

2 综合报道



▲9月29日,井巷公司职工在技术人员的指导下,抓紧对新进凿岩台车进行投入使用前的调试。新进凿岩台车具有动力强、易操作、成本低、速度快的优点,将极大提高该公司的井下生产能力。 叶圣华 摄

冶炼厂硫酸车间 为生产献良策

本报讯(通讯员 喻亚丽)10月8日,冶炼厂硫酸车间生产二工段四班职工池鸿飞将自己总结的“3+1”式转化提温法的书面材料交到工段长邱晓手里,这是该车间在职工中发出为车间“提产量,提效益,降成本”工作献良策的号召以来,该工段收到职工的第11份“策略”。

9月底,该车间面临着四季度严峻的生产形势和成本压力,号召广大职工发挥聪明才智为四季度“两提一降”工作积极建言献策。车间组织技术人员对职工“进献”的“策略”进行收集、归档和研究判定其可行性,认真对待职工提出的每一份“策略”。职工所“进献的良策”一旦通过审核经车间采用,将给予重奖。该车间还为此设立“良策英雄榜”,根据各职工所献良策的贡献大小排名,居前三甲者另有奖励。

铜绿山矿采高站 清扫设备“焕”新颜

本报讯(通讯员 方园 李细胜)10月8日,铜绿山矿水电车间为确保该矿生产用电的正常使用,提前拉开年终检修“序幕”。

据了解,采高站高压设备极易脏污,导致设备绝缘下降、老化,影响正常散热,必须定期清扫。当天一大早,水电车间供电工段负责人提前来到采高站,向职工交代要清除高压柜内“死角”处灰尘和污垢,提醒大家不能放过瓷瓶和绝缘子处缝隙。在做好停电安全措施后,检修人员分别对四大高压柜进行了精心清扫,按5S设备“三见本色”的要求当起了设备“体检医生”。他们拿起毛刷对设备的每个零件都不放过,对所有设备螺丝进行了紧固,在铅排连接处和刀闸处涂上了导电膏。

(上接第1版)很多做法都是从我们自身的角度看,认为理所当然,但在普通职工看来则离“为民务实清廉”的要求相去甚远。因此,查摆问题,首先必须学会换位思考,摒弃从管理者、领导者、组织者的角色出发,坚持从群众位置、基层角度思考问题。要沉下身子,与职工群众交心谈心、交朋友,倾听他们最真实的想法和意见。要学会“从下看”,用普通群众的心态,客观衡量自己,评价自己,从而切实找出自身的问题和不足,真正改进工作作风。二是要努力对照组织要求查找问题和不足。我们总有些干部,看自己喜欢放松标准,认为自己与那些受到查处的“问题官员”比强多了,只要大错不犯,尽力完成了上级下达的工作任务,就无可挑剔了。这是典型的“小进即满”心态,换个角度看,特别是将个人理想信念、工作态度、工作作风、创新进取状态与党章的要求、组织的要求、群众期盼以及先进典型相比较,就会发现自身的问题和差距还不少,需要认真总结和反思。因此,在第二环节开展问题查摆过程中,领导干部也要经常“从上看”,即对照“五镜”,以组织和上级的要求认真审视自己是否真正存在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,切实找出自身的症结和不足。

三是要善于对照别人的意见查找问题和不足。俗话说:“当局者迷,旁观者清。”这句话用在对待缺点、不足上也是正确的。任何人看自己的问题总是有所遗漏,有所顾忌,主观的东西总是容易占上风,因此很难得出一个客观的准确的结论。这也就是所谓的“责人易,责己难”。但如果换了别人来看,情况就会发生变化,别人就会把你的缺点、错误一五一十地看得很清楚,很客观。因此,认真对待民主生活会,虚心听取班子中其他同志的批评意见和建议,帮助自己改进工作中的不足,显得尤为重要。领导干部对待同级的批评意见,应是欢迎而不是排斥,应鼓励而不是敷衍,以听得进各种批评意见的胸怀和度量,在自我批评的基础上,再加上积极地听取接受其他人的批评,就会更迅速、更有效地帮助自己改正问题。

