



▲ 9月20日,中国有色集团投资建设的缅甸贡山镍矿项目通过缅甸项目验收组验收,缅甸贡山镍矿项目生产建设取得标志性进展。

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲ 9月23日,中国有色集团出资企业中色奥博特钢铝业有限公司(简称中色奥博特)博士后科研工作站揭牌仪式在中色奥博特科技楼隆重举行。

主办:大冶有色集团

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

第2654期 本期4版

新闻热线:0714-5392320

2013年9月27日 星期五 农历癸巳年八月廿三

## 用“三实”让职工群众满意

### ——铜绿山矿坑采车间开展党的群众路线教育实践活动侧记

“这次党的群众路线教育实践活动咱们可收集到了107条意见!”8月30日下午,在坑采车间召开的党的群众路线教育实践活动反馈座谈会上,车间党总支书记刘文斌说。座谈会上,车间各条专业线上的领导虚心听取了收集的关于“四风”以及生产管理方面的107条意见,大家一致认为:“一定要走实群众路线,服务好基层职工。”刘文斌说:“车间领导班子成员必须密切联系群众,做到‘零距离’,卯足干劲打一场攻坚战,给职工群众一个满意的答复。”

#### 用“实诚”之心换取真心

领导干部只有放下身段,“重心下移”才能真正了解职工诉求,及时发现问题、正视不足、切实解决。

8月26日至28日,该车间各个党支部开始了新一轮的学习教育、听取意见调研工作。车间挂点领导、联络员分成7组,深入到各个党支部,认真听取基层群众的意见。

在调研过程中,职工面对车间领导,毫不“畏惧”,直言相对,有的职工反映车间领导管理武断,“一言堂”,不愿听取不同意见;在安排

工作时意见不统一,职责混淆,让执行人员无所适从;日常工作中,形式主义过多,“面子”工程过多,执行思路不明确等等。

面对这些问题,车间领导班子以作风建设为切入点,以群众满意度作为检验活动成效的标准。领导们放低姿态,虚心接受,共收集了107条意见,深切了解到职工群众的心声。

#### 用“实在”之责剖析自我

走群众路线关键在于一个“实”字,走近群众需要党员干部的“实诚”之心,为群众服务需要党员干部的“实在”之责,走群众路线需要党员干部的“实干”之风。

“群众的眼睛是雪亮的,是否是真正为民服务由群众说了算,各级党员干部要敢于面对自身不足,切实为群众办实事。”刘文斌8月30日在车间召开的活动反馈座谈会上说。

会上,刘文斌宣读了由107条意见梳理整合出的36条意见,并要求各条专业线分管领导对照查找各自的问题,分别制定整改措施。针对车间领导班子全体成员的问题,在反馈座谈会上一一解决,如基层管理人员提出的“三多”问题,即会多、记录多、检查多,严重浪

费时间及人力资源。班子一致认为,应精简会议内容、缩短会议时间,各专业线检查需制定检查内容、路线、人员,严格按制度执行。

“基建工程验收收形式主义,井下路面、水沟、漏斗验收形同虚设,配套设施安装未到位就结账,给后期工作带来很大难度。”反馈会现场一名职工补充意见时说道。车间副主任宋万江马上回答,这是因为车间管理人员执行力不到位造成的,并表示,会后就立刻明确各项工作、工程的验收标准,并严格按照标准执行,对不合格的验收行为予以从重处罚。

“近两年来,车间出现了不需要征求职工意见,就安排职工无偿加班的现象,并不考虑加班费用从哪里支出的问题,职工抵触情绪不断高涨。”车间副主任石教华听到这条意见时当场拍板:“加班的,按规定该给钱的给钱,该给休的给休。”顿时,会上响起了热烈的掌声。

#### 用“实干”之风履职尽责

“以前我们基层职工对于一些政策是‘只闻其声,未见其行’,但是这次好像是动真格的,好多意见确实落到实处了,领导们也与我们亲近了许多。”采一工段井下人员说道。纸上

谈兵不如下马服务,问民声、问民情、切民意,贴近基层职工,才能算是走好群众路线,真正接了地气。

针对车间领导“一言堂”,不愿听取不同意见,在安排工作时意见不统一的情况,班子全体成员讨论决定,在今后的工作中,端正态度,改变作风,对车间重点工程、工作的实施,实行民主讨论,统一意见。在具体生产工作过程中,根据工作性质,亲临现场,协商讨论。

经常领取车间设备备件的王师傅说:“以前由于发货时间慢,或是备件备件、工具质量不过关,时常耽误正常生产的需求,可是现在,车间将领取备件人员进行统计,统一领取,而且质量也好了,这样既快捷又方便,更不耽误生产。”站在一旁的张师傅也连声附和:“是啊!这不,车间刚刚出台了《安全问责制》,今后对忽视安全,冒险蛮干的人员,无论是干部还是职工,一律严惩。”

