

“做一颗永不生锈的螺丝钉”

——记铜山矿共产党员童福兴

在铜山矿选矿车间碎矿工段,有这么一个人,不分白天黑夜,不分台前幕后,在工作需要他的时候,总是冲在最前面,他的愿望就是“做一颗永不生锈的螺丝钉”。他就是共产党员、选矿车间碎矿工段的工段长童福兴。

工作中,他是一名技术过硬的多面手

多年来不断学习和总结经验,让童福兴在生产实践中练就了一身好技术。在该车间碎矿工段筛分厂房下料漏斗的改造工程中,负责改造的外委公司前后共换了3家,都没能达到改造预期的效果,无法保障生产的正常进行。童福兴在经过仔细查看和深思熟虑后,主动向车间请缨,由他负责此次下料漏斗的改造工程。他对前二次改造失败的原因进行了仔细分析后,根据皮带跑偏的情况,决定采取在皮带下料处增加一个分料器,将矿石均匀分入两边漏斗后,再使其进入圆筛,从而使两边入料相对均衡。确定方案后,童福兴带领着一批维修工,日夜奋战在改造现场,在试验前期,分料器分料效果总达不到理想效果,他在现场一呆就是一整天,饿了啃口面包,渴了喝口水。那段时间,他常常是孩子睡着了才回到家,脱下满是油污的工作服,倒在床上就沉沉地睡着

了。第二天一早,他又是第一个赶到现场,继续着未完成的工作。经过他和同事们不懈努力,外委单位也没能解决的问题在他们手中被解决了,也因此得到领导和职工的认可,走上了工段的管理岗位。

2011年,面对碎矿工段作业运输线长、条件复杂,皮带头脱胶与皮带磨损的难题,童福兴冷静思考,带领着工段技术人员,经过一次又一次地不断改进尝试,通过增设自制的可调节皮带拉紧装置来延长皮带长度,减少皮带短接数量,降低了职工劳动强度。试验初期,虽然有效提高了皮带的使用寿命,但是童福兴始终认为这不是他想要取得的最佳效果,他又在职工们的不解中,带着大家一起对设备进行更细致的测量和检修,一次又一次地改变拉紧装置的转速和拉力。功夫不负有心人,可调节皮带拉紧装置在经过不断改进和长达数月的生产检验后终于获得了成功。这一革新在该矿的QC成果发布会上得到技术人员的一致认可,并被送至相关部门申报专利。

管理中,他是一名精益求精的完美控

作为一名基层管理人员,童福兴总是很认真地对待每一项任务,力求达到完美。因此,被

工段的年轻职工们戏称为“完美控工长”。

今年初,童福兴为工段制定了新的工作目标,就是将板式开车时间与HP500开车时间之比由0.82:1通过优化生产组织达到0.88:1至0.9:1,实现年节支增效30万元的目标。为了实现这一目标,童福兴每天上班第一件事,就是对所有设备进行巡检。在一次巡检过程中,当他走到HP500附近时,发现当班人员将少量散落在皮带边上的矿石直接踢到一边,对工作要求严格的童福兴当即拿起铁锹,几步跨上工作台,将散落的矿石一点一点地铲回到皮带上,“这些矿石怎么能浪费呢?要全部回收!”看着童福兴严肃的表情,当班人员有点羞愧。“我们既然做工作就要做到最好,今年的生产任务这么重,我们更是要注意这些细节,做到完美。”仿佛受到了他的感染,当班人员也找来铁锹,将散落的矿石全部“颗粒归仓”。正是在他这样的“完美”要求之下,碎矿工段3、4、5月平均开车时间比达到了0.88:1以上,较好地实现了既定的“增收节支”目标。

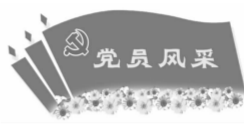
生活中,他是一位嘘寒问暖的老大哥

平时工作中,童福兴对职工的要求非常

严格,可是在这严肃的表情背后却有着他温柔的一面。他经常组织工段党员干部深入到困难职工家中嘘寒问暖,帮扶救助,将集体的温暖送到了职工的心坎上。2012年,他专程到因病住院的职工家中,带去工段的1800元慰问金,并自掏腰包为他带去了三百多元的营养品。工段分来的新职工小刘,因为家在外地,有时候一个月也回不了一次家,童福兴就经常在吃饭的时候叫上他一起,“虽然回家少,但我在这里就和家里一样,经常得到童工长的关心。”小刘感受着“家”的温暖,他也把童福兴当成自己的老大哥。

