



▲近日,为推进中国(上海)自由贸易试验区加快政府职能转变,探索外商投资负面清单管理,创新对外开放模式,国务院正式批准设立中国(上海)自由贸易试验区。  
新华社

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲8月9日,中国有色集团出资企业中色国际贸易有限公司党委组织全体党员,赴河北省平山县西柏坡和正定县开展以“牢记两个务必,争创国际一流”为主题的教育实践活动。  
中国有色金属网

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2646期 本期4版 新闻热线:0714-5392320 2013年8月28日 星期三 农历癸巳年七月廿二

## 全心全意依靠职工办企业

### ——把握开展党的群众路线教育实践活动这个落脚点

■ 集团公司党委书记、董事长,公司党的群众路线教育实践活动领导小组组长 张麟

“一切为了群众,一切依靠群众”。更好地团结带领广大职工群众,推动企业又好又快发展;最大限度地提高职工群众的物质文化生活水平,让职工群众真正得到实惠。这是我们一切工作的出发点和归宿。好的愿望,能否得到实现,取决于干部队伍的作风,取决于职工群众的认同。要把作风建设放在突出位置,要“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,下大力气消除干群之间存在的“隔阂”。聚焦“四风”问题,解决“四风”问题,沉下“身子”,放下“架子”,结成“对子”,切实与职工群众保持密切联系,全心全意依靠职工办企业。

沉下“身子”,深入到职工群众当中去,与他们打成一片,建立血肉联系,赢得职工群众的信任和真心拥护,使我们的一切工作拥有坚实的基础

在开展党的群众路线教育实践活动中,我们的干部队伍,还普遍存在这样一种错误认识,认为“企业是干实事的,要生产经营,干部都有具体的工作任务,经常在“现场”转,与政府比,谈不上“四风”问题”。任何问题是相比较而存在的,是不是有“四风”问题,得让群众来评价。公司连续几年,开展了千部下基层活动,这是密切联系职工群众的好做法。好做法

做好了没有?各级干部的认识是否到位?是不是“浮”在面上,“身子”沉下去了没有?是不是存在形式主义的苗头?在这次教育实践活动的征求意见中,就有多来自这方面的群众意见。一些干部到基层去,目的不明确,不知道该怎么干,可能还给基层添了不少麻烦。在下基层活动的组织上,也存在简单化的倾向,考虑方便基层不够,缺少目标管理。这些与我们千部下基层活动的初衷是相违背的。

“党员应该站在群众之中,而决不是站在群众之上”。密切联系群众,一定要沉下“身子”,深入到职工群众当中去,与群众建立血肉联系;一定要带着为基层解决实际问题的目的下去,哪怕是一个很小的问题,都不应该放过。比如,在搞设备安装的班组,他们对公司一些设备在安装过程中,仍然采用“垫板找平”的方法,提出了改进的要求。我们应该怎样回应这样的要求?技术人员和项目管理人员,是不是经常在设备安装“现场”?是不是对这种问题“熟视无睹”?如果技术人员和项目管理人员在设备安装工作中感受一下,用心体悟用“垫板找平”的劳动强度和低效,是不是会自觉产生改进的意愿呢?干部到基层去,不是摆样子,要解决问题,要更多地解决象用“垫板找平”这样的实际问题,将“无垫板安装法”普遍推广运

用。大家认真对照检查一下,我们“下基层”下到位了没有。象这样类似的问题一定还有很多,需要我们去帮助解决。我们想问题、干事情,一定要“站在职工群众之中”,而不是“站在职工群众之外”,更不是“站在职工群众之上”。只有这样,我们的各项工作才不会流于形式,企业的发展才会有坚实的基础。

公司开展管理干部下基层活动,目的就是解决工作中“不深入、不具体、不细致,群众难以接受、工作难出成效”的“三不、两难”问题。通过党的群众路线教育实践活动,使管理干部下基层活动得到进一步深入。在活动的组织上,建议不要搞“一刀切”,可制订一些原则要求,让各部门自己拿出下基层的工作计划,要变“要求下基层”为“我要下基层”,要想方法将“下基层”作为管理的一种内在要求,形成一种干部想“下去”,基层职工群众欢迎“下来”的良好局面,要形成长效机制。总之,要通过落实好千部下基层活动,狠刹“四风”,推动干部队伍作风建设,多为基层解决实际问题。

放下“架子”,真心实意倾听职工群众的声音,向他们虚心学习,集中大家的智慧,调动职工群众的创造热情,使我们的各项工作拥有不竭的动力

我们的干部,大多数来自基层,自以为对基层的情况很了解,不自觉地养成一些“自以为是”的作风。在管理工作中,缺乏调查研究,容易站在自己的主观立场上看问题,或者照搬书本和“专家意见”,看不到职工群众主流的“正能量”,以偏概全,把职工群众放在了管理的对立面。其主要表现是:以“长官”和“专家”自居,端着“架子”;听不得不同意见,看不起群众;满足于自己现有的认识,存在教条主义的倾向;开会不解决实际问题,不善于集思广益,对职工群众的创造精神不重视等等。这些都是官僚主义的突出表现。

