

大块头的大智慧

——记公司优秀共产党员、丰山铜矿办公室主任叶世威

在丰山铜矿办公室，总能见到这样一个人，他有着大块头，干事风风火火，为人和气，不急不躁，他就是丰山铜矿办公室主任叶世威。

叶世威每天都要迎接预想不到的工作任务，办公室工作繁杂，但他总能轻松应对，协调到位，人称智勇“大管家”。他用自己这个大块头的大智慧，用干练、热情和忠诚，在平凡的岗位上展现着自己的才能和光芒。

善于思考 当好参谋

初见叶世威，相信很多人都会被他的气场所震撼到，他那高大的个子、犀利的眼神，会让新来的同事感到有些畏惧。但是跟他相处久了，会发现这个大块头竟是那么地和蔼可亲。多年来，他任劳任怨，在工作中与时俱进，过硬的业务本领和优良的工作作风，赢得了领导和同事们的信任和好评。

办公室工作是一项艰苦的脑力劳动，没有惊天动地的壮举，却也能从点点滴滴发挥作用。他把办公室定位于“机关的枢纽，对外的窗口，领导的助手”，坚定“没有最好，只有更好”的信念，不断勉励自己一定要做到“参谋服务质量更高一点，办公办会考虑更精细一点，协调关系能力更强一点，与上下左右联系更紧密一点”。在繁杂的综合性工作面前，他自我强化工作意识，冷静协调各项事务，以其特有的细致和聪慧，在千头万绪中总是能够抓住关键性环节，为领导的决策当好参谋。对于关系到矿

山发展前景的重要事项，他坚持重点工作及时督办、专项工作定期督办，发挥了领导助手和参谋的作用。

创新管理 当好管家

近年来，丰山铜矿发展势头愈加强劲，在这个特殊的发展时期，叶世威深刻地领会到必须以更新的思维、更广阔的视野来推进工作，结合矿中层管理人员开展挖潜增效活动。

矿推出办公室挖潜增效硬性指标6万元，对于车间来说，难度却不小。办公室没有什么较大的设备配置，如何在有限的资源内节省资源，这是叶世威皱眉思索了好久久的事情。终于，一个小小的纸杯引起了他的注意，让他露出了笑容。纸杯是常见的办公室用品，也是最不引人注意的东西，价格低廉而需求量大，如果细细算来，就会发现这笔纸杯的费用很是惊人，一年下来花费可不小。发现了这一点后，叶世威重新统一配置了各个办公室的纸杯数量，科学合理计划，杜绝浪费，做到有计划地使用纸杯，仅仅这一项就为办公室节约了一大笔开支。虽然最初也有些人觉得不理解，质疑他“这点小事也要盘算”，但他并没有过多的解释，而是通过自己的以身作则和厉行节约，让身边的怨言声慢慢地少了，赞扬声渐渐地多了。所谓大智慧，就如同清水一样，悄无声息地沁入人心脾。

紧接着，叶世威又敏锐地发现了丰山铜矿

到富池用车频繁这一现象，各个单位有时要用车去富池镇办理各项银行业务，时间不统一，车辆也不统一，经常重复出车，造成了不同程度的浪费。经过观察思考，他发现每个星期三出车人数最多，因此，他统一安排了每周三上午9点出车。通过合理调配富池地区用车，不仅减少了出车频次，更降低了车辆消耗。另外，他还通过调整招待所公务用餐标准、整合招待所服务人员和厨师等措施，不仅创新了管理方式，还为矿节约接待成本近3万余元，成为了大家眼中名副其实的好“管家”。

忘我工作 勇于担当

在创新内部管理的同时，叶世威还主动承担起各类接待和协调工作，尤其是在筹备去年丰山铜矿投产四十周年庆祝大会时，他主动承担起了矿庆的大部分准备事项。在方案制定、人员安排以及后勤服务等一系列工作上，为了使矿庆更加顺利，他曾连续半个月在外不停奔波，积极主动与公司办公室和相关部门汇报协调，对于庆祝大会、来宾用餐以及会议坐席等问题进行了深入的沟通，力求大会能够圆满落幕。

在矿庆的前一天晚上，大部分准备工作已基本完毕，但是舞台架子还没到位，舞台也没有搭建。时间紧迫，叶世威不停地打电话询问并催促，直到晚上11点，舞台架子终于到位，他才松了一口气。可是灯光和背景墙的装置工作还没开展，于是又看见这个大块头拿着手

