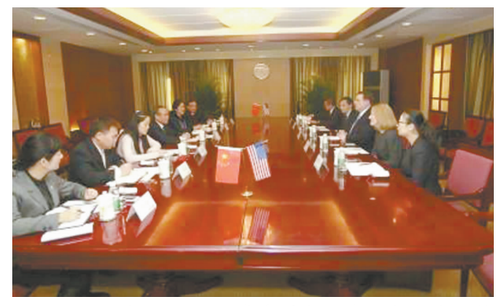
▲ 10 月 26 日，由国务院参事室、中国有色金属工业协会主办，工业和信息化部、广东省人民政府支持，广东省稀土产业集团等单位协办的 2013 中国稀土论坛在广州市召开。 中国有色网

大冶有色报

锤 炼 与 开 拓 永 恒



▲ 10 月 29 日，国资委副主任黄淑和会见了美国怡安集团总裁兼首席执行官凯斯先生一行。双方就进一步加强交流与合作进行了会谈。 中国有色集团

主办：大冶有色集团　湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号　第 2663 期　本期 4 版　新闻热线：0714—5392320　2013 年 11 月 1 日　星期五　农历癸巳年九月廿八

公司召开三季度经济运行分析会

用超常措施实现目标不动摇

本报讯（记者　张国平）10 月 30 日，公司在职教中心学术报告厅召开三季度经济运行分析会。会议通报了 1 至 9 月生产经营情况，分析了当前的经济形势和存在的问题，部署下一阶段的生产经营工作。集团公司总经理翟保金出席会议并提出了具体要求。

集团公司总会计师谭耀宇主持会议，并作三季度经济运行分析报告。今年以来，面对有色金属行业持续低迷的困难和挑战，公司千方百计降本增效，全力以赴抓好各项生产经营管理工作。1 至 9 月，集团公司经济运行总体态势较为平稳，实现营业收入与去年同期相比有所增长，但整体经营状况仍需改善和提高，要进一步增强紧迫感和责任意识。

翟保金就前三季度工作中存在的大规模生产条件下系统整体联动不够、供产销不平衡，贸易创利工作创新不够，管理提升工作未达到预期目标等三个方面的突出问题进行了认真分析，并对做好下阶段工作，结束好今年、准备好明年提出了具体要求。他要求各单位、各部门要采取超常措施、更新观念、改进作风，坚决完成全年目标不动摇。一是各单位要对照年度生产经营目标，紧跟市场走势，围绕效益指标，抓好生产组织、管理，提高产品产量。二是要千方百计降本增效，继续从采购、销售等环节挖潜增效，严格控制可控费用。三是要抓好营销创利、贸易创利、政策创利、资本创利等工作，总结好的经验和做法，增强创利信心。四是要抓好重点工程建设，特别是铜绿山矿 XI 号矿体建设、铜山口矿井下工程建设、新疆萨热克铜矿工程建设、冶化系统完善、30 万吨铜杆、城市矿产、物流板块建设等重点工程要抓紧进行。五是要抓好技术管理工作，促进技术攻关。重点做好“30 万吨”项目的达产达标攻关等工作。六是要加强质量管理，强化过程管理和控制，确保产品质量稳定。七是要抓好日常生产经营管理工作，做到“日清日结”、跟踪管理。特别是要强化供产销平衡，加强部门间的整体联动，降低系统风险。八是各单位要继续抓好安全生产和环保工作，要加快推进 11 个环保治理重点项目，加强检查、通报、督办。九是要健全公司激励、约束机制，从严考核。要加强对各项工作任务落实情况的监督检查和考核奖惩，严格考核兑现。

针对公司管理提升工作，翟保金指出，要按照公司推进“规模化经营、多元化经营、国际化经营”的要求，积极对标找差距，建立并完善工作流程。要在工作中践行“严准细精”的管理理念，从细微处着手，用精益理念发现问题、分析问题、解决问题。此外，翟保金还对抓好人力资源管理，深入推进全员绩效考核提出要求、作了安排，要求进一步传导增收节支奖励机制，强化全员绩效考核的导向作用。

