

# 让精益之花轻舞飞扬

## ——记公司优秀共产党员、铜绿山矿选矿车间碎矿工段综合事务员刘月珍

走进铜绿山矿选矿车间碎矿工段,顿时有种豁然开朗的感觉。整齐划一物品摆放,干净利落的地面、桌面,让人很难想象在22条皮带环绕的中心地带,有这样一个洁净亮丽的“世外桃源”。综合班班长刘雄武得意地告诉笔者,“这算什么呀,看看我们的‘免检’库房,才是‘真家伙’,这都是我们老刘同志的功劳!”

一个洒满阳光的午后,笔者见到了正在行成本核算的综合事务员刘月珍,她有着偏黑而健康的肤色、简单而利落的爱护。她究竟是怎样细心的人,将工作做得如此细致?

### 分内分外一肩挑

每天早上,碎矿工段总会有一身影在不停地忙碌着,5S的日常清洁工作,刘月珍需要整整一上午才能做完。不是她效率低,而是她“管”的事情太多,大家总会向她寻求各种帮助。

“安全生产无小事,分内分外没差别。”这是刘月珍常挂在嘴边的话。今年6月份,原矿水分较大,矿石黏性大易积仓,用于增大皮带摩擦力的皮带蜡瞬间成了炙手可热的短缺之物,而此时供应科也没有库存。刘月珍了解到情况后,急得焦头烂额,直奔交易市场,自己出

钱买了一箱皮带蜡。顶着骄阳,她那瘦弱的肩膀硬生生地将一整箱皮带蜡扛了回来,默默补足了库存,缓解了生产的紧张局面。

踏着晨光、沐浴朝霞,大清早去车间调度室统计前一天班组的生数据,是刘月珍每天必做的事情之一。电、水、电耗,处理量,台时量,这些每天打交道的数字,成了她最熟悉的伙伴。

三个生产班组的目视化管理图,起伏的曲线如同跳跃的音符,记下了刘月珍服务基层的点点滴滴。为了使班组职工对生产做到心中有数,她坚持每日指标上墙,让职工算清楚账、明白账。“遇到生产指标低迷的时候,她总会在一旁提醒、鼓励我,争取下次各项指标达标,她带给我们的感动是细致入微、无处不在的。前段时间矿石性质不好,班组台时处理量没有达到预期标准,她每天深入现场查找原因,仔细记下吨耗异常分析,然后反馈给每位班组长。在她的指导下,我们利用停车间隙捅漏斗,清理筛网、筛面,各项生产指标显著提升。”生产二班班长卢胜兵娓娓道来。

### 一股孜孜不倦的干劲

2011年3月,刘月珍被调至工段担任综合事务员。可令她没有想到的是,职位的变动伴

随的是工作难度和压力的倍增。

“张姐,这次月成本核算里的调整因素是怎样算出来的,我有点不明白,麻烦你解释一下吧,回去我好把这个月的成本核算表理清楚。”在选矿车间财务组,刘月珍神情专注地向组长张虹霞请教问题。“这个好说,我把公式跟你讲一遍你就懂了。”说着,两人便坐在一起讨论得热火朝天。财务组的人员说,类似这样的对话经常发生,刘月珍隔三差五就往财务组跑。

从皮带工到材料员,再到成本核算员,从什么都不会,到办公软件样样精通,再到算好账、算巧账,每一步走来,都离不开背后的付出与汗水。刘月珍说,“工作并不存在累不累,我最担心的是成本工作没有做好,给班组生产造成损失,那我就愧对始终奋战在一线的员工们了。”

凭着那股孜孜不倦的干劲,碎矿工段的全面预算管理在公司树立了标杆,得到了各级领导的一致肯定。

### 前进的脚步一刻不停

“革命的老黄牛”,这是周围人对刘月珍的评价。尽管收获了公司优秀共产党员、矿优秀

共产党员、巾帼明星、优秀女工等诸多荣誉,她却始终没有改变对工作的态度,前进的脚步没有一刻停留。

2012年,刘月珍与哥哥刘远刚一齐当选为矿优秀共产党员。“我一直把哥哥当作学习的榜样,他各方面都很优秀,是他教会了我付出、奉献、义务,现在,我也要把这些正能量传递给其他人,让可爱的矿山得到更好地发展。”说起兄长,她神采飞扬。

无论她在做什么,无论手上的工作有多忙,刘月珍的脸上始终带着笑容。随着采访接近尾声,笔者越来越感觉到,刘月珍骨子里透着一股劲儿,会让人从她身上感受到一种非常坚定的力量,那是她对党的坚定、对矿山发展的坚定。

她,一步一个脚印地探索前进,每日每夜地点滴积累,汇聚成了一条名叫“奉献”的河流。铜都大地上,川流不息的皮带之间,她用真诚和热忱,让精益之花在十里铜乡轻舞飞扬。

(张琳)



