



▲ 公司九月份“红旗班组”:金生公司阳极铜厂冶炼三班 阮平 摄



▲ “红旗班组”提名奖:稀贵厂铼车间精炼班 叶建国 摄



▲ “红旗班组”提名奖:铜绿山矿坑采车间充填工段制浆班 秦霄 摄

降本之“水”催生效益之“花”

——记公司九月份“红旗班组”金生公司阳极铜厂冶炼三班

在金生公司阳极铜厂,一个干练精神的身影迈着沉稳的步伐,经过一排排整齐排列的阳极板来到洗手池,略微整理清洗了被硫酸钡弄脏的工作服,随后爬上楼梯,来到二楼的厂长办公室,在百忙之中接受了记者的采访。他就是金生公司阳极铜厂冶炼三班的班长杨赤斐。

从生产现场赶来的杨赤斐在微凉的初秋里仍旧带着盛夏的气息,汗水在他的脸上缓缓滑落。当记者问他管理班组有什么心得时,杨赤斐肯定地回答:“要求别人的,先要求自己做好。”今年8月份,杨赤斐带领着冶炼三班全体职工做好“两提一降”工作,贯彻落实全面预算管理,当月吨铜天然气单耗仅为51.5立方米,远远低于公司考核要求,出厂阳极铜合格率达到100%,一举拿下公司9月份“红旗班组”称号,让“降本”之水催生效益之“花”。

赢得平时才能赢得战时

冶炼三班共有职工15人,承担着竖炉、平炉、浇铸和行车四个关键岗位的工作,班组成员年龄最长的职工52岁,年纪最小的职工只有18岁。管理着这样一个年龄跨度大并且有着一半青工的班组,班长杨赤斐的方法利落而见效:全员绩效考核。

“接到厂里指令立马执行,我作为班长负责操作把握和任务分配,在每天的班前会上都会对表现好的班员进行表扬,对做事不认真的班员提出批评。”班长杨赤斐说,通过精神和物质相结合的鼓励方式,能大大提高班员们的工作积极性;通过严格执行全员绩效考核,大家能发现自己的不足,从而改进,更好地发挥主观能动性;从小事抓起,认真做好每一件小事,也就能圆满完成生产任务这件大事。

冶炼三班贯彻落实全面预算管理,注重从小处着手,通过修旧利废每一根还原管,每一根顶杆,每一个顶杆头来降低成本,增加效益。“能用的不领,实在不能再领”是全体班员的共识。今年以来,冶炼三班累计节约还原管、顶杆、顶杆头58个,8月份仅辅材消耗就节约成本36675.8元。

“质量在心中,成本在手中。”这是冶炼三班每一位班员时刻牢记的一句话。对阳极铜厂而言,吨铜天然气的单耗占生产成本的70%,是全面预算管理工作的重中之重。冶炼三班没有放过这个降本增效的重头,班组根据吨铜天然气的燃烧情况来控制流量,在15名班员看来,每节约哪怕一点点单耗量,都是为厂里完成利润目标增添了一份力量。

赢得平时,才能赢得战时。在金生公司上半年组织的班组劳动竞赛中,冶炼三班捷报频传:5次获得了第一名的好成绩,主要考核指标——吨铜天然气单耗为52.7立方米,节约成本5万元。

打造“一个顶俩”的战斗

“冶炼三班是个非常有激情和团队精神的班组,遇上抢修之类的难事儿,他们班都抢着干活儿,厂里安排的工作一般在一天内完成。”阳极铜厂厂长陈迎春对冶炼三班的成绩十分肯定。

阳极铜厂共有三个冶炼炉,即两个平炉、一个竖炉,其中一个平炉作为备用。竖炉—平炉联合作业的时候,班组是一刻也不得闲的,要完成每天出铜220-230吨的生产任务。从早上8点到晚上8点这12个小时里,班员们忙得

根本停不下来。午饭时间到了,大家轮换着去吃饭,轮流换岗。班长杨赤斐告诉记者,“我们班15人,每个人都顶1人半到两人干的活儿,生产不中断,岗位不离人,所以很难把大家全部聚集起来照合影。”

而就是在这样“忙不停”、“一个顶俩”的人员短缺情况下,当厂里或其他班组需要人手时,冶炼三班的班员们总是自告奋勇而毫无怨言:“没问题,我去!”

