

2 综合报道



▲9月10日,丰山铜矿开展全员设备维护保养工作。此次对设备维护保养工作的开展,将对该矿设备的完好率以及提高相关人员的技术水平起到促进作用。(程俊 范勇 摄)

# 火红炉台上的蓝色身影

## ——冶炼厂熔炼车间生产一线见闻

9月3日上午10时,在冶炼厂熔炼车间电炉炉前放铜平台,在火红的炉台上,有几个蓝色的身影正在紧张地忙碌着,他们有的在烧铜口,有的在做堵枪,有的在清理溜槽……好一幅热火朝天的劳动场景。

还未走近放铜平台,就远远看见火红的炉火从溜槽里透出来,映红了半边天。原来是炉前工正在放铜,只见其中一名炉前工正拿着铜钎清理铜口,伴随着铜钎强有力的敲击,不时可以看到火红的铜花四处飞溅。在离放铜平台七八米的地方,一股热浪迎面扑来,顿时汗流如注,工作服湿得紧紧贴在身上。

站在放铜平台,空气中似乎有一股橡胶被烤焦的味道,四周的耐火砖、溜槽、烟罩都腾腾冒着热气,像是一个巨大的烤箱。看着平台上的炉前工一会儿清铜口,一会儿又疏通溜槽,忙得团团转,笔者忍不住想走上前去帮帮忙。没想到笔者才拿起铜钎一会儿,就感觉双手像是抓上烧红的烙铁般烫手,连忙松开铜钎一看,帆布手套上留下了高温炭化的黑印。

“铜口流出的铜水温度有一千多度,这些铜钎刚刚清理了铜口,估计也有两三百度,戴普通帆布手套肯定烫手。”炉前组长王光耀走过来说道。在炉台上,由于天和高温熔体打交道的缘故,每个炉前工都配备了有面罩的安全帽,特制的防护工作服,厚实的劳保鞋以及加厚的牛皮手套,只有这样才能防止烫伤以及尽可能降低高温熔体的热辐射。

王光耀笑着说:“等下可以体验炉前放铜一大

怪——放铜出汗不见汗。”他们的手套里不仅热得烫手,而且已经被汗水弄得透湿。再看王光耀的双手,手掌手背上还挂着亮晶晶的汗珠,十指指尖还因被汗水浸泡过久出现了白色褶皱。

笔者拿起铜钎站在放铜溜槽边上,看着红红的铜水如同沸腾的岩浆在溜槽里哗哗流淌,这时才体会到王光耀所说的炉前放铜一大怪:浑身上下不停地冒汗,却看不到一滴汗水,就连胸前胸前汗湿的工作服现在也只剩下白色的汗渍,想来是汗水一出来就被烤干了。笔者举起铜钎奋力敲打溜槽边沿的冰铜搭棚,才几下就感觉袖口、领口、脸颊等皮肤裸露的地方被热气烤得生痛,好不容易冰铜搭棚清开了,笔者赶紧放下铜钎,三步并作两步地跑到鼓风机前,虽说鼓风机吹出来的依然是滚滚热浪,但笔者却忍不住地叫出声来:“哇,真凉快!”

“第一次上去能干这么久,不错不错。”炉前组长王光耀向笔者翘起了大拇指。王光耀接着说,这炉前铜水的温度一般在1200摄氏度左右,今天炉前放铜溜槽出现的冰铜搭棚现象比较多,估计是冰铜品位高,铜温比较低的缘故,还得加温。说完,王光耀双手拿起测温枪,伸到了铜口测了下水的温度。“主操主操,炉前铜温1168摄氏度,放铜溜槽搭棚比较严重,麻烦提下铜温。”王光耀对着对讲机喊道。笔者不由对这些炉前工肃然起敬,这是一群比钢铁还耐高温的“战士”。

这时,铜包内的铜水就快装满了,王光耀顾不上说话,急忙拿着一杆长长的堵枪向铜口走去。只见他将堵枪轻轻地插在铜口处的横杆上,然后双手紧紧握住堵枪的尾端,瞄准铜口的方向使劲向前一推,火红的铜水顿时如天女散花般四处飞溅,有一些落在他的防护工作服上冒出缕缕青烟,发出声响,随即工作服上留下了点点黑斑,而此刻铜口已经被王光耀一枪堵住了。铜口堵住了,王光耀并没有马上离开,他还用力地顶住堵枪,防止铜水在压力作用下把堵头冲开。在高温的烘烤下,只见他黝黑的脸庞上,豆大的汗珠不停地往下滴。

