

电解技术路上永攀登

——记公司优秀共产党员、冶炼厂电解车间副主任许卫

十几年来,他从基层技术员做起,始终扎根在生产第一线,无论岗位怎样变化,骨子里的那股“敢想敢干”的劲头却丝毫未减,干起工作来,从不畏难、从不退缩,哪里有困难哪里就有他忙碌的身影。仰望技术的塔尖,永不停歇地攀登,就是他一生的追求。他就是公司优秀共产党员、冶炼厂电解车间副主任——许卫。

好学善思硕果丰

2012年12月,由于“30万吨”系统处于磨合阶段,如何提高生产效率,从而保证电解生产满负荷运转的问题是一块难“啃”的骨头。“难啃也要啃!”他铁了心,每天“钉”在现场,生产现场遇到棘手问题,准能看到他忙碌的身影。他说,现场就是他的家,生产进展就像“孩子”。就这样,他守护着“孩子”,一天天地长大。

洗导电母排的接触点是槽面职工们公认的最“麻烦”的活儿,接点表面一点没洗干净,阴极钢板就不长铜,电流就会流到别的组,整组铜就会变得厚薄不均,影响外观质量。为了使阴阳极接点保持清洁,在60多度的槽面高温下,他不怕辛苦地“蹲”在一线现场跟班作业,对在生产运行中各项指标精心统计、比照、分析,查找问题并提出解决方案,他采用蒸汽冲洗导电排接触点来替代原来的

热水冲洗,制订《接点清刷作业标准》,要求作业人员严格按照作业程序认真擦洗接点,然后用电解液冲洗干净,最后用清水清洗接点的表面,使电流无“阻碍”地传送,从而确保块块阴极铜的合格。

功夫不负有心人。2013年,他带领车间技术人员在深入研究电解前沿技术的基础上,通过加强“30万吨”系统工艺的调节,对生产工序和过程进行了优化改造:采取了阳极泡洗、加强机组设备改进、缩小循环系统温差、阳极泥过滤保护、强化阴极铜洗涤等20余项技术创新改造,有效地促进了“30万吨”系统的高效运转。

克攻关坚持搏激流

今年年初,领导把“30万吨”阴极铜在上海注册的任务交给了他,面对生产、注册两副重担,他没说不“干”字,暗暗给自己立下了战书:“一定要成功拿下注册项目!”在注册项目实施阶段,他组织召开了118次工作协调会、14次专题会,把每一项工作落实到个人,制定了注册项目实施计划,对注册工作进行详细安排,从生产工艺、设备、管理以及取样、分析等各方面提出了更为严格的要求,加强各岗位工艺流程梳理,把工作重点放在提指标、降消耗上。

注册铜工作十分复杂也十分严格,它要求每块阴极板的规格、重量一致之外,还对阴极铜的取样、打包、贴标签等都有详细规定。如此微妙和精细的数据,考验着许卫的韧性、韧性和智慧。一次又一次精准地测量,一次又一次细微地调整,他与大家一丝不苟地对每个数据进行检测、核对、检验、调整。通过跟班作业、现场指导、重点监控、分析结果等做法,全面开展攻关活动,提高各岗位的技能达标,促进生产效率不断提升。那段时间的辛苦,直接地反映到他迅速下降的体重上,他一下子瘦了不少,人也明显地憔悴了。

一分辛劳一份收获。许卫与团队的付出带来的结果当然是操作越来越稳定,质量指标越来越高,投产初期24小时才能出3组铜,如今只要16个小时就可以完成。短短两个月的时间,电流就从偏低的28000A提升到正常的32000A,而且保证了阴极铜的质量。5月22日,“大江”牌30万吨永久阴极板A级铜在上海期货交易所注册成功!

理念创新严管理

年初以来,针对电解“30万吨”系统工艺大量新设备的交付使用和新技术广泛运用的情况,人员紧张、技术力量薄弱、设备问题频发等一系列问题逐渐凸显出来。如何确保正常的生

产,如何实现平稳过渡、提升工艺调节……这一个个问题,就像一个个不和谐的音符,许卫明白,只有弹奏准确,才能使整首曲子流畅动听。

许卫以技能培训为突破口,先后组织了阴极铜析出分析、电解液成分控制等多次现场集中培训,通过大力开展各种专业技术、技能操作培训,创新开展导师带徒活动,积极开展“金点子”征集活动及创新成果发布、展示、交流等活动,为职工搭建了立足岗位成长成才的舞台。严抓现场安全管理是重点,坚持对工作票实行动态检查与考核,对不安全行为和安全隐患给予当场指出和纠正,绝不含糊。在提升素质、推动创新的同时,不断强化一线生产管理,提升各班组的水平。推行了“晒”班组工作日志制度,坚持日常工作每天一记、每周晒一晒、每月一评,既晒了业绩,也晒了能力,又给全员增添了动力。

