

斗智斗勇的厂区“卫兵”

——记冶炼厂武保科护卫队大队长、共产党员严安

每天，源源不断的矿料进入冶炼厂精矿仓，从备料、制粒、吹炼、浇铸，再进电解槽生产阴极铜，整条生产线不仅生产铜板，还有各种含铜物料、废铜、铜渣。这些公司财产，这些冶炼工人辛苦耕耘收获的果实，引来了许多双贪婪窥伺的眼睛。而在冶炼厂十里厂区，就有这么一群人与盗贼斗智斗勇，时刻守护着职工的劳动成果和公司的宝贵财富。严安，就是其中一员。

用责任练胆识

40岁出头的严安，是冶炼厂武保科护卫队大队长，1993年在部队的时候就加入了中国共产党，至今整整20年党龄了。他说，当兵的经历让他练就了过硬的本领，而党员的身份使他时刻牢记肩上的职责：守护厂区财产安全，不丢一斤一两，不漏一分一毫。

严安所在的护卫队分为4个机动队，3个门岗，一个渣场冷中队，一个值班室，24小时三班倒，每分每秒守护着厂区财产安全。护卫队任务繁重，严安和队员们不放松每个环节。如何教导队员们提高责任意识？“以身作则。”严安斩钉截铁地回答道。

去年7月，严安看着一名队员骑着摩托追着一辆踏板车从办公室门口呼啸而过。“竟然有人明目张胆偷东西！”严安压下心头怒火追了过去，盗贼身材矮小，门口栏杆并没有把他拦住，严安一直追到厂外。连天下雨，小路积满了雨水，前面的踏板车边走边往后看，严安看他回头的表情就知道他是初犯，累犯根本不会那样慌张。严安加快了追捕速度，眼见着越来越近，那人车子一歪，摔了下来，弃车逃走，严安下车一看，踏板车上足足有50斤粗铜。虽然追回了财产，但是人跑给了，严安心里多少不是滋味。他叫来队员，一起将车子推回厂里，发现踏板车后座的袋子里竟然装着那人的身份证！公安部门马上抓到了那个偷盗者，原来是临时见财起意，所以证件也来不及拿。虽然是意外中的意外，严安还是十分自责，加大了巡检力度。

用冷静解危机

在与盗贼们“狭路相逢”的时候，更需要冷静的头脑，才能在与盗贼交锋相对之时保护自己 and 队友，取得成功。

今年3月，护卫队分来4名年轻队员，严

安为了锻炼他们，和副队长朱怀志一起，把他们带到渣场冷“守点”。每年年后，是偷盗事件高发的时候，他们每夜都守在渣场冷生产现场。初春乍暖还寒，特别是到了晚上，风就像刀子似的。天一擦黑，严安就带领队员们“埋伏”在围墙边、草堆里。直到有一次真遇上贼。

“守点”第五天凌晨两点，守在围墙边的队员忽然听到了动静，只看见五个黑影从七八米高的围墙上翻了下来。埋伏在不远处的严安发现这伙人手上带了棍子，他的心揪了起来：幸好早就告诫过这些年轻小伙子，没有得到指令，不许轻举妄动。这一伙盗贼看起来事先踩过点，对现场环境十分熟悉，并没有急于偷东西，而是在围墙边、草堆中搜寻护卫队员的身影。趴在较远处的严安眼看拿着“家伙”的盗贼离一名队员越来越近，要是被发现，位置较低的队员绝对处于劣势。“出击！”严安一声令下，草丛中一跃而起，队员们应声出动，这伙盗贼失了先机，吓得如惊弓之鸟仓皇逃走。

用专长定岗位

为使每次突击行动更加高效，严安还根

据每位队员的特点进行分工，在严安眼中，队员个个都是精干力量，都得用在“刀刃上”。汪峨是厂里篮球健将，跑步速度快，严安安排他主要负责追捕；龚震，196米的身高，对身材矮小的盗贼颇具威慑力，主要负责围堵；陈锐，视力一级棒，到了夜里也不易犯困，严安让他负责瞭望观察。

