

# “守护硫酸我责无旁贷”

## ——记冶炼厂硫酸车间维修工段副工段长、共产党员张新征

一米八左右健壮挺拔的身軀，堅毅果決的面部表情，走起路來就風生風，干起活來幹淨利落，這就是冶煉廠硫酸車間維修工段副工段長張新征給人的鐵漢印象。

熟悉張工長的硫酸人都覺得，跟他打交道，就像和風雨一樣舒暢，他暖暖的笑容彷彿鄰家大哥一般真誠。對於這個，張新征有他獨到的見解，他說：“在工作中必須認真謹慎、嚴肅處事，與職工相處就應該真誠相待、以心相交。”2000年加入中國共產黨的張新征就是像他說的那樣去做的，如同一面守護硫酸的旗幟。

### 堅持學習 力求一專多能

1988年參加工作的張新征是電焊工出身，電焊是個需要通過長期實踐和摸索才能慢慢提高的活兒，張新征深深明白這一點，他工作的25年中，從不放棄任何一個練習的機會。

“剛參加工作那會兒，年輕，覺得一手拿面罩、一手托焊槍，火花飛濺，大汗淋漓，挺帥！後來是熱愛上這份事業，一想到一個漏點、裂縫、斷口在我的手中縫合無缺了，就很有成就感，越干越愛，越干越美！”張新征說起自己的專業，由衷地高興。就是這份熱愛的驅使下，他大量研讀電焊類專業書籍，一有機會就實地練習電焊技術，他的愛人曾囑咐他說：“沒一件完好的衣裳，物件都有大大小小的洞，說他幾句，他還說有洞好，透氣！又好氣又好笑！”正是由於張新征

這種長期堅持不懈地學習和實踐，他的電焊技術在整個工段都是首屈一指的，遇到技術含量比較高的電焊任務，一般都是他先上。

自2005年張新征任職維修工段副工段長以來，除了本專業的電焊技術，他還積極努力學習火焊、鉗工、鉗工、木工等專業技術，用他的話說，“學習其他工種技術，一來便於與職工溝通、拉近距離；二來遇到緊急搶修任務，人手不夠隨時可以上；再來多種技術傍身才是新型工人工發展趨勢，一舉多得！”

### 工作現場 盡顯黨員本色

都说维修工人是生产设备的守护神，这话一点不假。在整个硫酸生产现场，每一台设备的正常启动和运转与否，都是维修工人们在尽心地守护着，而作为党员的张新征就是他们中间的一面旗帜，不论是“急难险重”还是严寒酷暑，他都冲在最前面，歇在最后面。

2011年夏天，公司节能减排配套工程——硫酸新三系异地改造工程，进入安装调试的关键阶段，为了让新三系如期投产，全冶炼厂齐心协力投入投产前的准备工作。张新征和他的搭档——该工段副工段长解斌，带着维修工段的全体43名职工，在现场一干就是两个月，无节无休，加班加点是常有的事，管道安装、设备调试、瓷环装塔、触媒进转化器，哪里需要哪里上。在最后的攻坚阶段，全厂各车间都调配维修工来

安装干吸管道，作为东道主的硫酸维修工段当然负责最重要的部分，张新征带领十几号人就奋战在那里。正是三伏天，白天作业现场气温高达50多度，汗水直灌进眼睛里，湿疼难忍，身上的工作服湿了干，干了湿，在烈日的炙烤下犹如烙铁一样贴在身上既痒又痛。尽管如此，起吊、安装、上螺帽、紧螺丝，张新征带领职工一步步有条不紊地进行着。工作间隙，他让职工轮班去休息补充水分，他却干吸平台上一干就是好几个小时，渴了就打开挂在腰间的自带水壶抿一口，只是为了节省上下干吸平台的时间。职工见了劝他也去休息休息，他说：“我平时锻炼多，体质好，扛得住！”现在每每回忆起当初的情景，张新征依然豪气干云，“那样的氛围，那样的场景，没有谁不拼尽全力去工作的，更何况我是一名共产党员！”

