

一束光辉照亮“生命通道”

——记铜绿山矿优秀共产党员、机运车间维修工段工段长柯建新

24年的维修之路,他迈着沉稳、坚定的步伐缓缓走过,从负812米转载站到主井卷扬平台,到处留有他“飞檐走壁”的身影;从井下提升卷扬机到地面压风设备,没有一台不经过他“把脉问诊”。无数日夜奋战的画面汇聚成一束耀眼的光,照亮矿山的“生命通道”,确保矿山血脉畅通无阻。他便是铜绿山矿优秀共产党员、机运车间维修工段工段长柯建新。

湿透的他与工友们,经过长达6个多小时的不间断工作,终于以最快的速度将备用泵更换到位置,顺利投入使用,为抗洪抢险争取了宝贵时间。

在矿山人众志成城努力下,矿山渡过了难关,柯建新连续工作48小时,直至险情得到控制方才安心休息。

负365米的决断

作为一名设备管理人员,面对提升、排水、供风、溜破四大系统的设备维修任务,柯建新日益跟上了设备大型化、提升化、智能化的发展脚步。他刻苦钻研业务,利用工余、休息时间学习设备管理与维护知识,及时为自己“充电”,同时坚持每天到现场参与实践工作,积累了丰富经验,能够快速、准确处理设备故障。

今年3月,负365米主井提升机钢丝绳发出金属摩擦声,车间多次查找原因未果,异响影响操作人员正常作业,存在安全隐患。得知这一情况后,他深入现场了解情况,采取“问、听、摸”等多种诊断手段,凭借多年的经验判断出是定位导向轮绳槽的不规则引发钢丝绳摩擦。他立即安排对绳槽进行车削加工处理,响声得以消除,生产得到保障。

“我最佩服的便是柯师傅‘望闻问切’的本领,无论什么故障,都逃不过他的法眼!”周涛是近年新分来的大学毕业生,在师傅柯建新的指导下,学到的东西比书本里还要多。

负452米的决策

在检修现场,一定能看到柯建新的身影。由于班组人员短缺,许多年轻技工对技术不熟悉、缺乏经验,他经常与维修工们一起工作。一身泥、一身汗,是他的真实写照。

5月11日,在家休息的柯建新突然接到通知,负452米装车站皮带破裂,他立即赶到现场了解情况。当时的传统做法是将皮带破损部分去掉,重新制作接头,以缩短停产时间。在检修现场,柯建新跑上跑下,所有人都在等着他宣布开始工作,可他权衡利弊之后提出了自己的想法:“旧皮带使用年限过长而且破损严重,利用价值不大,重新做接头不仅费时而且增加了维修量,与更换新皮带所用时间相差无几,不如更换新皮带。”

他的意见得到了车间的支持,他立即着手安排工作,带领维修人员争分夺秒开始抢修。长138米、宽12米的庞然大物更换起来相当不便,在场地狭小、光线昏暗、运输困难的井下更是难上加难。闷热的环境时刻煎熬着每一个人,汗水湿透了长袖工作服,身为领头羊的他一边鼓励职工,一边带头冲在最前面。从准备到运输备件再到制作皮带接头直至安装,经过十道工序30个小时后终于试车成功,生产得以恢复。

负812米的决胜

6月25日7点,井下负812米中段三号

矿仓斗泄仓,近6吨的矿石瞬间堵塞了皮带底部及过道。刚刚结束主井三楼层斗检修“战役”的柯建新了解这一突发情况后,二话没说带着大家奔赴现场,投身一场新的“战斗”。

“先把堵在皮带边上的矿石清除,让盲主井尽快恢复生产。”在他的带领下,大家用铁锹、簸箕一点一点将矿石往皮带上运。空间狭小的皮带底部工具无法到达,他一马当先钻进狭小缝隙里,徒手往外扒矿石。越到深处,矿石清理的难度就越大,为了尽早疏通皮带,恢复正常生产,他索性躺在地上以提高效率。时间飞逝,堆积如山的矿石堆慢慢在缩小。

