

2 综合报道

铜山口矿水电车间 着力提高职工技能

本报讯(通讯员 刘佳家)7月30日,铜山口矿水电车间一场独具匠心的“职工技能技术大比武”在该矿二楼大会议室举行。

为了进一步提升操作技术工人的专业技能,该矿工会于7月30日,组织该矿水电车间各变电站操作工人举行了一场技术大比武。与以往不同的是,此次笔试的试卷由水电车间主任亲自命题,并根据班长、安全员、操作工等不同工作要求共命题了 ABCD 这 4 份试卷,4 份试卷除了基础知识部分相同外,还针对不同岗位特点加入了不同题目,在每一份试题的最后都附上加分题,即画出其它变电站的管理线路图就可加分。此次大胆尝试将对该车间不同岗位、不同工种的职工技能提升产生更大地促进作用。

鑫诚公司 严控非生产性开支

本报讯(通讯员 李煌)8月5日,从鑫诚公司财务部门获悉,该公司上半年非生产性支出完成 16980 万元,压缩幅度比去年同期降低 15.5%。

今年以来,该公司进一步厉行节约,深入挖潜,从严控非生产性开支入手,从细节处紧扣成本开支。该公司制定了控制非生产性支出办法、增收节支目标和措施,认真落实两级公司管控责任,实行成本控制与生产任务、工资收入挂钩考核,及时下达预算控制目标,规范非生产性费用支出的审批制度,建立起全员、全过程、全方位的成本控制体系。同时,该公司结合企业文化理念宣贯活动,将管理理念、成本理念融入各项工作中。该公司机关及各控股子公司均实行无纸化办公,大力倡导节水、节能、节俭,缩短耗能设备的待机时间,对各类非生产性费用实行严格控制和限制,压缩各项管理费用支出。

新闻快递

7月31日,冶炼厂召开年中工作会,传达公司年中工作会议精神,总结上半年工作,全面分析下半年生产经营形势,并作出详尽安排,号召全体干部职工克难攻坚,坚决打赢“提规模、强效益”的翻身仗。上半年,冶炼厂通过采取加强系统维护,提高开风率,优化火法生产组织方式,加强非生产能源控制,合理组织电解生产,加大“30万吨”工艺、设备攻关力度等增产措施,1至6月份,冶炼厂成本节约 1046 万元,超利 237 万元。下半年,该厂将加强成本关键点控制力度,以全面预算为切入点,调整考核方案,降低消耗。(刘欣杰)

8月5日,丰山铜矿对于调整后 5550 吨矿山的生产任务,该矿认真分析了上半年生产经营情况,积极研究部署下半年工作任务,决定采取 4 项有效措施,确保完成全年目标任务。第一,千方百计组织增产,第二,想方设法降本节支,第三,竭尽全力确保安全稳定局面,第四,坚持不断推进科技创新,对于 2013 年科技立项项目,要求技术部门采取督促跟踪等方式,掌握科技项目实施进展情况。(卢卫星)

7月30日,稀贵厂召开党的群众路线教育实践活动动员大会暨 2013 年年中工作会。下半年,该厂按照“保产量、提指标、强管理”的总体要求,拟定了 8 项措施力保实现全年生产经营目标。一是以完成全年产量任务为中心,提升产能规模。二是以降低系统占用为突破口,提升技术指标。三是以降低本创利为手段,提升经济效益水平。四是新产品开发为基础,提升发展后劲。五是深入开展管理提升活动,切实提升内部管理水平。六是根据公司“三化”建设和贯标认证工作要求,确保安全环保上新台阶。七是加强干部队伍建设,提升执行力。八是积极推进企业文化建设,维护内部稳定和谐。(晴川)

7月31日,动力分公司召开了 2013 年年中工作会暨党的群众路线教育实践活动动员会,对下半年各项工作任务进行了部署。下半年,分公司将着力提高生产运行管理人员的业务水平,提高操作人员的操作技能,确保生产系统可靠运行。扎实开展“对标”工作,强化 5S 常态化管理,开展管理立项活动。完善全面预算管理体系,员工绩效管理常态化达标实行全覆盖,加强各条线管理工作,提升管理水平。加强人才队伍建设,促进职工队伍和谐稳定。(王克娇)



▲8月1日,铜绿山矿机运车间用鼓风机和冰块合成“设备空调”,为设备降温,确保安全生产。 陶坤 摄

挺立在西陲的“正规军”

——建安公司参与新疆萨热克铜矿建设纪实

所谓“正规军”,顾名思义,就是训练有素,有着完善的管理体制,高标准的纪律要求,面对困难能够勇往直前的一支骁勇善战的团队。建安公司就是这样一支“正规军”,而这支“正规军”的一个分支当属从 2010 年开始就一直坚守在祖国西陲——新疆乌恰的建安公司新疆项目部。

