

# 汗洒炉台写春秋

## ——记公司优秀共产党员、冶炼厂熔炼车间澳炉一班副班长吕露

他是冶炼“心脏”的操作者,他把19年的火热年华奉献给了火红的炉台,历经化炉、渣渣、澳炉等岗位。在艰苦的岗位上,在熔炼炉台,他用责任与忠诚,展现着党员的风采,发挥着先锋模范作用。他就是公司优秀共产党员、冶炼厂熔炼车间澳炉一班副班长吕露。

### 苦练本领创佳绩

“要组织好生产,不懂管理,是行不通的。”吕露相信学习和实践是最好的方式。自参加工作以来,吕露先后从事过放铜、放渣、副操、主操等工作。他潜心钻研熔炼技术,苦练本领,常常借来有关技术方面的书籍了解工作中的重点。通过日常的学习,弥补自己业务技能方面的不足。正是不断地学习,每工作过一个岗位,他都有一套娴熟的操作方法,并迅速成为岗位操作的行家能手。2008年,他凭借扎实的技术业务技能,被聘为冶炼厂工人技师。

他认为,只有个人的技术硬了,业务精了,就能更好地为厂和车间的生产排忧解难。为此,他将日常所学,积极运用于生产实践,解决生产难题。随着澳炉的竣工投产,澳炉喷枪维护及枪寿一直是困扰生产的技术难题。一段时期以来,因受喷枪寿命等原因的影响,澳炉的生产难以实现稳定运行。针对这一技

术性难题,他利用个人的业务专长,组织班组技术骨干成立技术攻关小组,决心拿下这一重大生产难题。为此,他放弃了所有的节假日休息,一有空就和攻关组的同事一起,查资料,做实验。通过不懈地努力,2012年,成功提炼出了运用“3步6分挂渣法”解决喷枪维护难题的新方法。新方法运用于生产实践后,取得了良好效果。澳炉喷枪平均使用寿命由原来的56个小时提高到80多个小时,甚至更长。“3步6分挂渣法”被公司评为创新成果奖。

澳炉清理枪重是影响澳炉开风时率的一个重要因素,减少清理枪重的时间,就能提高开风时率,增加澳炉处理量。在工作过程中吕露发现,清理枪重不仅耗时,而且工作强度大,为了节约时间,他每次作业都会迎着还没完全冷却的焦体进行清理。在经过反复观察喷枪结构和反复对比、计算和实践后,由他提出的新的枪重清理方法,从由枪外表面送风冷却改变为由枪内送风冷却方式,效果明显。清理枪重的时间大大缩短,开风时率得到极大地提高。这一革新运用于生产实践后,进一步缩短了澳炉枪重清理作业时间,单次作业时间可减少10至15分钟,按此效果测算,年可创效益28万元。

### 强化管理促生产

吕露所在的澳炉一班有20名职工,在冶

炼厂是大班组,人多,岗位多,战线长,从百米皮带长廊到80米高炉,岗位之间相互衔接,每个环节出状况,都会影响生产,生产就可能“拖后腿”。2012年下半年,澳炉运行不稳定,班组因为生产欠帐,职工的士气也比较低落。针对这些问题,他主动找班长商量,分担一些工作,携手抓好班组管理。他发挥善于与人交谈的优势,在与班员的沟通中,他发现抓好班组的各项制度管理,是一个非常有效的手段。为此,他结合开展的“五型”班组创建活动,大胆创新班组管理方式方法,协助班长在班组成功推行了“一T三比”、“三巡一廉”及“一愿二精三争”等特色管理方法,通过特色方法的运用,班组职工的工作积极性和主观能动性被充分调动,原来不愿意关心班组的个别职工开始主动关心班组的各项工作,纷纷参与到了班组的创建活动中来,提建议,出主意,班组重新焕发活力,有效地促进了班组各项工作的开展。通过共同努力,澳炉一班在2012年年度劳动竞赛中屡创佳绩,班组被评为厂“双文明建设模范班组”,今年更是获得了全国冶金建材行业“工人先锋号”、“李斌式班组”等荣誉。

### 率先垂范放光彩

在日常工作和生活中,他时刻以一名党

员的标准严格要求自己,用自己的言行去带动身边的职工。作为班组安全员,在生产工作中他冒险而动、身先士卒,积极排除安全隐患。2012年8月的一个晚班,他在日常巡检时发现10至13组炉壳温度异常,达到了60多度,凭着多年的生产经验,他立即和主操商量停炉检查炉况,果然发现炉子有大面积掉砖的现象,并及时通知车间对炉子进行了喷补,避免了澳炉因此而提前停产检修,为澳炉照常生产赢得了时间。作为一名党员他还经常性地开展结对帮扶活动,尽自己所能帮助有困难的职工,用自己的爱心让职工感受集体的温暖,让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。

