秀共产党员。为了矿山和企业更长远的发展,缪勇正执着地前进在精益管理之路上,让管理提升、再提升,修补“短板”,保持各指标同一高度、均衡发展。(梅晓艳 熊富强)



丰山铜矿为职工免费整修住房

本报讯(通讯员 邱德喜 谢雪梅)10月29日,在丰山铜矿采掘车间单身宿舍楼顶,3名维修工正在处理雨水渗漏问题。这是该矿自开展群众路线教育实践活动以来,为职工群众办的又一件好事。

针对部分职工住房因年久失修,存在屋顶漏水、凉台破损、栏杆损坏的情况,自9月中旬起,该矿急职工之所急,组织人员免费对这些住房进行整修。

该矿在矿区大街小巷贴出通知,要求家中房屋已破损的职工到该矿生活科报名,截至目前已报名100余户,其中30余户房屋已修整好。针对屋顶大面积漏雨的职工家庭,该矿工程部将组织专业施工队进行整修,以确保每个职工家庭都能住上安全舒适的房屋。

铜山口矿团委在“废水”中“淘金”

本报讯(通讯员 史成林)10月22日,铜山口矿团委和选矿车间团总支组织20多名青工,利用两天的时间对该矿脱环工段铜精矿废水回收池进行清理。

铜山口矿选矿车间脱环工段压滤厂门口左侧有一个长39米、宽3米、深23米的铜精矿废水回收池,作用是集中处理职工在清扫设备、冲洗厂房时产生的废水,然后在回收池里长时间沉积,使废水中含有的铜精矿资源被再次回收。在劳动现场,几名青工利用泥泵将回收池中的沉积物抽送到厂房沉淀池。据了解,此次废水中铜精矿品位在56%以上,可回收铜金属2—3吨,价值近10万元。

铜绿山矿组织摄影爱好者到冶炼厂采风

本报讯(通讯员 张琳 方园 陶坤)10月25日,铜绿山矿党委工作部组织各单位宣传干事、通讯员共10人,到冶炼厂采风。

采风组一行先后来到澳炉、电解车间、30万吨铜加工清洁生产示范项目等一线生产现场进行采风。每到一处,采风组成员都认真听取相关负责人的详细解说,并用相机记录一线职工的劳动风采。采风过程中,大家就如何深入学习贯彻党的群众路线,如何为职工提供更加丰富多彩、健康向上的精神文化产品等问题进行了探讨和交流。据悉,采风活动结束后,该矿将对采风摄影作品进行评优展示。

丰山铜矿为受灾职工“送温暖”

本报讯(通讯员 吕焱)10月28日,丰山铜矿工会主要负责人来到该矿受灾职工陈泉家里进行慰问,并代表矿工会送去慰问金3000元,帮助职工解决了实际困难。

陈泉是丰山铜矿营销部职工,妻子在鄂州花湖开了一家毛织店。8月9日上午,店面不幸发生火灾,将店铺内毛线、编织机、空调以及家具等全部烧毁,损失金额巨大,生活陷入困境。得知这一情况后,该矿工会主要负责人一行赶往陈泉家中,详细询问了陈泉的工作生活情况,并对他进行开导和鼓励。陈泉感动地说:“感谢组织和领导的关心,我一定会打起精神,全心投入到工作中。”

铜绿山矿后勤服务公司为职工“温馨引路”

本报讯(通讯员 方园)“通勤车改线路了,我昨天倒班没看到通知,幸亏刚刚有后勤服务公司工作人员在站点提醒!”10月24日,铜绿山矿职工小刘一下通勤车便感激地说道。

当天早上5点50分左右,一名后勤服务公司工作人员在孔雀苑小区通勤车站点,不停“指挥”未看到通知的职工去往新通勤站点乘坐通勤班车。据了解,铜绿山矿约有200余人居住在华盛小区和孔雀苑小区,长期乘坐通勤车上下班。由于新下陆紫霄路临时封闭维修,通勤班车无法进入华盛小区、孔雀苑小区站点,通勤线路需临时紧急调整。后勤服务公司工作人员考虑到三班倒和部分处于休假职工无法看到矿内贴出的换乘通知,想出从24日开始连续一周每天派工作人员在原站点“温馨引路”的方法,方便职工出行,受到了职工们的一致好评。

冶炼厂硫酸车间成立职工骑行队

本报讯(通讯员 喻亚丽)10月27日,冶炼厂硫酸车间自行车爱好者们成立了一支职工骑行队,组织了一次“仙岛湖之旅”山地自行车骑行活动。这支由职工自发组织的业余山地车骑行队带着快乐出发,让职工们在繁忙的工作中,享受业余生活。