等到铜包拉出去了,王光耀和身旁的工友交代了一声,就拉着笔者去休息室休息。一迈进休息室的大门,笔者就感觉到别样的凉爽,一台柜式空调正呼呼地吐出白色冷气。为了不让一名职工中暑,熔炼车间已经提前在各高温作业点配备了空调、冰柜、鼓风机、风扇等降温设备,并要求炉台上各岗位实行分班轮换作业,进一步减轻职工劳动强度。

“虽然我们在高温下作业很辛苦,但想到自己的工作能为冶金生产作贡献,能为公司发展出一份力,就算是吃再多的苦,流再多的汗,我们心里都觉得值得!”王光耀说。(李鸿)



## 铜绿山矿磨浮工段特色活动助力生产

本报讯(通讯员 赵典矿)9月2日,铜绿山矿选矿车间磨浮工段各项技术经济指标趋于稳定,这是该工段开展管理人员“进班组站岗位守机台”特色活动取得的阶段性成效。

今年7月份,磨浮工段选矿技术经济指标出现异常,尾矿含铜品位居高不下,虽采取了措施,但效果仍不明显。为此,该工段开展工段管理人员“进班组站岗位守机台”活动。四名副段长分别挂点到四个班组,跟班作业,与班组成员同工作、同劳动、同管理,指导规范职工操作,协调指挥生产与维修的关系,督促设备维修及时进行。通过管理人员言传身教、模范带头、典型引路等方式强化贯彻工段、班组、职工三级执行力,发现问题快速有效进行处理,彻底改变选矿技术经济指标不稳定的现状。

## 物流公司“打补丁” 助推管理提升

本报讯(通讯员 王文霞)9月3日,物流公司组织各单位、部室主要负责人召开企业管理专题会,针对上一阶段管理提升的工作薄弱环节进行上措施“打补丁”,确保管理提升各项工作有效推进。

该公司将问题票、合理化建议、QC成果等群众性改善活动有机结合,实行统一管理,并建立促进群众性改善活动有效开展的激励机制,大力培养员工的问题意识,提高员工发现问题和解决问题的能力。针对管理提升推进过程中发现的问题,该公司按照“整改要及时、考核不放松”的原则,逐级负责,逐级落实,逐级把关。

与此同时,为了确保各类报表及管理提升工作上传下达的准确性和及时性,该公司要求各单位、部室设立了兼职企业管理员,并相应提高了23名兼职企业管理员的风险抵押系数。

(上接第1版)职工群众的意见,并根据问题对照检查、开展批评与自我批评最后解决问题。

活动中,领导干部深切体会到,只有与职工们“面对面”,才能与职工“心连心”,只有用真心才能听到真话。

**解真难——践行自身承诺**

冶炼厂领导班子在调研中直面尖锐问题。虽然提的问题很多,但是该厂领导干部们心里却更加踏实了。“职工反映这么多的问题,是对我们党员干部工作的信任,一定要逐一整改落实,践行承诺。用实际行动给职工们一个满意的答复!”冶炼厂厂长张功金如是说。冶炼厂党委除了要求领导干部每天“到基层走一圈,跟职工聊几句”外,更注重解决实际问题。

在基层党支部中,除了标语、宣传栏和学习座谈,各支部更是结合实际丰富活动内容。备料生产线5号量料皮带下料斗破损。带着职工反映的问题,车间主任赵向阳立即下到现场,通过仔细观察,他发现下料斗易结矿,职工频繁捅料斗,关键在于下料斗的设计有问题。车间立即安排维修班重新修改了下料斗,新下料斗启用后,得到职工的一致好评。仅控车间为每个班组都配备了电脑,“班组成员反映,许多报表和材料需要电子版,班上没有电脑只能带回家做。”仅控车间党支部书记倪正文说,“车间党支部利用手头资源和职工技术,把厂里废弃的旧电脑搬回来重新组装,既节约又方便。”渣选冷车间党支部结合自身开展“三进门”活动:车间骨干“进家门访家情”;车间困难职工“进家门送关怀”;车间计划生育工作户“进家门勤走访”,骨干家属面对面座谈。车间班子成员与职工结成了11个对子,将与职工“面对面”延伸为与职工家庭“面对面”。车间书记陆军说,“我们珍惜共事的缘分,同事们家里有困难,车间要帮上手,小家里的事理顺了大家家里的事也就顺了。”

心念纯,才能政风简。党员干部严格自律,信守承诺,扎实落实,就能得到职工的信心和支持。冶炼厂善于发现问题,勇于承认问题,着力解决问题,为下一阶段的“查摆问题,开展批评”奠定了良好的群众基础。(刘欣杰)

