

4 铜都风尚

奋进路上 “三心”铸忠诚

——记公司优秀共产党员、铜山口矿技术质计部主任刘威

在铜山口矿,总能看见一位戴着金丝边眼镜的“文弱书生”穿梭于各个生产现场,个头不高,但一双炯炯有神的眼睛里透着精神,浑身上下有一股使不完的劲儿。他精通业务、技术精湛,凭着实干精神和永不屈服的劲头,敢于向困难挑战,带领着技术质计部的同事们圆满完成了各项任务。他,就是公司优秀共产党员、铜山口矿技术质计部主任刘威。

成长路上的虚心学子

工人,技术员,工长,副主任,党总支书记,刘威走过了一条从矿山普通工人成长为管理者的蜕变之路。他任选矿车间党总支书记后,仍没有放弃对技术的学习,只是学习的范围由原来的设备机械逐渐扩展到选矿技术的各个方面,选矿职工都说:“刘书记是走进生产现场最多的书记。”“我们矿山党建工作就是要融入生产经营中心,服务于生产一线啊!”他总是向身边的职工和朋友们这样说。

就在今年,该矿电视台拍摄一段专题视频,需要刘威配合录制一段学习的场景,他爽快地答应了,从抽屉里拿出满是笔记的书籍,摊开在桌上,五分钟,十分钟……让宣传员们哭笑不得的一幕出现了,他居然真的开始看书做起笔记来了。二十分钟后,当他抬起头看见坐

在椅子上等他的人时,不好意思地解释道:“这一篇就剩这么点了,不看完不舒服啊!”直到看完,他才将书本放进抽屉里。正是他的勤学不辍、精于钻研,2007年他与武汉科大完成了选矿扩能改造后碎矿生产程序的编制与应用,2010年他又与武汉理工大完成了《浮选中矿选择性分级再磨新技术及应用研究》,并获得湖北省重大科学技术成果。除了自学外,他还报考了桂林理工大的选矿专业课程,并在2012年顺利通过考试,开始了一段新的“求学之旅”。

技术人才的耐心老师

作为一名从生产一线成长起来的技术人员,刘威深知铜山要发展,必须走“科技兴矿、人才兴矿”的发展之路,为了打造一支能征善战的队伍,他大力培养部室技术人员,鼓励他们到各个大学院校进行继续深造,并在日常工作中要求他们遇事多琢磨,碰到不明白的多问。

2011年,他刚来到技术质计部的时候,看到有些技术员没有分配工作时,就坐在办公室看看杂志,玩玩电脑,他不禁皱起了眉头,什么也没说,默默地走回自己的办公室。第二天,部室召开会议,他宣布以后炮孔取药量采取轮流责任制,每个人都要走到生产一线,了解生产

情况。技术员们从最初的排斥,到后来主动深入入场,查看矿石品位和生产状况。看到大家的转变,刘威不禁笑了起来,“大家只有在实际生产中才能真正学到技术知识嘛!”刘威正是抱着这样的思想,每次到选矿、干堆、选矿、露采现场时,他都会带上一两名技术员,边解决生产中的问题,边耐心地向他们讲解,最后总不忘说上一句:“你们要花心思琢磨啊!以后这里可就靠你们啦!”

今年初,有一批大学生从赤马山矿转到铜山口矿,得知这一消息后,刘威第一时间找到矿领导说:“我们技术部还缺技术员,能不能给我们分配两个技术员?”当三个技术员全部分配到技术质计部的时候,刘威又马不停蹄地帮他们安排宿舍。“理论知识丰富,是你们的优势,但你们也要和老师傅们勤到一线,学习他们的经验,利于你们快速地成长。学习的专业书籍我这儿有一些,你们需要的话可以随时来找我。”上班的第一天,刘威就和他们进行了一次长谈。