### 想尽办法 做职工贴心人

张新征这么多年一直有一个习惯，就是午餐带盒饭，午饭时间，到班组用微波炉热一热，顺便和职工一起共进午餐。张新征说：“吃饭的时候，是人最放松的时候，在边吃边聊的过程中，职工动态、困难、想法，会在不经意间就解到了，这样对工段的管理工作很有助益，不知不觉，和职工也打成一片了。”

该工段有一对小夫妻，丈夫小方是钳工，妻子小张是焊工，二人工作都很认真。一段时间

里，张新征发现小张在工作中频频出错，午饭时间二人也互不理睬。一次午饭时间，张新征跟小张聊了起来，原来这段时间车间停产大修，二人的维修任务一个接一个，经常加班加点忙得没时间照顾孩子，小张怪老公不顾家，小方怪老婆不管孩子，二人就吵上了，谁也不服输。了解情况后，张新征亲自找他们各自班组的班长协调，他们夫妻二人一人加班，另一人就准点下班回家。这样一来，矛盾解除，小夫妻二人和好如初。

今年年初，该工段向车间建议，为了更好地管理工段事务，希望将办公室从原来的车办大楼搬到紧挨各班组的原值班室，车间欣然同意了这一提议。这样工段跟职工就是“零距离”接触了，工作间歇，张新征常常是串串班门，走走那班“亲戚”，成了班组的“常客”。

“自参加工作以来，我就在硫酸了，我是硫酸人，更是一名共产党员，对这片土地，我有着深深的感情，这里运转的或是备用的每一台设备都在我心里，守护硫酸我责无旁贷。这里的每一个同事都是朝夕相处的亲人，关爱他们我出自习惯，我最好的年华在这里不虚度，我今后的岁月还将与此处共荣！”这是张新征工作日记里的一段话，他将跟他守护的人和事共赴更美好的辉煌！（喻亚丽）



## 丰山铜矿 改造大学生宿舍楼

本报讯(通讯员 何永进)10月9日,丰山铜矿计划工程部组织相关人员对该矿大学生宿舍楼改造工程进行了检查,检查人员对此项工程的进度和质量表示了肯定,要求施工人员确保安全,力争在今年11月底完工。

该矿现有两栋大学生宿舍楼,较早使用的一栋位于机关大院内。近年来,随着大学毕业生的进一步引入,为给大学毕业生们创造更加良好的住宿条件,该矿于今年8月中旬将原来闲置不用的幼儿园进行了改造。目前已经改造的项目有内墙粉刷、水电安装、卫生间和洗澡间的更新等,并为每名大学毕业生安排了一个房间,每个房间配备了电视机、电风扇、柜子、桌子、床等生活用品,实行公寓式管理、宾馆式住宿。下一步,该矿还将对此宿舍楼外端进行涂料,建立小食堂,以方便职工用餐。

## 铜绿山矿 为班组建设再添新枝

本报讯(通讯员 张琳)10月9日,铜绿山矿工会负责人来到基层班组,发放班组建设基础物资。这是该矿工会加强班组建设,坚持党的群众路线教育实践活动,进一步推进“三百”活动的体现。

当天,该矿工会为10家单位、科室的一线班组配置办公桌、文件柜、长沙发等班组建设办公物品,完善职工的办公环境,丰富班组建设文化,营造舒适、和谐的班组氛围,让职工在各自岗位上充分发挥作用。此次为全矿一线班组配置基础物资,是该矿工会加强班组建设的又一重要举措,有效帮助班组硬件条件改善,为职工工作学习创造良好条件。后期,将继续完善班组建设,为班组职工发放木椅、电热壶等物品。