鏖战正当时 发展迎良机

铜绿山矿XI号矿体开采工程掀热潮

10月9日晚十点,铜绿山矿XI号矿体重点工程项目施工现场,依旧灯火通明,机器轰鸣,工人们正忙着对选矿厂改造厂房桩基进行浇筑,整个施工现场繁忙而有序。截至目前,XI号矿体选矿厂改造厂房172根基础桩已完成浇筑施工,进入基础大开挖连接阶段,这是XI号矿体开采工程取得的又一重大突破。

XI号矿体开采工程是公司深入推进资源开发战略,打造湖北省千亿元企业的重要后劲工程,是铜绿山矿实施双矿井作业,提高铜山铜产能,实现跨越式发展的重要保障性工程,其基建进度直接影响到公司2014年产品产量以及十二五发展目标的实现。在工程的建设实施过程中,公司始终要求坚持高标准、高起点的原则,力争打造国内一流矿井。该工程主要施工内容包括井下溜矿及粉矿回收系统安装、井筒安装、混合井井塔楼基建、选矿厂改造、充填改造等,受生产与基建矛盾、“独头”掘进、井下通风不足以及地温等客观因素制约,工程施工难度大。在9月27日召开的公司重点工程研讨会上,集团公司总经理翟保金要求相关单位部门积极协调解决工程施工存在的各项客观制约因素,全面加快各项施工进度,确保2014年6月30日实现工程投产。

在公司、矿两级领导的高度重视下,XI号矿体开采工程稳扎稳打有序推进。XI号矿体混合井、溜矿系统工程严格按照抓关键、抓重点的方针推进,针对入秋转凉、天气晴朗的“天时地利”,实行两班倒倒工作业,加强夜班作业管理,提高夜班作业效率,抢进度、保质量;井塔楼工程已完成总体施工进度度的三分之一,井塔楼高度超过小井架后,目前正在以平均每天10米的高度进行施工,施工进度明显加快;选矿厂改造工程施工106根桩孔已完成,66根设备桩孔完成浇筑施工,已进入基础大开挖连接阶段。

为了紧跟施工进度,保证项目能够按时、按质、按量完成建设任务,各单位充分利用夜班及假期时间,组织相关人力物力,加班加点,加紧施工。针对工程施工中所暴露出来的不利因素,铜绿山矿XI号矿体开采工程技术人员与管理人克服种种困难、冲破重重阻力,赶工期、抢工期、保质量,奋战在一线。质量方面,对原材料进行严格控制,确保产品质量达到要求;同时,专班人员现场跟踪检查,为工程质量、进度提供坚实保障;投入方面,引入先进设备,提高作业效率,在井下负725米至井下负665米主斜坡道引入凿岩台车及电动铲运机,溜矿系统

各中段天井钻机相继投入使用,机械化操作带来的效率提升效果明显;安全方面,按照先防护、再作业的方针,秉持安全无小事的原则,不懈怠、不放松,作为监管单位的机运车间,质量与安全两手抓,从基础制度梳理,严格规范落实,形成常态化管理三个阶段层层深入,做实做细质量安全工作,该车间从9月起将金诚信公司项目部作为单项工程队纳入日常安全管理、考核范畴,自实行以来安全工作保持平稳态势,效果显著;随着井下负725米回风井与老系统贯通,有效地解决了XI号矿体井下通风不足、排水不畅等问题;强化三井制度管理,提高主、副井提升能力,同时将XI号矿体废石提升量分流至回风井,将回风井的月提升量从2000提高到3500立方米左右,有效缓解生产与基建的矛盾……一系列举措的背后,体现了铜绿山矿XI号矿体开采工程各级人员坚定不移按照时间进度完成任务的决心。