## 丰山铜矿 启动“金秋助学”计划

本报讯(通讯员 单艳红)7月3日,丰山铜矿工会启动2013年“金秋助学”计划,为该矿考取国家正规大专院校及以上的职工子女送上关怀与帮助,切实落实年初制定的为职工办6件实事的承诺。

该矿本着为职工做好事、办实事的原则,积极筹措专项资金开展“金秋助学”活动。为减轻职工家庭负担,该矿决定为考取国家正规大专院校及以上的职工子女发放教育奖励金,具体标准为:一本3000元、二本2000元、三本1000元、专科500元。学生凭学校录取通知书、准考证、分条、户口簿原件及复印件分批次进行登记,第一批截止时间为8月20日,第二批截止时间为9月12日。

## 鑫诚公司

### 认真组织开展普法工作

本报讯(通讯员 李煌)7月11日,鑫诚公司普法负责人正在制定季度普法教育实施方案,对三季度普法工作进行规划。

自“六五”普法工作开展以来,该公司结合单位实际,认真制定下发了《六五普法工作规划》,并围绕年度重点工作任务,对年度普法工作进行安排与分解。为全面系统地开展“六五”普法工作,该公司成立了普法领导机构,聘请了专业律师为法律顾问,常驻单位办公,为该公司及其控股子公司解决涉法问题。该公司将法律学习教育作为深化普法工作的基础,认真组织全员学习《宪法》、《公司法》、《企业国有资产法》、《劳动法》、《计划生育法》等法律法规,为普法工作奠定了基础。同时,该公司将法律风险的防范与管理融入到企业资产管理、劳动用工等业务工作中,坚持开展“六五”普法依法治企季度检查,对依法治企规范管理进行有针对性的检查督导,发现整改问题,促进工作制度的执行。

## 大江公司

### 开展“送清凉”活动

本报讯(通讯员 胡小建)7月8日至9日,大江公司工会负责人前往矿石加工厂、综合加工厂、冶炼加工厂、东昌公司等主要生产单位,慰问坚守在高温生产一线岗位上的职工,为他们送去了冰棒和西瓜,送去了组织的关怀。每到一处,该公司工会负责人都仔细询问空调是否能用、饮水机能不能保证正常供水、风扇是否足够等问题,叮嘱大家一定要做好防暑降温工作。

为切实做好后勤保障工作,大江公司在高温季节启动了高温“送清凉”活动。该公司组织人员对各单位、职工排班室的空调、风扇等设备进行了全面的检查和维护,确保了设备的可用性。另悉,该公司工会已累计发放西瓜4000余斤,发放风油精、花露水等防暑降温用品共计数万元。此外,各主要生产单位还安排专职人员每天为生产一线职工熬制绿豆汤,送到生产岗位上。

## 丰山铜矿

### 做好女工妇检工作

本报讯(通讯员 范勇)7月9日,丰山铜矿组织开展女工妇科病普查活动,确保女工身体健康。

此次普查由该矿工会和矿医院共同负责,各单位明确一名领导具体负责,并建立好检查台账,真正做到一个不漏。矿工会认真做好组织工作,合理安排时间,确保女工在规定时间内到医院接受检查。矿医院对妇检使用的B超等设备做好调试和检测,抽出有丰富临床经验的医护人员成立妇检小组,设立妇检指示牌,规划流程线路,并为每名女工建档立案。此次妇检要求受检率达98%以上,对检查出有妇科病的女工要集中进行诊治,做到早发现、早治疗,切实保障该矿女工的身心健康。

## 物流公司

### 掀起学习劳模新高潮

本报讯(通讯员 孙媛)6月28日,物流公司开展学习劳模交流座谈会,邀请近几年荣获公司劳模称号的“本土”员工和劳模的身边同事,就劳模事迹进行了交流,现场与会人员也分别结合各自的工作岗位畅谈了学习体会。这是该公司开展“学先进、照镜子、找差距”活动之一。

该公司结合“比学赶帮超”活动,开展了一系列“学先进、照镜子、找差距”活动,掀起学习劳模新高潮。通过观看劳模光碟、写一篇劳模心得体会、“寻找身边最美物流人”、树标杆照“镜子”等活动,让大感到劳模精神无处不在,以劳模精神鞭策人、感染人。



▲7月5日,内保中心纪念建党92周年“七一”活动圆满落幕,此次活动激发了全体党员的工作热情。因为内保中心党支部组织党员在冶炼厂区内开展义务劳动。徐雷霜 摄

## 冶炼厂班组建设 激活全员能量

班组是最小最活跃的单元和神经末梢,在冶炼厂,职工把班组戏称为“筐”。近年来冶炼厂班组建设“筐”工程建设,亮点纷呈,硕果累累,频频收到“国字”奖牌和上级组织的关注。厂班组建设“筐”工程充分调动了全员参与,激活了最基层细胞的能量。