## 铜山口矿 举办重阳节趣味活动

本报讯(通讯员 王芳 秦治萍)10月8日,铜山口矿为该矿退休职工举办了“喜迎重阳,崇尚健康”登山娱乐和棋牌等趣味活动。

早上7时30分,该矿退休职工在新下陆孔雀苑集结后,沿着规定的线路前往东方山脚下的袁门水库。到达目的地后,大家观看了该矿退休职工自编的文艺节目。场上精彩纷呈,场下掌声阵阵,有的老职工也即兴表演了独唱,夸张的动作,逗得大家笑声不断。下午还在铜花山庄社区活动中心进行了老年人棋牌比赛,退休职工你来我往,欢乐洋溢。

活动当天,该矿退休办还专门深入到4户高龄、重病退休职工家中进行走访慰问,为老人们送上节日的诚挚祝福。本周该矿退休办还将开展“送文艺到矿山”活动,为生活在该矿的部分退休职工进行文艺专场慰问演出。

## 井巷公司 开展庆重阳登山秋游活动

本报讯(通讯员 袁启发 叶圣华)10月8日,东方山上,一场由井巷公司组织的登高望远秋游活动,让退休职工度过了一个快乐、健康的节日。

在重阳节来临之际,该公司精心组织了此次退休职工登山秋游活动。早上8时30分,该公司60余名退休职工统一从铜花山庄出发,在欢声笑语中登上了东方山。老人们难掩心中的喜悦和舒畅,大家一起合影留念,工作人员用相机记录下了老人们一张张灿烂的笑容,并送上了节日的美好祝福。通过这次安全有序的登山活动,进一步增强了退休职工之间的沟通与交流,增进了感情,锻炼了身体,也极大地增强了企业的凝聚力。

## 建安锅炉安装公司 巧用特殊日开展计生活动

本报讯(通讯员 刘超兰)10月9日,是建安锅炉公司职工胡文的孩子半生日,该公司计生组长电话温情回访其妻子,并送上分公司领导和职工的祝福,叮嘱其相关计生知识。这是该公司巧用特殊日开展温情计生宣教活动的一个片段。

每逢特殊的日子,都是该公司开展形式多样的计生宣教活动的重要载体。围绕青春期、新婚期、孕产期、育儿期、中老年期“五期”,该公司巧妙开展“送知识、送健康、送服务”的“三送”活动。通过有声有色的活动,有效的特殊日计生宣教和服务工作,大大增强了该公司职工贯彻执行计划生育政策的政治责任感和自觉性,从最大程度上杜绝了政策外生育现象的发生。截至10月份,该公司计划生育各项考核指标均达到要求。

## 冶炼厂转炉车间 贴近实际做好计生工作

本报讯(通讯员 胡敏)10月8日,冶炼厂转炉车间组织全体女职工在车间大会议室观看计生宣传片,通过碟片向女工宣传计划生育政策、优生优育等科普知识,确保计生工作做实做细。

该车间针对女工工作、面广、特殊岗位等特点,采取多种措施做好计生工作。平时利用班前班后会等场合,广泛宣传计生政策和条例,利用讲座、书籍、节日大力宣传婚育卫生及女工健康保健知识。车间为所有职工建立计生档案,组织女工参加体检,及时发放药具。同时加强生育关口的管理,把握怀孕生育关,及时为职工办理独生子女证和医疗保险,切实免除职工的后顾之忧,为职工提供人性化的计生服务。

通过各项活动的有效开展,该车间无一违反计划生育政策,计生“六率”连年保持100%。

## “量身尺”不见了

“知道吗,17.3米平台的‘量身尺’没了!”9月28日上午,刚从冶炼厂熔炼车间电炉17.3米平台巡检完的副操小李一推开电炉主控室的大门,就忍不住对身旁的工友嚷嚷道。

小李口中所说的“量身尺”,并不是什么带有刻度的直尺,而是指的电炉17.3米平台烟罩板与水套水冷溜槽之间的空当。受厂房设计以及工艺设备布置的影响,这

两个设备之间的空当只有一尺来宽,恰好可以供一个身材标准的成年男子侧身通过,于是不少电炉职工都以这个宽度为参照物,巡检经过空当时都会顺便量一量,看自己身材标不标准,最近有没有长胖。大伙管这空当叫做“量身尺”,管从空当中经过叫做“量身”。