三十年心路历程,三十载酸甜苦辣。童福兴说:“我的工作岗位虽然平凡,我的力量也许微不足道,但我有一个愿望,那就是保证选矿车间碎矿工段每台机器的正常运转,我愿意做机器上默默无闻的螺丝钉,紧紧地铆在它所需要的位置上,无怨无悔,永不松懈。”这种不畏艰难、爱岗敬业、甘为人梯的精神感染着每一位矿山人,激励着职工们与矿山共奋进,与大冶有色同发展……

(陈汉东 史成林)



铜绿山矿 发放42500元金秋助学金

本报讯(通讯员 张琳)8月29日,铜绿山矿启动金秋助学金发放仪式,为考取三类本科以上高等院校的在职职工子女发放助学金。

该矿资助职工子女圆“大学梦”,是落实党的群众路线教育实践活动的具体体现。此次共发放助学金42500元,39名矿“子弟”的“大学梦”得以实现。令人振奋的是矿质计科职工郭庆的儿子郭浩以643分的高分考取了北京大学,成为公司职工子女高考理科排名第一名,并获得5000元奖学金。

据悉,自2006年以来,该矿金秋助学、奖学活动已连续举办8年,累计奖励资金40万余元,资助职工子女269人。

冶炼厂电解车间 念好计生工作“三字经”

本报讯(通讯员 魏马亮)8月22日,冶炼厂电解车间给该车间男半边户、单亲家庭共计320名职工下发了计划生育联系函,同时进行了随访。这是该车间狠抓计生工作,念好“全、广、细”计生工作“三字经”的一项举措。

今年以来,该车间结合实际情况,从“全、广、细”三个方面狠抓计生工作。“全”即对全体职工的计生生育情况进行电脑存档更新,做到无一遗漏;“广”即在全体职工中广泛开展计生宣传教育工作,以办宣传栏、开讲座等形式,让计生政策、知识深植于职工心中;“细”即安排女职工参加公司一年一度的妇科检查,及时反馈检查结果,并同时做好男半边户、单亲职工的计生随访等工作。

建安公司 “温情规定”温暖职工心

本报讯(通讯员 程玲)8月15日,建安公司4名即将奔赴新疆乌恰县萨热克铜矿职工,收到了单位的“温情规定”。为了及时掌握外出职工的工作生活以及家庭状况,该公司要求外出职工留下家庭电话号码和重要联系人信息。

今年以来,建安公司先后派出近百名职工赴新疆萨热克铜矿参与建设。该公司借助外出职工留下的联系方式和家庭信息,通过青年志愿者服务队、党支部、工会、共青团等组织在第一时间帮助外出职工解决家庭里出现的困难。

在建安公司赴疆人员动员会上,当该公司负责人郑重承诺,单位一定会代替大家照顾好自己的家人,你们就一身轻松、放心地去“战斗”。与会人斩钉截铁地表态说:“一定不会辜负组织的重托,在外坚决服从组织安排,坚决拿下矿山建设任务,为建安公司争光。”

铜绿山矿 效能监察为生产护航

本报讯(通讯员 张琳)8月26日,由铜绿山矿“纪委、技术科、调度科组成的效能监察小组来到选矿车间碎矿工段生产现场,对《提高原矿碎矿流程台时处理量》的效能监察项目进行检查。今年元至7月,选矿Ⅱ流程矿石综合台时处理量均达到每小时230吨以上,超计划目标。这是该矿不断推进效能监察活动,为生产经营管理保驾护航所取得的显著成绩。

今年上半年,该矿“共立效能监察项目5项。坑采车间开展了《强化漏斗格栅筛管、减少卡斗崩炮率》效能监察项目,通过规范采掘布眼尺寸,严格控制大块及组织专门人员对格栅及筛管安装进行现场指导,发现问题及时分析原因,提出整改意见,责令相关单位限时进行整改。7月份,坑采车间漏斗崩炮次数、雷管领用、炸药使用情况,同比分别下降了8.1%、13%和9%,达到年初预定目标。

丰山铜矿 争做离退休职工的贴心人

本报讯(通讯员 范勇)8月26日,丰山铜矿“退管办公室”为了方便联系离退休职工,印制回一批离退休职工联系卡,卡片正面印有退管办公室电话号码,卡片反面印有退管办全体工作人员职务、分管事项及手机号码。该矿的这项“贴心”做法,不仅使离退休职工可以方便、快捷地联系上退管办,还可以根据自己想办哪方面的事,直接联系具体分管的工作人员。与此同时,解决了退管办工作人员职责不清、办事效率低的问题,也增强了工作人员的工作责任心。

此举是该矿“深入联系离退休职工”的又一举措,也赢得了离退休职工的一致好评。



▲8月26日,稀贵厂硫酸镍车间组织20余名党员、入党积极分子对废液罐进行清理,通过4个多小时的艰苦劳动,从废液中共同回收硫酸镍50余吨。 晴川 摄

“这招可真灵!”

