



▲7月10日,铜绿山矿合理调整作业时间,避开高温时段,做到职工健康与生产运行两不误。图为一名职工“全副武装”进行焊接作业。秦霄 摄

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



▲7月9日,金生公司举行以“我青春,我健康”为主题的“7·11世界人口日”宣传活动,公司近200名员工参加了此次活动。杨运红 摄

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第2634期 本期4版 新闻热线:0714-5392320 2013年7月12日 星期五 农历癸巳年六月初五

张麟在公司集中开展安全生产大检查中指出 企业发展要把安全生产放在首位

要坚持党的群众路线,认真贯彻落实“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的公司安全理念,要将公司5S精益化精细化管理贯穿安全生产全过程,要以人为本,关心职工生活,全面实现公司安全生产目标



▲8月10日,张麟在冶炼厂进行安全生产检查。图为在澳炉投料口前与车间责任人交谈现场安全管理工作。邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)7月10日,公司全面启动安全生产大检查工作,第一组由公司党委书记张麟带队前往冶炼厂进行安全检查并作重要讲话。

为认真贯彻落实《国务院办公厅关于集中开展安全生产大检查的通知》,按照省市贯彻落实国务院安委会通知精神的相关要求,经公司安委会研究决定,公司成立了以张麟为组长的公司安全生产大检查领导小组,分为14个检查组,从6月20日起至9月底,在全公司范围内开展集中安全生产大检查。

这次检查按照全覆盖、零容忍、严检查、重实效的总要求,全面深入排查治理安全生产隐患,堵塞安全管理漏洞,强化安全生产措施。通

过安全生产大检查,全面摸清事故隐患和薄弱环节,落实责任、认真整改、健全制度、彻底排除重大安全隐患,把各项安全生产工作抓紧抓实,坚决防范和杜绝各类安全生产事故的发生。

上午8时30分,骄阳似火,张麟一行冒着高温酷暑前往冶炼厂澳炉放料口、渣渣口、堰口、投料口、转炉主厂房、3号精铸炉改造工程及浇铸包现场、转炉重油泵房等地做认真仔细的现场安全检查。张麟每到一处,都仔细检查现场,认真查看工艺流程,在随后举行的检查情况反馈会上,冶炼厂负责人作安全生产工作情况汇报,各检查组对现场情况进行汇总。

最后,张麟指出,企业发展要把安全生产放在首位,并就安全生产工作提出了三点要求。

一是各单位要认真贯彻落实“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的公司安全理念,无论是改革还是发展,安全必须先行,各级管理人员要做生产现场的安全“扫描仪”,要善于在生产现场发现问题、解决问题,要严格按照检查、强化责任落实,要按照安全生产责任制的要求严格考核;二是要全面深入贯彻5S精益理念,在安全生产上要立体现精细和精益,要建立规范、科学的安全生产管理流程化体系,将岗位操作规程、安全操作规程、技术操作规程等与全员绩效考核、全面预算管理、班组建设等结合起来,形成合力,营造良好的安全生产、文明生产氛围;三是要以人为本,始终做好关心职工生产生活的工作。当前,防暑降

温是重点工作之一,刚才在澳炉现场检查时,我们就应该明显感受到到现场的高温,在这些高温岗位上工作的职工,我们的高温津贴应该向他们倾斜,不能搞平均主义,这项工作请冶炼厂迅速落实。另外,冶炼厂要加快花园式清洁无害化工厂建设工作,加强职业病防治,搞好环境保护,让职工快乐工作。

张麟还要求各级组织和广大干部、党员要深入基层、深入实际,转变作风,坚持走党的群众路线,公司安全管理人员更要重心下移,充分发挥职工群众智慧,全面实现公司安全生产目标。

有限公司副总经理廖全佳参加检查并在情况反馈会上讲话。

公司领导分组为 一线职工“送清凉”

本报讯(综合报道)自7月8日,集团公司董事长、党委书记张麟为一线职工送清凉活动以来,公司送清凉活动迅速展开,广大职工群众在炎炎夏日感受到了组织的关怀。

7月10日,集团公司总经理翟保金、工会主席张建强一行来到铜绿山矿选矿车间。一进厂房,翟保金亲切地握住当班职工的手,送上降温物资。在露天车间88米和鑫力井巷公司回风井等单位,翟保金一行将一瓶瓶绿茶和一块块西瓜送到职工手中。每到一处,翟保金详细了解当班的生产情况,对在高温下辛勤工作的职工表示感谢,同时要求相关单位负责人做好职工的防暑降温和安全等工作。

