



▲ 10月2日,国庆节长假第二天,北京迎来了秋高气爽的好天气,蓝天下,大量游人涌入颐和园昆明湖畔一睹大鸭鸭芳容,据颐和园官方预计当天进入颐和园的约十万人。 新华网

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲ 10月1日,据天安门地区管理委员会统计,当日清晨,来自全国各地的约11万群众冒雨在北京天安门广场观看升旗仪式,庆祝中华人民共和国成立64周年。 新华社

主办:大冶有色集团

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

第2656期 本期4版

新闻热线:0714—5392320

2013年10月8日 星期二 农历癸巳年九月初四

## 张麟国庆节慰问一线干部职工



▲ 10月1日,集团公司董事长、党委书记张麟在冶炼厂看望慰问节日期间坚守岗位的一线干部职工。 邱杰 摄

本报讯(记者 张国平)10月1日,秋高气爽,在中华人民共和国成立64周年的喜庆日子里,集团公司董事长、党委书记张麟,在集团公司工会主席张建强的陪同下,到冶炼厂看望慰问节日期间坚守岗位的广大干部职工,为他们送去节日的问候和衷心的祝福,祝福伟大祖国繁荣昌盛,祝福大冶有色前程似锦。

当天上午,张麟一行走访慰问了澳炉、转炉、硫酸等一线岗位的职工,每到一处,张麟都与职工们亲切握手,并为他们送上慰问金和慰问品,表达组织的关心和问候。

在澳炉生产现场,张麟关切地询问喷枪的使用情况,职工们向他介绍说,目前通过技术改造,对喷枪进行了改造,使用效果较好。张麟高兴地说,职工的智慧是无穷的,我们要充分调动职工的生产积极性和主动性,坚持全心全意依靠职工办企业。随后,他还仔细询问了职工的休息和生活情况,叮嘱他们要注意劳逸结合。在详细了解现场生产、安全等情况后,要求冶炼厂负责人合理安排节日期间的生产组织,做好职工安全防护,保护好职工的身体。

在转炉操作室里,张麟与正在当班的转炉

三班班长王建文拉起了家常,王建文感谢领导的关怀和问候,张麟向他询问了班组生产和绩效考核等情况,王建文介绍说,今年,班组严格执行全面预算管理,提高成本意识,在保障通风的前提下降低杆杆使用成本,车间对此也给予了奖励。张麟听到这高兴地说,有成本观念,才是市场经济,如果只知道干,而不考虑成本,那就是计划经济的老观念。

在看望慰问过程中,张麟还向职工反馈了一些在党的群众路线教育实践活动中收集到的意见和建议。同时向随行人员表示,要多深入

基层,践行好党的群众路线,多与职工交流沟通,多为职工解决实际困难。

在硫酸车间生产现场,张麟看到路边的绿化带有的郁郁葱葱,有的已经缺损,他说,建设花园式工厂,是职工群众的期盼,我们一定要做好厂区绿化工作,用实际行动践行党的群众路线。要让职工认识到精益管理、绩效管理等工作是对企业、对职工都有益的事情,管理提升了,成本降低了,企业效益好了,职工收入才能提高。同时,我们还要加强企业的信息化建设,向现代化的一流企业迈进。

### “鼎盛有色”亮相“生态黄石”园展会

本报讯(通讯员 谈莉丹)9月30日,“生态黄石”2013园林花卉展在铁山广场拉开帷幕。作为承办单位之一的大冶有色公司,精心设计了体现大冶有色企业文化——“鼎盛有色”园林景观在园展会上进行展示,面积达500平方米。

“鼎盛有色”的设计围绕“打造五个有色、实现跨越式发展”的主题进行构思规划。景观的中心是一个由五色草制作的鼎,底座上“一流铝业国际品牌”的字样象征着大冶有色在同行业中的领先地位;景观的右侧五棵海棠树笔直挺立,枝叶如火般散开,火红鸡冠花等五色花草围绕在鼎的四周,象征着大冶有色追求卓越,朝着国际化一流企业稳步迈进的决心。

当天,大冶有色园林景观不时有市民游客驻足观赏点评、拍照留念,黄石电视台还就景观立意对项目相关负责人进行了采访。据悉,本届园展会将持续到10月13日,届时大会组委会将采取群众投票和专家推荐相结合的方式对所有参展项目进行评比。