矿山发展的丹心赤子

对于生长在铜山的刘威而言,几十年的深厚情感,已将他完全融入到铜山的生产建设中去了。面对铜山口矿的发展前景,所需要的技

术支持必然是重中之重,刘威不仅大力培养技术人才,而且身先士卒深入生产现场,为这片工作了二十年的土地奉献自己的力量。

在铜山口矿干堆工程正式试车的前一天,为了防止意外的发生,刘威在干堆厂房来回巡视检查不下十遍,并不时地跑到沉淀罐顶端,查看罐体情况。“已经11点多了,你回去休息吧,我在这里就可以了。”选矿车间工程负责人韩正平劝他道,“我再呆一会儿,现在回去,我心里不安宁,干堆工程要是能一次试车成功就好啦!”直到凌晨3点多钟,他在大家的催促下才回到家中。回家睡了3个小时,他又爬起来了,徒步前往干堆厂房。到达现场后,便立即投入到紧张的工作中……

建功无旁贷,奋斗正当时。刘威,这位铮铮铁骨的矿山硬汉,正在天台山脚下的这片热土上奋蹄驰骋。他和同事们一道为铜山的技术发展、安全生产贡献自己的力量,用一颗赤胆忠心践行着自己的诺言,为铜山宏伟蓝图的实现而努力奋斗!(刘佳家)



矿领导送“礼”到班组



“这下可好了,咱们一线班组有了微波炉、饮水机,就可以吃上热饭菜,喝上纯净水啦!”7月24日,当丰山铜矿矿领导将微波炉、饮水机送到采掘车间运转班时,大班长张敬乐呵呵地说。

据了解,该矿在加强班组建设中体现人性化管理,解决班组的实际困难,为所属的班组专门配备了微波炉、饮水机等家用电器,让职工“吃得好、心情好、工作好。” 范勇 摄

铜绿山矿坑采党总支 “四创一争”推进井下整治

本报讯(通讯员 柯善武)7月21日,铜绿山矿坑采车间井下分段平巷整治、采场规范、设备维护清扫等工作正在紧张有序地进行。

为认真落实该矿“比学赶超”活动精神,这个车间党总支在各直属党支部、单项工程队中,深入开展创标准化巷道、标准化采场、标准化硐室和标准化机台、争二星级车间的“四创一争”活动。分别在井下负305米、负365米、负425米三个中段开展创建标准化巷道、斜道、分段平巷活动;在部分采场开展创建标准化采场活动;在负365米中段、负425米中段维修硐室开展创建标准化维修硐室活动;在采矿单位铲运机班开展创建标准化机台活动。

围绕此项活动内容,该车间要求在活动中总结经验、比进度、比质量、比保持、比改进,还将制作有具体内容、措施的现场信息看板,悬挂在各个责任区,对成绩突出的单位进行表彰。

丰山铜矿选矿车间 开展劳动竞赛助力生产

本报讯(通讯员 刘志勇)7月23日,丰山铜矿选矿车间针对当前铜价低迷的不利局面,组织开展“全员冲刺三季度,应对危机保目标”的班组劳动竞赛活动。

此次劳动竞赛的目的是促进各班整体生产组织水平的提高和操作技能的提升,并从安全生产、节能降耗、矿石处理量、铜回收率、精矿品位、磨矿细度等方面作为竞赛考核目标,该车间将根据考核目标完成情况评比排名,对综合排名最高的班组进行奖励。

此次劳动竞赛的开展在班组之间形成了“比学赶超”的竞赛热潮,并为该车间全年生产经营目标任务的顺利完成奠定基础。

稀贵金属厂推进廉洁文化 “进机关”示范点创建活动

本报讯(通讯员 晴川)7月23日,稀贵金属厂机关各部门开展作风建设大讨论活动,这是该厂深入推进廉洁文化“进机关”示范点创建活动,采取的一项重要举措。

稀贵金属厂认真落实公司《进一步推进公司廉洁文化“六进”示范点创建工作的通知》,在全厂机关10个部门中深入开展了廉洁文化“进机关”示范点创建活动。在创建过程中,该厂从领导抓廉、组织学廉、榜样导廉、阵地宣廉、活动促廉、家庭助廉、制度保廉七个方面把廉洁文化“进机关”当作推动机关作风转变的重点来抓,并结合“比学赶超”和“问题大挖掘”活动,深入推进廉洁文化“进机关”示范点创建活动的开展。

