



▲按照国资委党委教育实践活动的总体部署，经报国资委党委教育实践活动第四督导组批准同意，中国有色集团于10月14日和15日召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。中国有色集团

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲纪念习仲勋同志诞辰100周年座谈会10月15日上午在人民大会堂举行。习近平总书记作为亲属参加座谈会。张德江委员长出席。李建国等发表了缅怀讲话。与会人士全面回顾了习仲勋的光辉革命生涯。新华网

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2659期 本期4版 新闻热线：0714—5392320 2013年10月18日 星期五 农历癸巳年九月十四

服务好职工 服务好发展

——铜绿山矿稳步推进党的群众路线教育实践活动第二环节工作

“还别说，提的问题解决得还真及时！”“可不？又是饮水机又是发水壶，解决问题还公示，这党的群众路线教育实践活动太对路子了！”10月14日，铜绿山矿坑采车间几名即将下井的职工站在副井下罐口前，看着滚动播出的公示问题解决情况的LED屏，不禁感叹道。

进入党的群众路线教育实践活动第二环节，铜绿山矿党委在认真总结第一环节工作的基础上，稳步推进第二环节工作。

规定动作抓节点

该矿党委结合矿情，经过前期座谈交流、征求意见，紧紧围绕“聚焦四风、汇集正能量、共圆矿山梦”这一主题，按照时间进度表狠抓规定动作的落实。

该矿中层干部、党员、班组长和中心组，通过集中学习、个人自学等方式深入学习教育实践活动内涵。五次中心组学习，一次专题讲座，22套光盘，帮助党员干部在思想上除尘去垢。在“领导执行力与群众路线”的笔谈和“优秀心得体会”的评比中，党员干部们结合自身工作实际谈体会、谈感想、交流心得。在矿党委中心组学习会上对集团公司董事长张麟撰写的《全心全

意依靠职工办企业》的体会文章进行了认真学习交流，促进了中层干部对群众路线和执行力的深入理解，为转变作风奠定了坚实基础。

活动开展以来，在安全、生产、管理、民生等方面共征集到64条意见和建议，这些意见和建议公示后，该矿已按照领导分工进行责任分工，并建立反馈渠道，通过电视、期刊和橱窗进行公示，接受全矿干部职工的监督。

自选动作抓亮点

在认真落实公司活动方案的基础上，铜绿山矿党委结合实际开展专项整治，并建立长效机制，打造活动亮点。

该矿党委结合实际开展专项整治，并建立长效机制，打造活动亮点。对此，该矿开展专项整治。根据公示结果，按照整改要求，督促责任领导在规定的时间内整改落实到点，做到件件有回音，事事有结果。问题整改得满不满意，职工说了算，满意度测评表在手，职工给责任领导“评分”。各车间工段级以上干部带班作业、零距离服务职工的贴心之举，现场解决问题的快捷之效，让职工纷纷在满意度测评表上打高分。坑采车间在一个星期内解决井下顶板渗水的问题，让井下再也没有

“阴雨天”，下井职工笑逐颜开。站在职工的角度考虑问题，是全矿领导干部的共识。负责制、公示制、服务承诺制的“三制”落实，每月的考核公示，给党员干部们戴上了“紧箍咒”，这个“咒”，当然也是由职工群众来念。

为切实发现和解决问题，接受监督，该矿对于此次征求意见暴露出的问题，在巩固整改成果的基础上，集中开展了一批制度文件的“废、改、立”，力争学风、文风、会风和政风有一个全新的改进。

边查边改抓焦点

该矿把以人为本作为践行党的群众路线的重要法宝，边查边改抓焦点，对职工反映的问题，该矿一一想办法解决到位，给职工群众一个明白的交代，朝着“共圆矿山梦”这一目标努力。

乘车难？伙食差？后勤服务公司有话说。针对职工意见最大、最集中的大陆通勤问题，相关负责人跟车体验，相应调整。上班高峰增加班次，调整线路，送职工到车间。就餐上，该公司外取经、内练功，食堂管理经验、学做莱技术、窗口菜品花样翻新，厨艺比赛再次开锣，牢