最后，会议要求各单位、各部门要围绕明年公司实现千亿元企业的目标，提前谋划、准备明年的工作。

出席会议的还有集团公司领导李书举、张建强、田群力，有限公司领导王根、刘传转、陈志友、封明瑞以及集团公司总部部室中层以上管理人员、本部各单位主要负责人。

党的群众路线教育实践活动专栏

公司党委中心组学习会强调

高质量开好民主生活会

本报讯（记者　梅夔　孙翔）10 月 31 日，集团公司召开党委中心组学习会，集团公司党委书记、董事长张麟主持会议并作辅导讲话。

会上，集中传达学习了《关于认真学习中央党的群众路线教育实践活动简报〈河北省委常委会召开高质量专题民主生活会〉的通知》《关于认真学习贯彻习近平总书记在指导河北省常委班子专题民主生活会时重要讲话精神的通知》及《关于转发中央党的群众路线教育实践活动领导小组、中共中央组织部、中共中央宣传部〈关于认真学习贯彻习近平总书记重要批示广泛开展向兰辉同志学习活动的通知〉的通知》。

张麟结合学习内容提出了五点要求：一是要围绕“增强团结、增强凝聚力、增强战斗力”的原则切实开好民主生活会。二是要切实做好批评和自我批评，提高认识，转变作风。三是要切实开展好学习兰辉同志先进事迹的活动，学习他作为一名党员干部心系群众、敢于担当的精神。四是各级中心组要认真组织好学习，严明纪律。五是要克难攻坚抓好当前的各项工作，做好结束今年、安排明年的各项准备。

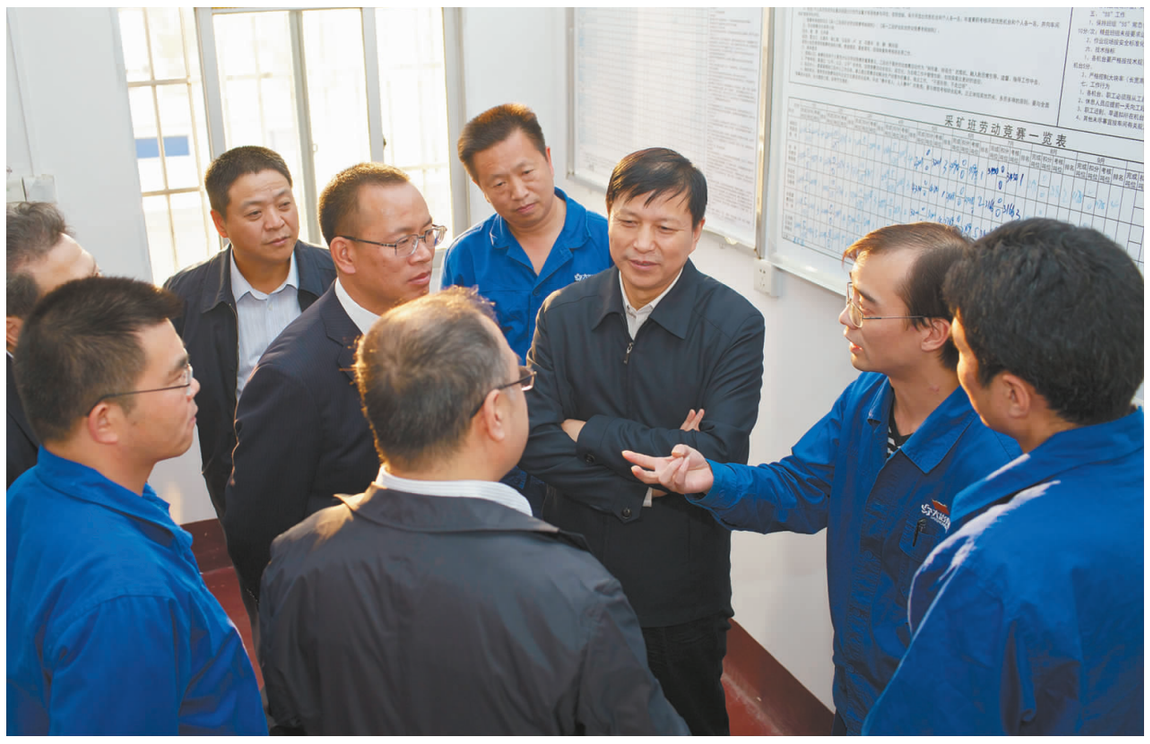
集团公司领导翟保金、王勇、余利先、谭耀宇、李书举、张建强、田群力，有限公司领导王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞，以及公司党委中心组成员、公司党的群众路线教育实践活动领导小组成员和各单位党组织负责人参加了会议。