每次巡检完设备回到休息室里,工友之间也都会相互调侃:“小刘,刚才巡检17.3米平台时,那个‘量身尺’过去了没有?”“嘿

嘿,有一点点小困难,勉强通过。”“呵呵,是最长胖了吧,记得要多锻炼身体多运动哦!”“嗯,大家别和我抢啊,今天的设备巡检我一个人全包了。”

“量身尺”的名字虽然好听,但是也带来了一些麻烦:首先,弄脏工作服。副操在巡检过程中,需要不断重复“望闻问切”的动作对设备进行“把脉问诊”,而“量身尺”处的空间又比较狭窄,这就导致工作服容易和设备亲密接触,被上面的锈迹污垢弄脏;其次,挂破工作服。由于平台烟罩板与水套水冷溜槽都是由钢板制作而成的,在拐弯抹角的位置有些突起的直角,副操巡检时一个不注意,工作服就容易划破;再其次,走冤枉路。对于个别身材比较丰满的副操来说,经过“量身尺”是件比较困难的事情,这就导致他们巡检到“量身尺”处后,又得原路返回,从另一个方向开始巡检,浪费不少时间和精力。于是,大伙在工作服被弄脏或是弄破的时候,都会不由自主地哼起那首老歌:“我现在很受伤,很受伤,很受伤……”

最近,冶炼厂“走群众路线”活动开展得红红火火,熔炼车间书记姜志雄在一线指导工作时,无意间听到职工洗衣服时还哼着那首《很受伤》。书记姜志雄好奇地问道:“车间已经给一线职工配备了二台全自动洗衣机,现在洗衣服手指轻轻一按就可以搞定,既轻松又快捷,怎么还有人唱《很受伤》呢?”等到弄清楚了职工“受伤”的缘由后,书记姜志雄记在了心上:“等会儿我也到‘量身尺’那里去量一量,看身材标不标准!”

此后不久,电炉17.3米平台来了几个维修工,他们围着“量身尺”忙个不停,有的划线,有的下料,有的切割……17.3米平台上顿时火花四溅,弧光夺目。再后来,就出现了文章开头的一幕——“量身尺”没了。原来是维修工人将烟罩板与水套水冷溜槽的位置进行改动,现在这两者间的空当有一米多宽了,副操巡检时再也遇不上那些烦心事了。

这不,从17.3米平台巡检完的副操小李又和大家聚在一起聊起来:“现在‘量身尺’没了,巡检的路变宽了,大伙工作的热情也更加高涨了,都卯着劲为完成四季度的治化生产任务而奋斗呢。”

(李鸿)



▲ 图为管子与架子之间的距离变宽了,“量身尺”不见了。 李鸿 摄

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## “三箭齐发”为基层党建注入“源头活水”

### ——记铜山口矿选矿二车间党支部

在公司上下如火如荼开展党的群众路线教育实践活动之际,铜山口矿选矿二车间党支部结合自身实际,通过强化管理、讲求实效、以人为本“三箭齐发”,深入班组一线聆听职工心声,听取职工意见,引导党员干部带头主动将党建工作活力融入生产,为基层党建注入“源头活水”,促进了教育实践活动和车间生产的稳步推进。

### 强化管理塑造凝聚力

成立于2010年4月份的铜山口矿选矿二车间是一个年轻的车间,面对这个刚刚起步的车间,如何稳定职工情绪,尽快形成凝聚力,成为横亘在该车间党支部面前的一大难题。工作再忙,也不能放松党员干部业务学习和思想政治教育教育。车间在开展各种党员主题教育和专业知识培训的同时,还对党员进行量化考核,实行党员月度评分、季度评价,对在每季度中表现优异的党员报评评比季度“矿山先锋”、“生产明星”。

