



▲ 8月19日,国家主席习近平在北京人民大会堂同肯尼亚总统肯雅塔举行会谈。会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为肯雅塔举行欢迎仪式。新华社

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲ 8月18日,省委、省政府在恩施土家族苗族自治州先后召开市州对口帮扶工作座谈会和现场办公会,动员部署全省8个市和省直有关部门加大对口帮扶工作力度。湖北日报

主办:大冶有色集团

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

第2644期 本期4版

新闻热线:0714-5392320

2013年8月21日 星期三 农历癸巳年七月十五

公司领导分别到联系单位开展教育实践活动调研

听取群众意见解决实际问题

党的群众路线教育实践活动开展以来,公司通过开展党委中心组学习会、专题辅导讲座、领导专题调研、座谈会、务虚会、问卷调查、意见箱、电子论坛等多种形式,就公司领导班子及班子成员在“四风”方面存在的突出问题广泛听取职工群众意见

本报讯(记者 孙翔)8月20日,集团公司党委书记、董事长,公司党的群众路线教育实践活动领导小组组长张麟到冶炼厂开展专题调研。张麟在调研时指出,要认真听取群众意见,着力解决突出问题。

在座谈会上,张麟提出了五点要求,一是希望大家认真学习,充分认识开展党的群众路线教育实践活动的关键,认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求;二是态度要端正,此次党的群众路线教育实践活动是全党的重大政治任务,要用整风的精神和态度来对待这次的“四风”整治问题;三是领导干部要深入现场,深入到各个班组、工段、车间进行调查研究,整治和改善目前存在的形式主义和官僚主义的现象;四是做好批评与自我批评,要本着对公司负责的态度,站在公司发展的角度去批评和自我批评;五是要强化考核,对整改方案和制度建设进行完善和考核。整个活动的成效要做到与生产经营挂钩,两手都要抓、两手都要硬。

在随后召开的基层管理人员和职工代表的座谈会上,与会人员就提升生产经营水平和管理、工资待遇、职工健康等问题进行了交流发言。张麟指出,职工收入增长是公司发展的头等大事,企业的长治久安与职工队伍的稳定密切相关,各级管理层要认真、深刻的领会公司绩效考核的实质内容,从政策上去突破,去研究管理模式,通过绩效考核来解决职工群众的工资待遇问题。张麟还表示,公司高度重视

改善职工劳动强度、职工健康等问题。各级管理层要把教育实践活动与为群众办实事、解难题相结合,广泛倾听群众意见,加强与群众的联系,努力为大家营造良好的工作生活环境。今年是公司发展的关键年,领导班子及班子成员在“四风”方面存在的突出问题,贯彻执行公司党委“八项规定”实施情况,对公司生产经营、改革发展、管理提升、作风建设、职工工作和生活等方面讲真话、道实情,领导的专题调研和职工的热切期盼实现了同频共振。

集团公司党委常委田群力参加了调研。

又讯 党的群众路线教育实践活动开展以来,公司通过开展党委中心组(扩大)学习会、专题辅导讲座、领导专题调研、座谈会、务虚

会、问卷调查、意见箱、电子论坛等多种形式,就公司领导班子及班子成员在“四风”方面存在的突出问题广泛听取职工群众意见。职工群众积极参与,敞开心扉、畅所欲言,对公司领导班子及班子成员在“四风”方面存在的突出问题,贯彻执行公司党委“八项规定”实施情况,对公司生产经营、改革发展、管理提升、作风建设、职工工作和生活等方面讲真话、道实情,领导的专题调研和职工的热切期盼实现了同频共振。

8月15日,集团公司党委副书记、总经理、公司党的群众路线教育实践活动领导小组第一副组长董保金到铜绿山矿进行专题调研,广泛征求职工群众意见。

为了能听到真实的职工 (下转2版)

新闻故事

一张会议签到表……

吴鹏

7月底的一天上午,公司工会三楼会议室,工会全委会正在召开。

会议结束后,集团工会主席张建强示意我把会议签到表给他看一下。我再一次飞快地看了下今天的会议签到本,ok,跟会前向主席报告的一致;与会全部到齐,应该没什么问题……

主席认真地看了下会议签到表,眉头拧了一下。我禁不住又忐忑了。还好,主席把会议签到本递给我,什么也没说。

下午上班后,主席把我叫到办公室,交待下周要组织学习“落实党的群众路线进一步推进‘三百’活动实施”的事项。接着又问:“你看出今天的签到表有什么问题吗?”我犹豫了,回答说:“没什么问题呀,与会人员全部到齐。”