许卫把成绩的取得归功于整个团队的努力,他把荣誉的奖励转化成未来工作的热情。他也深感自己肩上的责任重大,如何进一步完善工艺流程?如何进一步实现平稳生产?许卫并不满足现状,决心继续克难攻坚,向着更高的目的迈进,做电解技术道路上的“攀登者”。

(邓小辉 魏马亮)



冶炼厂举行青年大学生座谈会共话厂区发展

本报讯(通讯员 刘欣杰)7月25日,冶炼厂举行青年大学生座谈会。厂领导班子成员与40余名青年大学生共聚一堂,共话冶炼厂发展。

座谈会上,该厂4名优秀大学生职工首先发言,他们与大家分享了自己的工作经历和体会。他们说,厂区设备工艺改造稳步推进,厂出台多项措施支持和帮助大学生职工成长成才,工人师傅们悉心传授丰富的实践经验,我们自身更应该努力学习,虚心求教,在工作中找到人生的价值,在岗位上实现人生的理想,用智慧和汗水为厂生产发展多做贡献。随后,在座大学生职工也纷纷发言,现场气氛热烈而融洽。

该厂厂长张功金鼓励大家要坚持学习,保持年轻人的激情和活力,厂今年又出台了“导师带徒”活动和厂技术人员考核办法,为青年大学生提供更为广阔的平台学习提高;厂党委书记王闾鞭策大家,做事要从点滴做起,把简单的事情做好,把平凡的事情做精彩,在工作中、岗位上提升自己,创造价值。

稀贵厂粗炼车间党员挑重担克难关

本报讯(通讯员 郭雁)7月25日,稀贵厂粗炼车间党支部组织6名党员对三台进口压滤机破损的过滤布进行了更换。这是该车间党支部开展“比学赶超”活动以来,党员主动挑重担、克难关,义务开展的活动之一。

针对阳极泥来料量低和入网搬迁工作对粗炼车间生产造成的影响。该车间党支部结合车间生产现状和全年生产经营目标,紧扣“比学赶超”活动主题,重点围绕降低分银渣含金量,要求每个党员立足岗位,从每天的日常工作入手,提高岗位的精细化操作水平。

车间党支部还加强关键设备的检查维护力度,加强对分金压滤机的监控,每次出渣时,党员们主动协助岗位操作人员检查滤布,发现破损及时更换,保证了生产设备的正常过滤,分银渣含金量的问题得到有效控制。

铜山口矿退管办赴铜绿山矿“取经”

本报讯(通讯员 王丽华)“快来看看这幅‘为老人分忧,为老人解困’的宣传牌!上面的内容把退休职工想到的一些问题都作了解答,我们回去也要弄块这样的……”这是7月22日,铜山口矿退管办的工作人员赴铜绿山矿退管办“取经”时的一幕。

铜山口矿退管办不断寻求服务退休职工的新方法,采取“走出去”的方式学习兄弟单位好的经验。虽然当天天气炎热,但丝毫没有减少大家学习的劲头,大家积极了解、学习铜绿山矿退管办的基础台账登记、“六必访”内容等,并相互进行了交流。

铜山口矿退管办负责统筹外发放工作的小王说:“铜绿山矿的做法是把所有统筹外发放的事项做在一张表上,进行电子档动态管理,大大提高了效率,值得我们学习!”

冶炼厂备料车间举办环保知识培训班

本报讯(通讯员 李莉玲)7月25日,冶炼厂备料车间举办环保知识培训班,车间32名班组成员参加了培训。这是该车间加强环保工作的一项举措。

培训中,车间环保员就环保基本知识、环保法律法规及“三废排放”等知识作了深入浅出地讲解,通过列举一些国内发生过的环保案例,形象地展现了环保事故给人们生活带来的危害。最后,该车间负责人对车间五个环保重点、监控点的管控指标要求作了详细说明,并就如何落实好环保工作提出了具体的要求。

铜山口矿团委发挥青安岗“哨兵”作用

本报讯(通讯员 易露 刘薇)7月24日,铜山口矿团委以集中授课、观看电教片、笔试等形式,对全矿近40名青安岗岗员开展“青安岗”业务知识培训。

该矿团委结合“青安岗”竞赛活动的开展,各级团组织给每名岗员划分责任区,严格执行月度“反三违”执法和隐患排查上报、季度总结等制度,并将每季度总结结果作为年底评选青安岗先进集体和个人的重要依据。

该矿各级团组织上半年除了开展了既定的“反三违”执法活动外,还联合矿机关开展了“牵手安全、温馨同行”安全漫画征集活动,与安全部门开展了“反三违、我行动”曝光台活动,并组织全矿青工结合实际安全心得,共收到心得体会文章40多篇,使青安岗活动取得良好效果。

