



▲ 伴随7月中国经济数据明显好于市场预期，铜等有色金属商品价格近期走强，从而带动A股有色金属板块上涨，股价逐渐显现出脱离底部区间的迹象。
中国有色网

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲ 8月8日至9日，湖北省国资委在宜昌举办全省国有企业转型升级研讨班，传达李鸿忠书记、王国生省长在6月28日省常委会听取省国资委工作汇报时的重要讲话。
湖北省国资委

主办：大冶有色集团

湖北省内部资料准印证第1001/H5号

第2642期 本期4版

新闻热线：0714-5392320

2013年8月14日 星期三 农历癸巳年七月初八



金岳公司集体所有制退休职工 独生子女计生 奖励政策得到落实

本报讯(记者 商武 史金凤)截至7月30日，金岳公司已兑现计生奖励资金348万元，标志着金岳公司集体所有制退休职工独生子女计生奖励政策得到落实。
金岳公司把开展党的群众路线教育实践活动与抓好企业中心工作、解决职工群众反映强烈的突出问题结合起来，真心实意为职工解决实际问题，得到了职工的一致好评。

7月份，该公司在开展党的群众路线教育实践活动中，集体所有制退休职工独生子女计生奖励政策这一问题再次被提上议程。该公司领导班子下决心解决这一棘手问题，以此推动活动深入开展。公司根据企业实际，经过多次召开专题会研究，决定分步解决，一是对在7月30日前符合计生奖励政策的退休职工按1500元/人标准发放到位；二是余额部分(2000元/人)在企业实施厂办大集体改制前一次性落实到位。

新闻链接

金岳公司成立于上世纪八十年代初，前身为大冶有色金属公司劳动服务公司，现有在岗职工400余人，退休职工670人，是一家底子薄、负担重、长期处于亏损状态的厂办大集体企业。

根据湖北省劳动和社会保障厅、省财政厅、省人口和计划生育委员会鄂劳社发[2004]35号《关于企业职工退休职工落实计划生育奖励政策有关问题的通知》文件精神，该公司符合“退休职工计生奖励”政策的(截止2013年6月底)有232人，需资金81万元，因资金紧张，该项政策一直未能得到落实。多年来，该公司集体退休职工多次反映问题，要求落实奖励政策，该公司也积极向上级反映情况，积极寻求解决办法，由于资金困难，一直未能落实。

编后语 近几年，金岳公司在新班子的带领下，在全体金岳职工的共同努力下，大力实施“做强机电公司、做大新公司”的发展战略，企业的市场份额逐步扩大，2012年销售收入突破了亿元大关。其实，金岳公司是用实践检验了“所有问题都是发展中的问题”这个颠扑不破的真理。

公司组织中高层管理人员集中轮训 推进全员岗位绩效管理工作提升

■ 有色金属行业人才中心总经理丁跃华应邀出席开班典礼，集团公司副总经理余利先在开班典礼上讲话并参加相关活动



▲ 8月9日，公司中层管理人员职工岗位绩效管理培训班开课。 邱杰 摄

本报讯(记者 张国平)8月8日到11日，集团公司中层管理人员职工岗位绩效管理培训班在大冶举行。公司50多名中层管理人员在这里进行4天的封闭式培训。国内著名培训专家许涛，清华大学特聘绩效管理专家阎海涛，清华大学卓越经理人研修班特聘讲师刘海民，中粮集团忠良学院总经理助理王顺捷等专家学者为公司50余名中层管理人员授课。

9日上午，举行了开班典礼。集团公司副总经理余利先在会上讲话。余利先说，今年公司职工岗位绩效管理常态化达标率要达到70%，各单位各部门要拿出落实方案做好达标验收工作。同时要抓好常态化达标工作的关键点，如考核细则、考核记录等，要注重发动职工参与，发挥职工民主管理职能，考核细则要具备可操作性，简单实用，考核结果的认定要与绩效工资密切挂钩。

推进职工岗位绩效管理工作，是公司提

升管理水平的迫切需要。公司对此高度重视，进行了周密部署。这次培训就是要进一步提高认识，推进全员绩效管理常态化达标工作，全面提升职工岗位绩效管理水平和。

培训班特地邀请了清华大学特聘讲师、有色金属行业人才中心相关专家担任主讲老师。本次培训中，一个显著的特点就是加强了互动学习和课堂练习，每名授课老师讲课中、讲课后，都要安排学员进行模拟实战练习，对所学的内容进行消化吸收。

开班典礼前的8日下午，首先进行了拓展培训。由国内著名体验式培训、拓展培训专家许涛担任培训师。在他的指挥下，50多名学员分成六个小组，形成六个团队，由各小组自行制定名称和团队口号，学习期间对六个小组的出勤率、课堂纪律、学习成绩、课堂发言等进行评分，激励大家开展竞争性学习。