通过一项项措施的逐步落实,让职工们切实感受到了走群众路线带来的好处,让领导干部们也深刻认识到只有脚踏实地走进基层,与职工面对面交流,才能不虚、不空、不偏地走好群众路线。(张文竹)

党的群众路线教育实践活动专栏

## 公司工会下基层 “送知识、送节目、送健康”

本报讯(记者 孙翔)9月25日,公司工会计生办深入动力分公司供电车间开展了以“送知识、送节目、送健康”为主题的宣传活动。

今年,是中共中央《关于控制人口增长问题致全体共产党员、共青团员的公开信》发表33周年纪念日,为更好地宣传人口计生政策,全面推动家庭人口文化建设,促进家庭幸福、社会和谐,公司工会以“925”宣传日为契机,下基层,为基层班组送上了计生宣传用品,并表示将进一步拓宽工作思路,为职工提供更优质的服务。会上,就对计生政策的认识,公司工会相关人员与该车间职工交流了看法和意见,并开展了有奖答题和文艺表演等活动。

## 冶炼厂采用氮气捅风眼 降低职工劳动强度

本报讯(通讯员 刘欣杰 胡敏)9月18日,在冶炼厂5号转炉捅风眼操作室内,职工正在操作捅风眼疏通转炉风眼。还是一样的设备,可是这次操作却比之前顺畅许多。原来,该厂将捅风眼用的压缩空气改为氮气,节省了时间,提高了效率。

下半年,公司调整冶炼厂生产任务,要求矿铜增产2000吨。面对生产压力,该厂狠抓产量,转炉每月消耗冷铜冷料量大幅增多,导致炉温降低,熔体凝结在风眼处,经常堵塞风眼,在转炉运转的过程中,炉内熔体需要通过风眼,与空气进行充分接触,达到充分燃烧的效果。其中最重要的就是必须保持风眼通畅,转炉炉后的捅风眼机是利用压缩空气将风眼捅开,此外,转炉压缩空气还用于每日现场吹扫,用量大导致压力不稳。在捅风眼的过程中,捅风眼机传动装置工作不流畅,经常“卡钎”,特别在提产量的时期,更需要风眼通畅,加大送风量处理更多冰铜。

自党的群众路线教育实践活动开展以来,转炉车间职工反映了这一问题,车间高度重视,由该厂技术科牵头组织攻关。利用之前输送空压风管,将氮气送入捅风眼的气包内,代替压缩空气。由于氮气溶度不宜过高,安环科将现场管路进行彻底排查,转炉车间还为每位炉后工配备了便携式报警器,确保职工安全。攻关一周来,仪表显示,捅风眼机压力提升30%,并且压力保持平稳状态,“卡钎”现象基本消失,有效保证生产的同时,也降低了职工劳动强度。

## 丰山铜矿为职工宿舍楼 安装路灯保安全出行

本报讯(通讯员 何永进 吕晗)9月24日,丰山铜矿组织水电网间职工为新入职职工宿舍楼安装了两盏路灯,缓解了职工夜间出行不便的难题。

自党的群众路线教育实践活动开展以来,该矿严格落实活动精神,想方设法为职工办好事、办实事。由于大学毕业生公寓资源有限,部分新入职职工被安排住进了闲置多时的丰山幼儿园,其中很多生活设施还不完善。为此,该矿先后对周边的杂草进行了清除,重新设置了围墙,创造了安全的环境。针对宿舍楼没有路灯,职工夜间出行不便的现状,该矿安排水电网间职工为丰山幼儿园安装路灯。当天,现场一片繁忙,安装人员时而围聚一起商量安装方法,时而尝试最佳安装方案,力求将路灯安装到最合适的位置,既节能环保,又保证灯光效果。经过近两个小时的奋战,路灯终于亮起来了,虽然是下午,但灯光依然格外耀眼,现场响起一片欢呼声。

## 物流公司 扎扎实实“回头看”

本报讯(通讯员 孙媛)9月23日,物流公司召开党委中心组(扩大)学习会暨党的群众路线教育实践活动第二环节工作推进会,会上对党的群众路线教育实践活动进行了“回头看”总结,对第二环节工作进行了全面部署。

自党的群众路线教育实践活动开展以来,该公司精心部署,活动进展顺利,取得了显著成效。同时结合“管理干部基层服务日”、“三百”活动,广泛听取职工群众的意见建议,初步梳理出“四风”方面的意见建议6大类48条。在铁路沿线环境整治、高温送清凉和解决职工劳保用品等方面做了一些实实在在的工作。通过边学边查边改,让职工群众看到了作风的转变,得到了实惠。

下一步该公司将精心组织活动的第二环节推进工作,进一步增强搞好活动的思想自觉和行动自觉。要求党员干部在活动中带着问题把自己摆进去,深入自我剖析,做清醒人、明白人、局中人、带头人。尤其要对照“五面镜子”,聚焦“四风”摆查问题。同时要把涉及到的问题“领回来”,要“认账”。在开好民主生活会环节中,要求各党支部及思想深处,触及问题实质,使民主生活会真正发挥思想上的“清洗剂”、感情上的“粘合剂”、工作上的“催化剂”的作用。

