



▲ 9月12日至13日,中色股份召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。集团公司总经理罗涛、总会计师武翔、教育实践活动第一督导组组长邹乔出席了会议。 中国有色集团



锤炼与开拓永恒



▲ 9月6日至11日,第十七届中国国际投资贸易洽谈会在厦门举行。中国有色集团总部战略研究室及出资企业赞比亚中国经济贸易合作区发展有限公司相关同志参加了本届洽谈会。 中国有色集团

主办:大冶有色集团

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

第2652期 本期4版

新闻热线:0714—5392320

2013年9月19日 星期四 农历癸巳年八月十五

张麟在公司党的群众路线教育实践活动第二环节工作安排会上强调

即知即改 边查边改 立行立改

本报讯(记者 张国平 孙翔)9月18日,公司召开党的群众路线教育实践活动第二环节工作会。大会回顾总结了公司党的群众路线教育实践活动第一环节工作,对第二环节工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长张麟作了重要讲话,会议由集团公司党委副书记吴礼杰主持,集团公司党委常委田群力就“回头看”、“五查”,找准突出问题、写好剖析材料、开好民主生活会等工作做出具体安排。

张麟在讲话中首先对活动第一环节工作给予了充分肯定。他指出,公司党的群众路线教育实践活动第一环节工作按照“三个自始至终”的总要求和省委统一部署取得了成效。具有6个特点:行动迅速、学习深入、听取意见真心、领导示范到位、统筹协调有力、边查边改,总体态势良好。但有的单位和领导干部还存在思想认识不够深刻、活动影响不够有力、典型宣传不够突出等问题,需要认真加以解决,做

好“回头看”。

关于开展第二环节工作,张麟强调,主要是要认真做好4件事:第一是对学习教育、听取意见环节工作认真进行“回头看”;第二是找准突出问题;第三是认真撰写对照检查材料;第四是开好民主生活会。并提出几点意见,一要牢牢把握和认真贯彻落实中央、省委精神,切实提高认识,强化责任。当前教育实践活动进入关键时期,必须切实解决思想认识上的问题,要切实做到“四个清醒认识”,对习近平总书记视察湖北时强调的“三个自始至终”及李鸿忠书记提出的“认真”二字要有清醒认识,对开展好教育实践活动是打造“五个有色”的重要机遇保持清醒认识,始终保持政治清醒,为解决“四风”问题打牢思想基础。二要真抓抓好“回头看”工作。要严格按照“规定动作”不走样的要求,认真做到“五看”,切实落实“五个不放过”和“不走过场的”“十条标志”要求。重点是开

展“五查”,一查学习时间是否达到规定要求,二查“三本书”是否通读了,三查是否写了读书笔记,四查是否有心得体会文章,五查征求意见是否有漏洞,确保“回头看”不走过程,取得实效。同时要在“回头看”过程中,把典型经验、优秀心得体会文章等整理汇编,形成活动成果予以推广交流。三要认真查摆问题。要抓住活动的本质,聚焦“四风”问题,要将“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求贯穿始终。四要认真撰写对照检查材料。五要认真开好民主生活会。这是第二环节的关键工作,关系到整个教育实践活动的成效。要做到班子一把手与班子成员交心谈心、班子成员之间交心谈心,要以整风精神开展批评和自我批评,敢于揭短亮丑,确保民主生活会质量高、效果好,真正达到增进班子团结、增强班子凝聚力、增强班子战斗力的目的和效果。六要进一步加强督导工作。七要始终坚持边查边改、立行立改。把解决

问题贯穿于活动的每一个环节,切实从工作中“倒逼”作风问题,坚持即知即改、边查边改、立行立改。通过不断整改,使领导干部形象进一步提升,干群关系进一步密切,群众工作方法进一步完善。

随后,吴礼杰就贯彻落实会议精神提出要求,要求做到落实好中央、省委、上级党委以及公司的会议精神,学习好张麟董事长的讲话精神,明确责任、明确任务、明确时间节点,认真抓好各项工作。