据了解,铜绿山矿XI号矿体工程已立项申报国家优质工程,并于9月初通过了第一阶段考核验收。目前,在质量、安全等多方面监管下,该工程各项工作正在有序进行之中,迎来了新一轮的建设热潮。(张琳 陶坤)



▲10月9日,公司人力资源部有关人员带领部分二级单位绩效考核员到丰山铜矿进行绩效考核检查,为该矿选矿车间碎矿班、磨浮班授予了“职工岗位绩效管理常态化合格单位”荣誉牌。 单艳红 吕险 摄

铜绿山矿开展 民爆物品专项检查

本报讯(通讯员 方园)10月1日,铜绿山矿开展民爆涉爆物品安全隐患大排查,“重治”民爆物品安全隐患,确保民爆物品“无事故、无流失、无炸响”。由该矿综治办、供应科、坑采车间安全组、治保组、回采车间安全组等部门组成的联合检查组,对该矿地面、井下多个重点要害部位和危险源(点)进行拉网式检查,重点检查了民爆物品购买、运输、储存、使用等各个环节存在的漏洞;对各涉爆单位的各项安全管理措施的落实情况、民用爆炸物品的流向、台账登记情况和各涉爆管理人员的法律法规知晓情况进行逐一检查。

通过此次安全检查,消除了民爆涉爆物品安全隐患,使该矿各涉爆单位进一步增强了安全意识,夯实了安全管理基础。

冶炼厂备料车间 建立库存预警机制

本报讯(通讯员 吴学文)10月8日,冶炼厂备料车间在熔剂库建立石英石库存低位预警机制,确保石英石库存量充足,满足转炉生产的需要。

石英石是转炉生产冰铜过程中渣的重要原料。今年入炉石英石比较紧张,库存量不足,给转炉生产带来被动,易形成无渣渣的石英石可用的危险局面。为了缓解这种不利局面,备料车间在熔剂库建立石英石低位预警机制。熔剂库车间主任王天福在库内石英石的库存量,当库存量只能满足四五天的生产,即处于库存低位时,将库存量汇报给车间主管生产的主任,由相关负责人汇报到厂调度、公司总调,及时发送石英石进库。石英石库存低位预警的建立,可以避免石英石供不应求局面的出现,满足转炉正常生产的需要。

丰山铜矿采掘车间 重拳出击控油耗

本报讯(通讯员 周雄飞)10月8日,从丰山铜矿采掘车间成本组传来好消息,该车间自8月初加强油料管理力度以来,仅8、9两月就节约成本57977.04元。

为了加大油料管理,该车间重拳出击控制油耗,一是将油料分解到班组、机台和个人,加强油耗台账管理,规定了用油单耗及铲运机加油方式,对结余、超出部分实行严格兑现,直接从个人工资中奖励或扣除;二是严格落实油料开票管理制度,改变加油方式,对加油过程实行视频监控管理,防止油料流失和浪费,堵塞管理漏洞。为最大限度控制用油量,该车间每月末还对车间用油进行细致分析,找出漏洞,不断进行改进,力求达到最佳效果。

这个车间自从加强油料管理力度后,成本节约取得明显效果,为该车间创造了可观的经济效益。

铜山口矿选二车间 创新设备管理模式

本报讯(通讯员 汪再平)10月8日,在铜山口矿选二车间设备例会上获悉,该矿九月份设备运转率达到96%。

如何在推进大维修改革后,提高设备运转率,成为该车间面临的新课题。该车间经过多次的论证之后,决定在设备管理上采取“点对点”模式,将每一台设备的维护保养和点巡检都落实到个人,明确操作人员的检修职责,做到维护保养和点巡检工作纳入绩效考核机制中,每月底进行考核,于当月工资中兑现。此外,该车间还主动为职工减负,将原有的设备点巡检记录本和润滑记录本合二为一,建立选二车间设备日常保养点巡检记录本,极大地简化了原有记录本繁杂、内容不够全面的缺点,提高了职工工作效率。