车间党支部书记夏晶今年刚调到车间任职后不久,就从提升5S基础管理着手,结合党的群众路线教育实践活动,带领党员干部主动走进班组,深入到岗位机台。他每天上班的第一件事就是戴上安全帽下班组和职工交

朋友,了解生产中的困难和问题。“要是党员都不能带好头,为职工解决实际困难,那我们还能叫党员吗?”夏晶是这样说的,也是这样做的。职工反映车间没有自己的材料库,许多备件和废旧物资不好存放,他就和车间班子成员一道四处奔走,向兄弟单位借来细石子,在厂房院内铺好地坪,又向矿申请来搭建板房的材料,组织机关党员干部自己动手利用几天时间搭建好一个新的简易库房。“物品规范了,我们车间的形象也好了!”职工们看到后,高兴地说。

### 讲求实效增强战斗力

“我们将党建工作主动融入到生产经营中心不是虚功实做,而是要结合教育实践活动做到实处,而且要结合车间的特殊情况做出真正实效来。”在每次政治理论学习上,车间党支部书记夏晶都要反复强调。

在8月下旬的基层意见调研过程中,职工们毫不客气地指出车间班子创新意识不够,自力更生意识不强。听到这样的意见和建议后,车间班子成员们都低下了头,他们连夜召开班子成员会议进行讨论,“我们就从创新和主动查找解决问题着手,凡事都走在前面,我们要起到带头作用,给自己也给职工们信

心。”车间主任裴宏伟斩钉截铁地说。

刚从选矿车间调过来任副主任的王名军是电气设备方面的行家,他深入一线对职工反映问题较多的破碎机漏油问题进行了仔细查看。在经过详细勘察之后,他向车间提议安排人员对漏油位置进行密封加固,并对现在使用的油质进行更换,这样可以有效减少摩擦,从而也就减少了因摩擦带来的油的渗漏问题。漏油问题刚刚有所好转,王名军又立即带领着车间党员干部一起对球磨圆盘给矿不均现象进行琢磨。在他的带领下,基层职工们也纷纷投入到设备改进中来,最终在大家的共同努力下,将车间原有的一台废弃变频器进行了修复,并安装在给矿器上,成功地解决了这一问题。直到这个时候大家才知道,王名军副主任犯有严重的肩周炎,他总是利用中午休息时间,匆匆赶到矿医院打针治疗。

### 以人为本鼓足向心力

与铜山口矿其他单位不同的是,选矿二车间职工成分要“复杂”些,有部分是原鑫诚公司化肥厂转岗职工,还有的是矿其他单位没有从事选矿生产的职工,这就导致了部分转岗职工思想情绪波动大,很难安心地在

里工作,生产工艺上大多数职工是新手,缺乏选矿生产工作经验等。

面对这一棘手问题,车间党支部主动在工作之余找他们谈话,了解他们内心真实的想法,帮助他们解决住宿和生活不方便的问题,车间党员干部还经常邀请职工到自己家里聚会,尝一尝自己的手艺,久而久之,一股浓郁的家的氛围在该车间形成。

今年高考成绩出来后,车间职工老王的儿子考取了武汉一所院校,得知这一消息后,车间部分党员代表带着600元慰问金来到他家,“恭喜啊,将来再考取个研究生,让我们也沾沾光啊!”听着同事们爽朗的笑声,老王拿着车间送来的红包,百感交集,他激动地紧紧握住裴宏伟的手,一个劲地说“谢谢”。而在这之前,职工中谁家有困难,车间党员干部都会带头捐款帮助。正是党组织的关怀和在平日生活中的帮助,使得职工们深受感动,绝大部分来自新下陆的职工都选择了留在矿山、扎根矿山,有的职工还因为工作出色先后被评为各类年度先进。

在偏远的矿山厂房,这群与岩石、机器打交道的共产党员高举鲜艳的党旗,不畏艰险用艰辛的汗水和无私的奉献,谱写着一曲曲引领与拼搏、奋斗与进取之歌! (刘佳豪)