

为班组构筑安全“防火墙”

——记公司优秀共产党员、丰山铜矿采掘车间南缘掘进班安全员章军军

一双慧眼识隐患,一片丹心保安全。职工们每天高高兴兴地上下班,背后离不开安全员的辛勤工作,丰山铜矿采掘车间南缘掘进班安全员章军军,就是其中一位。哪儿有安全隐患,哪儿就有章军军的身影;哪儿有幸福笑容,哪儿就有章军军的付出。作为一名优秀共产党员,他以高度负责的态度工作着,以锐利眼神监督着,班员的平安有他无怨无悔的奉献。

赤胆忠心保安全

对于安全隐患,他明察秋毫。去年5月,井下负224米1112进路因采矿爆破效果不好,造成矿柱及巷道顶板的严重破坏,此巷道岩石差,三条巷道因放炮相互贯通,出现安全隐患。章军军及时发现这一问题,并主动承担任务,经过周密的研究,他制定了详细的施工计划,全程参与,与施工人员同上同下,在井下待就是一整天,成熟的技术加上辛勤的付出,使他们成功解决了安全隐患,确保了切井的顺利完工。

章军军工作起来雷厉风行,安全工作时常会得罪人,但他依旧坚持着,一心一意为了同事的安全着想。一次,一位和他共事多年的朋友在作

业过程中没有穿戴好劳保用品,他首先对他进行了批评教育,随后罚款100元,朋友还想说情,他脸色一沉:“为了你的安全,为了大家的安全,我不能手下留情。”事后,他跟朋友耐心解释。面对他的“冷酷无情”,大家都表示理解和支持。2012年,他接受安全突击任务30余次,查处安全隐患87处,纠察三违46起。在他认真、踏实、细心的工作下,他所在的掘进班没有发生过一起安全事故。

文武双全克难关

有章军军在,大家都放心,他已经成为班员的依靠,然而,“自古忠孝难两全”,对工作多一份付出,对家庭就少一份呵护。自从当上安全员,他每个月就只休息一两天,即使是休息时间,也要随时做好去现场的准备,以便接受临时整改和突击任务。一次凌晨两点多,班里的掘进机台在作业过程中突发安全问题,得知这一情况,他立马赶往井下,和班员一起将问题彻底解决,直到他们完成作业才又重回地面。为了工作,他经常舍弃与家人团聚的机会,心存愧疚的他也想抽出时间好好陪伴家人,然

而,工作一来,他便又处于忘我的境界了。幸运的是,家人都理解、支持他,幸福的家给了他前进的动力。

章军军不仅擅长文艺,还懂技术,是一个文武全才。2012年,在班组创先争优活动中,他针对班组的实际情况开展了“降低炸药功效,提高台班功效”活动,通过不断摸索,总结,将炸药单耗由每立方米20401千克降为每立方米18452千克,为班组节约成本一万多元。在车间的板报比赛中,他以新颖的版面设计、工整的书法获得了第一名。他是一位极富才情的文艺青年,车间的宣传报道有他的名字,文体活动有他的身影。

勇挑重担强素质

他奉行“吾日三省吾身”的做法,时常自检自查。在班组安全质量标准化建设中,掘进班由于点多面广、战线长,安全标准化工作滞后,面对问题,他首先从自身找原因,通过学习借鉴,转变自身意识,开始重新规划开展安全标准化工作。他每天跑现场、找问题、找差距,和车间标准化班组长讨论协商,完善了《班组标准化管理体系》。为了不影响生产,他利用早班处理班组的

标准化整改,通过一个月的不断努力,班组的标准化工作大幅度提升,还被车间评为“安全质量标准化优秀班组”。

“责任、忠诚、学习、进取”,章军军用他的实际行动践行着这一理念。在丰山铜矿干了十几年,当年一起的朋友留下的寥寥无几,他却像钉子一样始终坚守着。为了适应当前的发展形势,满足公司对人才的要求,他报了大专学习课程,不断提高自身的文化素养。他深知一名合格的管理者需要具备较高的综合素质,他找来各种书籍,从学习业务知识开始,认真钻研,不断学习,争取上进。他不仅自己技术过硬,坚持学习,还不忘“传、帮、带”,先进带后进,充分发挥党员先锋模范作用,散发自身的光和热。

章军军,一个工作在平凡岗位上的平凡职工,凭借努力与汗水,成为班长的得力助手,班员的“保护神”,为班组构筑了一道稳固的安全“防火墙”。

(单艳红 范勇 周雄飞)



建安公司为职工 搭设“安全护栏”

本报讯(通讯员 王军)7月3日,结合建安公司下半年在建重点工程生产经营形势,该公司工会组织启动了为期6个月的以“学规程、查隐患、堵漏洞、保安全”为主题的安全“安康杯”专项活动,旨在为职工搭设“安全护栏”。