牢抓住职工的胃，温暖职工的心。

各级组织以开展党的群众路线教育实践活动为平台，发挥服务职能，职工生活福利政策实用手册的发放，班组基础物资、下井工人水壶的配备……小举措凝聚大关爱。安全科与工会联合解决井下职工头灯不足问题，60盏头灯不仅照亮了前方的路，也照亮了他们的心。走群众路线，服务好职工、服务好发展，工会、机关科室正在行动。

生产多头指挥、各自为政，基层无所适从？我们有“一个中心、两个基本点”——围绕安全这个中心，以生产和技术为基本点。8312采场因岩性差发生大面积冒落，现场办公的安全、生产、技术负责人与生产工段共同解决这一问题。安全线指挥打锚杆、挂网、架棚子，实施严格的安全措施后，技术线对照图纸再次设计采掘方案，重新给点。生产线按照安全和安全技术要求协调生产。台钻轰鸣，采场安全顺利地掘进切眼。

目前，修改完善“两个报告”、开好“两个会议”、落实好“两个评议”正在有序进行中。该矿正在用积极的心态、饱满的热情、团结依靠职工群众共圆“强矿梦”。（梅晓艳）

党的群众路线教育实践活动专栏

冶炼厂硫酸车间 搭建视听平台解职工所急

本报讯(通讯员 喻亚丽)10月16日，冶炼厂硫酸车间党总支书记洪国民打开该车间新近创建的“群众路线”QQ群，看职工们在聊些什么。一工段职工丁永佳说：“办公楼厕所里照明灯坏了，夜班时很不方便，希望能尽快解决！”二工段职工徐维炎说：“生产一线职工工作服、劳保鞋的领用期限能不能缩短一些，破损太快，大家都感觉不够穿！”……洪书记将职工的建议和要求一一记录下来。这是该车间开展党的群众路线教育实践活动以来，为切实了解职工的所思所想、所需所急，搭建的视听平台之一。

自活动开展以来，该车间在职工中搭建了多个视听平台。首先，车间班子成员挂点各班组，参加职工民主生活例会，与职工面对面交流，广泛听取职工的意见；其次，在办公楼设置“职工意见箱”，职工可以随时监督身边的党员和各级领导干部，对其工作中存在的不足提出中肯意见；再次，疏通车间、工段各办公室网线，创建职工“群众路线”QQ群，广开言路。

金岳公司企业改制 坚持走群众路线

本报讯(记者 张国平 通讯员 刘丰艳)10月10日，金岳公司召开企业改制政策及形势任务宣讲会，对国家改制政策及该公司改制工作，向职工群众交底，并征求职工群众的意见。

此次改制是该公司的一次发展机遇。为把好事办好，该公司结合当前开展的党的群众路线教育实践活动，在基层班组开办了10多场政策宣讲会，同时进行了问卷调查，收集职工的意见和建议，将意见整理后，开展有针对地政策解答、政策争取和思想工作。

当天邀请了该公司中层管理人员、班组长、职工代表、生产骨干等40多人参加，会上就改制政策、目标、方案以及当前面临的形势任务作了剖析讲解，力争让职工群众明白改制、支持改制。

市厂务公开民主管理 表彰会在公司召开

本报讯(记者 孙翔)10月14日，全市厂务公开民主管理知识答题活动启动仪式暨民主管理表彰会在公司工会召开。省总工会民主管理部部长马列军、市总工会党组书记李香华、集团公司工会主席张建强出席会议。

会上，张建强首先致辞，他说，此次活动是全市工会工作的一件大事，也是省、市工会对大冶有色厂务公开民主管理工作的鞭策与鼓励。企业是经济建设的主战场，职工是主战场的生力军。面对国内外日益严峻的竞争态势，公司牢牢抓住依靠职工办企业的理念不动摇，贯彻落实职工民主管理，维护职工劳动权益，健全劳动关系协调制度，大力推行“厂务公开制度”，让权力在阳光下运作。