班组有两名共产党员,一位是今年40岁

的班长杨赤斐,另一位是今年36岁的安全员彭勇。他俩的敬业奉献精神感染着其他班员们争做哪里需要往哪里搬的“一块砖”。在对青工的培养上,班长杨赤斐注重“做出样子给青工看”,班长示范怎样捅溜槽,青工下次就知道该

怎样做;班长来扒第一包渣,青工见了不好意思下次就会主动去做;班长带头主动干活儿,大家也就争相主动起来,青工在主动干活儿中能迅速成长,通常一个月上手,而快则只需半个月。今年新分来的“90后”炉前工严聪,6月份正式转正,他便是只用了半月时间上手,现在俨然成了班里的炉前主力,他的技术水平与老师傅们相比,由起初的“望尘莫及”到如今的“望其项背”,乃至不久将会“并驾齐驱”。

2002年入党的安全员彭勇,从2006年阳极铜厂建厂至今,除了借到冶炼四班半年时间外,一直待在冶炼三班。作为一名浇铸操作能手,彭勇在那半年时间里,尽己之能帮助冶炼四班学习浇铸技术。回到冶炼三班后,继续发挥党员“一块砖”的作用,他的认真负责和乐于助人,在班组里有口皆碑。在每周一的安全会上,彭勇都着力提高班员们的安全意识,把可能发生问题的因素列成“隐患树”,一个树杈一个树杈去排查,直到成功处理安全隐患。一次,彭勇敏锐地发现液缸漏油,立马汇报给调度及时处理,从而避免了一起事故的发生。

9月中旬的一天,竖炉停炉检修,才出夜班的班长杨赤斐带领班组成员在第二天晚上进入高达70、80摄氏度的炉底进行清理工作,他们用“自我鼓励法”适应“战场”环境,连劳保鞋里的脚底都烫出泡来。诸如此类的检修任务时常会有,可他们朴实地说:“这都是应该做的。”冶炼三班正因有着这样迎难而上的战斗作风,让他们“一个顶俩”的战斗大为提升。

“任何困难加在一起,都抵不过一个‘爱’字”

“90后”炉前工严聪刚来冶炼三班的时候,不太适应工作的艰辛,一度产生想离开的念头。今年7、8月间,严聪在一次不遗余力地插管子中突然中暑,事后他说:“祛暑的药真难喝。”可他并没有真的离开,“在班组里,看到老师傅们那么拼,作为一名年轻人不该怕累,他们就像我的父辈们一样关心照顾着我,教会我很多,任何困难加在一起,都抵不过一个‘爱’字,我爱我们班,爱这份工作。”

班组有两名女工,一位是工会小组长胡静,一位是成本核算员安黎英。她俩在班组中任劳任怨,SS和环境卫生由她俩全权负责,把班组的打理得井井有条。又因她俩是行车工,被班员们亲切地称为“空姐”。班员们都称,“两位‘空姐’对我们班组凝聚力的功劳可大了!生活中对我们嘘寒问暖,让班组成员成为和谐的一家人!”

在黄石市创建全国文明城市和金生公司创建黄石市文明单位活动中,冶炼三班的班员们争当志愿者,利用休息时间到交通要道纠正违章行车,宣传交通安全,履行企业社会责任。近两年,班组尽力完善“互助机制”,“家”的氛围在班组中日益浓厚。大伙儿在互助中共同面对生产难题,并用智慧和汗水逐一解决。去年,冶炼三班荣获金生公司“红旗班组”称号,班长杨赤斐被评为“先进个人标兵”。“成绩靠大家”是冶炼三班全体班员常挂在嘴边的话,而这些成绩的背后,蕴含着冶炼三班集体的奉献与担当,凝结着全体班员对班组的热爱。

阳极铜产量、吨铜天然气单耗、辅材消耗、成本、质量……这些都是冶炼三班努力追求的目标,他们用一点一滴的积累,“一个顶俩”的战斗力和对班组的热爱,脚踏实地地干,不断创造新的业绩。(何婷婷 王建君)



▲ 公司九月份“生产明星”:铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产一班球磨工熊细龙 秦霄 摄

熊细龙认真分析矿石性质及球料、用水的配比,及时调整好操作。他精确、稳定的操作,使得作业指标达到了分级浓度32%、负200目磨矿溢流细度合格率(65%—75%)≥67.8%,原矿回收率达92.29%,并将其他技术指标控制在计划指标范围内。在抓好球磨操作的同时,他积极配合班组抓好球磨中砂的回收处理,防止各类跑冒滴漏,做到矿产品颗粒归仓。



▲ “生产明星”提名奖:建安公司机电安装公司电 工二班班长陈浩 罗志戎 摄
▲ “生产明星”提名奖:物流公司储运分公司综合 一班吊吊操作工余伯胜 占雪刚 摄
▲ “生产明星”提名奖:设计研究院有限公司化验 室试金班班长熊梅瑜 阮平 摄
▲ “生产明星”提名奖:丰山铜矿采掘车间北缘采 充一班副班长张仲生 何永进 摄
▲ “生产明星”提名奖:铜山口矿选矿车间碎矿工 段生产一班班长钟汉林 胡少俊 摄