“哇,好烫!师傅,快来瞧瞧这台泵。”8月15日,听到小王这么一喊,冶炼厂电解车间三区阴极制铜机组主操李鑫赶紧跑到机组液泵处,仔细查看泵的运行情况。他摘下劳保手套,轻轻摸了摸电机的外壳:“嗯,

的确比正常温度高了不少,电机肯定出问题了。”李鑫凭经验判断。

李鑫立即给车间维修电工打电话报告情况,然后将机组液泵停机待检。电工到现场检查后说:“液泵泵电机排风扇脱落,导致

电机无法正常散热,温度升高。幸亏你们发现及时,否则电机会因温度过高而烧坏!”

26岁的小伙子小王,是冶炼厂电解车间开办的“导师带徒”与技术能手、业务骨干结成师徒对于活动中,机组技师李鑫新

收的徒弟。小伙子勤奋肯学,师傅也教得格外用心,李鑫结合工作实际,把丰富的安全经验、娴熟的业务技能以及绝技绝活倾囊心向徒弟传授,加速了现场学习对接活动效果。

李鑫每天都利用巡检时间向徒弟传授工艺流程、设备日常维护知识,给小王传授自己的巡检“秘诀”:“一看,查看设备外观有无渗漏、绝缘损坏等现象,查看设备润滑油的液面、质量是否符合标准,还有设备的压力、电流等参数有无异常变化;二听,听设备运行有无杂音、异响;三闻,闻设备周围或厂房内有无焦糊、油气等异味;四摸,摸电机、轴承等处温度和设备的振动情况有无异常变化;五查,检查工艺流程是否正确,相关电动开关的开、停是否正确,要及时发现事故苗头,有时只用一种方法即可,但大多需要五种方法综合利用打‘组合拳’。”

师傅言传身教,让小王很快得到了“真传”,开始根据“秘诀”对机组泵泵进行“会诊”。看外观正常,听声音正常,闻气味正常,查看仪表也正常。但他用手一摸电机外壳时,问题出来了,电机表面的温度很高,甚至有点烫手!据检测,当时电机表面温度已比正常值高了20摄氏度!

发现了这起事故隐患,小王切实感受到了“组合拳”的威力,也打心眼里感谢“导师带徒”活动的开展,让他结识了好师傅,增长了操作本领,他高兴地对李鑫说:“师傅,你这招可真灵呀!”

(邓小辉)

故事会 讲述咱职工身边的故事

900米线上的责任与担当

——记公司先进基层党组织、铜绿山矿机运车间运转工段党支部

从井下负812米装载站到地面62.8米主井卷扬平台,纵深900米线上,一群敢拼敢搏、甘于奉献的劳动者凭着迎难而上、克难攻坚的精神托起每年100万吨的矿(废)石提升量,用双手为一流强矿“梦增光添彩。他们就是公司先进基层党组织、铜绿山矿“机运车间运转工段党支部。

党建工作融入生产之中

“管设备容易,管人却相当难。”面对152人组成的庞大队伍,8大不同职责的班组以及每年100多万吨的提升任务,如何让管理提升理念入脑入心、如何充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,成为这个集体思考最多的问题。

该工段首井主井量班负责井下溜破系统的重责,主要包括负812米装载站、负785米破碎站、负605米转运站及负425米卸料站四个重要部位,作业范围大,夜班管理混乱,绩效考核形同虚设。党支部经过调查研究,提出试行班长带班制。“这样一来,班组三个班长在巡检过程中能够随时随地解决岗位问题,保证流程畅通,职工日常考核也有了实实在在的依归。经过一段时间的运行,不但提升量创新高,还保证了绩效考核的公平、公正、公开,得到了职工一致支持。”首井主井量班班长廖德江是第一批“享受”到试行班长带班制带来好处的人。目前,此项制度正陆续推广到其它班组。随身携带小型工具箱,用小工具解决生