会上,铜绿山矿、冶炼厂、总医院、人力资源部等单位、部室针对第一环节活动开展情况及工作亮点还进行了交流发言。

参加会议的还有集团公司领导王勇、李书举,有限公司领导王根、刘传转、陈志友以及公司党的群众路线教育实践活动领导小组和办公室成员、公司总部部室主要负责人、公司(本埠)直属党组织负责人、党委工作部负责人。

恩菲公司来公司进行西藏努日矿区可研论证

本报讯(记者 孙翔 张笠)9月12日,恩菲公司总经理助理张合文一行来公司对西藏山南努日矿区采选工程进行可行性研究论证,集团公司副总经理王勇、有限公司副总经理王根及相关部室人员参加了研讨会。

会上,恩菲公司对西藏山南努日矿区矿床地质特征、找矿方向以及在采选工程中可能遇到的问题进行了分析、汇报和探讨,并提出了多种可行性方案。王勇表示,报告详尽基本可行,希望恩菲公司加大研究力度,找准最佳建厂地址,结合公司的矿源可持续发展情况及当地的社会环境做出最优选择。

新疆克州领导到萨热克铜矿考察

本报讯(通讯员 叶志海)9月13日,新疆克州常委、副书记、纪委书记王新波带领乌恰县及乡领导班子一行到新疆汇祥永金矿业有限公司萨热克铜矿视察矿山建设情况,该公司总经理王官宝等相关部门负责人接待了他们。

王新波副书记一行分别来到萨热克铜矿临时办公住宿综合楼、食堂、在建选矿厂主厂房等施工现场视察。详细了解了在建、选矿厂主厂房、尾矿库、探矿等重点工程的进度情况,在给予高度赞扬的同时,当即表示要专人专事为矿山建设服务,为新疆的经济服务。

公司举办“三体系”内审员培训班

本报讯(记者 梅葵)9月16日,公司在职教中心学术报告厅举办了三体系内审员培训班。培训为期两天,公司总部相关部门及二级单位相关人员参加了培训。邀请中国检验认证集团湖北有限公司副总经理、国家高级注册审核员李杨宗前来授课。

培训课上,李杨宗采用案例分析的方式为学员们讲解了审核的基本理论知识,并对职业健康安全管理体系、质量管理体系、环境管理体系的要求作了细致分析。

据悉,此次培训是根据“三体系”贯标认证工作安排,旨在扎实推进公司“三化”建设和贯标认证工作。本次培训将对综合成绩合格者发放质量、安全、环境三体系内审员资格证书。

公司退休职工艺术团合唱获全省金奖

本报讯(记者 张国平)9月15日,市电视台演播厅内乐声飞扬、歌声嘹亮。湖北省第八届中老年人才艺大赛决赛在这里隆重举行,公司退休职工艺术团合唱喜获金奖。省老龄办及市领导为获奖队颁奖。

在进入决赛的8支合唱代表队中,公司退休职工艺术团表现出色,由30多人合唱的《弹起我心爱的土琵琶》,节拍准确、歌声宏亮,赢得了评委和观众的一致好评,最终获得金奖。这是公司退休职工艺术团继喜摘全省中老年舞蹈大赛金奖后又获得的一枚金奖,展示了公司退休职工良好的精神风貌和企业形象。



秦霄 摄

铜绿山矿拓宽“开源”新渠道

本报讯(通讯员 秦霄)9月16日,在铜绿山矿露天北坑作业现场,一堆低品位矿石正在“等待”回收。

针对目前有色金属价格走势仍将处于低位的不利局面,铜绿山矿在抓牢各项成本支出管控,多方位“节流”的基础上,结合并

下单位作业量几近极限、露天可采资源严重不足的实际情况,积极拓宽“开源”渠道,加大了对露天北坑回采作业力度,同时通过采取对0.2个百分点的低品位矿石实行科学配矿的方式,最大限度地回收金属资源,力求实现全年200吨矿山铜的增产任务,人均5300