“柯工长,你出来休息一下,让我进去。”计量工何震望着满身淤泥的他心疼不已。4个多小时后,皮带底部矿石成功清除干净,他带领维修工再一次赢得了生产“保卫战”的绝对胜利。

“无愧于党,无愧于心,要做到最好,要争就要争上游。”柯建新始终用一名优秀共产党员的标准在严格要求自己。有人说他固执,有人说他蛮干,但他正是凭着这股“俯首甘为孺子牛”的干劲,确保矿山提升命脉畅通无阻,成为100万吨提升量背后默默无闻的守护者。

(张琳 陶坤)



丰山铜矿 举行国庆64周年升旗仪式

本报讯(通讯员 何永进)10月1日上午7时30分,伴随着雄壮、嘹亮的《义勇军进行曲》,一面鲜艳夺目的五星红旗在丰山铜矿机关办公楼前冉冉升起。这是该矿为了庆祝祖国母亲64岁生日而举行的一场升旗仪式。

当天,迎着清晨初升的太阳,在16名护旗手的列队守护下,3名升旗手迈着刚健的步伐,挺起昂扬的身姿,精神饱满地朝着升旗台阔步前进。在雄壮的国歌声中,鲜艳的五星红旗冉冉升起,在场的护卫队员注目礼。高高飘扬在办公大楼上空的旗帜,预示着我们的祖国将更加繁荣富强,昭示着丰山铜矿将更加蒸蒸日上。

铜绿山矿 举办“迎十一”乒乓球比赛

本报讯(通讯员 张琳 戴应海)为推动职工体育健身活动的开展,9月26日,铜绿山矿举办首届职工运动会暨“迎十一”职工乒乓球比赛。

此次比赛本着“为职工创造快乐,助企业提升形象”的宗旨,采用混合团体赛的形式,共有11支代表队参加,抽签编组后采取循环赛形式进行。第一阶段,两个小组循环;第二阶段,已决出的两个小组的前三名进行交叉,决出前六名。在赛场上,各位选手弧线拉球、大力扣杀,都力争发挥出自己最好水平,现场观众不时爆发出热烈的掌声。经过激烈角逐,露天车间代表队摘得团体桂冠。

此次比赛丰富了职工的业余生活,激发了职工的热情,增强了企业活力,在矿山刮起了一股“全民参与、全民健身、全民运动”的旋风。

物流公司 举办趣味运动会迎国庆

本报讯(通讯员 孙媛)9月29日,物流公司举办“迎国庆、纪念公司成立60周年”秋季趣味运动会,来自该公司九个基层单位120余名职工参加了此次比赛。

第一场,拔河比赛,该公司各基层单位派出的参赛选手个个都是精兵强将,选手们纷纷展示奋力拼搏的风采,在当场你“拉”我“拽”,观众们热情的呐喊声、欢呼声、加油声此起彼伏,整个现场成了一个欢乐的海洋。接下来,跳绳、投篮等项目依次开展,近2个小时的趣味运动会,让职工们收获了竞技中的乐趣。职工们纷纷表示:“这次比赛既锻炼身体,又缓解工作压力、放松心情,还能增进友谊、加强团队精神。”

冶炼厂严把质量关 提高顾客满意度

本报讯(通讯员 王永陈)9月30日,冶炼厂进行产品质量大讨论、顾客满意度调查活动,全厂16家单位相关负责人围绕进厂原料的监督、主产品质量、重量检验、相关单位配合及顾客满意度等问题进行热烈讨论,最后总结出15条产品质量问题和35条提高顾客满意度的方案。

9月是全国“质量月”,为提高顾客满意度,冶炼厂从源头抓起,严把产品质量关。厂制定严谨的相关制度,按成效分配质量奖,各车间、科室对本单位内产品质量存在的问题及改进措施、顾客需求存在的问题及建议进行了梳理。9月,质检科牵头,针对转炉、电炉、硫酸等车间的阳极板、阴极铜、硫酸生产前后出现的缺陷、顾客满意度、相关单位配合等问题进行搜集和汇总,通过讨论总结的方式,达到提升产品质量、提高顾客满意度的目的。