机，温言细语地请来电工师傅们。接近凌晨，所有舞台配备已基本完成，可他仍不放心地仔细检查。第二天一早，他是来得最早的，整个工作看似完成，但他始终觉得差点什么。等到工作人员把挂着横幅的氢气球升上天空时，他恍然大悟地叫道：“这烟火怎么能跟氢气球一起放，搞不好会引起火灾！”经他这么一说，所有人的目光都聚集在了氢气球上，可是如果收起氢气球或者不放烟火，矿庆的热闹效果就达不到了。正当所有人都在思考着是要烟火还是要氢气球时，这个大块头叶世威，肯定地要求工作人员将烟火搬离主席台，撤离到离主席台稍远的过道上，然后清开两边的人群。“在这里放烟火，既方面大家观赏又可以同时出现氢气球，一举两得。”叶世威满意道。

最终，一场简朴而庄重的庆典完美上演，这其中每一个细节都是他近几个月以来一手一脚的智慧凝结。在这个过程中，有各种各样的困难，可他从未有过一句怨言，他以他的智慧、沉着和干练化解了一个又一个的难题。

叶世威为人谦虚谨慎，工作雷厉风行，对待每一项工作都投入百分之百的热情。他用他的智慧，践行着他的工作信条，那就是，做好每一件小事。（范勇 卢卫星）



“笨”办法也是好办法

“整整一个月！”7月15日，刚从“30万吨”巡检回到排班室的汪强指着日历说。

“什么一个月？”班长李秀武不解。“整整一个月没发生阳极泥堵塞现象了！班长，你还记得上次清阳极泥是哪天吗？”汪强不等班长开口，继续道：“6月15日，阳极泥再一

次把管子给堵了，你、我、杨涛、尹中来，我们几个人清了一上午呢！”

汪强说的话不假。残极洗涤机组将残极表面的阳极泥冲洗干净并回收。冲洗阳极泥的水，通过泵打到2号水箱，再打到洗涤室，冲洗下来的阳极泥掉落在洗涤室中，然后流进1号

水箱，阳极泥密度大，很快沉底，而表面澄清的水又通过管道回流到2号水箱循环利用。残极机组每天平均洗涤2640块残极，工作量大，阳极泥经常堵塞管道。每次清阳极泥就成了阳极机组班全体班员的“痛苦”经历，冲洗循环管道复杂，残极机组底部四周光线阴暗，想在水箱

之间转个身都困难。清阳极泥之前要放干水箱里的水，然后小心翼翼地拆下管道和水箱之间的法兰，要是拆得不均匀，压力瞬间失衡，混着阳极泥的水会喷溅到身上。好容易拆下了法兰，再用接进来的水管从水箱顶部的小孔冲洗，打着手电，将阳极泥从法兰出口冲下来。大家每半个月得冲一次，天气热了，底部越来越闷，干完活儿，大家浑身湿透。

现在，“痛苦”经历变成“痛苦”回忆了，这得益于班长李秀武的“金点子”。那天清完阳极泥之后，他“立志”改变现状，第二天，他把职工们聚在一起，开起讨论会。

“改直管道，让阳极泥流进地坑，再用泵抽走！”王珩提议。“不行，之所以设计两个水箱，就是为了冷凝水循环利用，这样越改越落后。”老师傅张军马上反对。

“要不在弯头处加压缩风管，用空压风搅拌阳极泥？”陈龙说道。“阳极泥带下来了电解液，吹得到处是酸雾，腐蚀设备！”大家纷纷反对，这个方案也被否决了。

听着大家的争论，李秀武的脑子也转了起来：阳极泥量过大，多次循环水不再澄清，参杂了越来越多的杂质，流动性降低，最终导致堵塞！“我有想法了。”李秀武建议道：“我们每天中午换掉2号水箱的水，用清水重新循环。”

“这办法好‘笨’，麻烦。”职工王珩表示不满。“循环水越来越浑浊必定导致阳极泥堵塞，我们每天换一次水，还能将残极洗得更干净，一举两得。”李秀武说，“试试吧，肯定有效。”

