

2 综合报道

冶炼厂硫酸车间开展消防安全检查

本报讯(通讯员 喻亚丽)9月11日,冶炼厂硫酸车间安全领导小组组织各生产班组安全员对该车间所有火灾危险源点消防设施进行了检查和更换工作,这是该车间加强秋季消防安全工作之一。

进入秋季以来,该车间为进一步促进安全生产工作的平稳进行,制定了一系列细化安全管理工作的措施。一是在生产班组中开展制酸工艺培训和应急演练,组织操作工对业务和安全知识的学习;二是出台“奖分制”,安全工作与绩效考核挂钩,促进职工加强安全生产现场的安全隐患排查;三是在各班组广泛开展“当一天安全员”的活动,让职工都参与到安全管理的工作中;四是做好秋季消防工作,要求职工对自己负责区域内火灾危险源点熟知,并熟练掌握消防器材的使用,防止火灾事故的发生。

丰山铜矿加强特殊工种培训

本报讯(通讯员 范勇)9月3日,丰山铜矿举办2013年特种作业人员安全培训,进一步强化特种作业人员安全意识,确保安全生产。

此次培训包括电工、水泵工、护坝工、焊工、卷扬工、信号工、铲运司机、电机车司机等8个特殊工种,培训内容是在安全生产法律法规知识、特种作业人员岗位操作规程、特种作业安全技术及基本理论、岗位危险因素辨识等四项基础知识。

该矿采取分散与集中、理论与实践、岗位练兵与脱产培训相结合的办法,对特殊工种人员实行特殊培训,使每一位人员都能够系统地学习和掌握岗位知识。培训考试合格后,重新取得国家安监部门认定的特殊工种上岗资格证书。

金生公司整顿纪律作风为生产护航

本报讯(通讯员 程丽红)9月9日,金生公司开展纪律作风突击检查,大力转变干部职工纪律作风和加强工作效能建设。

该公司积极应对生产成本增加的压力和近期生产中遇到的突发问题,从纪律作风整顿入手,抓管理、抓作风、抓纪律,提升服务质量。该公司一方面开展回收铜资源义务劳动、管理人员下基层等活动;另一方面重点对竖炉工、炉前工和浇铸工三个岗位工种的安全生产指令完成情况进行检查,纠正违章操作,严格执行工艺纪律操作规程。同时突击开展“反三违、查隐患、堵漏洞”安全检查,做到日检查、日落实、日整改,达到生产现场安全无隐患。

(上接第1版)在工作之余,程倩常常和职工们坐在采场的空地上休息聊天,得知他们的工作需要后,便及时帮助他们解决问题,解决不了就及时向工段、车间反映。“我觉得这样很好,只有和群众打成一片才是真正地走群众路线,其实当一名‘风钻工’挺好。”在和同事的聊天中,程倩如是说道。

下基层,是该矿开展党的群众路线教育实践活动的重要形式,露天车间为了将其贯彻得更彻底,取得更好地效果,将车间和工段领导全部派到班组,与职工面对面、零距离。

“食堂饭菜特别香”

“郑书记,来食堂吃饭啊,这里有位子。”和往常一样,该矿党委书记郑能带着餐票来到食堂和职工们一起用餐。

在党的群众路线教育实践活动意见会上,职工们提出了关于食堂就餐环境还要改进的意见,虽然新的食堂看起来干净、很整齐,但是天热的时候真的难以下咽。矿活动小组成员、矿长夏继平当场拍板:“环境不好必须立即整改,这是我们的工作没有做好,没有做仔细,生活公司立即和相关部门一起,为食堂配备空调、电视等设备,还要记得准备几瓶洗涤剂,方便职工就餐后洗碗。”

“我们来自职工,就应该和职工打成一片嘛,吃饭时与职工们聊聊,这样的饭菜特别香,要是哪天你觉得食堂的饭太难吃了,那是我们工作的失误了。”郑能说道。该矿还对职工提出的招待餐问题做出了积极回应,在接待外来检查人员的时候,尽可能采用“自助餐”的形式,既简单,又可口。