在专项活动启动动员会上,该公司工会负责人领学了今年特别上近期两级公司多次安全重要会议上的主要精神,与此同时,该公司工会还现场与各基层分会签订了“3110”活动目标责任书,即每个基层分会每月必须组织职工开展三次安全学习、开展一次劳动保护安全检查、每个会员每月纠正一次违章或查找一次安全隐患,从而确保实现“伤亡、火灾、设备、交通事故”均为零的活动目标,并实施每月定期检查,年终总体考核制度,力求活动扎实开展,取得实效。

冶炼厂两车间 开展共建解难题

本报讯(通讯员 刘欣杰)7月2日,冶炼厂转炉车间精熔炉工段党支部与电解车间第三党支部开展共建活动,由两个车间的书记带队,共20余名党员参加了共建活动。

此次共建活动主要围绕提升阳极板质量攻关课题展开。党员们首先来到30万吨铜加工清洁生产示范项目现场,观察了解阳极板机组运行情况和特点,随后进行讨论。“30万吨”项目的党员们提出了阳极板存在的一些问题,精熔炉工段生产一线的骨干党员从生产实际出发,分析了在实际生产过程中影响阳极板外观质量的主要因素,并提出措施。讨论中,大家认真听取发言,仔细记录,积极沟通,答疑解惑,讨论最佳工作方案,气氛热烈而融洽。党员们纷纷表示,在今后的工作中还要加强交流沟通,服务组织好生产。

铜绿山矿运销车间 掀起“党员对标”热潮

本报讯(通讯员 方圆 许宁超)7月5日,铜绿山矿运销车间开展“党员对标模范个人”活动,并以该活动为契机,将党员身边无违纪、无违章、无事故结合起来,掀起了“党员对标”的热潮。

据了解,“党员对标模范个人”由该车间从五个方面进行评选,真正把在对标管理中能够站头头的党员选拔出来。活动中,运销车间全体党员纷纷结合自身岗位职责和工作性质,提出对标党员陈建光同志的目标和具体措施,并签订了《对标挑战书》。该车间通过这种“党员对标模范个人”的“人盯人”方式,强化责任监督,发挥党员在安全生产、降本增效、节能减排等方面的引领作用。

新闻快递

7月5日,丰山铜矿召开纪念建党92周年暨“七一”表彰大会,会议对过去一年在党的建设中发挥先进作用的优秀党组织和个人进行了表彰。(单艳红)

7月3日,冶炼厂召开纪念中国共产党成立92周年暨“七一”表彰大会,全厂党员干部、党员纳新对象、受表彰先进代表共100余人参加了会议,共庆党的92岁生日。(刘欣杰) 6月28日,动力分公司召开庆祝中国共产党成立92周年暨“七一”表彰大会,该公司全体党员参加了会议。(王克娟)

6月28日,物流公司召开纪念建党92周年暨“七一”表彰大会,会上表彰了一批先进党员和先进支部。(孙媛) 7月1日,物业公司党总支召开纪念中国共产党成立92周年暨表彰大会。该公司在“七一”期间,还组织了党员义务奉献日和为困难职工捐款献爱心等系列活动。(谈莉丹 王琳)

6月25日,由铜绿山矿工会与纪委联合举办的首届职工羽毛球比赛开赛。此次比赛在矿山刮起了全民运动的旋风。(张琳 陶坤)

7月3日、4日,铜山矿分列在新下陆铜花社区、矿招待所组织近百名退休职工党员,开展“七一”集中观看电影《建党伟业》活动。(王丽华)

6月28日,鑫诚公司总部以义务劳动的方式纪念建党92周年,让党员度过一个有意义的节日。(李煌)

7月1日,新疆汇祥永金矿业有限公司党支部“七一”乒乓球赛落下帷幕,共有16名党员、入党积极分子和职工参加了此次比赛。(叶志海) 7月1日,质计中心举行“清风拂质计”廉洁从业演讲比赛赛。(叶正雄)

丰山铜矿 “送清凉”活动舒爽职工心

本报讯(通讯员 何永进)“师傅,你们辛苦了,快休息一下,喝碗冰镇绿豆汤!”7月3日,丰山铜矿工会主要负责人先后来到该矿各生产一线岗位,为职工们送来了“清凉”。

进入6月份以来,高温天气持续不断,为保障职工在生产中的安全与健康,丰山铜矿开展了深入人心的防暑降温“送清凉”活动,舒爽职工心。该矿通过为职工发放防暑降温物品、为职工创造良好的生活工作环境、为职工提供优质餐和放心餐、慰问坚守岗位职工等措施,让职工平安清凉度夏。