第二天中午，李秀武吃了中饭就来到残极机组底部，为2号水箱换水，看到班长带头，大伙儿也跟着来帮忙。不知不觉一个月过去了，真没发生阳极泥堵塞现象。

“原来‘笨’办法也是好办法！”“这不是‘笨’，是勤快，设备也像人一样爱干净，勤清洗勤打扫，绝对不闹别扭！”班长李秀武得意地说。（刘欣杰）

故事会

讲述咱职工身边的故事

2013年二季度职工大病医疗拟救助人员名单

(共计23人)

经公司大病医疗救助审批小组审定，现将公司2013年二季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督，如有异议，请在一周内(2013年7月19日—2013年7月25日)向公司工会生活部反映。（监督电话：5393403、5393826）

一类拟救助人员(6人):								
患《暂行办法》（冷色发[2012]35号）规定的重大疾病，月人均生活费在420元（申报2012年度仍为原特困标准350元）以下，按其在一年医保年度内住院自付费用据实救助，最高救助限额6000元/年。								
编号	单位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额（单位：元）
1-1	聚鑫公司	陈金鞍	男	60	退休	25	2013.3-2013.4	37785.29
1-2	铜绿山矿	张兆玉	男	72	退休	负数	2013.4	56330.98
1-3	物流公司	汪业发	男	48	退休	104	2012.1-2012.12	11573.35
1-4	丰山铜矿	陈少安	男	65	退休	59	2013.3-2013.4	29567.49
1-5	丰山铜矿	刘宽明	男	62	退休	负数	2013.2	37147.65
1-6	井巷公司	陈继文	男	64	退休	359	2013.2-2013.4	14180.60
二类拟救助人员(10人):								
患《暂行办法》（冷色发[2012]35号）规定的重大疾病，在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上，月人均生活费高于420元（申报2012年度仍为原特困标准350元），按其在一年医保年度内自付费用的30%予以救助，最高救助限额为4000元/年。								
编号	单位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额（单位：元）
2-1	铜绿山矿	雷桂桃	女	77	退休	1671	2012.1-2012.10	11127.96
2-2	铜绿山矿	陶正华	男	71	退休	996	2012.6-2012.12	8287.87
2-3	铜绿山矿	阳汉东	男	67	退休	891	2012.3-2012.12	6071.40
2-4	铜绿山矿	王汉兴	男	70	退休	1132	2012.1-2012.12	21926.73

2-5	铜绿山矿	王鹤鸣	男	73	退休	1160	2013.1-2013.5	10112.44	3034
2-6	丰山铜矿	张惠兰	女	71	退休	1397	2012.9-2012.12	15974.62	4000
2-7	丰山铜矿	张文波	男	50	在职	739	2012.2-2012.12	7564.19	2269
2-8	丰山铜矿	周汉生	男	65	退休	697	2013.5	5638.51	1692
2-9	铜山口矿	翁珍娥	女	49	退休	582	2013.2-2013.6	79292.82	4000
2-10	物流公司	汪洋锦	男	74	退休	551	2012.8-2012.12	9810.26	2943
三类拟救助人员 (7人):									
患其它疾病，在一个医保年度内住院自付费用到5000元以上，且人均生活费低于420元以下（申报2012年度仍为原特困标准350元），按其在一年医保年度内自付费用的40%予以救助，最高救助限额为4000元/年。									
编号	单 位	患病职工姓名	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额 (单位：元)	拟救助金额 (单位：元)
3-1	铜绿山矿	段永义	男	65	退休	负数	2013.1-2013.4	67352.18	4000
3-2	铜绿山矿	江大友	男	60	退休	244	2013.3	33031.08	4000
3-3	物流公司	黄治林	男	48	在职	负数	2013.3-2013.4	19575.03	4000
3-4	物流公司	翟柏林	男	56	在职	负数	2012.10-2012.12	82250.97	4000
3-5	丰山铜矿	朱秋甫	男	64	退休	73	2013.4	18988.50	4000
3-6	井巷公司	陈幼枝	女	72	退休	417	2013.1-2013.4	12397.25	4000
3-7	赤马山矿	方金贵	女	49	在职	65	2013.3	16235.96	4000
备注									
家庭月人均生活费计算公式：（家庭年收入 — 住院自付费用）÷12个月÷家庭供养人口									

新闻故事

一次特殊的党员大会

■ 彭勇

7月17日，金生公司阳极铜厂党支部召开了一次党员大会，这次党员大会对我来说有着特殊的意义，让我感触很深。

会议由书记宣布开始，一切都按照程序，按部就班地进行着。眼看书记要宣布散会了，“请大家等一下，”我马上站了起来，用一种惭愧、但是无比坚定的声音说：“上个星期在北边料场义务劳动时，我与班长杨亦斐发生了争吵，今天借这个机会向他道歉！”