集团公司副总经理王勇一行来到博源环保公司、金岳公司、物流工业园建设工地、聚鑫公司、动力分公司、铜花小区光纤铺设现场、金生公司阳极铜厂和大江公司矿石加工厂,为职工送清凉,并嘱咐现场职工要注意避开高温时段,防止中暑事故发生。

集团公司副总经理余利先一行到铜山口矿送清凉。在露天车间,余利先将慰问物资交到相关人员手中,感谢他们坚守岗位,并嘱咐他们注意安全和防暑工作。

集团公司总会计师谭耀宇、副总经理李书举一行带着慰问金和降温物资看望生产一线的职工们。在赤马山矿,谭耀宇、李书举一行看望了在选矿和坑采车间作业的职工。在丰山铜矿,为主要生产岗位的职工送上饮料、西瓜,并嘱咐他们在高温时节注意防暑降温,把安全放在工作的首位。

7月11日,集团公司副总经理余利先、党委副书记吴礼杰一行,来到物流公司机务段、建安合格构现场看望坚守岗位的职工。余利先为职工们送上了防暑降温物资。吴礼杰为相关人员送上了慰问金,鼓励他们在确保安全的前提下,“战高温、夺高产”完成好生产任务。

“梦”是催促我前进的动力源泉

蔡向明

小时候听得最多的是《东方红》,最喜欢的物品是当兵的父老送给我的那一枚毛主席像章,奶奶的话经常在耳畔响起:“没有共产党就没有新中国”……我幼小的心灵便种下只有共产党才能救中国的信念和跟着共产党走的梦想。

读书后,我从历史书籍、老师讲课、电视电影中了解到中华民族五千年文明发展史上的古今片段。特别是1949年,当毛主席在天安门城楼上,向全世界宣告:“中国人民从此站起来了!”我懂得了,一个国家的梦,就是民族复兴的道路。

公司提出打造“十亿元”企业的发展目标,给企业和职工都注入了奋勇向前的动力。在征途上,大家应该有“卷袖挽腿、勒紧裤带”的勤俭建家、吃苦耐劳精神,也要有“企业兴衰,人人有责”的担当。公司扩大矿产资源,更新改造冶炼规模,加快多产业联合发展,做强做大板块经济,提升企业竞争力和职工素养等,都是为打造“十亿梦”奠定基础。我们作为大冶有色的建设者,凝聚在“铜斧”精神旗帜下,努力践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,以“纳百川、通四海”的胸怀,把圆梦“十亿”落实到每个人的实际行动中。

我出身在鄂州偏僻山村,11岁时因患脑膜炎跟父亲在矿住过一学期,虽未亲历铜绿山矿建初期老一辈矿工们天作被、地当铺的矿山劈山建采区、风餐露宿采矿的场景,但目睹过井下“三八”工区中巾帼不让须眉的英姿、露天采场“百万方大会战”的现代“愚公”图和省部级劳模姜宗富、闫卫国、曹茂德等人的先锋模范事迹,也正是在他们的影响下,加入党组织成了我的梦想。

记得参加工作的第一年,我们班有48名职工,是集采矿、球磨、浮选、砂泵、磁选、行车等岗位的综合型班组。有一次,自己操作的二号球磨筒体衬板磨后掉落一块,我是第一次参与这样重要的检修,夏天里正在生产的球磨筒体内开盖后内部温度达到80℃左右,检修前必须先用水管冲洗矿浆和降温,再用鼓风机吹风和撤放冰块降温后方可进入检修,否则就会中暑。我急着一人挂着一盏灯,拉起重管就钻进筒体内冲矿泥、降温,为检修赢得了时间……工作第五年,我光荣地加入了中国共产党,实现了我参加工作的第一个梦想。

1983年开始,我便开始了与笔墨作伴、文稿结缘的政工生涯,经常到各基层单位采访,与一线职工面对面交流。那时,只要一出门就是一身灰、一腿泥,于是,我梦想着要是矿区的道路能变为水泥路面,有绿树花草该多好啊。不想数年后,矿区面貌发生日新月异的变化,道路变成宽阔平坦的水泥路,绿树青草,鲜花惹人醉,坑采、选矿等车间好似被花草环绕的花园工厂。在公司大发展、大跨越和打造十亿元企业的蓝图下,随着去年底铜绿山矿黄梅村的搬迁到位和今年选矿扩能改造工程的启动,矿山进入了新一轮发展高潮。我憧憬着更加美好的梦想——矿山的明天会更好!

“梦”是催促我前进的动力源泉。年过半百的我,仍会像上紧发条的闹钟一样,干劲十足向前冲!