9日，由中国本土实战派绩效管理咨询专

家、清华大学特聘绩效管理专家阎海涛讲授《绩效管理实务》。主要讲解了中国式绩效管理、绩效管理体系、中国企业绩效管理最佳实践等，他以案例剖析问题，以理论讲解为辅，多讲方法，实用性很强。接着进行了互动学习，六个小组分别针对绩效管理工作中所要求的十一项内容进行绩效管理设计和实施方案制定，并一一上台讲解、讲评。实用、有趣，收到实效。

10日上午，由公司人力资源部孙春华讲解《公司职工岗位绩效管理》，他理论联系实际，结合公司实际，从理论到实践，对公司职工绩效管理的现状一一剖析，列举公司各基层单位开展绩效管理的好经验，进行充分讲解，与大家分享绩效管理心得等，让大家进一步明确了绩效管理的任务和目标以及今后工作的方向。

下午，由清华大学卓越经理人研修班特聘讲师刘海民主讲《情商管理》和《团队执行力》，他的讲课将中华传统智慧与现代企业管理理

念相融合，重点讲授了如何提升情商，克服困难和挫折，积极推进和实施管理工作，如何加强团队合作、建立高效团队，提高执行力等。

11日，由中粮集团忠良学院总经理助理王顺捷主讲《行动学习概念及操作》，他将理论与实践相结合，讲解了团队研讨会的结构模型等理论，倡导“在学习中行动，在行动中学习”的理念。同时，结合公司实际，阐述了绩效管理决策的制定过程。课堂教学中，各小组进行了模拟绩效管理实施方案的制定、撰写与答辩。大家学习积极性高涨，课堂气氛非常活跃。

当天中午，培训班结束，举行了结业仪式，学员李春华谈了学习体会，表示要学以致用，运用所学提升绩效管理水平。余利先为学习中得分领先的小组颁奖。

有色金属行业人才中心总经理丁跃华应邀出席典礼并讲话。

退管中心“开门纳谏”

8月6日，退管中心召开退休职工座谈会，向群众“开门纳谏”。

到会的退休职工代表纷纷发言，他们对公司坚持“大福利”理念，为退休职工办好事办实事，以及给予退休职工多方面的关心表示感谢。同时，对公司在职职工工资、福利、医疗及退管工作需要完善的方面提出了意见和建议。

退管中心负责人表示，开展教育实践活动就是要找出问题、找准问题，以便进一步改进工作作风，对于退休职工提出的问题作为专题汇报，对于涉及到退管工作的问题，能立即解决的马上办理。(张国平)

物流公司用“五必谈四不怕”“照镜子正衣冠”

8月1日至8月2日，物流公司班子成员分别前往各自的教育实践活动联系点单位调查研究，与群众谈心谈话，了解情况，征求意见和建议。

活动中，物流公司党委要求全体党员干部在民主生活会上重点围绕为民务实清廉的要求，对照党性自我分析和自我剖析，开展批评和自我批评，特别是在谈到问题环节时，要做到“五必谈”和“四不怕”。即必须谈自身存在的问题，必须谈存在问题的思想根源，必须谈个人努力方向和整改措施，必须谈班子存在的问题，必须谈对班子的整改建议；查找问题不怕深，吸纳意见不怕刺，亮出问题不怕丑，触及思想不怕痛，来一次“照镜子正衣冠”。(吉婷)

动力分公司“四个三” 全力推进教育实践活动

8月5日，动力分公司党委开展党的群众路线教育实践活动第一次集中学习，制定出台了“四个三”工作模式，全力推进党的群众路线教育实践活动。

这“四个三”为：一是转变作风，把握三个注重。即注重领导率先垂范效应，注重转变党员干部作风，注重实践取得成效；二是统筹兼顾，做好三个结合。即与“比学赶帮超”等学习活动结合，与纪念公司成立六十周年活动结合；与深入推进反腐倡廉工作结合；三是建章立制，克服三个不足。即建工作联系机制克服部门脱离基层，建服务群众机制克服干部脱离职工群众，建党内联络机制克服党组织脱离党员；四是严肃纪律，落实三个查纠。即查纠生产经营和管理工作中存在的问题，查纠领导干部自身存在的享乐主义、铺张浪费等与廉政规定不符的问题。(董华敏)