“没有调查,就没有发言权。”自开展党的群众路线教育实践活动以来,铜山铜矿采取了会议调研、现场调研、挂点调研等方法,力求全面地了解职工群众的意见和建议,在调研之后,立即采取行动,对提出的要求和意见千方百计在最短时间内进行整改,完善,做到不打官腔,不走过场。(刘佳豪)

铜绿山矿“第二技能”显神通

“不错呀,老肖,最后杀出个回马枪,打得他们措手不及,居然拿了第一,为我们磨磨工段争光!”

“刘师傅,这次没发挥好,不要灰心,下次继续努力。”

这是铜绿山矿选矿车间29名兼职职工技术比武后出现的一幕,在此次“第二技能”技术比武中各位选手八仙过海各显神通。

为鼓励车间生产性操作岗位职工熟练掌握运用“第二技能”,培养一支“精一会二懂三”的高素质复合型技能人才队伍,该车间组织操作岗位职工统一学习掌握相关维修技术要领,锻炼实际操作能力,获取“第二技能”操作证书。由该矿维修车间技术过硬、责任心强的人员担任师傅,实行导师带徒结对制,明确工作职责和技能培训内容、目标,落实好《师徒结对合同书》的规定要求,采取“传帮带”的模式进行培训。29名兼职职工在取得上岗资格证后,在各自师傅的精心指导下,接受了为期一个月的现场实际操作强化培训。

此次兼职职工技术比武活动由维修车间相关人员担任技术评委,对劳保用品穿戴、接通电焊机电源、检查电焊机接地线、摆放焊接工件、清理焊接场地等全面进行评分。兼职职工需在规定时间内将两块100mm×150mm铁板焊接在一起,经过一番激烈比拼,来自磨磨工段的肖特勇夺得桂冠,“金牌”师傅余涛更是将“最佳师傅”的奖项“收入囊中”,车间分别为前六名的兼职职工及其师傅颁发奖金,以资鼓励。

在经过专业培训与考核后,兼职职工回到各自岗位后成效逐渐显现。该车间碎矿工段生产组长、作业范围广、设备繁多,是展现兼职职工风采的绝佳舞台。综合班班长刘维武在这里发挥了独特的作用,一时间竟成了“炙手可热”的人物,从焊接轴承到切割螺丝,从制作材料到紧急抢修,样样都离不开他这项技术过硬的手艺活儿。

“以前一点小事都要请维修工来帮忙,现在有了‘自家’焊工,小事随时随地进行解决,检修时间

减少了,矿石台时处理量自然提高了,班组职工干起活来也更有劲。”碎矿工段工段长李文胜感叹道。

在六月份该矿成立维修车间之后,选矿车间不断进行改革创新,着力解决生产与维修磨合期间存在的各种问题,以适应“大维修”整合的需要。操作工在做好一级设备维护的同时,不断向二级维修技能靠拢。掌握“第二技能”,工种、性质都发生了微妙的变化,一级维护是义务,二级维护更是责任,在提高操作工自身素质的同时,多重维护保证设备正常运转,为生产创造无形效益。针对职工自主进行维修的行为,该车间给予奖励,按工段作业量大小、艰苦程度划分档次,根据实际情况,按月考核兑现,大大提高了职工进行“第二技能”创效的积极性。

据悉,下一阶段该车间将继续培养兼职职工,电磨工段,逐渐融入“大维修”的发展潮流之中。(张琳 郑发生)

稀贵厂成立铼酸铵精制实验小组

本报讯(通讯员 陶武)9月9日,稀贵厂铼酸铵精制实验小组正式成立,铼酸铵产品含铼量即将步入“99”时代。

铼酸铵是稀贵金属厂开发的最年轻的产品,其工艺技术并无先进经验可借鉴。该车间干部职工勇负使命,增强责任意识,一方面努力完成产品的安全生产任务;另一方面积极开展铼酸铵工艺的探索和应用,不断探索和掌握铼酸铵的工艺条件,不断提高各项技术经济指标。