“正规军”气魄初现端倪

2010 年 3 月,在集团公司“五大战略”进入快步实施的关键阶段,建安公司作为集团公司工程建设的一支劲旅,以高度的责任感和使命感,从此踏上了赴新疆建设的征程中。

同年 4 月,位于天山脚下的总建筑面积近 5000 平方米的新疆汇祥鑫矿业有限公司的办公大楼宣布开工建设。项目组成员克服与当地语言沟通障碍、山区交通落后以及沙尘暴侵袭等诸多难以想象的困难,一举确保了 7 月底实现结构封顶,年底交付使用的既定目标。一支“正规军”的气魄在海拔 3000 米的帕米尔高原上初现端倪。2011 至 2012 年,他们坚守在远方战场上整整两年。期间,还按进度计划要求进行了矿山脚下办公楼室外收尾、山上办公楼以及员工食堂的开工建设等项目。

“正规军”情怀博大无私

2013 年一开年,建安公司董事长、总经理黄少书心系新疆项目施工进度,先后两次与业主方召开项目碰头会、推进会,确定了萨热克铜矿扩能项目中主厂房工程、粗碎仓工程、粗碎站工程、综合维修站工程、皮带廊工程以及充填搅拌站将继续开工建设。

3月8日,新疆项目部人员经过两天的长途跋涉再次到达海拔近 3000 米的喀什乌恰县,期间一些职工高原反应较大。项目部人员一边努力调整自身的高原反应,一边在项目经理的牵头下商量起了工程的施工准备工作。一部分人驱车 137 公里到喀什去买水管、配电箱和一些工具等材料,另外一些人则进行着其它准备工作——务必短时间内在工地建设一座混凝土自动搅拌站,以切实解决偏远山上混凝土浇筑措施相对落后的实际难题。

3月23日,搅拌站设备如期到达乌恰县。然而,当运输车开到距矿山 23 公里的一弯道处时,由于车身高,路况极差,弯道也多,运输车尝试了好多次,始终过不去。接到司机的“求援电话”后,项目部全体人员随即“倾巢而动”,分别坐上千方百计联系上的后八轮、皮卡、吊车赶到 23 公里处。肩扛背扛,耗时整整半天时间才把所有设备挪到货车上,由于货车装上设备之后,高度增高很多,一路上可能会碰到很多处军用电缆,每这时,大家都绷紧了“安全弦”,每到一处都派人爬上车顶撬起电缆好让货车安全通过……这支“正规军”时刻牢记着不打无准备之仗的“铁纪要求”。

“正规军”作战势如破竹

然而,突显这支“正规军”势如破竹的铁军气势当属萨热克铜矿选矿主厂房的钢结构制作安装战。在建安公司提前预测、综合权衡、科学布局、精妙安排之下,决定由“下陆基地”制作钢结构件运往新疆工地再进行拼接安装。该公司董事长、总经理黄少书要求公司对火车、汽车两种运输方案进行专项考察,在得知火车运输构件到达的时间点很难保证,而汽

车运输成本相对较大的两难境地下,他当即拍板采取汽车运输方案,就这样,总共 2000 多吨的钢结构被按点运至新疆。

为保证 5 月 20 日第一根主厂房钢结构柱如期吊装,该公司又经历了一场波折。原来,该公司早早从下陆物色了一支经验丰富对丰富的“本地”队伍前往新疆,要求务必提前一天到达新疆工地。5 月 18 日,临近第一根钢结构柱“开吊”不到两天时间,黄少书致电新疆项目部,得到的回复却是队伍还没到,与预期计划严重不符。经过一番激烈的思想斗争后,他决定“辞掉”这支安装队伍,要求他们即刻返程,并随即要求以金格铜矿公司技术员凌明为首的钢结构安装管理人员在现场组织施工。随后抽调一批正式职工从下陆前往新疆“增援”,最终实现 5 月 20 日如期吊装的既定要求。

在远离繁华闹市的光秃秃、清冷冷的偏远施工现场,建安“正规军”以“工作就是娱乐、娱乐就是工作”的朴素理念,在短短 26 天内确保了萨热克铜矿主厂房 1200 余吨钢结构全部吊装到位,提前 10 天实现了主厂房钢结构的安装施工。截至 7 月中旬,萨热克铜矿办公楼(位于矿山上)正在进行装饰装修,主厂房钢结构主体大致安装完,综合仓库、综合维修站、粗碎站、粗碎仓以及皮带廊项目土建部分均在加紧收尾过程中,预计年底可进行选矿系统单体试车。

正如集团公司董事长、党委书记张麟去年 7 月 29 日莅临建安公司第一次职工代表大会上所说:“搞工程建设就是要有一支自己的队伍,一支正规军。”建安公司将继续担任着张董所认可的那支“正规军”,挺立在祖国西陲,直到新疆矿山建设完美收官。