大冶市市长李修武 来公司调研

本报讯(通讯员 张国平)8月11日，大冶市市长李修武一行来公司调研，集团公司总经理翟保金接待了他们。

李修武一行首先到冶炼厂硫酸车间现场进行了察看，并详细询问了硫酸成品的运输及相关问题。在随后召开的座谈会上，翟保金介绍了公司攀钢工业园、物流园及稀有贵金属生产情况和物流运输等情况。他希望大冶市委市政府能为公司外部环境提供帮助和支持，为公司发展提供便利。

李修武表示，大冶市委市政府对公司提出的问题和要求将做到有求必应、有应必果，对影响和制约企业发展的困难将尽快予以调节，尽最大的努力帮助企业解决和协调问题，为公司发展提供绿色通道。

丰山铜矿获湖北省 “先进基层党组织”称号

本报讯(通讯员 单艳红)8月9日，丰山铜矿收到中共湖北省委颁发的“2011—2012年度先进基层党组织”荣誉称号。

长期以来，该矿党委以建设“五化”矿山为目标，紧紧围绕“强党建、融中心、构和谐、促发展”的党建思路，推进“四型党组织创建”，使党组织凝聚力和影响力不断增强，党组织形象和实践力不断提升。

“授之以鱼”与“授之以渔”

■ 铜绿山矿 王建平

当前，党的群众路线教育实践活动正在全党上下扎实推进，掀起了一股党内整风运动高潮。作为省委部署的第一批开展党的群众路线教育实践活动单位，公司党委已于7月25日全面部署了活动。集团公司党委书记、董事长张麟作了重要讲话，提出对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，让党员干部真正红红脸、出出汗、排排毒，使作风建设有大的提升。

作为基层矿山的党组织负责人，对此我深受感触，经过多年的改革发展，市场经济带动了发展的车轮，也带来了观念的变化、思想的起伏，“四风”问题纷纷抬头，社会风气弥漫，人民群众对此颇有怨言，开展党的群众路线教育实践活动迫在眉睫，恰如其时。

此次教育实践活动的目标要求是强化群众观点、弘扬优良作风、解决突出问题、保持清廉本色，我认为最根本的一条就是要解决职工群众面临的实际困难、现实困惑、真实困境，做到既“授之以鱼”，也“授之以渔”，从群众中来，到群众中去。

见影地解决；对于困难群体、特殊群体存在的现实困难，要加大帮扶力度，多渠道解决；对于向职工承诺的好事实事，要成立专班，倒排进度，问计于民，确保质量，不敷衍，不推诿，不讲形式，不搞形象，让职工群众真正共享改革发展的成果，品尝主人滋味。总之，只要是与职工群众息息相关的生活、医疗、教育、就业等最现实、最急迫的问题，我们要以慢不得、等不得的责任办好做实，真正践行党全心全意为人民服务的宗旨，让社会多一些公平正义，让人们多一些爱心真情，让我们的生活多一些欢声笑语，大力彰显中国特色社会主义的优越感。

其次，要“授之以渔”，解决治本问题。对于职工群众的现实困难，能及时解决是好事，但很多问题只能解决燃眉之急，没有长久之策。有的困难群体受社会风气、成长环境、现实利益影响，容易产生自卑、逆反、懒惰情绪，往往旧的困难刚解决，新的问题又冒出来了。对此，各级组织要创新观念，认真领会新时期新形势下开展群众工作的新方法新途径，从根本上解决问题。一是要“走出去”打基础。自身要从形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风中走出来，从办公室、空调房、娱乐间中走出来，深入职工群众中，广泛征求意见，真心听取建议，把握上情，吃透下情，带着真情，解决事情，把

自己所辖一方的家底摸清楚，做一个“明白人”，为后一步如何改进打下基础。二是要“沉下去”抓基层。基层是前哨阵地，不深入基层，就难以“掌握情况”打胜仗之仗。要轻装简从下基层，从前呼后拥中挣脱出来，抓住群众信任的目光；要带着问题下基层，有针对性地调研，瞄准群众期盼的焦点，有的放矢的抓重点难点；要咬住问题下基层，对于已经暴露出来的各种问题，关系民生大计的要咬住不放，分出轻重缓急进行解决，不能敷衍了事。三是要“求实效”管长远。不能为了开展群众路线教育实践活动而到处做表面文章，解决不痛不痒的问题，要把求真务实贯穿始终，把治本贯穿始终。比如送温暖，既要节假日不断，也要四季常青；比如办好事办实事，不能以面子工程、形象工程代替，要以大部分群众的呼声为标准；比如扶贫帮困，既要物质上给予帮助，更要从精神上给予关怀，鼓励、支持、帮助、支援困难群体、特殊群体从思想上脱困，从技术上脱困，从创业上脱困，跟踪帮扶，感情帮扶，努力构建为民务实清廉的长效机制。

