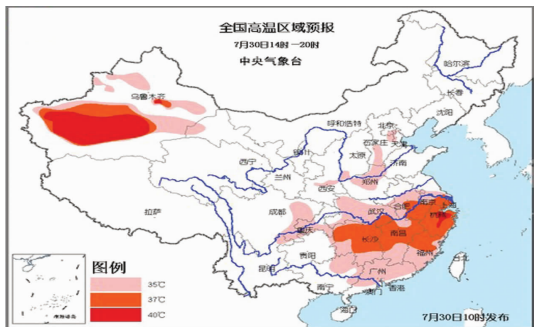




▲ 7月31日,中央军委在北京八一大楼隆重举行晋升上将军衔仪式。中央军委主席习近平向晋升上将军衔的同志颁发命令状。 据新华社



锤炼与开拓永恒



▲ 中国气象局30日启动重大气象灾害(高温)级应急响应,这也是有史以来气象部门启动的最高级别的高温应急响应。 据新华社

公司党委中心组学习会提高对教育实践活动的认识

加强作风建设解决“四风”问题

本报讯(记者 孙翔 张笠)8月1日,公司党委中心组召开学习会,提出要切实加强作风建设,解决群众深恶痛绝的“四风”问题。

会上,公司党委中心组首先集中学习了人民日报评论《群众路线新思考(1-4)》、《五论“把群众路线教育实践活动开展好”专题集》和

《不解决实际问题就是形式主义——把握转变作风的内在要求之一》等内容。会上提出,要集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题,党员干部要进行自我深刻剖析,找差距、查不足,加强自身建设,坚定群众观点、坚持群众路线,与职工心相印、与职

工同甘共苦、与职工团结奋斗。公司各级领导干部要深刻认识到,开展教育实践活动是顺应群众期盼、加强执政党建设的重大部署,是清除作风之弊、洗净行为之垢的重要行动,是促使广大党员领导干部以全新的风貌开展工作、担当使命的有力抓手。同时,会上要求要认真落实

开展好教育实践活动,找准并认真解决“四风”中存在的突出问题,更好地承担起公司改革发展的使命。

集团公司领导翟保金、王勇、谭耀宇、吴礼杰,有限公司领导王根、刘传传、陈志友及党委中心组其他成员参加学习。

我的“矿山记者”梦

■ 方国

人生之美,美就美在过程,而不是结果。人生之美,美就美在追逐梦想而不仅是实现梦想。

小时候,总梦想着自己能快快长大,长大了能自己做喜欢做的事,可以摆脱家长的牵制去掌控自己的生活;在高中,也曾为追求大学梦,夜以继日地拼搏;上了大学,我的梦想是毕业后能当一名记者,因为记者是无冕之王……毕业后我如愿来到大冶有色公司做一名基层的宣传干事,而我现在的梦想是能够成为一名出色的“矿山记者”。

作为一名刚刚入行的宣传干事,开始走上这条路的时候总是茫然无助,却总想用行动证明自己,而有些事在从事中却总是因为没有经验而让自己显得太幼稚。以前,总以为当“记者”挺容易,无非就是出去了解了解情况、拍拍照片,或在办公室敲敲键盘码码字。当然,当自己真的做了这份工作,才体会到这其中的艰难。在新闻采访过程中,从学校刚走出来的我,不了解矿山基本的生产流程,视野不够开阔;由于不够自信,有时在采访对象面前竟不知如何发问;在接听新闻线索时也不知道作出怎么回应;写出的新闻稿常常啰啰嗦嗦也不能很好地体现新闻本身的价值。

虽然“奔波”的日子总是在幸与不幸中度过,但也为我那段过往留下一些回忆,只不过这种回忆比以往多了一种颜色,那就是“感恩”。我曾经在遇到挫折时想要放弃。但是,单位的哥哥姐姐总会不时为我鼓气;梅姐姐总会在每次我问不出新闻线索丧气而回时,告诉我一些采访的技巧;霄哥总会在我看一张张曝光过度照片前发牢骚时,告诉我拍照应如何选取角度才能把一张照片拍摄得完美;丹姐也会在编辑新闻视频时告诉我摄像应该注意的角度和画面把握。在工作中,我看到梅姐姐对本职工作的热情与认真,为了一篇稿子不惜通宵达旦,一个数字要核实好几遍,就连一个小标题也要推敲再三,即便是推敲出还要思索一番;我看到霄哥

哥为了拍一张好照片,不断的奔赴生产现场……就这样,他们一直用行动无形中影响我。正是因为他们的这份执着,也让我的内心深处澎湃起来。于是,每到这时,我便告诫自己,选择了这个行业,就要能承担;选择了这个行业,就等于选择了挑战。