小改小革

冶炼厂备料车间

增高冲洗台促洗车质量提高

本报讯(通讯员 李莉玲)“站高了,车子洗干净了,我们也轻松了!”9月23日,正在冶炼厂备料车间洗车台冲洗车辆的职工李志强高兴地说道。

备料车间洗车台主要是清洗回厂进口矿、自产矿送矿车辆的场所,它是金属平衡管理的一个重要金属损失点。近年来,随着物流运输条件的改善,“前四后八”载重型的送矿车辆逐步替代了原来载重量只有三四十吨重的小型车辆,致使洗车工站在“身高”只有1.2米的站台上洗车显得有些力不从心。不仅车身上的“宝贝”无法完全冲下来,而且洗车工的劳动强度也随之加大。车间针对这一情况,及时制定对策,提出了增高洗车台站的建议予以实施。组织维修工利用检修空闲时间将洗车台站增高了40厘米。这样,洗车工站在增高的站台上,就可以对大型送矿车辆的整个车身一览无余,能够更好地将车辆冲洗干净,有效提高了洗车质量。

除此之外,该车间还利用此次改造的有利时机,将洗车台区域内水管全部更换成不锈钢管道,提高其耐腐蚀性,彻底解决了洗车台水管维修焊补率较高的实际问题。

备料车间生产副主任:江佑能
【点评】备料车间维修工在一周的时间内加班加点,对洗车台实施改造,有效改善了洗车作业环境,提高了洗车质量和效率,促进了金属平衡管理。



▲图为车间职工站在增高的冲洗台上洗车。 李莉玲 摄

铜绿山矿启动自磨流程拆除工程

本报讯(通讯员 张琳 秦霄 方园)10月3日,铜绿山矿选矿车间自磨流程运送完最后一批矿石后正式停产,304号、305号、306号皮带在选矿车间众人的努力下顺利拆除,标志着选矿自磨流程拆除工程正式启动,为选矿厂改造工程施工“障碍”至此,自磨流程顺利完成了矿山赋予它的历史使命,载入矿山发展史册。

选矿自磨流程担负着氧化矿的破碎任务,此次拆除主要是为了满足XI号矿体开采和选矿厂改造

工程的发展需要。该矿高度重视,召开专题分析会,对自磨流程拆除方案进行仔细研讨,与施工单位协调制定切实可行的施工方案。该工程由矿工程科牵头,调度科、安全科、武保科、机动能源科全程参与、全力配合,明确拆除顺序,严格按照时间节点督促工期;选矿车间做好四条皮带拆除工作,同时当好安全监护的角色,确保外委单位严格按照“安全管理制度”进行施工;维修车间协调选矿车间完成托辊、支架、电机的拆除任务,对有用的备品备件加以回收利用;

水电车间充分做好前期准备工作,对电缆线、电源线进行拆除,对线路进行合理改造,确保施工期间通风、照明系统正常运转。

在签订安全管理协议书并进行施工前安全培训后,外委单位正式进入施工,主要包括8号、304号、305号、306号皮带廊,选矿车队厂房,回转窑厂房,烟囱和办公楼五大部分的拆除工作,预计工期为15天。据了解,自磨流程拆除后,选矿氧化矿通过碎矿I流程运输破碎,将于年终检修结束后恢复正常生产。

“慢性子”的美丽人生

——记铜山口矿工程部主任黄武敦

他低调沉默,不苟言笑甚至有些木讷,可其实说起来这都不算什么特别的性格,因为这确是一个“知天命”男人应该有的特质。但是他却有别人不曾有的特点——“慢性子”。这个低调沉稳、动作较之普通人的速度和频率要慢半拍的人就是铜山口矿工程部主任黄武敦。说起这个慢性子,走路慢慢悠悠,吃饭细嚼慢咽,说话不紧不慢,这悠悠哉哉的劲儿着实让人啼笑皆非。但是据坊间传,这个人慢悠悠,但是他干事利索果断,从不拖拉或者延误事情。这也引起了笔者想要采访他的浓厚兴趣。