护卫大队是一支半军事化的队伍，在管理上，严安一直把加强劳动纪律、严管理、严考核作为重要的工作来抓，大队成立由大队长、副大队长和各中队长组成的劳动纪律检查组，不定期检查中队的早班、中班。实行一级抓一级，一级对一级负责的管理制度，加强队员责任意识教育，切实抓好劳动纪律的整顿工作。

看起来，突发事件具有偶然性，正是这种“偶然性”，严安更要时刻保持警惕，上弦弓，不能懈怠。正因如此，在平时的生活中，严安和他的队员们成绩不俗。“继续做好本职工作，保持成绩。”严安作为一名有20年党龄的老党员，给自己定下了新的目标。（刘欣杰）



铜山口矿团委 开展中秋联谊活动

本报讯(通讯员 汪纯)9月14日,铜山口矿团委组织团员青年近90人,在大冶市灵乡镇毛铺水库开展了主题为“团聚矿山、团圆中秋”的青年联谊烧烤活动。

烧烤活动开始前,该矿团员青年开展了游戏,新颖的游戏模式吸引了大家的踊跃参与,热烈的气氛给活动增添了别样的色彩。在企业文化知识竞赛环节,大家在回答中增加了对公司企业文化的认知和了解,增添了对矿山发展的使命感和责任感。游戏过后,大家开始烧烤活动,众人围在烤架周围,互相帮助,争相把事先准备好的食物放到架上烧烤,整个活动欢声笑语不断。

该矿新近10多名大学毕业生以特有的方式集体合影留念,并感谢该矿让他们在异地他乡提前过了一个有意义的中秋佳节。

铜绿山矿 欢送四名新兵入伍

本报讯(通讯员 张琳 刘恒敏)9月5日,铜绿山矿四名新兵身穿红花,踏上了入伍的征程。

今年是征兵时间调整后的第一年,针对征兵工作的新情况、新特点,该矿于6月份启动了征兵工作。通过严密的组织报名、体检和政审环节,从符合条件的适龄青年中选拔出了四名新兵。在座谈会上,该矿党委书记对新兵寄予了殷切期望,鼓励他们在部队里努力锻炼自己,坚决服从命令,听从指挥,为父母多争荣誉、为矿山多立新功,为社会增光添彩,并为四名新兵佩戴红花、送上纪念品,与他们一一握手道别。

职教中心 对新住读生进行安全教育

本报讯(通讯员 石坚)9月11日,职教中心组织2013级新住读生进行入学安全教育。

为了做好2013级新住读生的安全管理工作,职教中心相关部门根据中心实际和新生情况,为学生们讲解了基本的安全知识和防范措施。重点对宿舍用水用电安全、消防安全进行了举例说明,并观看了学校消防安全教育片,使2013级新住读生对消防、安全的意识得到了加强。

丰山铜矿 深入开展职工疗休养活动

本报讯(通讯员 何永进)9月12日,在丰山铜矿候车站,职工们十分兴奋,欢歌笑语不断,该矿一名中年男职工高兴地说:“上班已有23年,第一次享受公费疗休养,使我深深体会到,还是我们国有企业职工的待遇好;也使我感受到,把青春奉献给矿山建设是值得我们骄傲的!”这是该矿职工疗休养活动的一个缩影。

据悉,该矿今年的职工疗休养活动从8月27日开始,享受此待遇的除具有21年工龄的男职工,16年工龄的女职工外,还有该矿标兵、优秀党员、优秀员工、生产技术骨干等共约200多人,他们将分为7批先后前往云南、江西、河南等地的名胜古迹和革命胜地参观旅游,增长知识、接受教育、陶冶情操。此次疗休养活动对激发职工的工作热情起到了积极作用。