## 挪威 GBN 绿色 商务公司来公司洽谈

本报讯(记者 孙翔 张笠)9月25日,挪威 GBN 绿色商务公司总裁明尼斯乔德一行来大冶市考察投资,集团公司总经理翟保金参加了洽谈会,同明尼斯乔德商讨合作事宜。

明尼斯乔德一行在集团公司总经理翟保金、副总经理余利先的陪同下参观了冶炼厂澳炉主控室。在随后的座谈会上,翟保金从采矿、冶炼、综合回收等方面简要介绍了公司的基本情况。翟保金表示,矿山改建和循环经济是公司重点发展领域,目前准备建成华中地区最大的城市矿产回收基地,希望 GBN 绿色商务公司能利用自身技术优势和经验帮助公司更高效地进行城市矿产开发提供技术保障。

明尼斯乔德表示,针对大冶有色目前的需求,将向本公司提交意见书,争取和大冶有色找到合作切入点,以期建立长期合作模式。

## 简明新闻

9月24日,华新公司团委书记余涛一行来公司就团青工作开展学习交流。(孙翔)

9月25日,黄石市公安局到铜绿山矿就民爆器材的管理以及各项安防设施运行情况进行调研。对该矿各项安防措施和管理规章制度的严谨规范给予了充分肯定。(秦霄)

9月24日,阳新县地税局党组书记、局长石庆平一行到丰山铜矿开展调研,表示将竭尽全力支持该矿发展建设。(何永进)

## 导读

## 井巷公司成立50周年 职工书画摄影作品选

3版

## 公司组队参加黄石市第九届运动会



▲ 9月26日,黄石市第九届运动会开幕式现场。张笠 摄

本报讯(记者 张笠 实习生 张文竹)9月26日,黄石市第九届运动会开幕式在体育馆隆重举行。黄石市市委书记周先旺、市长杨晓波、市体育局等相关领导参加了开幕式。大冶有色集团作为企业代表参加了开幕式。

伴随着激昂的乐曲声,参加开幕式的各个代表队依次通过主席台接受市委领导的检阅,其中大冶有色代表格外醒目,队员们精神抖擞,穿着整齐的蓝色队服,展示出了有色人健康向上、奋力拼搏的体育风貌。随后,市长杨晓波发表致辞,此次运动会

是对我市体育事业发展水平的一次检阅,办好本届运动会,对推进生态市、产业强市、加快建设鄂东特大城市具有重要意义。

市委书记周先旺宣布黄石市第九届运动会正式开幕,全场响起热烈掌声,开幕式在大型团体表演《放飞梦想》中圆满结束。

## 由小到大 由弱变强

# 井巷公司成立50周年发展变化大

本报讯(通讯员 晓荷 小勇)9月24日,一台液式岩台车送达井巷公司,这是该公司以实际行动向井巷公司成立50周年献礼的一幕。50年风雨历程,50年业绩辉煌,见证了井巷公司的发展壮大之路。

从1963年4月1日成立大冶冶炼厂井巷工程公司至今,50年的发展历程中,该公司始终坚持“艰苦创业、开拓创新”的精神,一直在发展的道路上求索着。近20年在大冶有色的领导和指导之下,通过不断改进经营管理模式,置换企业身份,提升了企业的核心竞争力,收获了五个可喜变化。一是产值、产量、利润变化大,从1992年产值85302

万元、作业量314万立方米、利润负76494万元,到2012年产值0.98亿元、作业量126万立方米、利润104558万元,同比均有较大增幅增长。二是资产总额和固定资产投资变化大,1992年资产总额仅2368.59万元,2012年资产总额达到9008.78万元,目前正在申报一级建筑企业施工资质。三是各项基础管理变化大,质量通过了ISO9001-2008质量管理体系认证,正在申报安全标准化企业验收,严格执行全面预算管理,其它各项基础管理也都按照5S精益化管理的要求得到全面提升。四是人员结构变化大,1992年职工1218人,如今仅535人,初步完成了从劳动密

集型向技术密集型企业转型。五是工程建设区域变化大,90年代仅有铜绿山、丰山、铜山口等三个作业区域,突破重组成立新公司后,作业区域辐射全国。目前,该公司正按照大冶有色矿产资源大开发战略部署,努力做大做强建筑板块中的井建这一块,并加大了工程装备的投入,已拥有岩台车、伞钻、中心回转式抓岩机等先进设备。

9月,该公司本着勤俭节约的原则,开展了“近20年图片展”、“书画摄影展”,拔河比赛等形式多样的庆祝活动,展现了井巷人在“五个有色”的激励下立志做大做强的信心和决心。