岁月无言,前行有声。在吕露的人生履历表上,记录着他19年来立足岗位、勇于创新的足迹。他凭借着扎实的专业技术,突出的技术创新工作成果,先后被冶炼厂授予“金牌蓝领”、“创先争优先进个人”等荣誉称号。在今年“七一”表彰会上,吕露被评为公司优秀共产党员,他手捧鲜花,面对镜头的灿烂笑容,也在向我们诉说着那汗洒炉台写春秋的精彩人生……

(陈向东)



## 九旬退休职工的快乐生日



本报讯(通讯员 叶圣华)8月16日,集团公司退管中心和鑫井巷公司有关负责人,冒着酷暑,来到井巷公司退休职工吴运普老人家中,为老人庆祝95岁生日。

现年95岁高龄的吴运普老人是井巷公司退休职工,也是目前集团公司退休职工中为数极少的90岁以上的长寿老人之一。在老人家里,集团公司退管中心和井巷公司有关负责人与老人促膝谈心,嘘寒问暖,详细询问老人的身体健康情况和退休后的生活状况,并为老人送上慰问金、贺卡和生日蛋糕,祝愿老人健康长寿、幸福快乐。性情憨厚的吴运普老人对组织送来的生日祝福深受感动,连声致谢。

## 冶炼厂电解车间“爱心药箱”呵护职工健康

本报讯(通讯员 邓小辉)“快,把小药箱拿来,王师傅手划破了!”8月19日,在冶炼厂电解车间作业现场,电调工老王作业时不小心被阴极片割伤,随行的工友立即从班组的“小药箱”拿出创可贴进行了包扎。包扎好后,老王又返回工作现场。

这个车间针对各个岗位的特点,专门为各一线班组配备了“爱心小药箱”,储备着创可贴、云南白药喷剂、棉签、医用酒精、红花油等十多种外伤简单处置药品。为切实发挥小药箱的急救功效,该车间专门制定了小药箱管理制度,指定专人管理,定期对小药箱进行检查,及时回收处理过期药品,指导职工规范用药,并根据季节变换及时补充和更换药品。该车间定期组织一线班组的工会小组长对职工进行防暑降温和医疗保健知识的培训,提升高温中暑急救、创伤急救等常见应急救援技能,确保职工人身安全。

## 稀贵金属厂重奖劳动竞赛“达人”

本报讯(通讯员 晴川)8月6日,稀贵金属厂对二季度劳动竞赛中涌现的“创优团队”、“岗位达人”、“巾帼达人”集中进行表彰奖励。身披绶带,胸戴红花的“达人”们尝到了劳动竞赛带来的甜头。

这个厂面对生产出现的困难,积极发挥人的主观能动性,通过工会组织开展的劳动竞赛活动,激发广大职工的聪明才智,提指标,促增产,以促进该厂全年生产经营目标的实现。从4月份起,该厂工会在全厂范围内开展了“创高效益、创优质量、创低成本、保安康”和“三保五增”黄金、白银产量、质量为主题的劳动竞赛活动。竞赛确定重点项目6个,参赛班组围绕竞赛目标,落实责任,严格措施,坚持以赛促产,抓效益、保质量,提指标,降成本,针对影响产量和指标的生产难题,班组自发开展技术攻关,义务加班加班加点解决生产难题。

在二季度劳动竞赛中,该厂先后涌现“创优团队”11个、“岗位达人”29名、“巾帼达人”10名,并先后有3人获得公司劳动竞赛“生产明星”奖,有1个班组获得公司红旗班组提名奖。该厂对竞赛中获奖的团队和个人,除张贴红榜进行表扬外,还拿出专项资金,对竞赛先进集体和个人分别给予200至500元不等的现金奖励。

