

# 2 综合报道

## 铜绿山矿脱水工段 温馨“便贴”作用大

本报讯(通讯员 陈芳)9月10日,在铜绿山矿选矿车间脱水工段生产班组值班室墙壁醒目处,职工每天可以看到一张名为“小行为,大效益”的温馨提示“便贴”：“节约一公斤硝酸相当于节约241元……”。这是该工段强化职工节能素养,增强节能意识采取的又一项有效措施。

今年以来,该工段扎实抓好成本管理的细化、量化工作。工段将生产中常用的硝酸、滤布等成本单耗予以罗列公开,倡导职工节约成本从身边的小事做起。让职工搞好文明生产的同时,进一步了解到每天成本消耗的大致用量。以此增强职工对身边成本消耗的认可度,增进职工人人心中有本账,人人手中会算账的当家节约意识。8月份,生产班组职工修复2寸阀门3个,扳手2把,清洗回收油渍棉纱5公斤。

## 冶炼厂抱罐司机 “三个一”保安全

本报讯(通讯员 王建华)9月11日,冶炼厂渣罐车间抱罐班为加强抱罐车的日常管理,降低液压油的消耗、设备故障率,班组提出抱罐司机要做好日常“三个一”保安全。

这个班组开展的“三个一”保安全,即是开展一次点巡检。每天上班的第一件事就是对抱罐车进行点巡检,点巡检完后对照记录、交班人员的汇报,发现问题解决问题,对班中隐瞒问题不记录、不汇报的小组进行加重考核;完善一项记录。当班人员要详细记录班中的生产、设备、安全、维护保养等情况,便于车间合理安排维修;每周安排一次车辆清洗。每个星期对每台车辆进行一次全面的检查、清洗,使设备能达到三见本色,便于发现设备漏点,从而及时通知维修人员进行处理,将设备故障控制在萌芽状态。

## 稀贵厂硫酸镍车间 降成本有良方

本报讯(通讯员 张振波)9月10日,稀贵厂硫酸镍车间加装的5块电表全部安装完毕,这是该车间推进精细化管理,降低生产成本所采取的措施之一。

该车间以产量、成本、单耗、利润为控制对象,严格成本预算、计划、控制、核算、考核、分析等六大管理环节,从优化生产工艺、调整生产组织方式上做文章,并取得了一定成效。此次加装的5块电表,就是进一步细化耗电统计范围,为生产环节中的耗电统计提供真实、准确的数据。同时,该车间进一步细化了各班组抄送电表的时间和流程,并详细核算周报中的用电数据,对违规单位将进行严厉考核。

## 井巷公司 紧绷三季度安全弦

本报讯(通讯员 叶圣华)9月13日,井巷公司开展三季度安全大检查。此次检查分为三组,对井下、地面各作业现场进行拉网式安全大检查,此次加强施工安全管理,杜绝各类安全事故的发生。

进入三季度以来,该公司在抓好工程进度度的同时,始终把安全管控放在首位,做到安全生产和施工进度两不误。该公司进一步明确安全职责范围,严格落实管理人员到岗到位,全过程、全方位做好现场安全质量管理。同时,该公司在施工现场安全管理中注重将安全检查与整改相结合,检查与责任追究相结合,切实做到发现一处,整改一处,落实一处,把事故隐患消灭在萌芽状态,以良好的安全生产态势确保生产经营稳步运行。

(上接第1版)分公司认为这确实是一个现实问题,立即组织相关部门研究设计车棚方案,目前已在厂内划出空间,准备新建车棚。在得知供车间班职工夏季带饭容易变质的问题,立即为该班配备了冰箱。下一步将根据职工意见,进一步改善厂区工作环境,更换旧电表,粉刷景观雕塑等。

此外,分公司还将5S管理理念融入活动中,通过不断查找问题、解决问题达到净化党组织、提升党组织效率的目标。此次教育实践活动是一个持续改善的过程。为此分公司将充分发挥职工群众的监督作用和首创精神,重视职工智慧,持续改善干部作风,充分发挥党组织和党员在企业生产管理、和谐建设中的作用。