国有重点大型企业监事会主席李继平到公司调研

▲ 10 月 29 日，国有重点大型企业监事会主席李继平一行到公司调研。公司领导班子向调研组汇报工作。 邱杰 摄

本报讯（记者　张笠　梅夔）10 月 29 日，国有重点大型企业监事会主席李继平一行到公司调研，集团公司董事长、党委书记张麟，总经理翟保金就公司的历史沿革及近年来的发展状况作了汇报。

座谈会上，张麟介绍说，大冶有色虽然是一个国有老企业，但是这里有世界最大最先进的澳斯麦特炉，有着先进的工艺技术。大冶有色的职工秉承“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，不仅淳朴而且爱钻研，为公司的发展尽心尽力。在汇报公司的发展思路时，张麟说，公司现在正处于历史上发展最快的时期，我们坚持“五大战略”不动摇，努力打造“五个有色”的宏伟蓝图，力争早日实现千亿有色的目标。目前公司正在积极打造中国中部铜原料基地，积极寻找资源，做好传统产业的提档升级。为提升管理水平，公司全面推行 5S 精益化管理、全面预算管理等，坚持融入生产经营开展党建活动，发挥了基层党组织和党员的积极作用。



▲ 10 月 29 日，国有重点大型企业监事会主席李继平（右三）一行到公司调研。图为李继平等在基层了解班组劳动组织管理情况。 邱杰 摄

李继平说，大冶有色 60 年来的发展历程跌宕起伏，为国家的发展做出了重要贡献。公司现任领导班子有着较强的市场观念、开拓意识和经营管理能力，能够带领职工把企业做大做强。希望大冶有色抓住机遇，利用自身优势，占有资源、凝聚人才，早日实现千亿有色的目标和“一流铜业、国际品牌”的愿景。

公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、张建强、田群力及相关部室负责人参加了座谈。下午，李继平一行在翟保金、吴礼杰等陪同下参观了冶炼厂澳炉主控室、“30 万吨”生产现场，铜绿山古铜矿遗址和铜绿山矿露采车间、坑采车间、机运车间。

以务实的态度担当责任

■ 建安公司　袁静波

在党的群众路线教育实践活动深入开展之际，集团公司董事长、党委书记张麟在大冶有色报上发表了《全心全意依靠职工办企业》一文。明确指出：要沉下“身子”、放下“架子”，结成“对子”。此文深入浅出，对如何开展群众路线教育实践活动指明了方向。文中有 11 个反问句，尤其是前 4 个反问句：好做法做好了没有？各级干部的认识是否到位？是不是浮在面上，“身子”沉下去没有？是不是存在形式主义的苗头？既实实在在提出问题，一针见血，又给人警醒。为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，落脚点在解决问题，途径是改进工作作风，以务实的态度担当起我们的责任。

董事长的文章提到“垫板找平”事例。无垫板作为设备安装的一种先进施工方法，相对于传统的垫铁找平，具有安装时间短、节约成本（不需要大量垫铁）的优势。但同时它对设备本体制造、使用方式有特定要求，对二次浇注灌浆料及灌浆料的配比也有其具体的规定。学习董事长的文章之后，我们积极采取措施，对照难题切实解决问题。一方面进一步学习有垫铁安装和无垫铁安装工艺要求、优缺点以及适用范围，另一方面我们按照机械设备安装工程及验收通用规范，结合同行业典型冶金设备采用无垫板安装案例，初步制定了建安公司机电设备安装无垫板安装施工工艺流程。今后在设备自身条件许可、设备运行允许的情况下，尽可能采用无垫铁安装工艺。董事长在文章中举“垫板找平”这个例子，我想更多的是通过这个事例，反映干部怎么样改进工作作风，真正地沉下身子解决问题。