官僚主义,在我们的干部队伍中,不是没有,而是普遍存在。一些同志,“官”虽然不大,却不愿意搞调查研究,很“自以为是”,总以为只有自己在做事,缺乏群众基础;还有一些同志,“事不关己,高高挂起”,“一定要刻上自己的政绩印记才干”,缺乏“功成不必在我”的“铺垫”精神。这几年,在我们先后开展的5S管理、全面预算管理、全员绩效管理、信息化建设、人力资源体系建设和企业文化建设等



党的群众路线教育实践活动  
学习心得

### 公司加强质量管理体系建设

本报讯(记者 孙翔 李诗晴)为了扎实推进公司“三化”建设和贯标认证工作,提升各部门、单位负责人及相关人员对管理体系运行的认知度和关注度,8月23日,公司在职教中心举办了为期两天的质量管理体系知识培训班。

培训班特邀中国检验认证集团湖北有限公司副总经理、国家高级注册审核员李杨宗前来授课,公司各单位、相关部门负责人参加了培训。课上,李杨宗主要就ISO9000:2005质量管理体系基础和术语;ISO9001:2008质量管理体系要求等方面知识进行了详细的讲解,课间还穿插了《课堂演习》互动内容。

此次培训,为公司贯彻国家质量管理体系标准要求,提高全员质量意识的整体水平,为确保公司总体工作质量目标的实现打下了良好的基础。

### 黄石市安监局到铜山口矿指导工作

本报讯(通讯员 王红兵)8月21日,黄石市安监局副局长徐天刚一行到铜山口矿,组织开展安全隐患整改验收工作。

徐天刚一行到铜山口矿,首先听取矿方负责人的整改汇报,并对照隐患整改指令书中的具体隐患整改内容逐项进行审阅。随后,检查组一行分成三个验收小组对金诚信铜山口项目部、并巷公司铜山口项目部、铜山口矿露天采场等共计17项安全隐患整改的完成进度、质量以及现场作业安全状况进行了实地检查验收。

徐天刚对此次检查情况进行了充分肯定,同时也要求该矿在今后的安全管理工作中更加求真务实,从源头上减少乃至杜绝安全隐患和事故的发生。



叶志海 摄

在中国最西部的新疆乌恰县,在帕米尔高原深处,在海拔3000米之上的大山中,矗立着一座铜都新城——萨热克铜矿。它是一群来自长江之畔、远隔家乡和亲人的大冶有色人,毅然决然地在西域边陲和异域高原安营扎寨,冒风雪、睡帐篷、啃馕饼、喝冰泉,秉承“经锤炼而成、为开拓而生”的铜矿精神铸造而成,为的就是实现集团公司资源开发战略,他们将战旗插在了天山之巅。本报特开设《外阜企业》专栏,向职工群众报告外阜企业的发展情况,宣传天南地北大冶有色人开疆拓土、砥砺奋进的时代精神

### 新疆—萨热克铜矿

■ 王官宝 叶志海

新疆汇祥永金矿业有限公司前身是中国大冶有色金属矿业有限公司控股的合资公司。2009年,大冶有色集团控股有限公司成功控股中国大冶有色金属矿业有限公司,完成对公司的审计、证件变更、资产清理和

固定资产登记等工作。2010年3月,大冶有色正式接管汇祥公司和矿山,开展工作。2010年3月,公司逐步完成了矿山地形测量11平方公里,完成了补充地质探矿6个钻孔,2503.58m和主通风井工程钻163m,完

成了岩心取样并委托大冶有色设计研究院完成选矿试验工作。后续又完成补充勘探钻孔9个, (下转第2版)



外阜企业

## 冶炼厂电解车间擎起党旗争先锋

■ 邓小辉

8月13日,在冶炼厂电解车间醒目的看板上,详细标明了今年以来每个月的主要技术经济指标值与历史最高水平对照情况,党员骨干们正带领职工围绕优化操作制度、优化工艺配比、成本消耗等中心工作,努力向技术创新、技术攻关要效益。这是该车间以开展“比学赶帮超”活动为载体,落实党的群众路线教育实践活动的具体举措。

一个党支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜。今年以来,面对产量任务大、生产系

统改造等因素,该车间党总支始终将党旗牢牢插在“优质、高产、增效”阵地的最前沿,积极开展了各项课题攻关、技术创新、节能降耗活动,不断拓展党建工作思路,融入生产经营中心促发展。