今年,稀贵厂给铼酸铵车间下达了铼酸铵含铼量提高到99%以上的工艺指标任务,该车间面对严峻的形势和任务,将下半年工作重点转向铼酸铵精制。车间技术人员分析数据制定方案,班组职工则利用周末休息日深入现场做实验。经过近三个月的摸索,铼酸铵精制终于寻找到了突破口,该车间立即抽调班组骨干力量组建实验小组,标志着铼酸铵精制进入最后攻坚阶段。

聚鑫公司扎实开展“质量月”活动

本报讯(通讯员 王静)9月9日,聚鑫公司出版第一期质量简报,标志着该公司2013年“质量月”活动拉开序幕。

连日来,聚鑫公司紧紧围绕“宣传贯彻《质量发展纲要》,提高全员质量意识,改进产品实物质量,提高企业质量管理水平,建设美丽有色”的主题,扎实开展“质量月”活动。一方面通过在工作(办公)场所悬挂横幅,滚动播出“质量月”活动宣传口号,出版关于“质量月”内容的板报,大力营造活动氛围;另一方面开展全员产品质量大讨论活动,收集产品质量问题,通过分析、讨论,查找影响产品质量的各种因素,提出整改意见,同时积极开展“我为改进质量献一计”合理化建议及《质量发展纲要》知识竞赛等活动。

与此同时,该公司开展重点产品质量专项整治行动,以阳极高、高锰钢为重点,在生产单位自查的基础上,组织专项检查,针对产品生产过程中的不合格项进行纠正和预防,防止质量事故的发生。

建安公司加强安全管理有“实招”

本报讯(通讯员 王军)9月10日,建安公司在基层单位党政负责人和分管安全工作的相关人员中开展安全考核答卷活动,这是该公司加强基层管理人员安全管理的一项重要举措。

该公司十分重视安全生产工作,坚决执行安全生产一票否决制,对于发生事故的单位取消任何评优资格。今年以来,该公司延续了往年安全工作的好经验、好做法,将“纠违章、查隐患、确认票”常态化,并在全公司形成了一套易于操作的安全理念。同时,该公司组织全体安委会成员、基层安全员对钢结构安装、井塔施工、现场临时用电等“三个规定、三个标准”进行集体商榷论证,以确保安全施工零风险。

建安公司在基层单位党政负责人和分管安全工作的相关人员中开展的安全考核答卷活动,将进一步巩固管理人员的安全常识,强化安全防范意识,促进该公司的安全建设工作。

鑫诚公司狠抓“三违”不留情

本报讯(通讯员 李煌)9月11日,鑫诚公司对安全生产中检查出的“三违”现象进行通报,并对当事人和违章现象的单位进行批评教育和2900元经济处罚。

该公司针对新建企业安全基础薄弱、新入职员工安全素质不够等情况,以建章立制、落实责任为核心,通过严抓常抓、动态监控、重拳出击,逐步提升新建企业的安全管理水平。该公司从员工安全教育、制度落实和现场管理等方面采取措施,规范员工作业行为。利用班前会,打好安全预防针,用安全文化故事及案例警示教育职工;严格落实领导干部下井带班管理制度,合理组织生产,做好现场安全互保,对“三违”人员公开亮相,进行帮教。

在安全执法活动中,该公司坚持突击检查和日常巡查相结合,及时查找生产过程中出现的安全隐患,对能整改的立即进行整改,对不能当班处理的,集中“会诊”逐条分析并提出整改意见,下发整改通知书督促整改,做到“一问题一分析一处理”。