元的创利目标,保障矿山整体效益和职工收入水平,将党的群众路线教育实践活动落在实处。

8月份,该矿完成矿山铜产量921吨,铁精矿2.46万吨,实现了计划目标,完成增产任务前景向好。

解决问题是目标

——动力分公司领导干部转变工作作风小记

“走到哪儿就要在哪儿听取职工意见,什么办法能解决实际问题就用什么办法。”8月12日,动力分公司班子碰头会上经理、党委书记汪旭宇针对“四风”问题征求职工真实意见时这样说道。自党的群众路线教育实践活动开展以来,该公司领导班子分工明确,按照挂点要求,到车间、进班组解决实际问题。

指导服务是关键

8月24日,该公司经理、党委书记汪旭宇在熔炼配班指着图纸,问一名年轻的班长:“小余,能给我说说这个继电器是干什么用的吗?”这名年轻的班长是该公司开展技术服务组下基层,第一批下班组担任副班长的大学生员工,虽然才几个月时间,但基本能够掌握系统运行原理,顺利答出领导的提问。旁边的技术人员当时就表示肯定,“有些问题还是没搞懂,还要加紧学习。”小余表示要更加努力学习。

这是该公司开展党的群众路线教育实践活动的一项新措施。8月10日,分公司成立了3个以班子成员为组长、一二三级工程师为主要成员的技术服务组,利用周末时间分别到挂点车间通过授课、考试、抽查等形式提升车

间领导、班组长、主要骨干的技术和管理水平。通过到一线班组对班长、值班长反事故演习预案的熟知程度进行抽查,提醒职工时刻关注安全,提升反事故能力,确保分公司安全生产。对车间领导、技术人员熟悉图纸、管理手册、作业指导书的情况进行考试,提高管理干部学管理、技术干部学技术的积极性。对频繁发生的问题认真分析症结,帮助班组排查解决生产中的难点问题。一个月下来,技术服务组平均每周下车间、班组指导不少于一次,同时建立了管焊工培训基地,满足了职工希望提高理论水平、操作技能的要求,得到职工的一致好评。

以身作则是前提

“考别人可不是容易的事,只有自己摸透、吃透才好去考核别人。”汪旭宇作为分公司党的群众路线教育实践活动的主要负责人,特别强调领导干部要发挥示范作用,不仅要思想作风过硬,业务技能更要过硬。只有领导干部带头,才能真正发动广大党员干部扎实开展到活动中来。为此,分公司班子于每周利用周末时间在办公室研究图纸,组织专业人员讨论管理手册、作业指导书的合理性与

实用性。学习多、思考多、调研多,自然就成了管理、技术方面的专家,也带动了分公司全体党员干部为提升管理、技术装备水平而努力工作。8月份短短的一个月时间,分公司各科室、车间通过加班加点完成了新的管理手册、作业指导书的修订工作,为分公司质量管理体系贯标做好了充分准备。

解决问题是目标

只要用心倾听,收集职工意见和建议很容易。分公司为了让职工打消顾虑,持续通过意见箱、座谈会、问卷调查、同个别职工聊天等形式收集意见和建议,目前有20多条,涉及职工切身利益、干部“四风”问题、生产管理各个方面,有的问题虽尖锐,却充分体现了职工对党组织的信任。分公司高度重视这些意见和建议,立刻召开会议,通报收集到的意见和建议,研究解决的办法。大家一致认为,应首先从事关职工切身利益的问题着手,尽最大努力持续改善职工生产生活环境。针对一线班组职工特别是露天作业的职工在高温天气炎热难耐的问题,分公司两级班子持续开展“送清凉”,防暑降温活动。有职工提出新建车棚的建议, (下转第2版)

党的群众路线教育实践活动专栏

铜绿山矿加快“解民难”步伐

本报讯(通讯员 张琳 陈登峰 陶坤)9月10日,铜绿山矿工会一行人来到坑采、机运车间,为547名下井工人送上军用水壶。

一直以来,井下饮水难是困扰该矿的一项难题,职工每天下井需自带矿泉水或者水杯,不仅携带不便,而且易破坏环境。碰上任务重的时候,职工就会到处“找”水喝。

8月20日坑采车间召开的党的群众路线教育实践活动调研会,职工普遍反映这个问题。意见反馈至矿工会后,引起高度重视,工会主席袁进敏表示:“一定要用最快的速度解决。”