新闻快递

◎ 7月23日,铜绿山矿以“三百”活动的深入开展为契机,学习贯彻党的群众路线教育实践活动精神,为职工办实事、解难题。(张琳 陈登峰)

◎ 7月24日,丰山铜矿中层管理人员共同为挂点班组解决实际问题61件,这是该矿开展“三百”活动取得的阶段性成果。(徐伟明)

◎ 7月25日,冶炼厂领导组成的“送清凉”小分队,为生产一线职工送去饮料、药品、矿泉水、西瓜以及电水壶等防暑降温物资,叮嘱职工合理安排作业时间,确保高温作业安全。(刘欣杰)

◎ 7月25日,铜绿山矿劳动公司党支部与工会联手将冰冻西瓜、绿豆、白糖和冰糖等防暑降温物资发放到各厂队,采取多种形式“送清凉”关爱一线职工,以维护职工职业安全与身心健康权益。(吴兵)

七份“温情”午餐

“噢,这是咋回事?”7月23日中午,冶炼厂硫酸车间二工段生产二班职工柯国安看着自己面前桌子上香喷喷的饭菜直犯迷糊,难不成感冒还会产生幻觉?他再次揉揉眼睛,还是

啊,一共六份食物,有用微波炉盒盛装的,有用食品袋打包的,还有食堂盒饭。

他明明记得处理完岗位的事是11点30分,看离吃午餐还有点时间,就跟班长占敏招

呼了一声,到排班室来休息了一会儿。这两天有点感冒,今天症状特别明显,全身酸痛,鼻塞肿胀的,刚在桌子上趴一下就睡着了。这才多大会儿的功夫,桌子上就变戏法儿似的摆上了

一溜儿饭菜。一看时间,11点50分,该是去食堂买饭的时间了。每逢到白班,除了正常的生产工作外,时常还会有系统小修、抢修等紧急任务,经常是忙得过了饭点,同事们吃不上午餐。柯国安在班上负责锅炉岗位的工作,相对其他岗位稍微轻松一些,再加上他有一辆摩托车,来去比较方便,于是他就主动承担了给班员买饭的工作。

可今天这情况有点奇怪,这桌上的饭菜都是谁的?还去不去食堂买饭呢?柯国安站在桌子前踌躇起来。

这时,排班室的门被轻轻推开了,是同事小夏,“老柯,你醒了!好点没?”她手里拿着一个方便碗递了过来,“你看,给你带的绿豆汤,消暑解渴治感冒!刚给你岗位打电话,班长说你不舒服到排班室休息去了,就抽空给你送过来了,赶紧喝了吧,我刚用微波炉热得滚烫的,喝出了一阵汗,感冒就好了!”“这……这多……多不好意思,你看你还……”柯国安接过小夏的绿豆汤,说话都有点结巴。“快喝呀!平时都是你去给我们买饭,你今天感冒了,就不兴我给你带个绿豆汤什么的,昨晚亲自熬的,不要太感动哦!”小夏故意跟脸红红的柯国安开玩笑。“哇塞!这么多好吃的!”小夏这才注意到桌子上的饭菜,“这鸡翅是占敏送来的吧,刚才还看他啃来着;这茄子一定是华哥带来的,他烧茄子最有一套……哈哈,他们都想到一块儿了。”柯国安也猛然明白,这些原来都是同事们给他准备的午餐。

排班室内,柯国安坐在七份“温情”午餐面前,眼里溢满了感动,一脸幸福地享用起来……

(喻亚丽)

故事会

讲述咱职工身边的故事



▲ 图为柯国安坐在“温情”午餐面前。 邱晓 摄

岩层深处 涌动着红色“动力”

——记中国有色集团“红旗党支部”、铜绿山矿坑采车间采一党支部

时间倒回到6月28日,中国有色集团纪念建党92周年暨“两提一降”立功竞赛动员大会现场。在全场雷鸣般的掌声中,铜绿山矿坑采车间采一工段党支部书记吴燕峰从中色集团领导手中接过“红旗党支部”的金色牌匾。

第一次来到仰慕已久的首都北京,第一次踏入中国有色大厦,第一次代表着“大冶有色”这个光荣的称谓进行交流发言……面对这一切,吴燕峰说:“荣誉属于采一工段党支部,也源自于我们的13名党员和59名矿工兄弟。”

一流的党支部源于扎实的基础

走进采一工段,你会处处感受到一种浓郁的“红色”氛围——党员活动室里,“比学赶超”、“一亮二比三创”、“党员争六星”活动看板整齐有序,“五个基本”、“七个体系”资料分门别类,摆放有序;井下采场里,印有党员责任人、承诺目标的党员先锋岗牌悬挂在显眼处,即使是正在忙碌的党员胸前也是别着一枚闪亮的党徽。