随后，市总工会副主席杨军宣读了厂务公开民主管理先进单位的表彰决定，省、市总工会领导为受表彰的单位授牌。市总工会、美尔雅公司、黄石热电在会上进行了交流发言。

李香华对开展厂务公开民主管理工作提出要求，一是要通过此次活动增强各级党政对厂务公开工作的责任感。二是要通过活动推进厂务公开民主管理品牌宣传。三是要维护非公有制企业职工合法权益，保证职工能够在相对民主公正的环境下工作。

最后，马列军作重要讲话，他提出，要进一步提高新形势下加强厂务公开民主管理工作重要性的认识，提高职工代表参与企业管理、决策和监督的综合素质。把握厂务公开民主管理的特点、规律和趋势，在理论研究上取得突破，同时要高标准、按时完成全年厂务公开民主管理任务。

在接下来召开的市直企业厂务公开民主管理研讨会上，公司工会相关负责人及市直相关企业工会负责人就各自厂务公开民主管理工作进行了交流讨论。

导读

铜绿山矿 迎来年年终检修“大考”

2版

把职工群众放在首位

3版

鑫鹰公司 加快推进上市工作

本报讯(通讯员 雷刚)10月12日，黄石市发改委、武汉长江证券相关负责人来到鑫鹰公司，就该公司上市推进工作进行专题调研。

一直以来，该公司把打造科技型企业、力争创业板上市作为企业发展的核心战略。2011年投入研发费用53万元，开发出磁选机、筛机、脱水筛三大系列、20多种型号的产品进入市场，开创了黄金山开发区当年投产当年创效的先例，并成功迈入“规模以上工业企业”的行列。2012年投入研发费用259万元，开展新型高效高频振动细筛的研究与开发以及节能型立环高梯度磁机等13个项目的科技攻关。今年9月，该公司刚刚获批“湖北省高新技术企业”，为上市工作的推进奠定了坚实基础。

该公司在上市前期准备工作中，积极与省发改委、省财政厅、市发改委联系、沟通，并就上市信息进行了重点研究、部署和策划，目前上市工作正在稳步推进。

新闻故事

阴极铜产出率 提高1%的奥秘

“加强电解液过滤和循环是提高阴极铜质量的重要保障……”10月12日，在冶炼厂电解车间二工区，围绕影响阴极铜质量的因素，如何提高质量控制的“小讲堂”又开讲了，职工们都为别开生面的“小讲堂”叫绝，去听“小讲堂”已经成为了职工们的口头禅。大伙纷纷介绍说：“咱们工区这个月上旬，阴极铜产出率较同期又提高了1%以上，可多亏了这个‘小讲堂’。”

原来，大伙口中的“小讲堂”是车间为加强职工岗位技能而开展的培训活动。今年以来，面对阴极成分波动大、出口铜质量要求高等实际情况，车间大力开展岗位练兵活动，请来车间技术员当主讲，一改以往的照本宣科，把电解精炼岗位操作“武功秘籍”毫无保留地“抖露”出来给大家分享。同时，课堂上还运用技术比武的方法，谁是高手当场见分晓。潘涛是二工区的一名设备点检员，抽查小组对他提问相关规程的学习情况时，发现他对设备的基本状况和点检要点掌握较好，但对设备的溯源管理掌握不足。了解到他的知识弱点后，抽查小组及时对他进行了提醒和辅导，使他在机组操作的执行上更得心应手。

“小讲堂”的另一独特之处，就是理论结合实践，请大家都来“露一手”并把讲堂搬到了槽面现场。电解精炼高级技师吴开凡把大家领到正在出铜的槽面现场，指着电解槽热浪翻滚的电解液说：“大家看！在滚滚的液流中可隐藏着大学问，电解液的流动性差，粘稠，颜色发紫且耀眼，那么说明添加剂和杂质的含量肯定高，需要加强电解液净化。再看那块阴极铜，表面粗糙且粒子多表明阳极杂质含量高……”

“我是‘小讲堂’的忠实粉丝。”职工们为“小讲堂”拍手叫好，一方面找出了自身的差距；一方面提升了职工的业务素质。大伙从每班一个为什么、到步步追问“十万个为什么”，一线班组职工主动找差距、补不足，学技术，操作水平在不知不觉中大幅提升，指标当也就越来越好。（邓小辉）