“那签到单位里怎么没有瑞鑫铜业、博源环保等单位呢?”张建强低着头看文件,没有抬头,但我感到他的语气十分严肃。我一下子愣住了,这个问题不是我没发现,只是我没拿这个事当回事。签到本是去上半年装订成的,想到要重新制作的话,又要浪费纸张,就想“凑合着用”,让未印上单位名称的在表格空白处签到。

张建强说:“我知道你的想法,不知道你注意到细节没有,有的单位大老远的赶回来开会,签到的时候却找不到单位的名称,换位思考,如果你代表单位去开会,却没有你所在单位的名称,你会怎么想?”是啊,我一直在想:怎么没有我们单位,是不是可参加可不参加?是不是意味着工作任务也可以打折扣?

回到办公室,我立即拿出签到本,用尺子在每张纸的空白处补上了三个格子,用笔工整地写下了三个单位工会的名称:瑞鑫铜业公司工会、博源环保公司工会、广州公司工会。



8月14日,瑞鑫铜业铜杆线车间第一根大梁成功吊装。(郑晓曼 彭伟胜)



微新闻
● 8月20日,湖北省国资委巡视员田德照到铜山矿检查指导工作。(刘佳家)
● 8月19日,省人社厅工伤处副处长王玮到公司职工总医院调研。(张笠 梅婵)
● 8月16日,《中国有色金属》主编何金水到铜山矿参观考察。(刘佳家)
● 8月16日,物流公司荣获“2012年度湖北省交通物流示范企业”称号。(孙媛)



省政协主席杨松到西藏公司考察

8月16日上午,湖北省党政代表团团长、省政协主席杨松一行到西藏山南大冶有色雅拉香布实业公司考察指导工作。杨松对雅拉香布的厂区建设非常满意,对生产车间运行管理予

以肯定,在了解公司生产经营状况后,他要求雅拉香布要在产品品牌建设、销售模式上要有创新和突破。

栖林 摄

站稳群众立场推进“三步走”

铜山口矿 郑能

“求木之长必固其根本,欲流之远必浚其泉源。”7月25日,在铜花大酒店一楼铜都厅,集团公司党委书记、董事长张麟对全公司开展党的群众路线教育实践活动进行动员和部署。其所作的动员报告言简意赅、深入浅出,犹如阵阵清风,在炎炎夏日带来无限春意,指出了公司解决“四风”问题,扎实开展“为民务实清廉”为主要内容的群众路线教育实践活动的必要性。

突出“为民”宗旨

实际工作中常葆“为民”情怀,认真在“民”字上做足功夫,在群众路线教育实践活动中尽心尽力为广大职工群众谋福利。铜山口矿按照筑牢为民宗旨意识的要求,切实增强教育实践活动的针对性,以职工群众的利为先,把实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点,始终把职工群众放在心中最高位置。

今年夏天还未到,矿里就为新装修的职工食堂安装了两台柜式空调和一台电热水器,进一步改善职工的就餐条件。如今食堂的就餐环境干净整洁,优质的服务得到了职工一致好评。在炎热酷暑的夏季,还建立了矿、

车间两级防暑保障体系,坚持每天两次送不同种类的防暑降温品到生产现场,有效地杜绝了中暑现象的发生。近年来,矿持续加大职工福利工作力度,积极提升后勤服务水平,不断提高工作餐质量,完善矿区路灯照明系统,加大矿容矿貌整治力度,增加职工通勤车班次,方便居住在黄石的职工上下班。矿山的“大福利”理念正在一步步由理论转变为职工享受到的实惠。这种坚持思想上尊重职工群众、感情上贴近职工群众、工作上依靠职工群众的作法,真正做到了以“民”为重。

创新工作方法

我们必须按照教育实践活动的总要求,严格地“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,深入研究和把握新形势下群众工作的新特点新要求,总结运用成功经验,不断创新,提高群众工作的针对性和实效性。上半年,矿在兼顾生产与发展的同时,并没有放松企业基础管理,依靠广大干部职工,顺利实施了大修工种整合、大车司机岗位计件工资、选矿车间两全管理网络平台等创新方法。3月份,在公司正确领导下,矿里大胆创新,从提高司机积极性和待遇上做大文章,在平衡车况后,根据大车司机每月完成车