(董华敏 王克娟)

# 由简到繁 化繁为简 冶炼厂绩效奖励考核说了算

“岗位绩效管理并不是简单的扣钱罚钱,是通过考核提高了职工的生产积极性,实现了‘双赢’。”9月12日下午,冶炼厂各车间维修三班班长吴锋道出了班组岗位绩效的“真谛”。自2010年集团公司推进职工绩效管理“五年规划”以来,该厂严格按照公司要求,稳步推进岗位绩效管理工作,全厂181个班组(科室)运用岗位绩效,力求岗位绩效指标支撑组织绩效目标,全厂备件费、维护费明显下降,熔炼车间仅1至7月就节约193.57万元,备料车间节约37.44万元。

### 由“简”到“繁”——绩效奖励考核说了算

2013年,冶炼厂冶炼生产工艺改造全线升级,职工人数下降,而新工艺新设备还处在磨合期,人少了,事多了,职工原先的“大锅饭”观念已经无法适应生产现状,该厂大力落实岗位绩效考核管理工作,使职工树立“做好多少事拿多少钱”的观念。厂将组织绩效和职工岗位绩效有效对接,实行“增员不增资,减员不减资”的制度,并规定将能源节约的40%奖励给职工,其它节约部分按照20%的比例奖励。矿铜、硫酸产量实行计件工资,为提高职工生产积极性,实行每日考核,每月兑现,不仅将全厂生产任务落实到每个人,更将每个人的生产任务细化到每一天。

科室、班组根据公司提供的绩效考核模板,开始制定考核标准,要将职责分门别类,综合考虑劳动强度、技术难度给出相应分值。“一二三”下面还

套着“123”,初看起来,确实有些复杂。转炉车间钳工班班组长王为“转炉、50吨吊车、风机、精炼炉、双圆盘”五大项,共126小项,不一定每天都会碰到所有考核项,但一定要将考核做细、做全。“这是每名职工绩效奖励的最重要依据。”该厂人力资源部负责人说。

不仅如此,让职工认同新的考核方式也要经历“阵痛”。在硫酸车间的指导和反复测算下,发酸班每名职工的火车发酸量按0.22元/吨核算,汽车发酸量按0.11元/吨核算。并组织班员召开绩效考核办法专题讨论会,经全员讨论通过并签字。刚开始,大家没太在意,积极性也没什么变化,班长张志强誓把绩效考核进行到底,他每天坚持记录每名职工的工作业绩和工作行为,并在班组日考核公示栏上公示。一个月后,全班13名职工的工资差距十分明显。此后,班组懒散的现象再也不见了,职工工作积极性也逐渐提高。

### 化“繁”为“简”——工作业绩得分说了算

考核条目虽然变多了,但让绩效奖励更加有理可依,梳理工作确实花了好些功夫,可是这些条目规章,也确实给班组管理减了负。

“岗位绩效管理好不好,工作业绩得分说了算”备料车间副主任黄华说。吊车班就是典型,吊车班负责备料精矿的装车、配料、上料任务。以前,33名职工分为4个小组三班倒,三个精矿仓,11台行车,

战线长、设备多,每班8个人根本管不过来,经常因带料不足而影响澳炉生产。为了把好进料第一关,备料车间将吊车班分成3个班,将三个精矿仓“承包”给三个班,每班只管好自己“一亩三分地”,将进料量、带料合格率、设备故障率与职工绩效挂钩。从钢丝绳的使用上就可以看出巨大的变化:以前一年一个精矿仓要用两卷钢丝绳,岗位绩效实行半年以来,只用了四分之一卷。一卷钢丝绳2万多元,节约了不少备件费用。现在,三个班都忙着干活,重新分班实行岗位绩效后,大家各司其职,自觉维护设备,想方设法节约成本,得分高了,奖励也多了。

各班组将岗位绩效管理灵活运用在生产中,其中也不乏创新。熔炼车间澳炉二班还把掌握了岗位绩效的核心——绩效改进。该班组每月底专门开考评会,向当月绩效得分低的职工反馈结果,并一起分析,帮助职工进行绩效改进;仪控车间仪表一班和二班实行工作量化考核,每月根据实际工作情况,不断完善、补充量化考核细则。这些方式都激发了职工立足岗位,奉献生产的劲头。