此次发放的军用水壶携带方便,为便于区分,每个水壶都刻有编号,每次可装2升左右的饮用水。在解决职工饮水难题的同时,还可节约饮水水费。“547名职工一年的饮水水费在26万元左右,看似不起眼的水壶,带来的实用效益和经济效益都非常可观。”事关职工的切身利益,工会副主席葛清英算了一笔清楚账。继安装净水器后,该矿工会加快“解民难”的步伐,为职工配备水壶,让职工工作生活“幸福指数”一路攀升。

铜山口矿“两节”前领导干部忙“送礼”

本报讯(通讯员 皮朋祥)9月15日,铜山口矿党委工作部主任卢成慧提着油和来到退休职工夏师傅家走访。夏师傅患癌症卧床多年,日常生活全由老伴照料,家境十分困难。卢主任和夏师傅结成帮扶对子后,两家就成了“亲戚”,多年来卢主任到“亲戚”家串门的习惯从未改变。和卢主任一样,该矿有60多名科职干部与困难职工结成了帮扶对子,这个双休日多名科职干部也开展了走访行动。

“两节”前夕,铜山口矿党委坚决刹住“两节”期间用公款送月饼、送节礼等不正之风,切实做到“五个严禁”的同时,把中秋节、国庆节给帮扶对象“送礼”列为党员干部开展党的群众路线教育实践活动的“规定动作”之一,以此推动教育实践活动在全矿的深入开展。

总医院用心解决“看病难 看病贵”

本报讯(通讯员 周宗平)9月12日,总医院副院长库洪希与铜都社区卫生服务中心主任陈国建共同为技术协作医院揭牌。

自党的群众路线教育实践活动开展以来,总医院党委针对职工群众反映的“看病难、看病贵”问题,采取切实有效措施,与下陆区铜都社区卫生服务中心结成技术协作医院,双方签订了双向转诊技术服务合作协议,将就社区居民转诊服务开展技术协作,总医院专家指导查房和业务开展。通过技术协作,使铜都社区居民小病就医近,疑难病症有专家协助诊断,转诊办理住院手续快捷。

针对近两年来医院妇产科人才断层,职工就诊满意度不高的问题,医院聘请了黄石知名妇产科专家顾桂珍教授和沙建芝主任医师来院工作。近段时间,医院妇产科门诊、住院和手术量均有大幅提升,总医院服务公司职工和社会群众的功能得到了进一步完善。

公司9月份生产明星和红旗班组揭晓

本报讯(记者 张笠 实习生 张文竹)9月17日,公司9月份生产明星和红旗班组评选揭晓,集团公司党委常委田群力为他们颁奖。

被评为公司9月份生产明星的是铜绿山矿选矿车间磨浮工段一班球磨工熊国龙,他在日常工作中严格工艺流程,认真分析矿石性质及球料、用水配比,将各项技术指标控制在计划指标范围内。此外,他还积极配合班组做好中砂回收工作,力保颗粒归仓。

金生公司阳极铜厂冶炼三班荣获公司9月份红旗班组称号,该班承担竖炉、平炉和浇铸三个关键岗位的工作,在金生公司上半年组织的班组劳动竞赛中,5次取得了第一名的好成绩,8月份吨铜天然气单耗仅为51.5立方米,出厂阳极铜合格率达100%。同时,该班严格贯彻全面预算管理,今年以来,通过开展修旧利废活动,累计节约还原管、顶杆、顶杆头58个,8月份仅辅材消耗就节约成本366758元。

获得9月份生产明星提名奖的是丰山铜矿采掘车间北缘采掘一班副班长张仲生、铜山口矿选矿车间碎矿工段生产一班班长钟汉林、建安公司机电安装公司电工二班班长陈浩、物流公司储运分公司综合一班浮吊操作工余伯胜、设研公司化验室试金班班长熊梅瑜。获得9月份红旗班组提名奖的是铜绿山矿坑采车间充填工段制浆班、贵费厂铁车间精炼班。