## 物业公司持续开展“抗旱保绿”工作

本报讯(记者 张国平)8月16日,物业公司的绿化工作人员在职工居民区以及厂区为绿化带奋力浇水,开展“抗旱保绿”工作。据了解,这一工作已开展了一个多月。

入夏以来,针对高温气候特点,物业公司不断加大苗木浇水力度,开展“抗旱保绿”工作。为了在树木生长的最佳时机浇水,他们每天分两次进行浇水作业,早上六点半天刚亮,这个公司绿化工作人员就开着洒水车上路了;下午4点半,他们再次进行浇水作业。近期,他们对铜花小区、冶炼厂区等多条道路的绿化带进行浇水、修剪,确保苗木的正常生长。特别是近期高温无雨,病虫害也明显增加,绿化人员在浇水过程中,严密监控病虫害的发生情况,制定切实可行的防治方案,在浇水抗旱的同时,开展了喷药杀虫工作,确保了绿化带植物的健康生长。



▲8月10日,铜绿山矿在露天采区岗设卡检查,严格管控无证人员、车辆进出大门,这是该矿加强矿区封闭式管理的又一举措。图为该矿保卫科护卫队员对进出车辆进行例行检查。张琳 陶坤 摄

## 劳模工长“变身记”

“快来,快来,马工长派班了!”

“徐林,你负责中碎控制室,蔡黎明去老虎口,向睡看粉矿仓岗位……天气炎热,请大家做好人员和设备的防暑降温工作,交接班时注意保持岗位常态化卫生,现在大家上岗吧!”

工长变身班长派班?这是8月3日记者在铜绿山矿选矿车间碎矿工段遇到的稀奇事儿。

“班组人手紧缺,为了不影响生产,保

证生产岗位正常运作,我们工段三名副工长分别下到三个班组,与生产班一起三班倒。”碎矿工段书记刘耀告诉记者。

由于生产一班班长之位暂时空缺,这个重担自然而然就落在了劳模马刚的肩上。“马工长是我们工段最忙的人,别看个头小,他可是个‘百事通’,碎矿大大小小的事儿没有他不了解的。”说话的正是综合事务员刘月珍。

说到“忙”,那真是一点不假,只见马刚

左耳听着对讲机,右手接着电话,忙得不亦乐乎。一眨眼的功夫,人忽然不见了,又不知过了多久,从一条小路火速窜了出来。

曾任生产二班班长的马刚,凭着遥遥领先的工作成绩一举拿下了2009年度公司劳动模范这个耀眼的荣誉之环。在这之后,他担任了碎矿工段的副工长,深知管理的重要性,他将精益管理理念融入班组建设,有效利用全员绩效考核的杠杆作用,调动班组职工工作的积极性。在替代生产一班班长之位

期间,他对班组进行了一次管理大变革,对班员严格按照绩效考核管理,奖惩分明。

抓生产、抓指标,这是马刚考虑的另一个重要问题。经过不断深入现场了解情况,他总结出了生产一班台时协调处理量不达标的主要原因:关键岗位的协调配合能力不够、责任心不强,导致给矿不均匀,流程生产时间加长。针对这一问题,他将中碎矿仓、4#皮带、中心控制室等关键岗位的职责交给班组长,并为他们每人配备一个对讲机,加强岗位之间的沟通联系。果不其然,班组台时处理量一路攀升。

分管5S工作的他,逐渐养成了“整理、整顿、清扫、清洁、素养”的好习惯。碎矿工段粉尘大、灰尘多,看见有水管的地方,他便拿起扫帚扫地面;看见螺丝帽摆放混乱,他一定要分类放整齐才放心;看见换掉的旧筛网、旧钢丝绳,他主动帮它们“搬家”,给它们一个新去处。厂房内一片整洁,可他却浑身污水、满手是泥。修旧利废、创造发明,是他一直以来乐此不疲的“兴趣爱好”,为皮带安装防跑偏装置、改造漏斗、支架换新装。“每次矿里进行5S精益管理表彰,总是可以看见我们班员的身影,这些都是马工长的功劳。”副班长江旺说。

别以为当了班长,工长的工作就可以放在一边。忙完班组的活儿,工段仍然有一堆事情在等着他。“最近在忙着对标,全矿上下都在对标国际化,我可不能落后呢!”说完,马刚便坐在电脑前埋头苦干了。

一天天地工作,一天天地忙碌。劳模工长马刚用对工作的无比热情和对企业的无限忠诚演绎着他的“变身记”。等待着他的,将是快乐的一天、充实的一天,是记录生命点点滴滴、与班员共同进步成长的美好未来。