绩效考核带来了压力,激发了动力,更增强了班组的凝聚力和战斗力。从制度与人的磨合,到考核方案的完善,再到职工管理理念的升华,通过岗位绩效管理,由“简”到“繁”再到“简”,职工更加明确了自己的工作职责,自己的工作成绩用白纸黑字摆出来,成就感也就油然而生。

(刘欣杰)

## 动力分公司供水二车间 为电机“加盖引风”延长使用寿命

本报讯(通讯员 谢琼)9月12日,气温直逼36度,在动力分公司供水二车间一回水泵站,铜系2号泵的电机组套着一个“帽子”。如此炎热的天气,给电机加盖,难道不怕电机“中暑”?此时,该车间一回水班长黄福兰在测量电机温度后露出会心的微笑,因为加了盖的电机温度非但没有升高,还由一个月以前的90度下降到了70度。

据了解,由于泵站冷却池内循环水温度高,导致一回水的环境温度在夏季就达45度,而且泵站运转设备多,进入厂房就有“热浪扑面”的感觉。去年一回水铜系改造之后,新设备运转时发现电机温度持续偏高,特别是电机前端接近100度,电机在这样的环境长期运转会发生故障,增加维修次数。经过供水二车间技术人员的讨论研究,决定对电机加装引风装置,降低电机温度,从而降低电机的故障率。

于是,车间维修人员为温度较高的电机加装引风盖,利用引风盖改变风向,将风吹向电机前端,从而达到降低电机前端温度的目的。经过一个多月的运行,电机安装加盖引风装置后,即便在炎热的夏天,一回水的值班员们也不用担心电机因为温度过高而频发故障。

### 供水二车间主任张忠忠

【点评】为电机“加盖引风”这一小改小革不仅确保了回水泵站设备的正常运行,为冶炼厂转炉正常供水提供了保障,也延长了电机的使用寿命,降低了设备维修生产成本。



▲图为黄福兰在测量电机温度 谢琼 摄

小改小革

## 修补一个车棚 沐浴一股春风

本报讯(通讯员 张红)9月6日,铜绿山矿露天车间主任曹标来到车间的综合厂房,一进门时,他就看到厂房里本该停放修理车辆的地方,却被摩托车和私家车占去了一片,这是怎么回事?

他满脸疑惑地询问一名职工,那名职工吞吞吐吐地说“我还要干活,你找我们工长啊!”另外一名职工欲言又止。曹标见此情景,非常耐心地询问这名职工,为什么厂房里有那么多车停放,外面不是有车棚吗?这名职工看着曹标急切的神情,终于跟他反映,

前段时间起大风把车棚顶吹破了,最近一段时间都是烈日当空,车棚无法遮挡阳光,车子放在车棚里面也是暴晒,所以大家没经过工段同意,就将车子都开到厂房里来停放。闻信而来的张工长也解释说:“职工的车子都停放在厂房的确不符合厂房的定置管理,职工也反映过车棚被损坏的问题,工段准备在今天的调度会上向车间汇报这个情况的,没想到被曹主任先看到了。”曹标闻此言,当即拿出手机跟车间设备组联系车棚的修补事宜,并要求相关人员下午

就将物资准备到位,迅速将车棚修补好。

当天下午,曹标亲自动手,与大家很快将车棚修补好了,又指挥停放在厂房里的一辆辆车子,整齐有序地摆放在了车棚里。职工们乐开了花,那日上午询问时跑开的职工,还一个劲儿地说:“谢谢曹主任!你给我们职工办了一件大好事!”

望着修补好的车棚和整齐摆放的车辆,曹标感到:其实,职工的心很容易贴近,一个小问题的解决就让千群之间如沐春风,这种感觉真好!