物流公司

“金秋助学”活动拉开序幕

本报讯(通讯员 王文霞)7月25日,物流公司工会工作人员正在仔细核对已登记的5名职工子女考取大学情况,标志着该“金秋助学”活动拉开序幕。

该公司自2002年开展“金秋助学”活动以来,已为130余名职工子女进行了助学、助学资助。为了使“金秋助学”活动更具人性化,该公司适当对资助金额标准进行上调,助学金发放标准由原来的本科800元、专科500元上调至本科1500元、专科1000元。去年发放金秋助学慰问金19500元。

该公司工会为了把“金秋助学”活动做细做实,专门召开专题会,要求各基层分会进行全面摸底,并进行认真审核,提前将助学家庭登记在册,确保无遗漏。

铜绿山矿计生办 送服务到班组

本报讯(通讯员 陶坤)7月20日,铜绿山矿计生办将计生用品和计生知识书籍送到一线班组职工手中。这个矿计生办以“和谐幸福家庭促生产”为中心,通过到班组宣讲计生知识、发放计生用品等方式,将计生工作做到孕前管理,最大程度地减少意外妊娠事件的发生。

该矿计生办把和谐幸福家庭作为推进矿区综合管理的主阵地,努力营造“关注生殖健康促发展”的和谐氛围。为待孕夫妇建立健康档案,提供咨询指导、随访服务,拓展人口家庭生殖健康促进服务。与此同时,该矿还做好避孕节育措施落实、孕环情检测两项基础性工作,规范开展病残儿医学鉴定和二孩孕情随访等工作。

炉台上的“淘客”

“这个能换,那个能修,全都都要了!”每次听到这样的声音,冶炼厂熔炼车间电炉二班的工友们就知道,班长姚志远一定又在废料堆里淘到“宝贝”了。果不其然,没过多久就看见姚志远拎着一截废旧的钢钎走了过来,“将钢钎加工一下,可以做成小撬杠,虽说值不了多少钱,但更换炉前小压板水套时能派上用场。”姚志

远乐呵呵地说。在别人眼里没有用的废旧零部件,在姚志远眼中全是“宝贝疙瘩”。“垃圾是放错地方的资源”,这是姚志远常挂在口头上的话。在他辛勤地“淘宝”下,电炉二班工具箱里塞满了不同型号的螺栓、螺母、阀门、垫片、手轮等零部件,再过了段时间,姚志远又利用“淘”来了

的几块木板钉了个小木箱,将这些“宝贝疙瘩”全都装了进去,工友们笑称这个木箱为“百宝箱”。

伴随着“百宝箱”里的东西一天天增多,姚志远有些着急,该给这些宝贝“安”个好去处了。“王师傅,更换法兰啊,这些螺栓螺母你看得上不?”李师傅,更换水管啊,这有几块石

墨垫圈……”每次在电炉生产现场,只要是碰到维修师傅作业,姚志远都兴冲冲地走过去搭把手,一来是希望他的这些“宝贝”可以重新“上岗”,二来也可以跟着维修师傅“淘”点技术。时间久了,维修师傅都知道电炉二班班长姚志远有个“百宝箱”,在工作中要是缺个什么小零件,大家都会第一时间给他打电话,而姚志远也从维修师傅那里学到了不少设备维修保养本领,要是碰到机器设备有什么“头痛脑热”的小毛病,他就自己动手解决了。那天,副操小吴在25米平台巡检时,发现鼓风机轴承的温度比较高,小吴急着要给维修师傅打电话。一旁的姚志远突然想起轴工在安装鼓风机时曾说:“鼓风机轴承要定期进行润滑,否则会导致温度升高……”他打开鼓风机轴承端盖一看,果然轴承滚动部位润滑油干了。加完润滑油后,鼓风机轴承的温度很快就降下来了。

尝到“淘”技术甜头的姚志远,又把目光投向在沟通更便捷、资源更丰富的网络上。在进行“减少电炉横膈膜”的攻关过程中,姚志远通过网络“淘”到一条有用的信息:国外有某铜冶炼厂利用碳来还原四氧化三铁,减少了电炉横膈膜生成的事例。根据这条信息反馈的情况,姚志远通过反复实验,不断摸索,最终提出了“用柴油喷枪还原横膈膜”的办法。该办法经车间采纳后,有效地减少了电炉横膈膜的厚度,提高了电炉的工作效率,确保了冶化生产的顺利进行。

