

# 当好值班长的“三部曲”

## ——记冶炼厂备料车间备料片区值班长、共产党员黄洋

俊朗的外表、干练的身姿、矫健的步伐、平实的语言、真挚的笑容,他那邻家大男孩的形象深入人心。他用十五年的时光,完成了一次次精彩的人生蜕变,从一名普通的班组成员一步步成长为班长、值班长,并光荣地加入了中国共产党。他以自己的一言一行兑现着当初的入党誓言,用奇思妙想解难题、智虑周全创新优、无私无畏比奉献这“三部曲”,在长长的备料战线上书写着属于自己的精彩。他就是冶炼厂备料车间备料片区值班长黄洋。

### 奇思妙想解难题

1979年出生的黄洋,身上既有“70后”坚毅果敢的一面,又有“80后”灵活多变的一面。不拘泥于现状、敢想敢做、敢为人先的工作作风,使他很快脱颖而出,2009年,他开始担任备料片区值班长。

“没有做不到的,只有想不到的。”这是黄洋经常告诫自己的一句话,也是他解决生产难题时的座右铭。下现场巡检,了解掌握生产第一手资料,是黄洋工作中的必修课。熟悉他的人都知道黄洋随身带有“三件宝”——尺子、扳手和本子。当发现设备有缺陷时,他会摸出尺子对缺陷部位进行精确测量,将数据准确地记录在本子上,为在车间生产调度会上提出整改意见提供可靠依据;碰到个别螺

丝松动,拔出扳手就能立马解决问题;本子方便随时做工作笔记,正所谓“好记性不如烂笔头”。时间长了,尺子、扳手换掉了几把,本子集成了厚厚的一摞,用他自己的话说,这叫“工作、学习两不误”。凭借扎实的基础性工作,黄洋对片区主要设备的构造特点、技术参数烂熟于心,遇到生产实际困难,他总能找到最合适的解决办法。

备料车间计量厂房皮带槽边不耐用,经常撕坏。得知这一情况后,黄洋多次同相关技术人员一起去查看现场,通过数次现场可行性实验后,他提出了一个大胆的想法:对皮带挡轮进行改装,皮带两边制作可拆卸挡板,用成本相对较低廉的橡胶皮带来代替昂贵的环形皮带。这一想法得到了实施,从这三个方面着手改造后,问题得以圆满解决,并且缩短了更换皮带的时间,有效延长了皮带的使用寿命,每年还可节约成本数万元。“我也是从一名班员干过来的,对职工来讲,能减轻劳动强度的办法就是好方法,而这些都是书本上学不到的东西。”当最后一条破损皮带改造完工时,黄洋感慨地说道。

### 智虑周全创新优

备料现场生产战线长,管理难度大。在困难面前,黄洋从不退缩,并坦然面对,没向车

间提过任何要求。他说:“我是一名共产党员,服从组织安排是我应尽的义务。”

人员不足、设备故障率高是职工反映出的突出问题,行车班完成任务有相当大的难度。黄洋将一线职工的意见带到车间,并在随后的车间关于行车班生产运行管理模式调整实施方案中,协助车间班子,为改进方案的制定出谋划策。他根据实际生产情况不断提出新的方法,反复地推论可行性以及充分考虑在实施过程中的诸多细节问题,为行车班人员重新分配、三个精矿库定向管理的具体实施方案以及三个精矿库绩效工资核算办法等,提供了有利的依据和有价值的建议。调整方案出台实施后,收到了很好的预期效果,有效地提高了对送矿客户的服务质量,降低了行车设备的故障率,充分调动了行车工的积极性,最大限度地激发了行车工的竞争意识、责任意识。“管理提升了,才能少走弯路,使职工得到更多实惠。”“通过参与这次成功的管理策划,坚定了黄洋用“手”做事向“脑”做事的思维转变。