## 采场深处的“老虎钳”工长

——记铜山口矿露天车间铲装工段副工长何有元

何有元是铜山口矿露天车间铲装工段副工长。1985年,正值青春年少的他,从技校毕业后,来到铜山口铜矿,成为了露天采矿一线的一名电铲司机。在矿山工作的近30年时间里,他从一个普通电铲司机,成长为优秀班组长,到优秀工长,再到现在的“矿山先锋”工长,带出了一支集铲装、维修于一体的“多元化”采场生产作业队伍。

在露天车间铲装工段实习的小易第一次见到何有元时,都发现他的后裤袋里总是挂着一把“老虎”钳。有一次,他就好奇地问道“你是一名工长,天天都下采场,怎么身上还总带着一把‘老虎’钳呢?不嫌麻烦吗?”何有元说:“一点都不麻烦,要是没带才麻烦呢!”当时,小易就疑惑了。何有元说:“我们车间露天采场生产范围广、作业台阶多、环境条件比较差,沿途各采矿设备,总难免会出现一些小的隐患或者影响生产的一些问题,诸如电缆要移位、换保险丝、紧固风管等问题,就要及时地将电缆、保险等重新处理好,排除这些不安全隐患和问题,才能确保生产有安全畅通;还有电铲经常会出现一些小的紧固件出现故

障,这也需要用钳子进行处理,不然就会影响当班的生产作业进度,甚至影响到当月采剥生产任务的完成,还会影响到司机的经济收入。”从此,“老虎钳”工长的美名也就这么叫开了。

别看何有元的身材瘦高,面相斯文,可他的“严厉”作风是出了名的。他每天和职工们同下采场,每到“掌子面”,都会忙碌好长一段时间,仔细检查作业现场是否安全,有无安全隐患,检查职工们的作业流程。如未按章作业,他会疾言厉色地“吼”到职工们改正为止。在作业过程中,对职工要求也特别严格,对于技术不熟练的,方法不对的职工,何有元不仅毫无保留地把自己多年来所积累的一些电铲操作方法和技巧和经验,手把手地传授给他们,还叮嘱带班的班长,多关心多注意新职工的生产作业情况。

今年6月的一个上午,矿安环部专职安全员姚应军接到露天采场作业现场检查安全工作,他利用职工们片刻的休息时间,和当班的职工闲聊起来,说到何有元时,便问他们:“你们何工长对你们这么严厉,几乎每天都会到掌子面检查,你们会不会烦

呢?”“不会啊,有他在,我们心里很踏实!”另外一个职工接着说:“可不是,他开电铲的时间最长,实践经验最丰富,在现场,对我们解决很多难题。”还有的职工调侃着说:“他来掌子面,是来监督我们的,怕我们少干活……”大家哈哈大笑起来。职工们这些朴实的话语,是对何有元最真实的写照,他不辞辛苦,天天深入采场,穿梭在各个工作面,不是因为怕职工不干活,而是怕职工因生产繁忙放松了安全管理,降低了作业标准而引发安全事故。

正是由于何有元不懈地努力和严格的管理,铲装工段采剥作业任务月月超额完成,工段也连续多年实现了稳产高产。而他大力提倡的工段管理人员“跟班”作业,电铲司机“无缝式”交接班,维修工“无小故障”过夜的“两无跟”创新工作模式,有效地提高了工段生产设备的出勤率。这一创新管理办法,也正在该矿进行全面推行。他个人也连续多年被公司、矿授予先进生产者、优秀党员、矿山先锋等荣誉称号。

(何先红)



## 冶炼厂转炉车间 钢钎消耗创新低

本报讯(通讯员 胡敏)“这个月工段钢钎仅用了650根,比年初的每月1000根节约了很多!”9月4日,冶炼厂转炉车间转炉工段长桂强高兴地说。

冶炼厂转炉车间钢钎消耗是成本大户,每个月仅钢钎费用就要15万元。为此,该车间结合精益化管理,深入推进全面预算管理和全员绩效考核等基础管理工作。一是建立使用台账,班长到工段开领料单领取,每班限领钢钎数量;二是严格按操作标准使用钢钎,鼓励职工自修,对损耗较轻的钢钎进行弥补性修复,最大地延长了钢钎的使用寿命;三是建立激励机制,每班节约的成本直接分解到工段、班组、个人身上,让职工们实实在在得到奖励,大大调动了职工们的积极性。