从此,我对新闻有了不一样的认识,我开始认真地练习采访、写作、拍摄的技能。我活跃在矿区的每一个角落,采访、拍照片、作报道;我使尽每一分力气,想让自己的思想丰满起来,笔头流畅起来,技能娴熟起来……虽然白天采访,晚上写作,很少有周末,整天处于高度紧张状态,但每每看见自己的文章出现在《大冶有色报》上,看到电视台播放自己用摄像机录制的新闻时,我的内心深处还是欣喜不已……

在从事宣传干事岗位的一年多时间里,我突然觉得我们的工作不仅仅是为了工作……我觉得我是在借助宣传干事这个岗位来追逐我的“矿山记者”梦。在这个行业里,我需要充满激情,让每一个构思都能成为笔下的一道道灵光。选择了这个行业,就等于进一步贴近一线职工、贴近生活,去感受他们的劳动和创造的快乐,领略蓝天和白云的情调,领悟什么是新闻的生命……

虽然追逐的日子里有辛酸有烦恼、有甜蜜有快乐,似乎连傻傻的哭和笑都成了我生活中不可磨灭的影子,但我坚信生活中总是充满阳光与美好,只要我去细心发现。

我总是很固执,总想证明自己在某些领域也是“出色”的。当然,这种任性的固执也让我吃了不少苦头,走了很多弯路。人生总会遇到诸多驿站或中转站,但无论怎么样,大大小小的波折,幸与不幸之事,那都是岁月中的小插曲而已。

虽然我离成为一名优秀的矿山记者还很遥远,但我已经向它迈进了一小步,我依然会带着我那份执着去追逐。岁月在游走,我也在慢慢成长,慢慢成熟,虽然不知在未来的路上等待我的将会是什么,但是作为一名宣传干事,我愿把我的青春奉献给这份事业,一直坚持、努力,一直奔走在追逐新闻梦想的路上……

热情与热浪的较量

——高温下的劳动者



连日来,历史上最长热浪袭击我省,公司广大干部职工坚守工作岗位,通过合理调节作业时段、减少户外作业时间、大力开展“送清凉”等活动,千方百计降高温夺高产,为全年生产经营目标的顺利实现接受高温的“考验”。

因为动力分公司供电车间总降压站职工在对设备进行巡检。

(王克娇 摄)

相关报道见 3 版

党的群众路线教育实践活动专栏

鑫诚公司教育实践活动重点解决“四风”问题

7月30日,鑫诚公司召开党的群众路线教育实践活动动员会。将积极推进“自选动作”,有针对性地解决“四风”方面存在的问题,用作风建设的新成效提升发展能力。(李煌)

瑞鑫铜业“1234”推进教育实践活动全面展开

7月30日,瑞鑫铜业召开党的群众路线教育实践活动动员大会,确定按照“明确一条主线,坚持两个结合,把握三项原则,确保四个到位”的要求把活动抓好抓实。(黄杨)

职工总医院三项“自选动作”促进教育实践活动

7月30日,总医院召开党的群众路线教育实践活动动员大会,将着重抓好“行政查房”等三项“自选动作”,促进活动取得实效。(李晓红)

赤马山矿 41 项内容落实教育实践活动

7月30日,赤马山矿召开教育实践活动动员会,部署安排了5个方面41项具体工作内容,并规定了时间进度和标准要求。旨在通过活动密切联系群众,改变工作作风。(於军)

金岳公司“三个环节”推进教育实践活动

7月30日,金岳公司召开了党的群众路线教育实践活动动员会,会上安排该公司将抓住“三个环节”,不折不扣地高质量完成“九个一”的“规定动作”,真正密切联系群众转作风。(张国平 任进芳)

铜绿山矿生产区域实现封闭式管理

本报讯(通讯员 张琳 陶坤)“同志,请出示您的车辆出入证。”“同志,请打开车后备箱接受检查。”7月31日,铜绿山矿露采车间门楼处,门卫工作人员正在检查进出车辆。

该矿坑采车间、露采车间、选矿车间已基本完成厂区封闭式管理基础设施建设,并投入使用。该矿严格按照出入制度落实封闭式管理要求,结合矿山当前实际情况,规范人员、车辆、物资进出,做到“一人一卡、一车一单”,确保无闲杂人员车辆进出。经过该矿连续数天的严格管控,封闭式管理区面貌焕然一新,外来人员、车辆随意进出矿区的历史宣告结束。

铜山口矿职工微博寻找“最美劳动者”