目前,该矿刚刚实现了时间过半任务过半的目标,现已全力投入到战高温夺高产的工作中,该活动有效地激发了职工的工作积极性,为下半年生产创造了良好的条件。

博源环保公司 义务劳动“送清凉”

本报讯(记者 张国平 通讯员 杨伟)7月7日,天气闷热难耐,博源环保公司的管理干部、党员、生产骨干开展了一次特殊的“送清凉”活动,他们利用周末休息时间义务劳动,清扫厂区卫生环境,整理厂区生产物资,为一线职工创造更多的休息时间。

当天,博源环保公司厂内党旗飘扬,该公司主要负责人带头参加劳动,党员、入党积极分子、生产骨干争先恐后加入到义务劳动中。经过一天的努力,最终顺利地完成了劳动任务,使厂区和地面变得更加洁净整齐,也为进一步开展5S管理工作创造了良好的条件。

金岳公司为职工“送清凉”

本报讯(通讯员 任进芳)7月4日,金岳公司主要负责人顶着烈日,深入该公司各个基层单位为职工“送清凉”。

每年高温夏季来临之时,金岳公司都会积极开展职工防暑降温工作。该公司负责人每到一处,都为职工送上西瓜、饮料等,并详细了解职工生产、生活情况,询问职工身体状况,认真倾听职工心声,嘱咐一线职工在高温天气下要注意休息、防止中暑,要合理调整工作时间,安排工作进度,注意工作安全。通过“送清凉”活动的开展,让广大职工感受到了该公司的关爱。



▲ 图为物流公司危险品运输车队加油司机孙忠东正在为客户加油 杨万剑 摄

迎着廉洁之风驰骋的加油车

孙忠东,一个小小的加油司机却有着大大的能量,他用自己的实际行动,在岗位上诠释着廉洁从业的真谛。

“孙师傅,我这段时间跑河南、襄阳业务,耗油量大,我知道现在是周末时间,但是我现在急需加油,你能过来吗?”6月8日,物流公司危险品运输车队加油司机孙忠东接到一位客户的电话。

“能!”孙忠东斩钉截铁的回答,让电话那头的郑老板放心地挂了电话。不一会儿,孙忠东就开着他的加油车来了,一下车,他就赶紧熟练地给货车加油,为了保质保量,不差客户一升油,他始终全神贯注地盯着手头上的工作。郑老板见他在烈日下已是满头大汗,深受感动,便去买了一瓶饮料过来。“师傅,喝瓶饮料解解渴吧!”郑老板将饮料递给孙忠东。“没

事,我不渴,就等我像骆驼,能抗旱。”孙忠东一边开玩笑地说着,一边把饮料挡了回去。郑老板见状,心想等孙师傅忙完工作再感谢他吧。半个小时过后,6台车加油完毕,油量总共1600多升。

“孙师傅,我们大家都不容易,你就开个整数,写1500升油量的发票行不行?”郑老板一边笑着说,一边把红包塞到孙忠东的手里,孙忠东一听,赶紧把钱硬塞回了郑老板手里,生气地说道:“郑老板,您这样做就不对了,你叫我给您加油,是因为您信任我;我能开加油车给您加油,是因为公司信任我。作为一名共产党员,我不能拿着大家对我的信任干损公私的事,丢我们物流公司人的脸啊!”郑老板重其事的“说教”,让郑老板不好意思地低下了头。“郑老板,我们的柴油全部来自中石化,保质保

量。无论何时何地,您只要一个电话,我会到。”孙忠东真诚地说。“好嘞!”郑老板竖起大拇指对他说道:“孙师傅,以后我的生意就交给你啦,交给你们物流公司我放心!”两人相视而笑,一朵廉政从业的小花在爽朗的笑声绽放出别样精彩。

迎着这股廉洁之风,孙忠东驾驶着加油车在阳光下安全驰骋,获得了集团公司“劳模”、物流公司“标兵”和“优秀共产党员”等称号。他所在的危险品运输车队加油量从2011年每月200吨上升到2012年每月260吨,实现年利润55万,2012年度,荣获集团公司“红旗集体”和物流公司“安全生产先进集体”。(吉婷)

故事会

讲述咱职工身边的故事

31 台空调的清涼 1 台插绳机的互动

——公司工会干部走进建安公司开展“三百”活动小记

二至六月份,公司工会通过开展“三百”活动,对下基层活动中发现的问题采取措施千方百计予以解决。在调研活动中,共搜集整理基层班组长提出需要解决的问题66个,截至7月5日,通过多方努力,或当面释疑,或沟通解决,共处理问题40个。公司各直属工会组织按照活动的要求,也开展了进班组、办实事系列活动。