胡勇政来公司调研

本报讯(记者 孙翔 实习生 姜雁)7月10日,黄石市委常委、新港物流工业园区党工委副书记胡勇政一行来公司调研,集团公司总经理翟保金、副总经理余利先等接待了他们。

翟保金说,公司为了适应大量物流量的需求,建设自己的物流码头已成为当前迫切的需要。希望市委、市政府能够支持公司在黄石地区建设码头项目。

胡勇政表示,市政府对公司物流项目高度重视,支持有色的发展就是推动黄石的发展。黄石新港物流园区作为黄石市目前重点发展的项目,拥有沿江地区有利的交通区位优势。市政府及市领导将对公司码头这一项目积极地进行协商讨论,并尽快予以回复。

中国有色金属工业协会党委书记潘文举来公司调研时肯定

公司的发展成绩和企业文化建设成果

本报讯(记者 孙翔 通讯员 张琳 方国 实习生 姜雁)7月9日,中国有色金属工业协会党委书记潘文举、中国有色金属报社社长张湘斌一行来公司调研企业改革发展、生产经营和企业文化建设等情况,对公司的发展成绩和企业文化建设成果表示肯定。集团公司总经理翟保金、集团公司党委副书记吴礼杰等接待了他们。

上午,潘文举一行在吴礼杰及相关部室负责人的陪同下,到公司展示厅、澳炉主控室和“30万吨”铜加工项目现场进行了参观。潘文举表示,公司的冶炼技术十分先进,装备水平在国内同行也有着巨大的优势,希望今后能坚持走技术创新的路子,把企业做大做强。随后,潘文举一行来到铜绿山矿,饶有兴致地

参观了古矿冶遗址,他对古代先进的冶炼技术和青铜文化叹为观止。潘文举说,这里的矿展要比美国国家博物馆的还要好。在参观完选矿车间磨浮工段后,潘文举表示,该矿的环保措施落实到位,管理工作成绩斐然。

在下午的座谈会上,翟保金介绍了公司的改革发展情况和今后的发展思路。翟保金说,公司经过60年的发展,整体规模、工艺技术、装备水平和品牌质量迈上了新台阶。公司第一次党代会上提出推进五大战略,实现五个目标,打造五个有色的发展思路,发展三大产业,做强三大板块,力争早日实现十亿元企业目标。公司企业文化中心相关负责人就公司的“大江文化”、“铜斧精神”以及经营理念作了详细的介绍。

潘文举指出,当前世界的两大主题是环保和发展,企业重视这两点,发展才有后劲。从环保和发展这两方面看,公司有新的经济增长点,也有增强持续发展的后劲。企业要想抓效益,就要注重经济结构调整,包括产品质量、产业链条、矿产资源 and 整个市场,要取其精华,去其糟粕。潘文举强调,技术创新是重中之重,公司要重视技术创新,一方面抓紧高新技术设备的更新;另一方面要注意专利保护的重要性。最后,潘文举肯定了公司企业文化建设的成果,他说,企业文化是无形资产,要继续做好企业文化并把它落到实处。潘文举对此次来公司调研深受鼓舞,也对公司的发展充满信心,希望公司再接再厉,再创辉煌。

杨黎生来公司访问

本报讯(记者 梅菱 张笠)7月9日,铜陵有色股份公司副总经理杨黎生一行来公司访问,集团公司副总经理余利先等接待了他们一行。

杨黎生此行主要是了解公司在整合机电修造公司方面所作的工作。铜陵有色和公司在生产系统、机械维修和整合资源方面有相似之处,可以相互借鉴,共同提高。机电修造公司相关负责人就公司组建情况及遇到的问题作了介绍。

余利先说,公司提出了体制机制创新的理念,定制三大产业、十大板块。机械制造与维修是一个重要板块。据了解,目前机电修造公司人员整合顺利,第一期整合顺利完成,第二期整合将在年底完成。

利用废炉渣 节资近万元

本报讯 建安公司安装队近两年采用冶炼厂反射炉渣代替石英砂作钢材表面除锈材料,为国家节约资金近一万元。

以前,安装队一直是石英砂作钢材表面除锈材料,石英砂价格贵,还要派人派车到外地调运,工程成本高,施工进度慢。后来,建安公司技术科一同志从有关资料发现,冶炼厂反射炉渣可以代替石英砂,于是,安装队试用炉渣代替石英砂对钢材表面进行除锈处理。在试用过程中,由于他们不断探索规律,总结经验,终于取得了成功。经实践检验,采用炉渣代替石英砂作除锈材料,不但施工效果完全达到了质量要求,而且加快了施工进度,并节省了人工百分之五十。

(原载于1980年6月27日《公司简讯》)

冶炼厂党委协办