▲ 碎精制项目现场，操作人员按照项目负责人指令，向反应釜中加注第一批碎精矿。 晴川摄

公司碎精制项目投料试生产

本报讯(通讯员 晴川 张艳)10月9日，稀贵厂碎精制项目在黄金山稀贵工业园投料试生产，首批投入碎精矿3000公斤，经检测系统运行情况良好。标志着公司稀贵金属回收能力及规模提升到了一个新水平，公司产品结构调整战略又取得了新的成果。

精制是冶金、化学工业中重要的添加剂，市场前景广阔。2012年起，稀贵厂按照公司提出的将冶炼“三废”资源“吃干榨尽”的原则，在完成铼酸铵等稀贵金属回收项目的同时，将精制碎作为新产品开发重点项目，联合

中南大学进行了从钨钼提取后的废料中提取精制的项目开发论证工作，结合论证及实验成果，进行了工业放大试验，通过试验，逐步形成了较为稳定的碎精制生产工艺方案，为碎精制规模化生产奠定了坚实基础。

今年，根据公司提出的项目开发计划安排，稀贵厂在不断完善碎精制生产工艺方案的基础上，启动了碎精制项目的工业化生产试验，于6月份成立了项目开发试验小组，通过反复试验，成功打破工业化、规模化生产的技术壁垒，使项目工艺技术可在较短时间内达

到成熟化的要求。7月份，稀贵工业园碎精制厂房封顶后，稀贵厂积极介入碎精制厂房现场设备设施的安装调试工作，并全程跟进，同时做好各类工具、原料药剂等的筹备工作。9月底，基本完成了项目设备运行试车、冷试车、热试车工作，项目具备试生产条件。10月9日，系统正式投料，开始全面试生产。据该厂负责人介绍，项目投料后，将经过一个月的全流程生产运行，届时将产出精制碎产品。碎精制项目规模化生产后，将为公司创造较为显著的经济效益和社会效益。

冲刺，千万不可忽视安全

■ 本报评论员

安全生产是一个老生常谈的话题，“安全工作大于天”、“安全就是效益”、“安全才能回家”等名言警句早已为大家所熟知。但从10月12日，公司安全委员会发布的《公司安全生产大检查及2013年三季度安全考核情况通报》看，公司安全形势并不乐观。在被检查的23个单位中，基本无一例外都存在不同程度的安全问题，共性的问题除外，有些单位个性问题就多达10个，少的单位也存在两三个，甚至有些单位班组安全工作“四项规定”的要求都没有做到。

窃以为，安全生产是人命关天的大事，不是嘴上功夫，也不是组织一两次安全工作大检查就能凑效的，它需要全体员工高度重视，身体力行。一是要进一步提高对安全生产重要性的认识。

集团公司董事长、党委书记张麟在年初的安全工作会议上就曾讲，安全生产是履行国有企业社会责任、构建“和谐有色”的重要内容，是企业可持续发展的关键，安全工作的重要性无论提到多高的高度都不为过。因此，我们说安全为天，这不仅需要大家增强对不安全生产危害性的认识，更重要的是增强对安全生产与自己密切相关的认识。只有全面认识到生产事故的复杂性、突发性、严重性，才能更好地领会安全生产的重要性。

二是要进一步制定切实可行的安全生产措施。要牢记“安全第一，预防为主，以人为本，综合治理”的安全理念，按照年初确定的“五为零、二控制、一杜绝”的安全生产目标，进一步制

订并完善安全生产刚性措施，通过大检查、强整改，做到安全隐患“零容忍”。

三是要形成共识，全员参与。目前，安全生产“讲起来重要，忙起来次要”在公司的生产经营单位和业务部门还存有一定的市场，所以加大宣传教育的力度十分必要，要让“我不伤害他人，也让自己不受到伤害”成为所有职工的共识，时刻绷紧安全生产这根弦，形成良好的安全生产氛围。

“编筐编篓，重在收口”。当前公司又到了生产经营工作收口的关键时期，冶炼厂等单位已经对全年生产经营任务的冲刺工作作出了部署，铜绿山矿拉开了年终检修的大幕，其他单位围绕实现全年工作目标也会做出相应的安排，但无论如何，安全生产，必须警钟长鸣。