今年以来，建安公司面临前所未有的生产经营压力，施工项目点多面广，仅黄石地区，就有稀贵工业园、30 万吨铜杆、博源环保、几个矿山井塔施工任务。厂区内硫酸镍厂房、2 号阳极生产改造、高压风机房都不可懈怠。另外，我们还面临外部的新疆、山东项目以及岭秀小区 3 栋高层建筑、商品混凝土 30 万立方米销售任务、金格钢构钢结构市场拓展任务，等等。与这些相伴而来的是施工力量、管理力量分散，组织、协调等管理工作非常繁重。尤其是建筑施工行业本身就是高危行业，安全管理工作更是压在我们心上的一块巨石。开展群众路线教育实践活动，我们更加深切地体会到抓好安全工作，切实保障各级施工人员人身安全是建安公司最现实、最直接、最具体地走群众路线，为此我们改进了已执行近两年的“纠违章、查隐患”活动，变日常检查与突击查处相结合，召集一线施工人员、安全人员及管理人员共同讨论修改、完善安全制度，制定了施工现场 7 个方面的强制规定，另外还起草制定了钢结构厂房安装、井塔施工两项安全作业规范措施，并印发成单行本，做到人手一本，从群众中来，到群众中去，以确保职工群众安全最大化。

干部到基层去，不是摆样子，要解决问题，要解决工作中“不深入、不具体、不细致、群众难以接受、工作难出成效”的“三不、两难”问题。好的制度，好的措施要靠务实的工作作风去执行。安全管理强制性规定经过讨论、完善下发了，但具体执行得怎样？就需要我们具体去落实。一次到某工地，进入一楼施工大厅，现场各种施工材料零乱堆放，施工用电设施及线路随意堆置摆放，我当时就责问现场施工负责人和项目电气施工人员，按照三级配电两级保护和建安公司现场临时性用电强制性规定的要求，采用追问回答的方式，让他们认识到问题的严重性。三天后再去复查，现场有了较大改观，一看就给人一种踏实放心的感觉。通过对这件事的发现整改，我们都受到了不同程度的教育。

作为企业的一名中层管理人员，实践好党的群众路线，必须以身作则，以务实的态度、锲而不舍的精神去解决工作中的“三不、两难”问题，这才是真正的担当责任。

党的群众路线教育实践活动 学习心得

冶炼厂备料车间解“比武”难题

本报讯（通讯员　曾丽）10 月 29 日，冶炼厂备料车间行车工技术比武考试初赛现场，刚参加完笔试的老行车工宋福元自信满满地说：“以往我每次在初赛就被淘汰，这次我肯定能过关，复赛的技术操作更没问题！”原来，车间将理论考试的内容稍稍做了改动，对像宋福元这样的老师傅们“放了一马”。

行车工技术比武是该车间参加厂技术比武为数不多的项目之一。每次车间都通过“预赛”选拔出优秀的职工。车间行车工最少都开了十年行车，技术没话说，可就是年纪偏大，对理论知识的记忆力不佳，许多老师傅们常常被大段大段的概念题给“难倒了”，失去了进入复赛的机会。大家希望车间能够调整笔试与操作考试的比例。今年，该车间通过深入开展党的群众路线教育实践活动，合理调整测试考核方案，加大实践考试份额，拥有丰富操作经验的老职工们纷纷叫好。

为办好这次选拔赛，拓宽竞赛参与面，车间书记王治中带头到生产现场调查摸底，与车间技术组一道，对初赛考题进行大胆调整，将问答题改为判断题、选择题，且试题也不照搬教材，每一道题都紧紧围绕生产实际，将概念“藏”进职工们最熟悉的岗位中，难度丝毫没有降低，却减轻了职工的记忆压力，让大部分实际操作能力较强的老职工们得以顺利晋级，从而有效提高了整体参赛水平，激发了职工的比武热情和工作积极性。

稀贵工业园水净化能力受好评

本报讯（通讯员　晴川）10 月 30 日，上海庄信万丰催化剂有限公司唐锦玉博士一行来公司稀贵工业园参观访问，就稀贵厂水净化系统运行使用情况展开技术交流。

唐锦玉一行详细了解了稀贵工业园水净化系统运行使用情况，并到该厂循环水现场进行了走访。在认真察看了系统运行情况后，对园区水净化设施使用运行情况和园区具备的水净化能力给予了充分肯定，表示将努力推进与大冶有色的技术交流协作。

简 明 新 闻

10 月 28 日，大江公司召开第 22 次股东会和四届一次董事会，按照公司章程和有关程序规定，产生了新一届董事会和经营层，谌宏海当选为大江公司董事长。

（胡小建）

导 读

绩效好起来　工资涨上去

2 版

地址：湖北省黄石市新下陆　邮政编码：435005　登陆网址：www.cnmn.com.cn　大冶有色通讯员 QQ 群：84401493　编辑：李琳琳　本报图片编辑：阮平　版式：谭崇直