铜绿山矿启动第二届“企业文化小故事”征集活动

本报讯(通讯员 方园)9月28日,铜绿山矿全面启动以“讲述身边故事、责任就在心中”为主题的第二届企业文化故事征集活动。

该矿前期对“企业文化小故事”征集活动进行细致筹划并要求各单位各基层单位对征集上来的故事严格把关,进行认真筛选和筛选,在10月30日之前将征集的故事上报该矿企业文化中心办公室。此次征文故事内容需是真人真事并围绕公司企业文化理念,以深入诠释“责任、忠诚、学习、进取”为重点撰写。

据悉,该矿将对本次征集的故事进行专业评审,经筛选、整理和审核后,对评选出的优秀作品进行集中表彰。

冶炼厂硫酸车间 计生工作注重感情联络

本报讯(通讯员 喻亚丽)9月23日,冶炼厂硫酸车间给该车间78名“半边户”职工发放了印有“优生优育”宣传字样的精美厨具、节能手电等纪念品,拿到纪念品的职工都十分开心。

该车间现有“半边户”职工78人,再加上“半边户”计生工作有其不可受控的特性,该项工作成为该车间计生工作的重点和难点。基于此种情况,该车间在开展此项工作过程中,另辟蹊径,决定和“半边户”职工加强联络拉近距离,特别是感情联络。首先,坚持每季度发放“半边户”家属联络表,准时发放,准时回收,时刻了解相关情况;其次,对不方便联络的“半边户”职工采取上门走访的形式了解情况;接着,每年给“半边户”职工发放精巧贴心的计生宣传纪念品;最后,对有困难的“半边户”职工进行上门探访,送去关怀和生活物资。

国庆这天许下的生日愿望

“看这架势,我们班组的‘十一’聚会肯定泡汤了。”10月1日,冶炼厂电解车间三工区车班的职工孙琳有些懊恼。原本,车班班的职工们早就商量好了,大家想趁

着国庆假期,给“30万吨”项目的两台专用行车好好地“洗个澡”,也让设备干干净净过节,然后大家再到厂小食堂聚一聚,吃点好吃的,9个人,吃饭正好凑一桌子。“30万吨”项目自

建成投产以来,行车每天基本24小时运作,大伙儿每天倒班,从没有聚在一起。

班组这个小小的愿望被车间“十一”生产计划安排给彻底打乱了。10月,冶炼厂阳极板

基本能够保证阴极铜生产,阴极板片机组等关键设备得到进一步改造升级,车间抓紧生产有利契机,提高电流、电效、作业率的方式赶产量,整条生产线24小时作业,专用行车也得24小时工作。清洁行车的时间都没有,更别提聚餐了。

“要开工啦,打起精神!”班长黄丰鼓励孙琳。清洁行车的想法是孙琳最先提出来的,可由于时间紧任务重,这个想法没能实现。孙琳心想,只有各项生产指标完成了,行车才能“休息”,大伙儿才能得空。“放心,保证完成任务。”随后他便登上了自己的行车。

虽说“30万吨”项目的行车比老系统先进不少,自动化的操作对职工的技术要求没有以前那么高了,但行车班工作时依然非常“用心”。先进设备要求高标准、高责任心的操作人员,他们在每一次行车作业的时候,都要低头看看槽面情况,防止由于极距不一致导致物料没有抓起来的情况发生。“低头”这个简单的动作,一组钢32槽,每次出铜5-6组,一个班下来得重复好几百次。

在行车上面坐七八个小时的“军姿”,终于结束了一天工作,孙琳、宗照兵从行车上下来,交班的王国王、杨旭来接班。这次聚会“泡汤”了,我们可以把时间挪到孙琳生日那天呀!”趁着交接班的空,老师傅王国王又提议道:“对!12月30日是孙琳的生日,到了那天,我们再好聚一聚!等生产任务完成了,大伙儿就可以暂时放下肩上的担子,轻轻松松地给孙琳庆祝生日!”黄班长也附和道。