一切都来得太过突然，在一片惊讶声中，杨亦斐对我伸出手说：“对不起，是我的工作方法不当，作为班长，在没有充分了解当时的情况下冤枉了你，也希望你能原谅我的粗心。”当我俩一双手紧紧地握在一起时，会场响起了一阵热烈的掌声。

这时，冶炼二班副班长彭常德等同志也先后针对工作、生活中存在的不足主动自我剖析，及时消除了彼此间的误会与隔阂。一次非常有意义的党员大会就这样进行着，大家坦诚地接受批评，通过换位思考，达到了一种新的团结，整个会议气氛变得格外融洽起来。

这场特殊的党员大会，让我们在面对面的交流中达成了共识，增强了阳极铜厂的凝聚力。作为一名党员，能在这样的集体中，我感到很自豪。

丰山铜矿启动俱乐部改造工程

本报讯(通讯员 单艳红)7月11日，丰山铜矿老俱乐部楼前鞭炮轰鸣、人声鼎沸，公司投资发展部及计划工程部负责人来到丰山铜矿，与该矿广大职工一起庆祝该矿俱乐部改造工程开工。

该矿合理利用现有资源，对老俱乐部进行改造，将建成一个综合性的职工娱乐会议场所，内部设施包括可供开会的大会议厅、进行表演的舞台以及乒乓球等运动器材，旨在为该矿职工提供更加丰富多彩的文体生活环境。目前施工人员已经着手改造，三个月后新的俱乐部将投入使用。

铜绿山矿两党支部开展结对共建义务劳动

本报讯(通讯员 方园 柳帆)7月12日，铜绿山矿后勤党支部联合工环党支部，到洗浴中心开展结对共建义务劳动。

两党支部组织党员和入党积极分子义务打扫洗浴中心澡堂和更衣室的卫生，为职工洗套鞋、擦衣柜，后勤党支部一名女党员还在缝纫机前为职工缝补衣裤。三小时时间，两队党员全部打扫完洗浴中心内部卫生。在进行汇总时，党员们纷纷表示，这次结对共建义务劳动很有意义。

大江公司举办质量管理体系培训

本报讯(通讯员 胡小建)7月12日，大江公司组织举办了ISO9001质量管理体系知识培训班，该公司经营层和两级经营者共80余人参加了培训。

培训中，质计中心副主任张东红结合国家质量管理体系建设要求以及大江公司生产经营的实际，就质量管理体系概念、管理职责、资源管理等进行了深入解读，并通过简单的实例，使参训人员很好地掌握质量管理体系的内容实质。

通过培训，大江公司两级管理者进一步领会了企业开展质量管理体系建设的重要意义、明确了ISO9001标准与企业生产经营实际工作融合的必要性和管理者在体系中的作用和下一步质量管理体系建设工作的新思路等，取得了良好的效果。

物流公司航运分公司为合作船商“送清凉”

本报讯(通讯员 谢超)7月8日，物流公司航运分公司相关负责人来到黄石沈家营船舶锚地登上船舶，将绿豆、白糖、西瓜、药品等防暑物资送到合作船主与船员手中，并对他们就防暑降温知识进行了宣传。

近期天气气温不断升高，物流公司船舶运输作业人员体力消耗很大，航运分公司将防暑降温工作作为重中之重，确保职工安全度夏。该公司根据生产情况和天气情况，合理安排工作，在做好该公司职工防暑降温工作的同时，也将“清凉”送到了船商和客户的心坎上。船主们长期在船上作业，在江水和被晒得发热的船甲板反射下，气温高达五六十度。这些情况牵动着物流公司航运分公司领导的，该公司相关负责人多次上船将“清凉”送到船上，为他们送上藿香正气液、十滴水、风油精、板蓝根以及金银花、防蚊花露水等防暑降温药品、物品。定期将防暑知识和天气预报情况利用短信的形式发送给船主们，为他们送去避暑温馨提醒。



▲ 动力分公司于7月开展夏季消防安全演练活动以来，分公司各相关单位积极参加演练、培训及研讨，确保夏季消防安全。图为7月12日，职工手握灭火器进行灭火演练。王克妍 摄