本报讯(通讯员 刘佳华 梁凤军)“户外高温,外线电工正在美丽的五线潜高压线上抢修,向他们致敬!”7月31日,铜山口矿职工刘娟在她的腾讯微博中写道。

本着创建和谐矿山,寻找身边最美劳动者的初衷,铜山口矿在全矿范围内开展了一场“劳动我最美”职工微博展示活动。



▲ 7月31日,丰山铜矿主井卷扬班收到了“全国青年安全生产示范岗”奖牌。这是该班重视发挥青年在安全生产中的作用所取得的成果。 单艳红 摄

编者按 按集团公司工会“三百”活动的统一部署,铜绿山矿工会积极响应,结合工作实际,开展工会干部“进百个班组、访百名职工、办百件实事”下基层活动。全矿工会领导干部通过定期深入到基层班组,开展走访调研,宣讲矿山形势任务,了解职工群众现实需求,密切与职工群众联系,解决职工群众实际问题,工会干部们各尽其能、各显神通。本报特收集了铜绿山矿“三百”活动中的一些小故事,与读者共享。

铜绿山矿工会“三百”活动小故事集锦

■ 陈登峰

“带一脚”的温馨

在坑采采一工段准备班,职工小余每天下班都会急匆匆往黄石赶。他的小孩先天性双耳失聪,今年已经8岁了,在黄石特教学校上学。原来小孩上学需自己花钱可以住校,2012年起国家免收特教费用但学校也不负责住宿,所以他每天下班后必须将小孩接回大冶,说起来路不远,但学校地址较偏,来去一趟往往得两三个小时。准备班另一名职工小王两年前自己买了私家车,家住黄石市郊每天上下班开车代步,之前小余也偶尔坐他的车到黄石去接孩子,但班次不同再加上总麻烦显得不好意思。作为小余的帮扶领导吴燕峰,了解到此事,首先找到小王,其实多年一直在一起上班,说起来他都知道,希望小王每天下班能“主动”带小余一程,尔后在准备班对班次进行调整,让小王与小余同上班同时休息,这样一来轻松解决了小余下班后的奔波。工作中作为党员的小余,更加专心更加勤奋,在今年车间年中工作会上还被评为“生产明星”,受到了表彰。

工会干部手记:“带一脚”在生活中再平常不过了,是事也不是事,有人是图个方便,有人是图个顺路,能把“带一脚”当件事去办,既方便又顺路,平添了几分温馨在其中。

“授人以渔”的快乐

今年4月份,各工种考级评定开始报名,坑采车间井下支护工、铲运机工都在范围之内,采一工段有4名支护工报考高级工,还有两人报考技师,有5名铲运机工报考高级工,报名考级的人不少,积极性值得肯定。5月份,各工种考级的书发了下来,大部分人“傻眼”了——看不懂!眼看6月份就要应知应会考试,考不合格可就“又花钱又丢人”了。分会主席吴燕峰看出了他们的“心事”,除了安排他们参加车间组织的正规学习外,他还找到工段两名党员、工人技师蔡富兵和吴惠兵,请他们为报考人员“上课”,两人担心讲不好达不到效果,吴燕峰借来一台笔记本电脑,让专业人员将课本做成PPT在电脑中播放。半个多月的时间在

工段“党群活动室”大家学习、讨论,再学习再讨论,受益匪浅;同样在井下作业现场,两位技师都经历过考级,知道怎么做是符合要求的,一遍遍示范、演练……功夫没有白费,采一工段11名参加考级人员,在应知应会考核中成绩全部合格。事后他们都想到要好好感谢两位“老师”,两位“老师”也露出了开心的笑容。

工会干部手记:传统的帮扶多表现在“扶贫帮困”,给予经济上的慰问、救助,帮助职工解决燃眉之急,这一点是好的,也是必须坚持的。随着企业的发展,在实际工作中,职工对知识学习、技能提升的要求表现得更加强烈,那么在帮扶中“授人以渔”的真谛更能带给他们快乐。

一台洗衣机,解决食堂职工洗衣难题

有了洗衣机,以后再也不用为洗衣服发愁了!“还是电脑全自动的,真给力!”7月11日上午10时,在铜绿山矿坑采食堂,数十名

职工围在崭新的小天鹅洗衣机旁边,激动地议论着,言语之中难掩兴奋。

原来,食堂职工的工作服多是白色,虽然好看,但洗涤起来费时费力,尤其是夏天,站在火热的炉前炒菜,身上的衣服都能拧出水来,穿不了多久就一身汗味,自己闻着都难受。而且食堂从业人员整天与油烟打交道,工作服往往穿上一天就显得污渍斑斑,清洗起来极为不易。7月日,后勤服务公司工会主席柯素梅来到坑采食堂调研时,食堂管理员陈迪奇提出,希望能给食堂配备一台洗衣机。工会主席柯素梅考虑到实际需要,决定将情况汇报至矿工会,以完善班组建设配置来配备洗衣机。

7月18日,当柯主席再次来到坑采食堂时,看见食堂职工穿着干净整洁的工作服热火朝天地忙碌时,脸上不禁露出了高兴的微笑。

工会干部手记:工会就应该处处为职工着想,关心体贴职工, (下转第2版)