该基础管理工作经过几个月的开展,钢钎已经从3月份的每班11根降至目前的每班7根,预计全年可节约成本十余万元。

## 铜绿山矿坑采车间 “复活”8315采场

本报讯(通讯员 柯善武 马英)9月12日,铜绿山矿坑采车间井下负425米中段8315采场一片繁忙景象。

为了解决矿源衔接不足问题,该车间将“复活”闲置采场。由于岩石风化严重,8315采场容易片帮、冒顶。去年该采场受相邻两个采场充填的影响,两帮大面积流砂造成顶板垮塌乃至“瘫痪”。为了“复活”该采场,车间设计出了一套完整的采场安全监控及防范措施“复活”方案。9月12日,该车间充填工、管道工对刚刚钻好的深孔进行测定并安装管道,对二分层进行封堵,实施胶结充填。

从技术部门获悉,目前8315采场已完成充填进入开采阶段。该采场的成功“复活”,预计新增采矿量约10万吨。

## 稀贵厂 “陋习展台”纠陋习

本报讯(通讯员 白巧荣)9月11日,稀贵工业园厂区展台上展示了各车间职工岗位操作及生活行为陋习的照片。

该厂为加强新园区的行为规范管理,提升全员素质,大力培育文明、规范、健康、和谐的管理氛围,在厂区内全面开展“转观念、纠陋习、提素质”活动。目前处于活动的第二阶段——“纠陋习”。通过宣传动员,成立厂行为陋习治理督查机构,以现场检查方式,对园区内突出的陋习表现进行针对性的治理和纠正,同时车间和科室为单位开展行为陋习挂牌评分、评比,达到提升全员行为自律意识,帮助职工树立并养成良好的管理、操作及日常行为习惯。

## 子夜抢修战

9月13日夜班,铜绿山矿选矿车间脱水工段职工小陈在岗位巡检时,发现了4号陶瓷过滤器进料堵塞,他及时向班长李有明反映了这一情况。

听到小陈反映的情况,李有明立即走到7号料箱看个究竟。他熟练地盘动着闸门芯,闸门螺栓却不听使唤地转动起来。“是进料闸门芯掉了,造成管道堵塞!”李有明当即确认了管道堵塞症结。“准备两把扳手,起子和一根最长的撬杠拿来!”他朝着站在分配箱下面的小陈指令道。

小陈拿来工具,不到15分钟,李有明迅速拆卸完闸门压盖的螺丝,“快让开,闸门里马上有矿浆涌出来!”李有明卸下最后一个螺丝时,提醒身边的小陈。话音刚落,还没等李有明完全揭开闸门压盖,闸门里的矿浆如同喷泉般“哗、哗……”地从分配箱上打落到地面。李有明来躲闪不及,矿浆直喷他的身上,他顷刻间成了一个“泥人”,他用手抹了一把脸,拭去迷蒙双眼的矿浆,紧握撬杠使劲地撬动着闸门芯试图将闸门芯掏出来。可闸门芯有些顽固不化,一动也不动。李有明就把手伸进闸门底盖去捞。由于进料闸门由另一个气囊阀控制进料,只要是把脱落的闸门芯捞出来没有堵塞管道,生产还是能够保证畅通。“闸门芯已经断成两半,得把它捞出来,只有待白天换一个新闸门。”不过今晚对开闸是没有问题!“李有明一边捞开闸门芯,一边对旁边的小陈说明情况。

又过了半个多小时,进料管闸门压盖螺丝已经全部装好,管道已经清理疏通完毕。“开车,开车!”李有明一边弯腰收拾工具,一边向操作工示意指令。一会儿,陶瓷过滤器又欢快地运转起来,槽体也“咕噜、咕噜”地灌满了矿浆,快乐地发出酣畅淋漓的声响,好像是庆祝今晚这场抢修战的捷报。

(陈芳)