“作为一级党组织,如果悄无声息,丝毫感受不到存在,那么发挥战斗堡垒作用根本就无从谈起。”吴燕峰如是说。

“三会”难开、“党课”难上,一直是基层党组织的普遍难题,采一党支部在认真执行“三会一课”制度的基础上,坚持每月固化一天作为党员活动日,以活动促党的建设。在“党日”活动中,这个党支部积极与结对党支

部开展“对口实践”,先后开展了集中学习日、义务奉献日、文体活动日、民主探讨日、记录交流日、廉洁文化日等主题活动,做到月月有主题,与职工群众之间架起了一座连心桥。

党建资料不规范,部分党员职工对党建工作重要性认识不足,这些曾一度困扰采一党支部的难题,这个党支部积极争取上级党组织的支持,按照“功能齐全、设施完备、管理到位、综合利用”的标准化要求,充分利用现有资源,建立起工段党群活动阵地,构筑起党员、职工共同的“家”。

一流的党支部源于团结的队伍

回忆起不久前的一次支部党员大会上发生的情景,采一工段职工陆军印象深刻。在那次党员大会上,党支部书记将报纸、杂志上刊登他个人事迹的通讯稿件整理出来,带领大家学习。“我自己都没想到会有这么多稿件,当时确实感到挺光荣的,但感受更深的是一种鼓励!”陆军激动地说。

采一工段几乎囊括了铜绿山矿井下所有艰苦的工种:风钻工、支护工、铲运机工、搬运工。在付出艰辛劳动的同时,工段里的职工声名大振,几乎个个都是“明星”。翻开采一工段的职工履历表,可谓是星光熠熠,“全国有色金属行业劳模”陆军、“湖北省青年岗位能手”蔡富兵、“黄石市五一劳动奖章”获得者杨战红……

如何让这些收获个人荣誉的先进劳模

们,树立新的目标,以更大热情,有效地发挥示范引领作用?答案就是“从人的工作开始”。这个党支部将表彰个人的名单贴在工段显眼位置上张榜公示,由以往单纯的经济奖励变为“经济+精神”奖励;支部实行“一对一”帮扶机制,从经济上的扶危救困转变为对细节上的关注,困难党员职工的家人没工作帮忙,小孩转学学校帮联系,工段至今还流传着一段“带一脚”的故事;3名青工技能提升慢,工作积极性不高,这个党支部联系工段技师采用“师徒结对”的形式,手把手现场教学授课。党支部主动与生产骨干沟通,分析其不足之处,有针对性地给任务、压担子,鼓励他们向党组织靠拢,今年又有4名职工向党组织递交了“入党申请书”……

将温暖做前一步,将细致更深一处,换来的是一支积极向上如同向阳花般的队伍。今年“七一”期间,在大冶南山头革命烈士纪念馆,面对鲜红的党旗,新入党的陆军和支部的17名党员,入党积极分子一道,发出铮铮誓言:我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定……

一流的党支部源于骄人的业绩

“党员争创六星”是采一党支部的特色活动。即,党员结合岗位实际,以生产重难点工作为切入点,争创安全之星、管理之星、生产之星、学习之星、节约之星、创新之星的“六星”目标。

今年,这个党支部在进一步细分公示明

岗、挂牌上岗、党员述职述岗、组织考核评岗环节,加强监督考核的基础上,引入全程跟踪指导机制,及时指出活动中存在的偏差,积极为党员“争星”创造有利条件。一时间,采场里、巷道里、维修硐室,处处掀起“争星”热潮。党员曾勇制定机台成本捆绑考核方案,采矿单耗下降9%;党员周晓东通过对爆破装药系统改进改良,月均节约药费500公斤;搬运工余斌用编织袋代替草袋充填堵口,一季度累计节约成本4560元。

采一党支部一方面保持特色活动,另一方面积极围绕重、难点工作上措施,想办法。今年年初,采一工段作业区域全部集中到井下425米中段北二分区,采、供、充环节面临失衡,生产进度一度滞后。面对这种不利局面,该党支部以“采矿提量,铲矿提质”为目标,开展“六比六赛”劳动竞赛活动。在竞赛过程中,该党支部充分运用绩效考核杠杆,采取“亮分承包”,实行铲矿件与计时工资分配相结合模式,将作业量分为承包量和奖励量,按工作态度、质量、进度分别计量奖励。今年一季度,这个党支部选取的6个重点采矿场共完成采矿量46050吨,为工段生产任务的完成和车间顺利实现“开门红”提供了保障。

荣誉是崭新的起点。面向明天,采一党支部这股涌动的岩层深处的红色“动力”必将团结带领广大党员职工齐努力、共奋进,为有色争光,为党旗添彩!

(秦霄)