当初,他作为铲车司机来到铜山口矿时还是个“愣头青”,喜欢篮球、拳击和一切年轻人向往的东西,来到矿山后他收起青涩和不羁,怀着理想和对未来满满的希望积极地投入到工作中去,本着对职业和铲车的喜爱,他认真钻研相关专业技术知识,在工作之余也不断地向老师傅学习,慢慢掌握了专业技能,逐渐从一个新手成长为熟手,在铲车司机的岗位上干了一干就是七年,七年间他对工作时刻抱有浓厚的兴趣,因此工作得也格外的开心,于是同事们送了他个“快乐司机”的称号。

从铲车司机的岗位上下来后,他先后在堆浸厂、调度、劳动公司、修造公司等岗位任职,我问他:“经历这么多单位的工作,你学到了什么?”他说:“工作中有苦有甜,有抱怨也有感谢,但最主要

自己对工作的态度,只要放平心态,一切都不是问题,所以还是那句老话,‘态度决定一切’。”

听到这些话,笔者突然想起几年前他在机修车间任职时的一次采访,走进机修车间的大门,大院里绿树如荫一尘不染,他在精工班的厂房前指挥着工人们进行日常工作。他一会儿走到吊车面前跟工人交谈询问,一会儿又到厂房去看制作螺帽,一边提醒工人们注意安全,一边弯腰看着机器运转情况,厂房里工具机床摆放规范整洁有序,让人完全不相信这是在一个汗流如雨而铁屑乱飞的机械加工厂房里,当空闲下来时他才发现我,一边道歉说没有注意到我,一边跟旁边的工人交流工作,当我说到他5S管理工作做得好时,他笑笑说:“我们5S工作做得好是特色亮点,一直都是这样保持的,最主要还是归功于基层职工们,因为他们严格要求自己,把厂房当做自己的家才会有这么好的成绩”。车间的职工说起这位领导,都是赞不绝口,这种一贯以“仁”的思想管理车间,善于想职工所想,时常跟职工交流的工作习惯得到了车间职工的欢迎,使他在第一时间能及时了解职工思想动态,并积极地去解决问题,在车间与职工打成一片,整个车间逐渐形成了关系融洽,团结和睦的良好氛围,大大缓解了职工的思想波动,工作开展也变得容易许多。

自2012年担任工程部主任以来,他仍然保持着低调做事的作风,积极努力地对待工作2012年年底,露天采场由于投入使用年限过长,导致岩石风化严重,上方平台出现岩石滚落的现象逐步增多,

严重影响到采场各个平台上工作人员的人身安全,为解决这个难题,矿开展了边坡治理工作,而监督这个工作的重担便交到了工程部主任手上,边坡治理工作首先要在上层平台上清理散落的碎石,然后利用推土机、挖掘机等机械拓宽平台的宽度,这样从山上滚落的落石直接可以落在上层平台以达到阻止落石落入底层平台伤到工作人员和作业机器的目的。这项艰巨的工程关乎矿露天采场的生产安全,其重要性不言而喻。黄武敦深知这项任务的艰巨,即使在炎热的夏季,他都从不敢懈怠,每天跟车跑几个来回,有时甚至在天亮就赶到采场监督工程和验收,他在严格要求自己的同时,还专门委派工作人员进行实时监督工程进度,以达到“不产生任何一个小漏洞,不放过任何一个小问题”的目的,在他与同事们的努力下,施工队一次次圆满地完成了任务,为矿全年生产任务的完成打下了良好的基础。

采访结束后,他不等我出门,便马不停蹄地赶往了施工现场。自十九岁分到铜山口到现在,他走过了将近30年的岁月,从最初的电铲司机到采掘工段副工长到矿调度员再到现在的矿中层管理人员,黄武敦时刻谨记着一名大冶有色人应有的抱负和责任,他在平凡的岗位上用努力和忠诚浇灌出美丽的矿山人生。

(汪纯)