### 国家环保部宣教司司长陶德田来公司调研

本报讯(记者 王克礼)10月3日,国家环保部宣教司司长陶德田来公司调研,集团公司董事长、党委书记张麟参加了调研。当天下午3时许,陶德田一行来到公司

武汉总部。座谈会上,张麟向陶德田介绍了公司近年来的改革发展及节能减排、环境保护的工作情况。陶德田对公司大力调整产业结构、转变经济发展方式、着力保护环境、推

进节能减排的工作表示肯定,并在其它一些工作上作出了具体指导。

集团公司副总经理余利先、集团公司总工程师谭耀宇参加了活动。

### 踮起脚尖够效益指标

——冶炼厂电解车间开展党的群众路线教育实践活动侧记

“提高工艺调节质量,加强各岗位沟通交流,提高电解作业效率。”“加强母排打磨,进一步提高导电效率。”9月26日,冶炼厂电解车间对在党的群众路线教育实践活动中征集到的39条意见建议,结合实际进行了整改,确保教育实践活动不走过场、取得实效,为车间生产挖潜增效贡献力量。

定方向——“课”出来的目标

进入下半年,面对生产中存在的困难,该车间党总支锁定全年生产目标,把破解之道放在了“优化增效”上,通过精耕细作生产过程管理,以工艺质量保工序质量,以工序质量保电铜质量,从而保证装置最优运行。

该车间班子成员24小时轮流值班,与各分管人员签订了以提高质量、产能、效率,降低成本、主要消耗等关键性指标为主要内容的责任书,带头念起“创效经”。每天,该车间集中召开“碰头会”,认真分析职工反映的问题,通过切实加强对添加剂控制、出铜作业、槽面管理等工艺的管控,杜绝影响阴极铜质量的肥边铜、2号铜、烧板铜,种好各自岗位工序的“责任田”。

同时,车间把指标攻关作为降本增效的“重头戏”,由车间党员骨干组成的10个攻关组,围绕影响效益的制约瓶颈,紧抓阴极铜片机组、行车等关键设备,破瓶颈攻难关。这10个

攻关组犹如冲浪的“小舟”,创效的“轻骑兵”,紧靠生产现场,灵活机动攻关,熟悉每一台设备,掌握每一个数据,更加“接地气”,开展了降低不锈钢夹边损耗量,改善B级铜的自动拒收堆垛功能,实现全自动化取样操作,制作不锈钢板的平整平台降低铜板损耗等20余项小改小革,通过对工序链条的各环节精细调整、持续改进,挖出了属于自己的“效益源泉”。

挖内潜——“扳”出来的成本

“出铜提前时间送电就可以提高电解作业率,有利于阴极铜产量和各项指标的提;反之,就会影响生产进度。”在党的群众路线教育实践活动中,车间书记柯新安带着大家算着这样一笔账,这只是车间“对标挖潜”中的“一粒芝麻”。该车间按好内部成本算盘,“开源”创效,“节流”挖潜,做到既挖西瓜又捡芝麻。大伙通过算账,找准控制电解作业率的最佳点,把出铜停送到送电生产的间隔时间始终控制在12小时内,使得增产降耗两头得利。

8月27日,意外地迎来了“一次考验”。当天下午一点多,槽面电解液循环量突然“有点晃”,在以前,这种幅度的波动完全可以接受,但这一次,班组都紧张起来,“万一要是造成生产故障,这个月的挖潜增效目标可就悬了。”二工区电调一班班长汪小飞说。巡检次数增加,设备监护标准

提高,操作记录要求更严,十几个人围在电解槽紧张地忙碌着。一直到晚上7点,操作显示循环量恢复正常,大家才长舒一口气。“挖潜增效的关键时刻,我们不能‘掉链子’。”汪小飞说道。

攻指标——“创”出来的效益

“阴极片制作班,注意机组PC值的调试,加强质量操作。”“维修班要做好预防性维修工作。”周二车间调度会上,党员骨干晒出管理台账,互相点评工作亮点,分析不足。挖潜增效人人是主角,该车间党总支加大生产指标、现场管理、队伍建设的“指标创先争优”竞赛力度,以小竞赛促大指标的实现,鼓励全体职工“跳起来摘桃子”。

设备作为生产装置的主体,它的“健康状况”直接影响到装置的长周期运行。该车间党总支全天候、全方位、全过程的精心呵护设备,对设备隐患问题做到预知、可控,使日常维护标准化、台历化。“每一个工艺参数、每一个分析数据,都是一线职工需要把握的细节。”车间主任谢迎松说道。

电解车间厂房内,从该车间各工区到一线班组,职工热情饱满斗志昂扬,车间干部职工,正抖擞精神,在本岗位上继续尽心竭力,不懈奋斗,决心以实际行动为企业发展作出新贡献。(邓小辉)

### 党的群众路线教育实践活动专栏

#### 井下没有“雨天”了

“哇!大家快来瞧瞧,这边今天没‘下雨’了!”9月28日上午,听到小周这么一喊,铜绿山矿坑采车间井下维修班的同事们都跑了过来,东摸摸、西看看。小周摘下劳保手套,轻轻地摸了摸岩壁,用脚蹭了蹭没有一丝水渍的地面,惊奇地瞪大了双眼说道:“这么多年的顽疾,终于解决了!”