## 铜绿山矿压风供水应急装置安装完毕



本报讯(通讯员 柯善武)9月8日,铜绿山矿一名工作人员试用压风供水应急装置。

今年8月底,铜绿山矿在井下负305米、385米、425米三个中段,分别安装压风供水应急装置30余套,可同时满足180人应急供氧、

供水需求。

此次安装的压风供水应急装置,是整合压风自救装置与供水施救装置于一体,采用隔离式呼吸保护装置。使遇灾人员既能够呼吸到新鲜空气,也能够及时饮用干净卫生的水源。该套系统的安装,充分考虑了其规格、性能,以及环境变化的实际情况,将压风自救装置安装在巷道内压缩空气管道上稳固可靠。

据悉,该套系统将于9月底经市安监局验收合格后,正式投入使用。

考虑了其规格、性能,以及环境变化的实际情况,将压风自救装置安装在巷道内压缩空气管道上稳固可靠。

据悉,该套系统将于9月底经市安监局验收合格后,正式投入使用。

## 铜山口矿排水涵洞工程进展顺利

本报讯(通讯员 叶圣华)9月6日,从井巷公司获悉,由该公司承建的铜山口矿尾矿库排水涵洞工程已掘进740米,完成施工计划的77%。

据了解,铜山口矿尾矿库始建于上世纪80年代,横贯整个库区底部的排水涵洞,由于使用年限久,难以承担库区的排洪重任。井巷公司通过竞标,获得该工程的施工任务。自去年9月16日该公司组织施工队伍入场以来,克服工农关系复杂、场地狭小、地质环境复杂等困难,相继完成了施工场地三通一平、大型设备安装等前期准备工作,并于10月13日正式进入涵洞的施工掘进阶段。

目前,该公司正以冲刺三季度为契机,精心组织生产,全力确保工程在年底完工。

## 稀贵厂铂钯车间新增冲洗水点

本报讯(通讯员 张艳)9月6日,稀贵厂铂钯车间厂房新增两处冲洗水点,为职工在岗位操作期间提供冲洗便利。

该车间积极采取措施确保岗位生产安全,一方面车间、班组安全员每班对岗位各项安全工作进行认真巡检;另一方面加大安全奖励制度和安全教育培训学习,学习内容包括安全操作规程、危化品使用及防护、安全事故案例、消防安全等。同时组织开展“安全知识竞赛”、“安全员轮岗”、“安全金点子征集”等活动。

此次在厂房新增的冲洗点,主要是便于岗位职工沾到酸碱溶液时能就近及时冲洗,降低化学药剂对身体的伤害。

## 铜绿山矿开展物资管理对标活动

本报讯(通讯员 万萍)9月7日,铜绿山矿供应科开展物资管理对标活动,该矿有关负责人及各车间物资管理人员25人共聚一堂,对该矿物资管理对标中关于“提高计划物资使用率”对标项目的八项措施进行探讨。

供应科针对物资管理的现状,提出了“提高计划物资使用率”的管理对标工作项目,对“八项措施”提出细化、量化的要求,同时明确每项措施的实施步骤和责任人。各车间物资管理人员从物资回货周期长、物资信息沟通缓慢等方面提出了意见和建议。

此次物资管理对标活动旨在控制库存资金的占用,以达到降低库存的目的。

## “我的地盘我作主”

“江工长,阀门换好了吗?我去试试水。”9月2日,铜绿山矿选矿车间渣选工段磁选工汪盛玲看着副班长江勇铁冲洗水和反砂水阀门更换完毕,一一打开阀门。冲洗水像喷泉一样涌出来,冲在筒体上,水珠飞溅。“好了好了!”她很兴奋地朝江工长喊着,眼角的皱纹像菊花一样漾开。

接班时,汪盛玲得知几个冲洗水和反砂水阀门损坏,在处理好岗位上其它的事情后,配合江工长更换阀门。试过了阀门,她照例在几台设备间巡视。在磁选工的岗位上,她呆了二十多年。整个渣选工段,同一岗位没有谁比她呆得更长,是工段名副其实的“元老”。每次,走进渣选工区域,从磨浮厂房的大门进来,经过浮选槽,跨过两级台阶,1.3.4.6.7号弱磁机一溜排开。沿3号弱磁机对面的台阶下去,向左转弯,两台精选机并排而立。从上至下,七台机器,整个磁选工区域,都是她的地盘。她常常戏谑,“我的地盘我作主”。每次接班,几台正在工作的磁选机状况,减速机、轴座的温度,精矿的流向,筒体是否带矿,冲洗水管道是否堵塞,这些都是她巡检的内容。一个班下来,她至少要来回巡视6次,开关各个水阀60次。

汪盛玲走到4号弱磁机边,她习惯性地摘下手套,摸了摸轴承座,这一摸还真有异样,温度比平常高了些。经检查,原来是轴承座里的润滑油不够,需要加油了。她转身回到值班室,取了两杯黄油,加进轴承座里。过了一会,她放心地继续巡检。一转头,筒体上的冲洗水的水珠落在她脸上。几台弱磁机的筒体正旋转变转,冲洗水哗哗地落在筒体上,黑色的精矿随水流源源不断地流入精矿沟。看着熟悉的设备,听着水流的哗哗声,她心里很踏实。(梅晓艳)