“五型”起步谋发展。2013年,冶炼厂决心在全厂160个班组中实现工作“五化”目标,合格班组长100%,优秀班组长30%。为了目标的实现,厂班建领导小组召开了大大小小的动员会20多场,党政工领导齐上阵,梳理制度、理顺管理、确立典型、培训骨干,一项项工作紧锣密鼓地进行,以建立管理型班组、创新型班组、效益型班组、技能型班组、和谐型班组。全厂各单位具有鲜明特色的班组应运而生。

“五小”一体共推进。厂建立健全领导机构,制定出台实施办法,从组织上、制度上为班组建设的顺利推进提供条件。通过出台“小规矩”,树立“小模范”,建设“小园地”,抓好“小培训”,征集“小点子”这“五小”的实施,推动了班组“五化”的创建。由于目标明确、制度规范、奖励及时,敢闯敢试的职工多了,敢想敢干的班组多了,自然班组成果就来了。去年,该厂班组获得国家发明专利2项,省、市级技术创新成果5项。

“五项提升”扣主题。走进许多基层班组,整齐划一的排班室、更衣室、操作室让人眼前一亮,这也正是厂加强班组建设“标准化”工作的写照。与此同时,在班组得到提升的还有:企业文化、全面预算、5S管理、全员绩效考核、全员设备维护等5项重点工作。如今以班组为宣传阵地,通过知识竞赛、有奖征文、兴趣活动等形式让职工积极参与,潜移默化地学习企业文化;建立班组定额手册,提高了班组工作计性、预见性;推行了“发现问题在班组,解决问题在班组”的基层工作法,逐步实现了井然有序的工作现场;全员绩效采取精神和物质双重奖励激励的考核方法,奖励罚懒让大多数职工得到了实惠;班组扎实开展TPM管理,提高了设备完好率和可开动率。

“一个企业的壮大和发展离不开班组。”厂工会主席夏亮表示,要将班建工作作为保障企业长盛不衰的永恒主题,常抓不懈,常抓常新。(蔡继海)



▲7月10日,电炉四班两位炉前工正在进行清钢口的“较量”,看谁清得又快又干净。刘欣杰 摄

## 炉台上的“较量”

“我们班今天炉前放钢36包,耗电63584千瓦时……这个月的劳动竞赛我们班又跑在前面了,怎么样,厉害吧!”

“有啥厉害的!你们班月初跑在前面,不代表月底还能跑在前面,只要我们班再加把劲,就一定可以超过你们!”

“那好,还是老规矩,咱们两个班比一比,看看这个月工段劳动竞赛第一名的‘桂冠’花落谁家!”7月5日一大早,在冶炼厂熔炼车间电炉主控室里,电炉一班的李进和电炉四班的钟园这两名主操手看着电炉生产报表上的数据,笑着发出了“挑战”。

今年年初以来,熔炼车间职工积极响应厂、车间工会组织的号召,开展劳动竞赛活动,有效地激发了职工“夺第一、争红旗”的工作热情。在劳动竞赛活动中,电炉几个生产班

组每天都会根据电炉生产报表上冰铜产量、冰铜品位、铜温渣温、电耗消耗、电极电量、炉渣包数等数据的变化,仔细研究其他班组的工作思路和方法,并和自己班组进行比较,如果发现本班在某些方面存在一定差距,班组长会把班员召集在一起开“诸葛亮会”,大家出主意、定措施,想方设法把短板补齐。在彼此不断“较量”中,各个班组的综合实力都有了明显提高。今年5月份,电炉一班一举夺得了公司“红旗班组”的光荣称号。

一时的落后,并没有让电炉其他几个生产班组职工气馁,反而更激发了大家的斗志:“大家都是同样的炉台、同样的岗位、同样的设备,我们班干得一定不会比别人差!”电炉四班职工提出“生产衔接零等待,安全生产零违章,设备运行零故障,措施落实零失误”的

工作方法,通过班组全员全过程、全方位地参与,极大地提高了工作效率和生产质量,取得了电炉工段5月份劳动竞赛第一名的好成绩。在紧随其后的6月份,电炉二班也不甘落后,他们通过进一步完善班组激励约束机制,实行班组绩效工资考核制度,严格考核奖惩,大大提高了职工工作的热情,从而一举扭转了生产被动的局面,将电炉6月份劳动竞赛第一名的荣誉捧回了家。

“下棋要找高手,有这样高水平的对手,让人振奋,也让我们彼此进步得更快!”看着劳动竞赛在熔炼车间营造出“你追我赶”的良好局面,电炉四班副班长华强深有感触道。(李鸿)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## 露天采场,党旗岩石相映红