随着冶炼厂工会宣传的“每天运动一小时,健康快乐一辈子”的生活理念深入人心,硫酸车间职工琢磨着相约一起利用业余时间锻炼身体。该车间有10余名职工纷纷购买山地车,经常利用业余时间三两相约去周边郊区、东方山等地进行短距离骑行练习,技术练好了,大伙儿开始筹谋成立硫酸车间职工自己的骑行队的事项。当天,“硫酸骑行队”正式成立,队长邱晓说,车队将鼓励更多职工参与,壮大锻炼的队伍,让大家快乐工作,健康生活。

澳炉餐厅话家常

“我去帮大家打饭,在澳炉餐厅等我!”10月31日中午,在冶炼厂澳炉主控室,澳炉一班班组长邵志村对工友们说道。

邵志村所说的“澳炉餐厅”位于澳炉四楼楼口边上,是车间工会专门开辟出来供炉

子上的职工们休息、吃饭的地方,里头冰柜、空调一应俱全,有216个澳炉岗位职工专属小柜子。炎炎夏日,有冰镇饮料喝;天气转凉了,职工们在这里热饭。澳炉餐厅也是大伙儿的聚集地,到了吃饭的点,大家利用这忙里偷闲的半个小

时“海聊”,从国家大事到家长里短,大伙儿时而哄堂大笑,时而妙语连珠,像极了旧时的茶馆几许情境。大家吃饱了,再和工友们这么一笑一闹,半天的疲劳也就一扫而空。

过了一刻钟,邵志村拎着四份饭来到澳炉

餐厅。一推开门,看到班上的王峰、熊雄、陈向东正等着他。“邵哥,这里!”熊雄招呼着。大伙儿嚼着饭菜,聊开了。“王峰,你的孩子今年读高一了吧!”“是啊,现在你们读书真辛苦,有时候都得在学校吃。”“孩子成绩怎么样啊?”“中等吧!”王峰想到了什么,又说道:“今年发也重师傅的孩子高考成绩在我们厂是第二名,厂工会给了2000元的奖励!还有我们班的万兴无师傅,他家的孩子在华工读研,每次见他他都红光满面的,家里有个会读书的孩子真省心。得空了,我得向他请教一下‘教子经’。”

其实,冶炼厂大多数职工不仅在工作上比干劲、拼智慧、忙生产,更暗自叫劲,看看哪家的孩子有出息,家长教育有方。“每年我们厂不仅高考前三甲有奖励,只要孩子考上了大学,厂工会都有奖励!”熊雄接着说,“家里高兴,厂里还有奖励,真是锦上添花。”

“不光锦上添花,还有雪中送炭。”邵班长接了话茬:“硫酸有个师傅,今年被查出了癌症,刚刚划到污水车间的污酸工段同事们听到消息,都给他捐款,后来,两个车间工会都组织捐款,解了燃眉之急。”说到这里,大家不禁有些唏嘘。邵志村打破了沉默,“虽说病了厂里有帮助,但是谁希望病呢,只有自己照顾好自己,才能干好工作,照顾好孩子,这样家庭才能美满幸福吧。”“少烟少酒,强身健体!”陈向东十分赞同,“工会组织的活动我们也得积极报名,爬山、打球,快乐又健康。”

大伙儿又断断续续地聊着,澳炉餐厅将外面机器的轰鸣声阻隔开来,气氛显得安宁和温馨。大伙儿聊的,虽说是家常事、身边事,可都少不了冶炼厂工会的身影。原来,工会工作就是这么润物细无声的,在最细微的地方暖人心。(刘欣杰)

故事会

讲述咱职工身边的故事

“内保精兵”是怎样练成的

——内保中心消防大队岗位练兵活动纪实

10月21日,在2013年度湖北省消防队伍比武竞赛活动表彰会上,公司内保中心消防大队获得了全省企业专职消防队泡沫管枪灭油盆火操第5名、团体总分第6名的好成绩,实现了奖牌“零”的突破。

公司消防大队在黄石市举办的消防比赛中多次夺金摘银,是市企业专职消防队的排头兵。这次站到了全省比赛领奖台上,终于实现了历史性突破。成绩的背后,凝聚着各级领导对消防队伍建设的关心和支持,蕴含着消防大队“打大仗、练精兵”的决心和斗志。

重塑形象练精兵

2011年,内保中心新一届领导班子成立后,面对消防队伍战斗力不强、队伍建设滞后于公司发展的现状,要求消防大队要从统一思想、转变工作作风入手,通过开展“形势、目标、责任、任务”主题教育活动,抓队伍、练精兵,彻底改变“软、懒、散”的形象。