冶炼厂污水处理车间改造曝气管增实效

本报讯(通讯员 董冀)“自从换了曝气管,再也不怕曝气孔被堵了。”9月3日,冶炼厂污水处理车间污水一班职工张红杰一边开启曝气阀门一边高兴地说。

污水处理车间负责整个厂区废水处理工作。曝气池是去除废水中重金属离子的重要设备。厂区废水流入曝气池加药剂进行中和,空气通过曝气管上的小孔,流进池底,加速药剂与重金属离子的化学反应,使废水处理后达到国家环保要求。而曝气是否充足直接影响到水质指标。原曝气管道因使用时间长,多数气孔堵塞,曝气程度严重不足,为了使废水达到排放标准,车间必须多投加药剂使其充分反应。原曝气管连接采用法兰连接,且悬于池面上方,不易拆卸,深埋在水里的管道十分沉重,职工无法取出,只能“望池兴叹”。经过多番分析研究,车间决定废弃之前的管道,重新制作一套曝气管,用钢管制作成“工”字型,并在管道侧壁均匀开凿出多个小孔,管道尾部连接采用软管连接至主管道上。新的曝气管使用后,曝气效果明显提高,且自制的曝气管制作简单,可常备更换,保障生产流畅。由于采用软管连接,拆卸方便,一人即可将其取出并清理,大大提高了生产效率。在原曝气管的基础上,可节约药剂40%左右。



▲图为车间技术人员正在检查曝气管 黄梅梅 摄

污水处理车间生产副主任黎亚斌

【点评】车间根据生产实际,重新制作一套曝气管后,系统除磷效果有所提高,气管曝气孔不易堵塞,检修方便,大大提高了生产效率。

小改小革

炉台上的“兄弟连”

“2号精炼炉炉盖烧穿,立即更换!”9月3日中午,转炉车间钳工班班长熊剑吃了午饭准备坐下来休息一下,就接到了车间电话。

“马红山、程刚,我们三个钳工负责将炉盖上的销子抽出来,包连学再用16吨吊车更换炉盖。”熊剑略作思索,简要地布置了任务。别看他说得轻松,但是换炉盖还真不是一件轻松的活儿。冶炼厂转炉车间2号精炼炉炉盖是用气缸连接着摇臂,再由摇臂带动炉盖开启和闭合的,摇臂的一端连接炉盖,另一端连接炉体,一个炉盖由左右两个摇臂控制,保持平衡。要换掉炉盖,就必须拆下连接摇臂和炉盖的插销。检修炉盖不仅是高温、高空作业,更是考验着钳工师傅的耐力和技术。

“14度。”十分钟后,熊剑站在炉口,用携带的测

温仪量了精炼炉炉体的温度。由于是热修,车间为了节省检修时间,并未停炉,只是将火控制小一些。站上9米高的炉台,他们仍然能看到有火焰从烧穿的那个小孔喷出来,“先用钢板盖住炉盖上烧穿的孔,再卸销子!”熊剑带着副班长马红山站上了炉盖。

“烫!”马红山刚刚站上去,差点儿失声喊了出来。两个人忍着脚底传来的温度,小心翼翼地盖住破孔,开始拆卸连接摇臂和炉盖的插销。插销由于热胀冷缩作用卡得很紧。在设计时,为了防止在反复开合炉盖的过程中圆柱状的插销松动脱落,在销头还竖着插了一根钢筋弯曲固定。他们先要用手锤,将卡住插销的钢筋抽出来,再用10多斤重的大锤将插销松动拔出。炉盖上的高温难耐,热气逼人,三个人只觉得热,汗水还没来得及流下来就被烤干了,“快快!

快!”三个人虽然心里着急,但是手上的活还是有条不紊地进行。

熊剑、马红山、程刚三个人轮换着工作,不到10分钟就得下来歇口气。炉盖的高温,都烤软了鞋底,蓝色的工装上印满了一道道白色的汗渍……20多分钟后,插销被顺利地取了出来,此时,摇臂脱离了炉盖,几个人又将钢丝绳穿进炉盖插销孔,起吊、更换,大家配合默契,很快就完成了精炼炉炉盖的更换任务。从炉子上下来,四个人如一个战无不胜的“兄弟连”,带着打赢“胜仗”的喜悦,他们顾不上擦去脸上的汗水,兴奋地拥在一起……(刘欣杰)