带好头 为工作注动力

“你看这月的擂台榜,我们责任区又夺红旗了。”该车间二工区党员责任区负责人刘建新和党员李东站在党员责任区擂台榜前,看着各

自的成绩,较上了劲。火车跑得快,全靠车头带。今年以来,为激发广大党员立足岗位争先锋、保目标的工作干劲,该车间党总支结合生产经营实际,针对所涉及的几大工种,大力开展具有针对性和适用性的培训教育工作,不定期地组织“上党课”活动,鼓励党员骨干向标准看齐,以标准审视自身,查找不足,迎头赶上,发挥每名党员“正能量”提高党员的业务素养和政治素养。

为了确保电解的稳定和效率提升,该车间

建立党支部业绩档案和党员业绩档案,促党员做表率、树标杆,先后在重点和关键岗位建立了28个党员示范岗,所有党员示范岗都作出了示范承诺,并在各岗位班组公布,接受党员及职工的监督,每季度进行“优秀党员示范岗”评比表彰。这个活动的开展,充分激发了党员立足岗位做贡献的干劲,发挥了党员的示范带头作用。

“每人前进一小步,车间工作就会前进一大步。”该车间党总支书记 (下转第3版)

### 党的群众路线教育实践活动专栏

### 物流公司“微型讲座”受欢迎

变“一言堂”为“大家谈”  
变大道理为小事例  
变“官腔语言”为“群众语言”

本报讯(通讯员 吉婷)8月19日,物流公司危险品运输车队党支部“微型讲座”吸引广大党员积极参与,为物流公司开展党的群众路线教育实践活动做出新的尝试,效果明显。

物流公司危险品运输车队党课由专题讲座变身为“微型讲座”,从方式方法和学习内容上做到了“三变”。“一变”:变“一言堂”为“大家谈”,组织一线党员登台讲课,实现“众人参与,大家受益”的目的;“二变”:变“长篇论”为“千字文”。授课人结合党员教育的任务,征求党员意见,讲党员小故事,鼓干劲,讲群众路线学习体会,激励斗志,讲“比学赶帮超”活动的差距,定整改措施,增强党课教育的针对性,改变了长篇大论和照本宣科的做法,讲的是身边事,讲的是身边理,把大道理转化为小事例,增强了党课的实效性;“三变”:变“官腔语言”为“群众语言”。讲座上,大家不讲大话、空话,语言朴实无华,通俗易懂,职工群众感觉沟通无障碍,增强了党课互动性。

### 公司质计战线认真征集群众意见

本报讯(通讯员 叶正雄)8月27日,根据公司党委《关于在全公司深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》,为进一步推进质计中心教育实践活动扎实开展,公司质计战线围绕“四风”等方面存在的问题,召集职工群众代表座谈,认真收集意见。

座谈会邀请公司主管领导及冶炼厂、稀贵金属厂、铜绿山矿、设计院公司、营销中心分管领导及相关部门质计科负责人、班组长代表、职工代表等参加。大家针对质计中心领导班子、班子成员和10名主管在工作中存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面的问题提出了意见和建议。

### 铜山口矿成立坑采车间

本报讯(通讯员 刘佳家)8月23日,铜山口矿正式发文成立坑采车间。

作为公司后续发展的重点项目,铜山口矿深部开采工程于2010年9月26日正式启动,经过两年多的建设,大部分基础工程已完工,进入后期的安装调试阶段,将在随后的一年时间内形成供矿能力。8月22日,在该矿安环部培训室内新到的卷扬女工们正在接受安全培训,做好随时上岗的准备。

### 冶炼厂基层团支部完成换届选举工作

本报讯(通讯员 叶叶轩)8月23日,冶炼厂机关团支部14名成员投票选举出新一届的团支部委员。至此,该厂所有团支部换届选举工作全部结束。

为进一步加强对基层团支部工作,保持团员青年活力,冶炼厂团委加强对换届工作的服务和指导,厂领导更是给予大力支持,通过召开青年大学生座谈会、建立后备人才库等方式,与团员青年沟通交流,掌握青年思想动态,为团员干部的甄选工作把关。

通过此次换届选举,一批思想素质好、专业技术强、工作热情高的团员青年成为该厂团组织骨干力量,基层团干的年龄、学历得到优化,团干部队伍素质得到提高。

此次换届之后,全厂共有团总支3个,团支部9个,青年工作小组3个。

### 物流公司航运分公司奋力抢运硫酸

本报讯(通讯员 孙媛 谢超)8月19日夜晚8点30分,物流公司航运分公司工作人员正在黄石码头的船上与船主协调装酸事宜。

这是物流公司航运分公司接到公司抢运硫酸任务后连续奋战的第五个24小时,共抢运水路硫酸运量累计16500余吨。

### 标题新闻

8月22日,湖北省嘉鱼县蛇屋山金矿总经理朱本杰一行到丰山铜矿参观并交流。(何永进)