鑫诚公司 “金秋助学”情系学子

本报讯(通讯员 李煌)9月17日,鑫诚公司工会在经过公示后,向今年新考入大学的33名职工子女发放24300元助学金,全面启动“金秋助学”行动。

该公司今年职工子女考取重点本科的有8人,普通本科的18人,专科7人。一直以来,该公司高度重视职工子女上大学问题,以帮助助学为己任,通过开展“金秋助学”、“结对帮扶”等形式多样的捐助助学活动,设立“金秋助学”奖励基金并形成长效机制,激励职工子女努力学习、奋发向上,成为国家栋梁之才。

聚鑫公司工会为职工 设立“岗位学习书柜”

本报讯(通讯员 邵琪)“岗位学习书柜”真不错,有个计算的问题,我琢磨了好久,后来还是在这里找到了答案。”9月16日,班组例会上,聚鑫公司结构车间铆焊班青工小廖高兴地说。

今年五月以来,聚鑫公司工会积极开展“三百”活动,努力为职工解决实际问题。结构车间分会干部深入班组了解到,铆焊班部分职工希望设立学习书柜,以供学习铆工、焊工、钳工等技术工种专业知识。为此,工会干部积极与车间及有关部门沟通、协调,得到多方面的大力支持,除车间拨款添置的书籍外,公司领导、技术部门及班组职工也踊跃捐赠书籍。不久,一个集技术书籍、党报党刊、综合书籍为一体的“岗位学习书柜”在铆焊班落户了。通过工会积极正面的引导,现在工作闲暇时,许多职工都选择在班组休息室看书充电学习,养成了多读书、爱读书、读好书的习惯。

“防线不固,誓不罢休!”

9月11日早7点半,天空阴沉着脸,眼看一场大雨随时准备爆发。在铜绿山矿尾矿库堤坝上,有一群忙碌的身影。在微凉的初秋,汗水依旧浸透了蓝色工作服,“一二、一二”的口号声不时在壮丽的尾矿库

上方回荡。原来,这是选矿车间防汛突击队开展防汛工作。虽已是九月,但汛期防汛工作一刻也不能松懈,尾矿库作为A级危险源点,防汛重要性更是不言而喻。二十余名职工之中,有

的刚刚下夜班,有的是工程骨干分子,还有车间管理人员,就连副矿长彭瑞也加入了这支队伍,与职工们一起“战斗”。一向宁静的尾矿库瞬间变得热闹起来,事关安全防汛,大家都卯足了劲向前冲。



▲ 图为选矿车间防汛突击队奋战在尾矿库防汛现场 张琳 摄

嫩竹长成栋梁材

——记勇挑重担、甘于奉献的铜绿山矿青年职工们

青年是企业发展的主力军。在铜绿山矿,有这样一群青工,他们扎根矿山,用青春拼搏奉献,用激情创新奋进。他们思维活跃、勇于探索,没有传统陈旧的思维模式,却传承着老一辈矿工的朴实和责任。在注入矿山蓬勃生机和活力的同时,他们也从嫩竹成长为能挑重担的栋梁之材。

从农村伢到技术骨干

毕业于中南大学矿物加工研究专业的李建华于2009年来到铜绿山矿。来铜绿山矿坑采车间报到的第一天,有人就问他:“坑采车间工作环境很艰苦,你这么瘦小,能承受吗?”生性倔强的他说:“既然选择了把这里当做自己的事业基点,我就不怕吃苦,请让我去一线锻炼!”就这样,李建华被分配到坑采车间采二工段实习。穿上劳保服、戴上安全帽,第一次跟随工友来到井下,巨大的风钻机产生的震耳轰鸣声,才让他真正地意识到他人所言非虚。“你眼前的一切都将成为你的工作,只有驾驭它才能实现你自己的人生价值。”时任车间党总支书记成涌的一席话深深地鼓舞着李建华,身材瘦小的他和工友一起抬电缆、搬钢管、运轮胎,毫无怨言。半年的时间,像迷官一样的井下,在他的脑海里形成了一张清晰的地图。当笔者无意间注意到

他手掌上厚厚的老茧时,禁不住问他,苦吗?他不好意思地搓搓手,回答:“我本来就是农村人,吃得来苦。”