### 无私无畏比奉献

都说党员是一面旗帜,黄洋对周围的人和对有着无形的影响力和带动力。在日常工作和生活中,黄洋时刻以一名党员的标准严

格约束自己的言行,用自己的言行去鼓舞带动身边的职工们。

2012年底,为了降低消耗、确保供料及时性,冶炼厂决定在备料车间新建一条皮带,新皮带从选址到建成工期仅为7天,时间紧、任务重。作为片区负责人,黄洋不仅要协调好备料生产系统的正常运行,还要配合车间做好在皮带新建过程中的协助工作。他接到任务后,每天准时出现在新建皮带的现场,与大家帮忙搬运材料、下料、安装支架、胶接新皮带、安装刮板……在寒风中一忙碌起来有时都顾不上按时吃饭和喝水。其实最辛苦忙碌的那些天,他一直在忍受着身体的不适,就这么坚持到皮带竣工投产典礼那天,他突然晕倒了,被诊断为消化不良性大出血。家人都责备他为了工作不顾自己的身体,但他却说:“这点小问题算不了什么,只有工作干好了,心里才踏实。”他以自己的实际行动赢得了车间职工的尊重和领导的信赖。

黄洋就是这样,用自己的“三部曲”当好值班长,用自己朴实的言行感染着身边的每一个人,用那颗勇于担当的责任心,和大家一起奋战在备料一线。(曾丽)



▲为选拔优秀运动员,各赛公司职工田径运动会,10月22日,铜绿山矿在原矿中学举办运动会预选赛。图为职工们在跳远场上比赛时的场景。 方园 摄

## 建安公司 百余篇安全征文感动职工

本报讯(通讯员 程玲)10月21日,在周一安全例会上,建安公司工会编印的《保护自己关爱家人——职工安全征文选编》一书让参会职工深受感动,受到了一次效果真切的安全教育。

进入下半年,建安公司工会围绕生产经营工作的重点、难点,在全体职工中开展了“学规程、查隐患、堵漏洞、保安全”系列安全主题教育活动,开展的一个分支活动——“保护自己、关爱家人”安全征文活动,旨在让职工把“要我安全”真正转变为“我要安全”。

此次征文活动历时2个月,共收到征文106篇。职工们通过身边的案例,表达出安全事故后的痛苦后悔、亲人的强烈期盼以及职工发自内心的对平安的渴望。这些“文字音符”虽然无声,但却震撼着职工的心灵,使大家深受教育之余更对今后“一定吸取教训,不再用鲜血和哭声重蹈覆辙”的行动更加坚定。

## 铜山口矿举办 职工羽毛球、乒乓球比赛

本报讯(通讯员 司思)10月23日至24日,铜山口矿工会、团委联合在该矿职工拓展中心举办了“庆祝公司成立60周年”职工羽毛球、乒乓球比赛。

比赛共有10家单位,近百人报名参赛。当天上午,随着裁判员一声令下,换上了轻便运动装的职工,立即变成了活力四射的运动员,尽显风采,将高远球、扣杀、劈杀、吊球等各路球技展现得淋漓尽致,即使落后仍每球必争,比分相持不下。赛场上啦啦队的喝彩声、加油声、欢呼声此起彼伏。本次比赛体现了矿山人顽强拼搏的进取精神,整个赛场充满了拼搏和快乐的气息。经过两天的激烈角逐,最终羽毛球、乒乓球这两个项目的前24名选手赢得了奖牌和奖品。

## 聚鑫公司工会 积极组织各类协会活动

本报讯(通讯员 王静)“今天以四两的微弱优势赢得了比赛,真是大幸运了!”10月19日,在聚鑫公司工会组织的“金工铸铁杯”钓鱼比赛颁奖仪式上,会员李军拿着冠军奖品——一只崭新的钓竿高兴地说道。

为了丰富职工的业余文化生活,聚鑫公司工会积极组织各类协会活动。钓鱼协会节假日组织会员外出垂钓,以鱼会友,通过现场比赛、经验交流等方式,提高会员钓鱼技术;羽毛球协会定期安排会员集中训练,还经常组织会员与兄弟单位的羽毛球爱好者切磋球技。在今年集团公司举办的迎“双节”职工羽毛球比赛中,聚鑫公司羽协代表获得不俗成绩;此外,乒乓球协会也不定期地组织活动。通过开展各类协会活动,职工的团结协作、和谐互动意识得到增强,激励职工以饱满的热情投入到生产经营工作中去。