(程玲 王军 陈前国)

铜绿山矿选矿车间脱水工段 自制压力缓冲器解决生产难题

本报讯(通讯员 方圆 於红)“现在清洗陶瓷过滤器,反冲洗压力表和过滤压力表再也不会被腐蚀了。”7月29日,铜绿山矿选矿车间脱水工段职工王刚高兴地说道。

陶瓷过滤器是过滤铜精矿水分的重要设备,长期使用后容易使陶瓷板堵塞,损坏机体。因此,必须定期清洗陶瓷过滤器,在清洗过程中,职工需安装“进酸管”注入硫酸来溶解堵塞杂质。但在清洗后拆卸酸管时,由于存在压力差从而出现“虹吸现象”,使得用于清洗杂质的硫酸流入清水管中腐蚀管道和管道两端的压力表。

针对这一难题,该工段职工经过观察、试验,在陶瓷过滤器分头旁制作、安装了一个压力缓冲器,将 12 寸的铁管从中间截断焊上两个法兰盘,中间用黑胶皮固定,铁管上端装上一个压力表,下端用支架固定。黑胶起到了很好地缓冲作用,使得管道内压力波动小。同时还可以通过压力表将压力控制在 0.8 至 1.7 兆帕之间。既有效降低了用酸量,节约了生产成本,又保证了整个生产流程的畅通。

小改小革



▲图为该工段职工正在监测自制压力缓冲器上的压力表值 方圆 摄

冶炼厂备料车间石英仓疏通记

8月3日23点,夏夜已经很深了,但在冶炼厂备料车间转炉石英班 10 号皮带岗位的工作台前,却是一番热火朝天的景象。

吴伯生、毛亚和班长刘自喜 3 人当班。闷热的厂房内,老吴抡起手中大锤,沉稳有力地敲打着仓壁,挥汗如雨;毛亚躬身倚在石英仓下料口处,拿着钢钎插进下料口,一点点往外掏着又粘又湿的石英矿;刘自喜在 10 号皮带头部清理下料斗积矿。“赶紧把料带上,不能影响转炉生产!”班长的话道出了大伙的心声。备料石英班负责为转炉输送石英矿石,

近段时间,由于石英库大清底,大量石英夹杂着泥巴的混合物被一起带进了料仓,从而导致石英仓结仓。非得用锤子敲打仓壁,才能将粘料敲下来。而且,石英仓内壁结壳后,内径变小,物料流动更加缓慢,带料的时间也会延长。

“叮铃铃!”上序岗位带料的信号响起,紧张而忙碌的工作又开始了。不知不觉,清晨的阳光已透过窗户照在工作台上,照在辛勤忙碌地职工身上,灿烂无比。(董旭林)

紧把料准备充足才行啊。”老吴应道。于是,他们又来到厂房里,趁停产的间隙时间,奋力把料仓内粘结的矿料捣出来。厂房内铁锤击打声此起彼伏地响起,显得冶炼厂的深夜更加宁静。

“叮铃铃!”上序岗位带料的信号响起,紧张而忙碌的工作又开始了。不知不觉,清晨的阳光已透过窗户照在工作台上,照在辛勤忙碌地职工身上,灿烂无比。(董旭林)

大嗓门工长的细致人生

——记铜山口矿选矿车间磨浮工段工段长陈敬忠

平日里,陈敬忠每天都会提前 20 分钟到现场巡检。一次巡检中,他发现 5 号球磨机给矿粒度偏大,他立即安排操作工将 5 号球磨机圆盖给矿变频降低一个频率,并将情况及时向车间调度汇报,刚刚解决这个问题,又发现了 7 号球磨机给矿器出现了一个约拇指粗细的破洞,联系维修人员到位后,他便和伙计一起投入到紧张地焊补抢修中,不到半小时,球磨机再一次欢快地运转起来。当天下午 3 点半,他又接到石灰管道堵塞,需要立即清理的任务,放下电话后他立即赶到厂房,组织人员对管道进行疏通,石灰管道是由几段长约 6 米的塑料管连接而成,由于长期使用已严重结垢,仅仅在外面用水冲已经无法清理干净,他便带着大家将石灰管一节一节地取下,采用大锤敲、用钢钎捅等方法,才将所有管道疏通完成,保证了生产的顺利进行,此时已经是晚上 7 点了。

在磨浮工段,所有职工都尊敬他一声“老大哥”

或“师傅”。无论是工作多年的老职工还是新入职的职工都或多或少地接受过他的指导,他曾开玩笑说,在磨浮工段他闭着眼睛都能把厂房转遍。一次,一位新到磨浮工段的职工向他请教如何才能保证良好的选矿指标,陈敬忠从矿石的性质、给矿的细度与均匀情况、球磨机与分级的效果、浮选机的操作参数、药剂的调节等方面作了详细讲解,并着重阐述了如何避免设备故障的经验,让那位新入职职工受益匪浅。在陈敬忠与工段其他同事的帮助下,那位新职工很快就成长为工段的技术骨干。