产大故障,这是运转工段党员一直以来养成的习惯。对工段安全员胡松来说,钢丝钳子是他最重要的宝贝,碰到皮管、水道破裂了,随手用铁丝紧一紧,就能避免设备事故的发生。“小故障不处理就会变成大故障,这是刚上班时师傅教导我的,我一直记在心上。”

主井、盲主井、副井小罐、副井大罐四个点,20多根钢丝绳,两万多米的长度,将提升系统的钢丝绳全部检测一遍需要多长时间?党支部书记李建平用实际行动揭开了七个小时的答案。每周一次人工检测,每月用TCK专用钢丝绳探伤仪对所有钢丝绳进行损伤检测是李建平必做的事情之一。去年10月,他检查至副井小罐处时,发现小罐钢丝绳第二根45.7米的位置有断丝、腐蚀现象,他立即打电话上报要求更换,从而保证了人员上下罐的安全。

在“一岗二比三创”活动中,运转工段全体党员集思广益寻找创效项目,组织党员利用业余时间进行实施,确保每名党员达到人均创效1000元的目标。“为了方便固定岗位人员进行长期创效,我们实行党员包片制,将重点区域划分至每名党员,保证生产与创效同时进行。”党员明方勤负责605米中转运站粉矿回收,他每个班钻进40厘米高的狭小区域,利用铁锹、三角耙将重板给矿机周围掉落的粉矿清理至矿仓内,实现个人创效1500余元。八名党员,以不同的方式在不同的岗位上为生产创效。

互助共进架起连心桥

春节期间,井下负605米重板运输机抢修进入最后阶段,但正在进行紧张抢修的维修工们并不曾感到孤单。由于维修工段人员短缺,运转工段党员姚飞等人主动将检修所需材料、备件完好地运到现场,供维修工段安装。经过近9个小时的奋战,终于在晚上七点左右完工,比计划提前一天完成,为生产赢得了宝贵时间。这样的场景经常发生,在互助共进的道路上,运转工段谱写了一首忠诚赞歌。

“生产互助,先锋同行”是运转工段与维修工段联合开展的结对共建活动。经过分析这两个工段的工作性质,运转党支部主动与维修党支部开展结对共建活动,制订了共建实施方案和共建协议、活动计划表。在设备检修过程中,运转工段发挥人员优势,维修工段发挥技术优势,取长补短,互帮互助,保证了许多重大检修项目的圆满完成,实现党支部互助双赢。无论是党建交流、生产互助、义务劳动,还是技术攻关、文体娱乐、总结交流,处处可见运转、维修两个兄弟党支部“结伴同行”的身影。

钢刀淬火方能锋芒四射

4月21日下午,正在井口进行日常巡检的党支部书记李建平接到紧急通知,大量洪水涌入井下,负245米、负305米、负365米、负425米中段均出现不同程度的涌水情况。

“石章杰,你带领部分人员去井口,负责装沙袋、运沙包。纪亚辉,你带领6个人立刻赶往负245米中段,协助维修工段抢修1号泵房……”在李建平的调配下,一部分党员、入党积极分子投入抗洪抢险。无论是装运黄土、水管,还是查看水情、筑坝、蹲守泵房,他们个个身先士卒、忙而不乱,毫不计较个人得失,一心只想排除险情,尽快恢复生产。“在那不眠不休的6个日夜里,每名党员坚守现场长达80个小时以上,中途没有一个人叫苦,没有一个人退缩,充分体现了我们党员一面旗的风采。”李建平给予高度评价。接下来的三个月,该工段分别对负425米、负452米、负785米三个中段的井口、四岔道、水沟逐一进行整治。在负452米皮带廊,可以看见一条由水泥浇灌而成的宽45厘米、长180余米的水沟,水流缓缓流过、清澈见底,这是工段四名党员辛苦一个月换来的成果,没有机器相助,一点一滴都是人力的累积。“打造干净整洁井下,促进文明生产,我们一直在行动。”看着一天更胜一天的井下作业环境,党员们的脸上挂满了笑容。

在藏金匿铜的地层深处,在巍然耸立的空中舞台,他们携手并进让地层深处的“宝藏”在阳光下熠熠闪光,他们阔步向前迎向绚烂的明天。铜绿山矿机运车间运转工段党支部,他们在900米生产线上用责任与担当书写了一段属于他们的“传奇”。(张琳 陶坤)