数实行阶梯式计价,对大车因故障倒矿、近距离剥离生产和尾砂坝堆坝等实行不同的计价方式进行考核,实行全额工资浮动,下不保底,上不封顶的激励措施使大车司机的工作积极性明显提高,1至6月份,露采车间采剥总量达到48.98万方,为去年同期的140.1%。

严格落实制度

集团公司党委书记、董事长张麟在报告中强调要通过五个强化,推进“五个有色”建设,体现公司群众路线教育实践活动的成果。而实现铜山口矿“三步走”发展目标则是公司打造“五个有色”的重要组成部分。换言之,为了矿山梦的实现,我们要勇于担当,敢于承担各自的职责,并要有行之有效的制度加以保证。对贯彻群众路线的已有制度,经实践检验正确的,要长期坚持下去,不适应新要求的,要抓紧修订完善。同时制定出一些加强作风建设的具体制度和规定,为反对“四风”提供依据。“今在必信,法在必行”。(下转2版)

党的群众路线教育实践活动专栏

公司党委中心组“挑灯夜学”

8月15日傍晚6点,公司党委中心组利用晚上时间开展党的群众路线教育实践活动“夜学”活动。集团公司领导董保金、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举,有限公司领导王根、刘传转、廖全佳、陈志友及党委中心组其他成员参加了学习。

当前,公司2013年度生产经营和改革发展工作进入攻坚阶段,时间紧任务重,许多公司领导及党委中心组成员上班时间太忙,用于学习的时间有限。为了进一步加强学习,公司党委中心组利用下班后时间组织集中学习。当晚学习了《论群众路线》、《五论“把群众路线教育实践活动开展好”专题集》等文章,每个成员都认真听课,并做了学习笔记。(张国平)

公司驻广东企业教育实践活动扎实推进

8月9日,公司驻广东地区企业党总支召开专题学习讨论会,扎实推进党的群众路线教育实践活动。

学习讨论会共有党员干部19人参加,针对少数党员干部对活动认识不足的问题,党总支安排以“群众路线是党的生命线”为题上了一堂党课。会上,党员干部踊跃发言,畅谈学习体会,交流学习心得,会议气氛热烈。(崔绍志)

冶炼厂广开言路“听民意”

8月16日下午,冶炼厂厂长张功金来到电炉炉后休息室,与正在当班的熔炼车间电炉三班职工谈心;8月17日上午,该厂党委书记王阔来到备料车间,认真听取该车间职工代表意见。

自该厂的群众路线教育实践活动开展以来,冶炼厂8位厂领导分别到挂点车间,下基层,听民意,并为接下来的“查摆问题、开展批评”阶段工作的开展打基础。同时,冶炼厂在职工食堂设立“意见箱”,并公布意见征集的电子信箱。此外,厂还下发了221份调查问卷,充分征求各岗位职工群众的意见,并根据问题对照检查、开展批评与自我批评和解决问题。(刘欣杰)

同吃同住同劳动 井巷公司班子成员挂点基层成效好

本报讯(通讯员 晓荷)8月12日,井巷公司班子成员许恢洪到铜山口项目部蹲点,不仅给在该地区施工的三个项目部职工群众送去了清凉物资,还协调解决了铜山口项目部职工办公生活区域整体搬迁和搬迁后职工的用水用电等实际问题,铜山口矿主要领导对他们的这种做法竖起了大拇指。

该公司自8月8日召开本单位党的群众路线教育实践活动动员会后,领导班子成员率先垂范、身体力行,坚持来实的、动真的,纷纷到联系点蹲点,与职工群众同吃同住同劳动。

大江房地产公司举办有奖征文征集群众建议

在群众路线教育实践活动中,大江房地产公司举办“我为企业谋发展”有奖征文活动征集群众意见和建议。8月16日,征文活动结束,活动共征集员工征文47篇,最终评选出7篇征文分别给予一、二、三等奖奖励。(张国平 王晓峰)

湖北航天电缆有限公司黄石有色工业学校校企合作招生信息

招生对象:男女不限,年满18岁(不超过25岁),具有高中或同等学力者。
毕业去向:学生在黄石有色工业学校毕业后,面试合格后,进入湖北航天电缆有限公司工作。
毕业待遇:1.学生就业试用期满后,享受企业正式职工待遇(工资、福利、五险一金等);2.学生在企业工作服务一定年限后,企业按比例报销其在读期间的学费。
报名时间及要求:即日起开始报名,额满(30人)为止。报名从速。报名时请带毕业证、身份证等材料。
报名咨询电话:07145392323 15572990980
联系人:罗老师