## 有色物业公司幼儿园 亲子活动架起家园共育桥梁

本报讯(通讯员 龙卓越)10月26日,有色物业公司幼儿园举办亲子活动,全园幼儿及家长欢聚一堂。

本次活动主要以教学展示为主,小班、中班老师向家长展示了蒙氏数学和音乐,大班教师向家长展示了蒙氏数学和手工活动。通过半日活动,家长们看到了自己的孩子在园学习情况,全面了解了孩子在幼儿园的表现,增进了家园之间的相互了解,架起了家园共育的桥梁。

有色物业公司幼儿园自去年开始使用教学一体机和教学软件包,今年10月以来,有色幼儿园开展了“同课异构,绽放精彩”教学一体机教学教研活动,取得了良好的教学效果。

### 新闻快递

●10月20日,铜绿山矿后勤服务公司在中心食堂开展“厨艺大比拼”活动,经过激烈角逐,职工熊秋玲获得了此次比赛第一名。(方园 张琳 柳帆)

●10月16日,物流公司举办计划生育知识培训班,邀请下陆区计生局副局长陆珍秀为学员们讲解了计划生育法律法规等知识。该公司切实加强男职工计生意识,现场参加培训的47名学员中有一半是男职工。(孙媛)

●10月17日,冶炼厂污水处理车间开展计划生育知识培训。该车间从“文化宣传树新风”、“优质服务送到家”、“完善计生‘小法规’”三方面入手,把计生工作做到职工的心坎里。(吕翔)

## 你会接电话吗?



▲班组职工正在对通讯行为规范进行模拟演练 袁媛 摄

10月14日,动力分公司供电车间二总降压站主控室显得与平日不大一样,一场针对通讯行为规范的班组学习活动正在举行。

“听,多热闹!我们的主控室内有4部电话,在平时的值班中经常用到。问问自己,你会接电话吗?”站长朱刚开始提问了。语音刚落,大家立刻七嘴八舌地讨论起来。一位年轻的班员抢答道:“接电话谁不会啊,这是每天上班都做的事!”“那你知道接电话的行为规范吗?”班长笑了。“这个……”班员不好意思地摸了摸头,“我只知道开会时,应把手机调至静音状态,别的不就清楚了!”值长师傅接上了话:“接听电话应先说‘您好’,然后主动通报单位名称或姓名。”一个颇为秀气的女职工补充道:“铃声响三声内,应及时接听。询问对方时,应采用‘您贵姓’、‘您是哪一位’等用语。”性格开朗的纪师傅也笑眯眯地搭话了:“还有接电话时不能吃东西。”她的发言,让大家伙儿都乐了。欢笑过后,来班长最后进行了总结:“大家可以看看企业文化小册子,上面针对通讯行为规范,包括接电话、打电话等都有很详细的解说,我们一起来学习。”

通过这次气氛热烈的讨论学习,大家都真正学会了“接电话”。供电车间作为动力分公司企业文化行为规范示范点,认真贯彻落实企业文化理念,大力开展企业文化行为识别体系的试点班组工作。为实现行为规范的管理标准化目标,车间在班组推行了多样活动,并取得了良好效果,引起了基层班组职工的强烈反响。(袁媛 何洁)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## 围绕职工诉求 帮助职工圆梦

### ——铜绿山矿工会落实“六个一”推进“三百”活动小记

“问题这么快就得到了解决,看来提的意见还真管用!自从安装了风扇、空调等基础设备,休息室的环境好多了。”10月18日,在铜绿山矿井下负425米、负812米中段休息室,职工们再也不用担心通风不畅、温度过高的问题,良好的工作环境为他们一天的工作拉开了崭新的起点。

9月26日,集团公司工会主席张建强来到该矿进行“三百”活动征集意见调研,有职工反映井下休息室环境简陋的问题,引起了公司工会和该矿工会的高度重视,该矿工会主席袁进敏当场许诺:“十五天之内改善井下休息室环境!”调研结束后,该矿迅速成立专班进行整改,帮助职工群众解决难题刻不容缓,从改善休息室整体环境,到增添排风扇、空调等设备,步步紧跟、环环相扣。不到十五天时间,职工提出的问题得以解决,井下职工纷纷表示满意。

自觉的群众路线教育实践活动开展以来,该矿工会按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以为民务实为主要内容,将工会“三百”活动与教育实践活动相结合,深入职工进行调查研究,了解职工现实需求,解决职工实际问题。结合生产经营形势,深入推进“三百”活动,在前阶段开展挂点基层班组调研的基础上,进一步延伸活动范围,坚持贯彻“大福利”理念,重点落实“六个一”,即进行一次大讨论、组织一次督导、开展一次回访、解决一个问题、编印一本手册、