从 1983 年参加工作至今,他一直在磨浮工段,已经整整 30 年了,平日里,陈敬忠说得最多的一句话就是:“我只是想把工作干好。”一句朴实的话语饱含了一份深深的感情。(罗静)



忠诚颂歌 (罗静)

30万吨硫酸镍系统产出第一批成品硫酸镍

本报讯(通讯员 张振波)8月6日,在“30万吨”生产现场,操作人员正在进行第一批成品硫酸镍的包装工作,标志着“30万吨”硫酸镍项目工艺流程已打通,进入了大批量生产阶段。

“30万吨”硫酸镍系统是稀贵厂硫酸镍扩能改造项目,于去年 12 月开工建设。工程设计、施工等单位全面进驻工地,确保项目按节点进度推进。稀贵厂积极做好相关投产准备工作,对车间人员进行了系统培训,并着手编制了新项目操作手册及作业规程。在系统设备安装过程中,该厂组织技术骨干深入现场,对设备设施的安装细节作出指导和建设。由于细节工作到位,硫酸镍系统于 6 月带水试车成功。7 月,硫酸镍车间进入一级备战状态,通过整改现场各类问题,进一步完善了系统工艺流程,8 月 6 日产出了第一批成品硫酸镍。

丰山铜矿回收北缘高品位矿柱保产量

本报讯(通讯员 周雄飞)8月2日,丰山铜矿采掘车间开始对北缘 254 米高品位矿柱进行回收,预计可回收高品位矿石 1000 吨。

今年以来,为减少矿石贫损率,该矿针对北缘 254 米西部采场地质条件和矿体走向、附存厚度,制定出了科学合理的采矿方案。矿体小于 6 米的矿房采取沿矿体走向布置,先按 3 至 3.5 米宽进去后再回采矿房两边的矿柱,矿体大于 6 米的矿房采取垂直矿体布置,并要求所有沿脉要紧贴矿体下盘边界,避免沿脉在矿脉中间,矿房两边形成十字交叉口。为保证安全,采场充填时采取从里往外分段充填,矿房、矿柱采完后立即充填,在规定允许的暴露面积内缩短暴露时间。

稀贵厂铂钯车间战高温勇“夺金”

本报讯(通讯员 高友元)7月26日,稀贵厂铂钯车间厂房外骄阳似火,厂房内的职工一个个汗流浃背,一场抢夺铂钯产量任务,对粗金粉进行煮沸、烘干、除杂的突击任务正在火热展开。

6 月份以来,原料品质出现不稳定现象,杂质高。6 月底,该车间迅速成立攻关小组,精钎班负责操作,粗钎班积极配合,集全车间之力,上演了一场激烈的“洗金、炼金、夺金”之战,争取在最短的时间内产出合格金粉。7 月 8 日,车间攻关组的 10 多名职工,顶着高温酷暑,连续奋战,在规定时间内将第一批净重 223 千克的粗金粉入锅,第一周期产出 120 千克粗金粉,次日加大药剂量,二次煮沸产出 80 千克粗金粉,品位较第一批次提升了 30%。通过采取新方法进行三次除杂,同时投入第二批粗金粉,当晚终于产出 55 千克合格金粉。该车间职工经过连续不断地煮沸、摸索,一批合格金粉相继产出。截至 7 月 26 日,累计产出 305 公斤合格金粉,品位达到 96%,超过该厂确定的“夺金”目标,有效保障了生产的顺利进行。

物流公司危险品运输队确保高效运输

本报讯(通讯员 余卫强 孙媛)截至 8 月 5 日,物流公司危险品运输车队干群连续奋战 15 天,以平均每天 3000 吨的硫酸镍产量,战高温夺高产。

进入了 7 月份,该队抓住硫酸镍产量上涨的有利时机,克服人员少、任务重等困难,采取超常举措,确保完成硫酸镍运输任务。该队领导班子坚守厂区、码头现场,现场协调作业,现场解决问题,加大安全防控力度,定期做好车辆维护保养,结合安全巡检制度,对车辆安全性能和安全隐患进行排查,保证车辆的油品供应,动态加油管理,保证油料充足。并结合开展优质服务竞赛、安全运输无事故竞赛等活动,激发职工的积极性。此外,该队还积极做好后勤服务工作,根据天气情况,避开高温时段作业,目前,该队安排司机轮班作业,全力确保硫酸运输安全高效。



▲8月以来,稀贵厂积极完善工业园设备设施,力保主产品各项工艺指标及产量任务完成。图为粗钎车间职工冒酷暑,往沉银反应釜内加氧化镍。 郭雁 摄