(张琳)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

# 61名管理人员“插队”到班组

### ——丰山铜矿管理人员挂点班组活动侧记

“要切实解决好一批事关职工利益和基层单位反映强烈的突出问题,使加强作风建设与实现职工期盼相结合,确保教育实践活动取得让职工看得见、让职工真满意的效果。”8月5日,在丰山铜矿召开的群众路线教育实践活动动员会上,该矿党委负责人语气铿锵地说。

### 转变作风 深入基层

丰山铜矿挂点班组的61名管理人员改变以往“远程”管理模式,他们转变作风,深入班组,俨然成为班组的一员。“班组的事情就是我的事情,职工的困难就是我的困难”,该矿采掘车间党组织负责人由衷地说道。

该矿挂点的管理人员每周至少抽出两个半天的时间,到班组与职工同学习、同工作,倾听职工的呼声,向职工了解真实的情况,找出存在的突出问题和根源,结合公司改革发展、生产经营形势和班组建设工作实际,宣传公司和矿的各项规章制度和经营理念,向班组成员介绍精益化管理的方法、步骤和措施。他们与职工真诚沟通、真心交流,建立宽广的干群信息网。职工有心事会找他们倾诉,

他们也会及时帮助解决。该矿碎矿防尘风道常因积尘而不畅通,直接影响除尘效果,每次清理风道人手不足,劳动强度较大。挂点碎矿三班的选矿车间党总支书记李焱通过深入基层,了解了这一情况后,亲自上阵,与职工一起清理风道。他常常满身灰尘地与职工站在一起,而不是在办公室吹着空调等汇报。

### 融入中心 解决问题

该矿一直强调领导与基层的密切联系,坚持“从群众中来,到群众中去”的理念,基层职工的想法是广大职工的心声,到班组真实了解情况,想办法为他们解决实际困难,就能和职工组成和谐的大家庭。

挂点人员深入到班组职工工作岗位和现场,在了解生产经营、工艺流程和现场建设等的前提下,掌握生产或工作进度,发挥主观能动性和管理经验及专业特长优势,和班组成员一起探讨,开展管理诊断活动,参与工艺作业流程梳理、分析和优化。从班组生产流程、工艺作业流程梳理、全面预算管理、绩效考核管理、“5S”管理和班组建设等方面征求职工的意见和建议,引导基层职工树立成

本意识、节约意识和增收意识,努力降成本,挖潜力,抓节约,努力提高班组各项基础管理水平。该矿测量组办公室的工作人员,每天都在与汗水打交道,技术部主任毛勇想职工所想,急职工所急,深切体会到他们的不易,积极想办法,经过多方协调,得知生产管理部有废旧空调,他立即组织人员将空调进行维修,给测量组送去“清凉”,使班组日常办公和学习环境得到极大改善。其它很多班组也收到挂点管理人员送去的电扇、饮水机,受到一线职工的广泛好评。

### 结对帮扶 温暖人心

该矿一直坚持为职工办实事、办好事,开展“送温暖”、“送清凉”、“金秋助学”等活动,关心职工冷暖。管理人员下基层结对帮扶职工,更是给职工注入了一股干劲和斗志。

每名到班组挂点人员至少与一户困难职工进行了“结对帮扶”,深入职工家庭,积极帮助解决生活中面临的实际困难和迫切需要解决的问题,与职工交心换心。工作上,向职工宣传公司和矿各项改革举措和发展前景,消除疑虑困惑,鼓舞职工士气。生活中,了解

职工家庭生活状况,加强思想疏导,树立信心,进一步改善职工生活条件。采掘车间安全组的职工陈林身体不好,长期卧病在床,家庭负担较重,陈林心理压力很大,车间副主任罗继志看在眼里,心里盘算着不仅要从物质上给予帮助,精神上也需要支持。他时常去陈林家探望,耐心开导陈林,让他安心养病,争取早日康复。每次去,他总不忘带些营养品或生活必需品,争取能最大程度的帮助陈林。结对帮扶的一桩桩、一件件,职工们都铭记在心,转化为工作的热情。面对连续的高温天气,喷浆搅拌站温度有50多度,得知搅拌站顶棚隔热效果差,职工工作艰苦的情况后,罗继志多方协调,为搅拌站职工更换了顶棚隔热材料,改善了职工的工作条件,职工工作更加安心了。

该矿工会办公室负责人张小力在自己的基层工作日记中写下了这样一句话:“我也是班组一员,班组兴衰,荣辱与共。”这是该矿自5月份开展“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”主题活动以来,他坚持下基层管理者的共同心声。(单艳红)

▲图为马刚在清理碎矿振动筛矿石。张琳 摄