“那我的生日愿望就是:顺利完成生产任务。”孙琳说。(刘欣杰)

故事会 讲述咱职工身边的故事

释放职工创新能量

冶炼厂创新工作室成职工新舞台

9月24日,在冶炼厂熔炼车间澳炉厂房内,火花飞溅,该厂熔炼车间维修班正在对澳炉喷枪进行维修。据该车间职工介绍,通过喷枪自主维修,每根喷枪的维修费用节约22万元,今年自主维修喷枪5根,节约维修成本110万元。职工创新工作室的建立,让职工在技术创新过程中多了一个释放激情和能量的舞台。

左铁生带领工作室专家团队将该项目作为课题开展攻关,通过开展技术交流、集思广益,制定了《喷枪标准操作流程》,出台了影响澳炉喷枪寿命的11条控制措施,使现在的澳炉喷枪平均使用寿命全年维持在3天以上,澳炉综合开炉时率最高达到93.96%,有效促进了生产,为全面完成该厂生产经营任务提供了保障。

该厂还通过创新工作室不断创新学习和培训。截至目前,该厂仅熔炼车间职工创新工作室就有5人由技师晋级到高级技师,9人晋级到技师,也使澳炉一至十月份由于操作失误导致停炉次数及设备故障次数均为零,有效促进了该厂生产。

激活创新能量

冶炼厂工会尊重职工首创精神,着力在激发职工创新活力、不断增强创新工作室领衔人的创新思维和创新能力,提升创新工作室创建水平,在创新效率上下功夫,扩大创新工作室的辐射面、凝聚力和影响力。

公司劳模邵志村在炉台工作了10余年,通过他的经验总结出来《喷枪“三部挂渣操作法”》获得湖北省技术创新三等奖。谈到如何激活职工创新能量,他说:“工人干活图什么?其实现就是提效和安全,职工中间的小发明,大到改进工艺,小到设备日常维护,多数都属于这个范畴,离开一线,职工发明像鱼儿离开了水,就没有了生命力。职工创新工作室就给了职工激活创新能量的大舞台。”

开办“名师大讲堂”,签订名师带徒协议,

进集体智慧火花

作为冶炼厂首个技师创新工作室,熔炼车间职工创新工作室设在一间宽敞明亮的澳炉主控室旁,电脑、桌椅都井井有条地摆放着,一个大书柜里装满了各种技术类书籍,墙上贴着创新专家团队风采、技术创新成果以及工作室的管理制度和奖励办法等。工作室还陈列着职工的一项项技术创新成果。

“年轻职工技术水平低,通过创建职工创新工作室,可以帮助年轻职工提高技能,激发他们技术创新的热情。”工作室助理工程师赵祥林深有感触。

目前该工作室共有26名技师,工作室按工段分为5个课题组。通过开展技术交流、大段大段实现了技术共享、经验共享,各项攻关取得了显著成效。

澳炉喷枪寿命不仅直接关系到澳炉开炉时率,也影响该厂生产经营目标的完成。为延长澳炉喷枪寿命,去年澳炉工段工段长

让职工出类拔萃

该厂集结优秀技术、技能人才作为工作室师资力量,重点抓好三个环节——全面培养环节、科学评价环节、适才任用环节;畅通三个渠道——技能提升通道、技术成长通道、管理进步通道;打造三支队伍——爱岗敬业、技术精湛的专业技能人才队伍,掌控前沿、勇于攻关的骨干技术人才队伍,德才兼备、开拓进取的优秀管理人才队伍。

为让职工有一个好的创新和知识成长平台,该厂工会注重对硬件设施的投入,不仅添置购买了大量专业技术书籍及理论培训教材,同时配备了白板、投影仪等配套设施,为自主开展职工培训创造了良好的条件。并以职工创新工作室为平台,结合岗位练兵、技术比武、技能鉴定等活动,适时开展职工理论学习和技能培训。同时在岗位练兵活动中,该厂还摒弃以往以考试成绩作为检验练兵效果的做



▲ 图为班长黄丰正在操作行车 刘飞 摄