总结一个成果,做实工会联系职工群众的具体工作。

### 用脚步丈量职工情

开展“三百”活动,最终目的是服务职工、服务基层、服务企业,打造服务型工会。服务从何谈起,首要任务就是深入基层。从5月份起,该矿工会干部对全矿137个班组进行走访,重点了解生产经营状况和发展中面临的困难,掌握基层工会工作情况,摸清职工思想动态、精神文化需求、生产生活和权益实现等方面情况。针对走访发现的问题,结合当前矿山经营发展形势,开展“我是谁、依靠谁、服务谁”大讨论活动。通过大家提、自己找,上级点、互相帮等方式,带领全体职工为矿山改革发展出谋划策。

在深入走访的基础上加强督导。该矿工会对车间、班组及作业现场的职工劳动保护情况开展了一次专项督导检查,重点了解生产现场人员的安全管理情况、生产设备的安全防护、职工的工作环境,搜集职工在劳动保护中突出存在的问题,提出建设性意见,与相关部门、单位沟通解决,并对检查落实情况予以复查。现已搜集到劳动保护问题18项,全部予以整改落实,真正把巡查活动转化为关心职工、爱护职工的实际行动。

自“三百”活动开展以来,随处可见工会干部深入基层、了解职工的身影,矿山掀起了一股和谐风。

### 用热心知晓职工意

问计于职工,问需于职工,才能了解职工意、知晓职工需,才能根据实际情况帮助职工解决困难。该矿两级工会干部在前期“三百”活动的基础上,回访挂点单位班组长93名、班组长骨干296名、困难职工47户,与职工“面对面、心贴心”,关心他们在工作、生活、学习方面的思想动态,开展送政策、送温暖活动。同时,回访人员填写《回访单》,要求在问题处理完后,回访人员和班组长双方签字确认,确保回访活动取得实效。

井下“饮水难”问题一直以来困扰着下井职工,在深入井下现场的过程中,该矿工会了解到这一情况后,引起高度重视,商讨解决方案,为副井综合楼候罐室开水间配备净水器,让职工喝上“清凉水”、“放心水”,随后为547名下井职工发放军用水壶,循序渐进根除职工“饮水难”问题,职工工作、生活“幸福指数”一路攀升。

### 用服务办好职工事

通过深入基层、联系职工,切实为职工做好事、办实事,让职工得到真正的实惠,感受到工会组织的温暖。全矿各单位共提报“三百”活动解决基层实际问题127条,已解决112条,正在解决15条。坑采车间将困难职工为“访职工”的首选,解决他们的实际问题。针对工伤职工看病不便的问题,车间工会专门派“专车”往返接送;水电车间利用废工字钢、角

钢,建成一座长20米、宽1米的钢结构人行天桥,专门为在外湖泵站工作的9名职工铺设“放心路”,解决职工上岗作业行路难问题;选矿车间主动走进班组、贴近职工,积极解决吊扇、空调、饮水机设备不足等一些实际问题,为职工工作带去便利;运销车间工会改建行车延伸平台,防止行车高空坠落危险;矿工会为后勤服务公司食堂配置洗衣机,解决炊事员洗衣难题……

该矿工会在基层走访时发现,职工群众对某些福利政策了解不深,经常多跑冤枉路、多花冤枉钱。为此,该矿工会用半年时间,精心编制《职工生活福利政策实用手册》,供职工学习、方便职工办事。实用手册收集了集团公司和矿工会关于职工生活福利方面的政策性文件,内容涉及职工日常生活中的助困、助医、助学、女职工劳动保护特殊规定和计划生育等14项政策和法规。针对部分福利政策手续多、程序复杂的问题,在每项政策后附加办事指南流程图,步骤清晰、易于理解、方便实用。共发放实用手册209本,受到了职工的一致好评。

铜绿山矿工会围绕职工诉求,帮助职工圆梦,在改进工作作风的过程中,不断提高新形势下做好群众工作的能力,用职工的愿望和梦想,照亮行动的方向,为推进“五个矿山”建设释放了正能量。(张琳 陈登峰)