## 柯尊焕的“焕”彩人生

### ——记稀贵厂焙烧车间焙烧二班班长柯尊焕

稀贵金属厂焙烧车间焙烧二班班长柯尊焕是一名“80后”班长,这个看似“毛头”的小伙子,却是稀贵金属厂焙烧工段领域的行家能手。成为一名焙烧工艺操作的高手,为厂生产发展做贡献,不仅是柯尊焕的人生追求,也是他忠诚企业的生动见证,与炉火相伴的日子,使他的人生焕发出多姿多彩的颜色。

#### “焙”己——踏实学习

2006年,稀贵厂对焙烧系统指标要求不断提高。柯尊焕结合班组的岗位练兵开展“提高粗粗直收率,降低蒸残渣含砷”攻关活动。他利用业余时间,先后学习了《贵金属冶炼理论知识》、《湿法冶金》等专业书籍,结合日常岗位操作情况,撰写心得笔记1万多字。日常工作中,他坚持把个人所学运用于实践,通过实践不断提高个人的业务技能和解决实际问题的能力。焙烧生产过程中的控制调节,直接关系到蒸残渣和粗砷的品质,这也是班组的一道“瓶颈”。由于进厂阳极泥中的含砷量不稳定,如操作方法不当,就会出现指标不稳定的情况。针对这一问题,柯尊焕进行了认真摸索,通过实践和努力,终于摸索出了适合的工艺控制参数,掌握了蒸残渣和粗砷质量的平衡操作要点。2012年该班组出色的完成了厂下达的蒸残渣含砷量≤0.15%、粗直收率≥92%的指标任务。在成绩面前他没有自满,他把各工艺控制及加料速度等控制参数进行了汇总,编写了技术操作标准供班组执行,使长期困扰班组生产的操作难题迎刃而解。

#### “烧”结——施展所能

2012年,稀贵厂内部进行了组织架构调整,工艺工序进行了重新划分和调整。面对新工艺、新设备投入初期,岗位没有成熟的操作方法可供借鉴和使用,柯尊焕利用工作之余展开摸索,经过3个月的努力,他第一个掌握了洗砷系统的操作方法,并手把手地教每位职工掌握操作技巧。操作技术是否到位,直接关系到产量、质量、成本等诸多关键性指标。对此,柯尊焕不敢有丝毫放松,他把厂、车间关注的工作重点作为施展攻关的“演兵场”,通过大胆的实践,解决了车间、厂面临的生产难题。自担任班长以来,他把粗砷的回收作为全班职工学习的重要课题,并以QC攻关形式展开了深入细致地摸索。为切实掌握第一手资料,他经常对吸收塔的水位、酸度进行检查,通过对比和摸索,他发现影响粗砷回收效果的症结。在车间领导的支持下,对外排塔酸进行二次制备,狠抓二次制砷工序终点控制,加强了粗砷的回收工作,仅此每年可多回收粗砷达1吨多,价值数十万元。在完成提高粗砷直收率技术难题的同时,他还先后针对提高蒸残渣质量指标,进行了认真的摸索,均

取得了一定的成效,为焙烧系统各项技术经济指标的优化,作出了积极的贡献。

#### “焕”彩——忠诚奉献

一路走来,虽苦亦累。柯尊焕把一路的苦累当作是个人意志和精神的最好磨练。在日常工作中,他脏活累活抢着干,处处身先士卒,率先垂范。去年七月份,针对回转窑单炉处理能力不高、蒸残渣含砷量不稳定的问题,他及时向车间领导汇报,并提出自己的意见。通过分析,决定对加料斜管进行改造。当时正值酷暑,施工在直径不足1米、温度高达100℃的窑体内进行。由于斜管定位困难,需要反复比对,定位完成下来,人几乎虚脱了。经过紧张有序的施工,设备很快投入了正常使用。8月份单窑处理量由原来的3.5吨提高到了4.5吨,蒸残渣含砷量降到了0.064%。在平时工作中,他处处严格要求自己,工作十多年,从未迟到和早退,遇到生产不正常,自觉加班加点,不管更深半夜还是刮风下雨,他从未间断过。

柯尊焕的一言一行给班组职工树立了良好的榜样,焙烧二班26名职工在他的带领下,大家把执行岗位操作规程作为规范自我行为的自觉行动。班组职工之间和睦相处,5S管理、全面预算管理、班组建设工作有条不紊,井然有序,班组各项生产指标稳步提高,管理水平得到明显提升,为厂交上了一份满意的答卷!(晴川 胡天珍)