消防大队管理人员利用内保中心开展的管理人员下基层活动的契机,分别挂点到各个班组,对班组成员个人的情况进行摸底,大力加强思想教育,因势利导,增强全体队员大练兵的紧迫感和责任感,使大家深刻认识到作为一支时刻准备战斗的队伍,只有大练兵才能提高队员素质,才能做到“召之即来、

来之能战、战之能胜”。

科学施训打基础

自2011年以来,消防大队在深入开展大练兵活动中,强调做好大练兵与建设学习型消防队伍相结合,在队员中兴起了学理论、抓业务、练技能的热潮,以提高政治素质、业务素质、技能应用能力等综合素质。通过学习训练,做到练兵与工作结合,训练与实践互动,真正使大练兵活动成为提高队伍整体素质和战斗力的重要途径。

坚持练兵常态化。消防大队结合工作实际,以深化执勤岗位练兵为主线,将练兵工作常态化,每天进行水带连接、出水操、空呼使用等训练。坚持从严、从实、从难出发,分别制定体能技能的训练标准、及格标准和达标标准,并在深化业务理论、体能、技能训练的基础上,突出全员性和实效性,扎扎实实地开展岗位练兵活动。

推进练兵规范化。在训练管理上,规范练兵操作流程,制定每一个单一科目的训练指导法,严格按照标准实施训练。切合实际地开展集中训练,规范练兵。同时采取“请进来、走出去”,“理论与训练相结合”的训练方式,向书本、公安消防部队学习,并严格按照制定的考核标准进行业务测评和考核,以此推动岗位练兵活动的深入开展。训练期间,严格按照

训练计划实施科学训练,实施量化训练,核定各班组及队员的每日训练科目和训练量。

确保练兵实效化。消防大队建立健全竞争激励机制,采取分阶段考核评比的形式进行评比验收,并根据考核排名情况综合评选出消防练兵先进班组和先进个人予以表彰,推动大练兵深入开展。在组织大练兵活动中,既注重日常练兵活动的组织,更注重练兵的效果,做到考试、考查、考核相结合,将岗位练兵成绩与年终“评优创先”评比和个人收入挂钩,单项科目成绩前三名给予加分奖励;考核成绩不合格者,扣除相应分值,不得参加全年的“评优创先”活动。这样一来,进一步激发了队员岗位练兵中的积极性和主动性,营造了一个比、学、赶、帮、超的良好氛围。

众志成城迎挑战

在接到代表黄石市参加省里比赛的任务后,消防大队立即召开了动员会,认真研究安排参赛准备工作。消防大队对省总队下发的竞赛细则进行了反复仔细的阅读和熟记,认真分析研究以前在比赛中存在的问题与不足,在人员配备、强化、后勤保障方面作了精心准备。在长达20天的集训过程中,全体集训队员以饱满的热情、高昂的士气、顽强拼搏的精神,战高温、斗酷暑。

集训期间正是立冬末期,每天气温高达

30多摄氏度,但是炎热、酷暑无法阻挡每一名集训队员训练的激情,从早上8点到晚上6点,每天训练时间都在8个小时以上。集训时间紧、任务重,但大家都明白一个道理:这次参加全省比武不仅代表了黄石市更代表了我们公司的荣誉。参赛队员把所有的双休日都用在训练中,7名队员因训练强度大,大小腿都有不同程度的拉伤、浮肿,走起路来一瘸一跛,但在训练场上跑起来个个都像小老虎一样。在整个训练期间,没有一个人因病缺席一次勤、请一天假、少一天训练,没有人叫一声苦、说一声痛、喊一声累,更没有有人退缩,有的只是争先恐后地加大训练强度,自我加压、力求更好。队员孙超的腿被扭伤,陈松胃病较重,但他们坚持不请假、不休息,每天忍痛坚持训练,绝不中途退赛的“逃兵”,从而也大大激发了大家顽强拼搏、夺取胜利的决心和勇气。参赛队员每天在市消防支队教官带领下,反复练动作、抠细节、抓要领,确保训练科目的连贯性和成功率。

在训练和比赛中,全体队员都发扬了精诚团结的集体主义精神,坚决服从大局利益,维护队伍的形象和荣誉。而正因为这种精神的支撑,才使他们一路过关斩将,最终实现了在省里比赛中拿名次的心愿。今后,他们将做得更好,朝着更高的目标奋进。(吴志刚 王云天)

▲10月31日中午,澳炉一班的职工们在澳炉餐厅边吃边聊。 刘欣杰 摄