用责任绘就精彩人生

——记丰山铜矿水电车间主任李德发

讲话声音不大,笑起来很斯文,脸上写着管理者的沉稳,这是丰山铜矿水电车间主任李德发给笔者留下的第一印象。在水电车间变电所,李德发一会儿到高压室查看数据,一会儿又到室外检查线路,额头上巨大的汗珠不停地滴落。就是这样一位尽心尽责的基层管理者,用责任与忠诚在管理岗位上勤奋耕耘。

初到水电车间,工作开展很困难,他坚持从基层中来,到基层中去,和职工一同深入现场,虚心学习,经过两年的磨练,终于取得了进步,工作开展起来得心应手。水电车间承担着供水、供电、通讯三大任务,“三通”工作长久以来都是令人头痛的。近几年,李德发凭借自己出色的管理能力和个人魅力,与车间职工一起,围绕生产经营中心,服务于生产和生活,对变电站高压柜、高压架空线路、江边供水设施、通讯设施等进行了改造,确保了“三通”,较好地完成了矿下达的各项生产任务。

2012年11月的一天下午,正在家中吃饭的李德发接到矿调度电话通知,居民区进矿三岔路口生活水管破裂,让他安排人抢修,李德发顾不上吃饭,放下手中的碗筷,立即赶往现场,同时安排维修工带上抢修工具前去。在其他抢修人员到来之前,他早已准备好所有前期抢修准备工作。还没等大家看

明白,他就开始分配工作任务了,一场抢修攻坚战有条不紊地打响。李德发一边指挥职工抢修,一边亲自动手搬水管,拿钢钎。经过2个小时的抢修,破损的水管修好了,他才微笑着带着职工们离去。多年来,李德发形成了随时做好突击抢修的习惯,上班时间内不固定,下班时间也不确定,可以从听不到他的一句抱怨,每每呈现眼前的,总是那任务完成后脸上欣慰的笑容。

若要用一个词来评价李德发,最好的莫过于“创新”,他思维活跃,工作各方面都大胆创新,并且取得良好的效果。

他牵头组织对江边供水管道、闸门、真空泵等进行改造,提高了水泵的机械效率,解决了枯水季节水泵启动困难的问题,降低了值班人员的劳动强度。对生产区高压架空线路进行了优化整改,对非生产用的小型变压器进行改造,改变了高压线路交叉共杆,迂回杂乱的情况,维修停电范围大,检修时间长,降低了对居民生活的影响。同时消除了线路安全隐患,降低了变压器的空损及线损,每年为矿节约电能8万千瓦时。对矿区家庭电话及办公电话拆除,仅保留生产区电话,降低了内部电话的维护成本,减少了线路故障,提高了维修效率,美化了矿区环境,而且部分材

料回收再利用,修旧利废创效约1.6万元。

2010年,李德发对江边泵站实行小区区域承包,由原来的9人减少到4人,今年减少到仅保留一人。根据规定的巡检时间,实行计时薪酬制。承包后管理得到提升,薪酬成本大幅降低,值班人员的岗位责任也进一步加强了。2011年9月,电话维修工调走1人,没有补充人员,李德发急中生智,把电话维修工和外线电工合并,对班组进行整合,把原来的8个班组,合并成3个班组。基于变电站一直缺员,不容易招聘到合适的变电电工的问题,2013年4月,他又将变电站的维修职责划到综合维修班,解决了变电站因缺员造成的预修不及时的实际问题,同时又减少了人力资源的配置,保证了维修人员具备较高的业务技能。

李德发心中装满责任,无怨无悔付出,他的奉献精神感染着矿山的每一位职工,他的创新思维成就了一项业绩,他的精益管理促进矿山的不断发展,他用奉献诠释责任,用责任书写忠诚,在工作上绘就精彩,在精彩中铸造辉煌,铺就了一条光鲜亮丽的人生之路。(单艳红)