7月5日,按照工会主席办公会的要求,笔者来到建安公司了解相关问题的落实情况及职工对实际解决问题的满意程度。经了解,在5月7日调研活动后,建安公司工会组织对职工提出的问题,第一时间向单位负责人分类进行汇报。该公司董事长、总经理黄少书对职工提出的要求一一进行了答复,对能解决的问题及时予以解决,不能马上解决的也向职工当面进行了解。

31台空调,为职工送去夏日清涼

5月17日,公司工会主席张建强带队到建安公司进行调研。建安金格钢构综合班班长王成义提出,金格钢构公司职工休息室冬冷夏热,应考虑安装空调。7月4日,气温37度。笔者在建安公司工会主席的带领下,来到金格钢构厂,了解建安金格公司综合班班长王成义提出的“给职工休息室配空调”的落实情况。

太阳很毒,建安公司金格钢构厂房外的地面

温度高达40多度,阳光照在厂房的钢结构顶上,闪着刺目的光。据了解,金格钢构公司职工的住所基本都在下陆,离厂区有近20分钟的车程,职工中午不回家,就近在厂食堂就餐。这样热的天,职工中午休息场所的防暑降温问题有没有得到解决呢?耳听为虚,眼见为实:眼前是一栋三层楼的房子,每间房里有3张双层床,凉席、被子都配齐了,最重要的是,每间房子都配了空调,31间房,31台空调,186张床铺,解决了180多人中午休息的问题。“62名外协工和建安正式职工一样,也住进了有空调的休息室。”建安公司工会主席说。

31台空调,齐齐地挂在休息室的外墙上。走出职工休息区,笔者又抬头看了看那些挂在墙上的空调,眼前浮现的是王成义班长满面笑容点头说“非常满意”的画面。

工会干部手记:从5月7日调研,到5月26日,建安公司金格钢构职工休息室31台空调全部安装到位,正如建安公司董事长、总经理黄少书承诺的那样,他们用解决问题的速度表明了职工的关心与爱护。在“三百”活动中,两级工会干部对职工提出的合理的、能办的事情,要及时地推进解决问题的速度,真正发挥好工会组织的桥梁纽带作用。

1台插绳机,折射出的良性互动

“总经理不是同意购买三台插绳机吗,怎么只买一台呢?”建安公司工会主席刘建新看着设备购买审批单问。

面对工会主席的问话,建安机电公司起重班班长杜达峰不慌不忙地解释起来:“开始以为一台插绳机只要一两千,在询价后得知要两万多,我们要了解使用频率和使用效果才确定不应该买三台。”

一台插绳机,折射出了建安公司管理者与基层职工的良性互动。管理者对职工提出的合理化建议及时予以解决,基层职工考虑成本,建议实行资源共享,先买一台试用。这样的良性互动,更好地推动了基层班组实际问题的解决。5月7日那天,公司工会调研组一行7人到建安公司进行调研,与会的有建安公司班组长10人,建安公司工会主席、工会干部等3人。班组长发言很踊跃,也很切合实际。机电公司起重班班长杜达峰提出起重班职工劳动强度大,尤其是起吊重物用的钢丝绳要结成环形的绳扣,全部是通过人工操作。30毫米以上的钢丝绳要结成环形的绳扣,需4名职工工作8个小时,操作过程中不断使用大锤作业,职工体力透支。杜达峰班长提出花2000元购买一台插绳机减轻工人劳动强度,提高工作效率。会后,经询价,

一台插绳机至少需要28万元!考虑到提高工作效率,降低工人的劳动强度,从关心职工的角度出发,总经理黄少书同意给三个单位各配一台。但得知每台插绳机的价格后,提合理化建议的机电公司班组长又不干了,说要算成本、看效果,他们建议先买回一台,尽量节约成本,其他班组或其他的分公司要使用的,可以先借用,实现资源共享。

在起重班作业的操作现场,我们亲眼看到了那根30毫米的钢绳通过插绳机结扣的过程,原本需4名职工工作8小时,使用插绳机结扣后,仅需2名职工工作2小时。

工会干部手记:一台插绳机的故事,折射出了建安公司管理者与基层职工的良性互动。管理者对基层班组长提出的“改善作业条件,降低劳动强度”的建议,采纳并积极进行解决;提建议者又能站在企业的立场考虑成本、使用频率等因素,建议资源共享。这样的良性互动,才是解决问题的方式。在下基层的过程中,工会干部切身体会到,管理者和基层职工要建立利益共享、风险共担的共同体,一是管理者要有以人为本的理念,二是基层职工要树立正确的市场观、效益观,才能实现企业与职工的良性互动。(占金菊)