经过两年多的工作磨练,不到三十岁的李建华完成了他人生的第一跳:被破格提拔为选矿车间副主任。作为技术骨干的李建华发挥了专业特长,经常对车间的一些设备进行“小改小革”,为工人创造“福利”。一次,他在给矿岗位看见工人不停地地在皮带下面铲矿,职工反映捅矿口不断漏下矿石,掉落在皮带之外。李建华思考,怎样才能让捅矿口不漏矿呢?经过精心设计,李建华带领职工在捅矿口用铁板“嫁接”出一个斜坡,矿石顺着坡度掉落在皮带上,从而减轻了职工的劳动强度。

从背包客到兵头将尾

潘勇,选矿车间磨浮工段生产四班班长。长期在外当“旅游背包客”的他,2000年刚参加工作第一次进入磨浮厂房时,对工作环境还不太适应。工段支部书记赵典矿把自己从事磨浮工作多年积累的经验向潘勇倾囊相授,生活上也对他十分关心。在赵典矿的言传身教下,潘勇找到了方向。因为作风扎实,技术出众,2012年,潘勇被工段提拔为生产四班的班长,成为14名职工的领头人。

作为兵头将尾,他发现,管理班组并不轻松,技巧很多。“因事用人因材用人”,是他管理的方法之一。他在班组中“以德服人”、“以理服人”,一碗水端平。当年轻职工抱怨工作辛苦时,他带头工作给他们示范,该批评时毫不客气。但在下班以后,他总是鼓励年轻职工,让他们学起来更有干劲。

他所在的班组连续多年获得“优秀班组”、“百日安全无事故”、“劳动竞赛优胜班组”等荣誉。面对如此多的荣誉,当笔者问他来有什么梦想时,这个带着黑框眼镜的小青年挠了挠头说:“我希望我也能像一班班长一样,带领着全班职工获得明年的‘全国总工会先锋岗’。”

从城市白领到矿山工人

2011年,在东莞工作的“90后”郭军,作出了一个让亲朋好友深感意外的决定:回到家乡铜绿山矿,当一名矿山工人。“我回矿工作,不是一时冲动!”郭军说,“我从小在矿山长大,这里有我割舍不掉的梦想。”

虽然听父辈们谈起过井下的情况,但郭军第一次下井后,一下罐笼便用手电照“天板”,亮晶晶的“天板”让他感觉地平线下是另一个世界。继续往巷道里面走,环境渐渐潮阴、昏暗,特别热。他禁不住问,下井的人该怎么

故事会

讲述咱职工身边的故事

熬?师傅们都笑着回答说,他们早就习惯了。思想上出现动摇是在一次下井被“蹭伤”。他跟着工友一起背着钢板运送到采场,在放钢板时不小心把指头蹭了一下,肿了一小块。这个“90后”一上井,马上向朋友大倒苦水:又累又苦,呆不下去了。这件事不知怎么被父亲知道,父亲问他,“几十年前在那么恶劣的生产条件下,我们都坚持下来了,现在的你为什么不能?”郭军想了想,啊,爷爷和父亲能做到的,我一样也能做到。他选择了坚持,而这一坚持就到了今天。

工作之余,郭军还喜欢写一些小故事来充实自己的业余生活。每次下井上来,他都会翻阅《大冶有色报合集》,学习别人怎么写稿,希望将来有一天,自己的文章能成为报纸上的铅字。

他告诉笔者,在矿山工作,他发现,付出和奉献才是这里的主旋律。

“付出和奉献才是主旋律”。或许,他们可以有更好的选择,但他们心怀“打造一流矿山”的责任意识,毅然选择了矿山。还有很多的李建华、潘勇、郭军,甘于付出和奉献,主动冲到工作第一线挑“大梁”,成为矿山的中坚力量。嫩竹长成栋梁材,他们用年轻却坚实的肩膀,挑起了“一流矿山”的明天。(方园 梅晓艳)