### ——记公司先进基层党组织、铜山口矿露天采场党总支

盛夏的铜山口矿露天采场,滴滴汗珠洒落在坚硬的岩石上,党员先锋岗上的党员们正挥汗如雨地工作着。穿孔、铲装、运矿,维持矿山正常运转的采剥作业如火如荼地进行着,这里,一个党员就是一面旗帜,热火朝天的工作画面构成了一道亮丽的风景线。

露天采场党总支现有6个党支部,62名党员。近年来,党总支围绕生产经营工作中心,将党建工作由“围绕参与型”转变为“融入服务型”,以完成产品产量、强化基础管理、提升职工素质、美化车间形象为工作目标,使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效地发挥,促进了车间各项工作的蓬勃开展。

### 打牢基础,坚持以人为本

车间党总支认真落实党管人才的要求,不断加强人才队伍的教育培养和使用管理。今年3月份,车间将近几年来分配来矿的地质、采矿等主体专业的大学毕业生分别安排到各主要生产工段及调度、技术、企管等组室挂职副工长或副组长,充分调动技术人员的积极性。

车间团总支书记易露,在组织各项团内活动的同时,没有丢掉自己干技术的老本行。

近年来,穿爆工段因钻杆消耗大导致生产成本居高不下,易露了解这一情况后,主动与工段长夏承建联系,俩人制定出了《延长钻杆使用周期》的QC攻关课题。经过8个多月的对策实施,钻杆使用周期比近五年的平均值增加了11400米,节约生产成本3.2万元。这个QC课题不仅获得公司QC发布会的二等奖,还获得今年7月份参加全国有色行业QC发布会的机会。

小余是车间技术组的一名大学毕业生,今年被委任为技术组的副组长后,小伙子的干劲更大了,每个工作日都是早早赶到作业现场了解实际情况,积极参与爆破设计,然后与技术组成员共同设计的参数对比,爆破后,认真察看实际爆破效果后进行分析,争取下次设计出更优化的爆破孔网参数和炸药量。车间注重人才,不仅使管理人才的年龄、知识结构发生了优化,还增添了干部队伍活力。现在的小余,个人业务能力和综合素质得到了提高,他郑重地向党组织递交了入党申请书,下定决心要一展抱负。

### 融入生产,坚持虚功实做

车间党总支将党建工作“虚功实做”,变

“软性”指标为“硬性”指标,围绕均衡供矿、北扩剥离、干堆转砂以及节支降耗、增收创效等工作重点,认真开展多种形式的党建主题活动。

去年冬天,穿爆党支部为完成北扩20万方剥离任务,组织党员骨干开展党员日活动,加班加点日夜穿孔,并多次顶着刺骨的寒风,徒手爬上30多米高的天轮修复轮胎,有力地保障了北扩剥离备料工作。铲装党支部为确保分铲作业、稳定供矿,提高原矿品位,一方面在电铲司机中开展党员示范机台活动,另一方面组织党员维修工冒着骄阳酷暑和寒风冷雨抢修设备,保证生产组织顺利进行。

车间党总支还根据支部书记大多分管该单位劳资人事工作的情况,要求支部书记做到“一岗两责”;在抓好党员量化考核的同时,加强工段和班组的绩效管理。由于行政和党内两方面一并推行绩效机制,有效调动了党员和职工的积极性,有力促进了车间生产经营任务连续攀升。从今年3月份起,在车辆不足、车况不佳的情况下,车间采剥运输任务连续4个月超过8万方,其中4月份更是创造了9.8万方的新纪录。

### 立足岗位,坚持拓展舞台

近年来,车间党总支围绕重点工程和重点工作开展党内各种立功竞赛活动,每季度在各党支部中推选出“安全之星、生产之星、成本之星、技术之星、管理之星”,给予奖励并拍荣誉照上光荣榜,使党员的先进性在各个“舞台”上得到体现。

党员赵移生原来是一名党支部书记,因年近50岁,被调整到车间质检组负责装车质量的跟踪监督。在新的岗位上,他没有任何怨言,工作上认真践行一个老党员的先进性,不管冬天夏天,无论晴天雨天,每天凌晨都坚持上山现场抽检装车情况,敢于坚持原则,对未按规定装车的司机进行劝诫、教育和处罚,从而使今年装车质量等得到有效提升,由原来平均每车不足4方提高到每车4.5方以上。

露天采场深处,党员们与岩石忘我地拼搏着,这里电铲舞动,钻机欢歌,伴随着隆隆马达声,满载着矿石的供矿大车正开展着劳动竞赛,每一名党员在党组织的号召下辛勤地工作在岗位上,时刻诠释着党的宗旨,用责任和忠诚使得党旗与岩石相映红……

(陈国晖 杨继成)