这是该车间为职工办的又一件实事。自党的群众路线教育实践活动开展以来,该车间挂点领导、联络员从8月底就兵分两路,深入到各工段、班组,认真听取群众意见,将存在的突出问题摆上桌面,分析原因,寻找解决方案,及时整改。该矿井下巷道顶板渗水问题这个“顽疾”时刻困扰着井下职工,特别是维修班,本就不大的空间里,矿车维修地坑就占去了大半,留给职工的维修场地很小,可就这地坑还要经受水滴的“袭击”。每当职工干完活,就像是被大雨淋过的“落汤鸡”。

9月28日,井下负365米中段的维修班室里,传出了阵阵敲打声,循声望去,只见几名维修工头戴安全帽,脚穿绝缘鞋,有的站在高高的梯子上使劲地托举着手中的彩瓦,有的正在岩壁上钻出眼位将彩瓦小心地固定,还有的正在拧紧膨胀螺栓……汗水和着水滴浸透了橘红色的工作服,但他们无暇顾及。“兄弟,下来歇歇吧!你们可为井下职工办了一件大实事啊!”一名路过的矿工轻轻地扶住了梯子。“是呀,井下再也不用怕雨天了。”一向不爱说话的小杨此刻也敬佩地望着眼前这群可敬可佩的兄弟们。

“现在井下巷道、采场的顶板渗水现象基本被控制了,井下不再有‘雨天’了。作业环境越来越好,我们也开心呀!”话一说完,张师傅扛起梯子和工友又朝着下一个目标匆匆走去。(柯善武 刘何球)

### 广东兴奇集团来公司访问

本报讯(记者 张国平 孙翔)9月30日,广东兴奇集团董事长陈传奇一行来公司交流访问,集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们。集团公司总会计师谭耀宇、党委书记田群力参加了座谈。

座谈会上,张麟对陈传奇一行的到来表示欢迎。张麟说,兴奇集团在有色金属行业有着丰富的经验和优势,希望两家企业能进一步加强交流,并建立长期战略合作伙伴关系,实现互利共赢,共同发展。陈传奇表示,大冶有色有着较高的知名度和良好的信誉,近年来快速发展,迈出了走向国际、创建一流企业的步伐,发展潜力大。愿意在更多领域更广范围内开展深入合作,实现资源互补,共谋发展、共同繁荣。

当天下午,陈传奇一行在张麟的陪同下,到冶炼厂澳炉主控室、“30万吨”生产现场及中铝华中铜业公司参观考察。在“30万吨”生产现场,张麟简要介绍了公司的发展历史、“五大战略”实施情况,前三季度生产经营情况以及阴极铜的生产过程和工艺流程等。在中铝华中铜业公司,张麟和陈传奇一行听取了该公司党委书记叶小林的工作情况介绍,参观了该公司的产品展示厅,张麟和陈传奇对该公司延伸产业链的做法表示肯定,张麟对随行的公司相关负责人说,这些新产品有高附加值,要认真研究类似的新产品,以资借鉴,加快发展公司的铜产业链。

据悉,广东兴奇集团是华南地区最大的有色金属供应商,创办于1988年,目前拥有10余家子公司,业务领域以有色金属为核心,涵盖制造加工、贸易物流、金融投资、金属回收和房地产业务等行业,是中国有色金属协会的理事会员单位之一。

### 鑫鹰公司获“湖北省高新技术企业”称号

本报讯(通讯员 李煌 雷刚)9月30日,笔者从湖北鑫鹰环保科技有限公司获悉:鑫鹰公司顺利通过高新技术企业评审认证,获得“湖北省高新技术企业”称号,为大冶有色科技创新再添新动力。

一直以来,该公司始终坚持把技术创新作为企业发展的核心战略,苦练技术创新和管理创新的“内功”,不断进行产品自主研发及工艺的优化创新,其自主研发的振动筛、立环磁选机和母线联络断路器等产品,荣获国家实用新型专利,聚酯筛网获得国家发明专利。一系列的创新成果也促进了该公司的产品升级,其产品已远销到东南亚和南美等众多国家。

为确保高新项目申报顺利通过,该公司项目组成员从2012年就开始积极准备,不断完善产品技术资料、财务审计报告、相关资质和产品检测报告,从高新技术企业申报的硬件入手,认真组织撰写专利、申报技术研发项目、落实科技成果转化、提交科技创新成果。

9月份,该公司的申报顺利通过专家评审、公示等程序,最终获得由省科技厅、省财政厅、省国税局、省地税局颁发的“高新技术企业”证书。据了解,根据国家高新技术企业的相关政策,该公司企业所得税率将由25%降为15%,在三年有效期内可为企业减免所得税税金支出300多万元。

### 导读

#### 国庆“黄金周”公司遍地“金”

2版

#### 努力建成梅川国家生态农业示范园

4版