如今,在班长姚志远这个“淘客”的影响下,电炉二班的工友一个个加入了“淘客一族”。“淘,是一种生活方式,也是一种生活态度。作为一个淘客,我们要在日常工作中淘效益、淘技术、淘创新,为实现‘五个有色’的宏伟目标,不断努力……”电炉二班的工友如是说。(李鸿)

故事会

讲述咱职工身边的故事

流不动的“流动红旗”

——记铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部

在美丽的青铜故里,铜草花芬芳四溢之处,有一个集体——2010年至2012年连续3年被评为铜绿山矿先进集体;2009年至2012年连续4年被评为矿先进党组织;2012年被公司评为先进基层党组织;2012年作为全员绩效考核、全面预算管理、班组建设标杆单位,接待公司各级单位参观学习达300余人次;2013年作为公司首家电量单耗计量考核试点单位又一次举起创新之旗。成绩的取得,离不开一个坚强的战斗堡垒,少不了一支坚强的战斗团队——铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部。

责任——激发战斗力

磨浮工段党支部现有党员7名,下设6个班组。每一位磨浮党员不容辞的责任就是齐心协力打好完成全年生产经营目标任务的攻坚战。

今年5月,选矿生产技术经济指标出现大幅波动,精矿品位、选铜回收率呈下滑趋势。磨浮工段党支部组织党员骨干在白天正常上班的情况下,轮流值夜班,坚持24小时跟班作业,现场蹲守监控,分线负责,到生产现场查找原因,整整一个月的夜以继日,通过更改选矿生产流程、适时调整药剂添加条件、严格控制给矿台时量稳定性等措施,有效遏制了指标下

滑的趋势。

党支部开展创建“党员五好班组”活动,党员所在班组要达到“安全生产好、设备维护好、环境卫生好、文明素质好、遵章守纪好”。活动开展以来,各班组在党员的带动下奋勇争先,出色地完成了生产经营任务。作为一名年轻党员,曹友兵自今年2月担任三班班组长以来,他带领班员狠抓生产指标,遇到不懂的问题,及时请教老师傅,直到问清楚为止。就是凭着这股以身作则、勤于钻研的劲儿,三班自2月份以来,一直保持着各项生产指标第一的记录。

忠诚——筑牢“统一战线”

说起最令人心动的事,磨浮工段班长陈飞不禁感慨万千,“我们所取得的荣誉属于整个集体。”今年4月,选矿技术经济指标出现异常波动,几名技师在党员王晓辉的带领下提出“短平快”培训法,由技术人员利用班前班后的空闲时间向职工讲解原理、传授经验。这样的培训时间短,针对性强,职工接受快,效果显著。

球磨作为承上启下的“咽喉”部位,直接影响着浮选工序的指标,而很多球磨工对复杂原矿的磨矿技能知识欠缺,导致磨矿浓度不达标。该党支部双管齐下,抽调磨矿技师王延华

指导球磨工利用浓度壶、天平秤自我测量磨矿浓度;选派经验丰富的老师傅刘细现场指导球磨工如何合理调整球磨操作、准确摸量磨矿细度。他们牺牲业余时间,白天全程跟踪,晚上还要继续上“四点班”,这样整整持续了半个多月,直到生产指标稳定下来。

学习——争创先进标杆

打造“学习型支部”,是磨浮工段党支部的奋斗目标。在支部设立的党员活动室,配备了牌板、党建读物和专业技术书籍供职工翻阅。党支部改变过去“一言堂”式的传统党课模式,积极推行“一对一”培训。支部书记、工长与班组长、党小组长一对一、面对面,以各级管理制度、管理办法、标准化作业指导书为主要内容,坚持每周培训一小时,帮助班组长、党小组长理清思路、抓住重点、改进方法。班组长培训结束后,再对职工进行培训,形成一级带一级、一级助一级的良性互动。

磨浮工段生产一班是矿里的“明星班组”,荣誉让这个班组备受瞩目。由于思想压力大、准备不足,班长金红刚上任之初,没有迅速转换角色,班组建设相对滞后。党支部了解情况后,立即开展“一对一”培训,及时与金红刚进行沟通。培训结束后,金红刚重新思考班组建设方向,结合全员绩效考核,出台适合班组发

▲图为姚志远正在用管钳矫正受高温变形的堵枪枪头。 刘欣杰 摄