

不言精益管理苦 尽职尽责做先锋

——记铜绿山矿 5S 办公室主任、共产党员韩建国

提起韩建国,人们首先想到的是铜绿山矿 5S 管理。这个公司劳模、老共产党员,凭着苦干、实干当好矿山 5S 先锋,为精益管理高歌猛进作出了突出的贡献。

“压力重重,陷入思考”

2010 年元月,韩建国从基层调至矿 5S 办公室。

上任伊始,在一周的时间内,他满怀信心地跑遍全矿 1612 个 5S 管控区域,实地了解全矿的 5S 进展程度,而现实却给了他一个“下马威”,全员对 5S 管理的思想认识、推进程度与他的预期形成巨大的落差。职工对 5S 理解认知程度不高,全员参与度不足,“与生产经营无关论”不绝于耳。推进工作阻力之大,超出他的想象。愿望与现实的差距,5S 管理推进程度与铜绿山矿的主力矿山地位不符,公司每季度的综合排名考核,与矿山绩效考核挂钩,都让他感到“压力重重”。而在井下负 305 米、负 365 米、负 425 米中段看到的情景则使他“震惊”:采场跑浆跑砂,路面高

低不平,巷道积水淹没了深筒胶靴的三分之二,排水沟淤积,风、电、水管线凌乱,平巷乱堆乱放,采场目视化管理缺失,井下开拓工程现场一片混乱……这番景象让他顿感不知从何下手。地面推行 5S 尚且困难多、压力大,以井下的环境条件,想取得好的整治效果,无疑难于上青天。

退缩、放弃不是韩建国的作风。推行效果不佳的根源在哪里?到底要怎么做,才能扭转 5S 管理的颓势?又该从哪里入手,奋起直追?一页页地翻着桌上厚厚的检查记录,看着那一条条密密麻麻需要整改的不合格项,韩建国皱紧了眉头,陷入了深深的思考……

“要做人,先做事”

关键时刻,共产党员强烈的责任感和使命感更促使他暗下决心,要变压力为动力,让精益管理上台阶,助力矿山生产。

“要做人,先做事”,以实际行动来证明自己,是韩建国工作的信条。安排好工作进度,他开始了 5S

管理的“长征”。安全帽、照相机、笔记本成了他下基层的随身“三宝”,记录了他到生产现场不厌其烦指导、检查的点点滴滴。安全帽是他深入各管控区域的准入证,伴他下采场、进天坑、爬机车、入厂房。照相机在他的手里,成了查找不足、取长补短的双面镜。4 年来,10000 多张图片,为精益改善提供了翔实的现场资料。笔记本则详细地记录着他检查出来的问题项,让工作更有针对性。在炎热的夏天,天天跑现场,穿着短袖的他手臂被太阳晒得脱皮。换上长袖工作服,他依然奔波在各个区域。下班回到家,他累得倒在沙发上不想动。

推行 5S 管理最大的阻力,缘于职工对精益管理认识不足。经过深思熟虑,韩建国提出,对管理人员和职工采取不同的促进方式。实行 5S 专线检查,考核结果与全员和中层干部个人绩效挂钩;制定公司常态化检查“摘牌”处罚管理规定;单位“摘牌”领导“摘帽子或降职”,相关管理人员连带经济处罚……一系列举措完善责任体系

和保障措施,管理人员执行力在不断提高。对职工,“把负激励变成正激励”。树立榜样,每月在全矿各岗位评选出 20 名 5S 之星;试行改善成果挂牌制,并推行改善成果实名制,同时将成果制作成看板进行巡回展;“达人机台”和“给力班组”等考核评比相继诞生。职工参与 5S 管理取得了更多的实惠,切身感受到 5S 带来的好处和变化,增强了认同感。

2012 年,选矿、汽车队、机运、水电、坑采车间“一星级车间”达标,选矿车间在公司首家通过二星级验收,使铜绿山矿星级车间达标率上升到 60% 以上,清扫常态化达标率 100%,第三轮清扫验收合格率 100%,SOP 制作推定与公司同步,超额完成精益管理预算目标。

“打江山难,守江山更难”

2012 年上交的那份漂亮的答卷,让韩建国思考,如何提高铜绿山矿精益管理的上升空间。他提出,把 2013 年定为 5S“精益管理

巩固年”,守住胜利成果。因为,打江山难,守江山更难。

今年是韩建国在铜绿山矿 5S 办公室主任这个职位上的第四年,还有几个月,他就“到点”了。还有没有必要这么认真考核?他这样问自己。全矿上下这么多年的辛勤付出,才有了目前 5S 管理的成绩,一旦放松,就会迅速退回到“解放前”,这是他最不愿看到的局面。在退休之前为继任者打下坚实的基础,是他这老共产党员的心愿。

基层班组对精益管理观念的改变,给了他坚持下去的动力。以往每到基层,班长会用怀疑和敌视的眼光盯着他。如今,在检查指导的时候,班组长会主动向他展示改善成果,并虚心请教:“韩科长,还有什么不足?评达人机台、给力班组,还需要怎么做?”在汽车队申请一星级车间前的验收时,该队三位年轻的车机拦住了韩建国:“韩科长,请您帮我们看看,我们做的洗车的水枪头,水沟上铺的便于倒车的钢筋条,能算改善不?”看着三个陌生的小伙子脸上那热切的神情,

他倍感欣慰:“算,当然算!你们在动脑筋,说明你们把精益思想落实到具体工作中了,继续保持!”为了这些脚踏实地践行精益理念的广大干群,他下定决心,一定要坚持下去,干好最后一班岗。

在这几个月的时间里,月考核、季排名、末位问责正在进行中;引导职工将现场改善向管理改善转化、推进;促进专业线更多地融入 5S 管理,达到本质化的精益管理要求……韩建国任重道远。

由于韩建国在 5S 管理上的突出成绩,他光荣地当选了 2012 年度公司劳动模范。面对荣誉,韩建国深感成绩绝非一人之力、一条线之功,荣誉是大家共同创造的,理应属于大家。他所做的,不过是尽自己的职责而已。不言精益管理苦,尽职尽责做先锋,他,无悔。

(梅晓艳 方园)



冶炼厂弘扬劳模精神传递正能量

本报讯(通讯员 刘飞)6月24日,冶炼厂硫酸车间人头攒动,一块块劳模风采展板,吸引了职工驻足观看。这是该厂开展“学习劳模精神,凝聚实干力量打造五个有色”主题宣传活动的缩影。

为办好此次主题活动,该厂开展了“五个一”活动,即:召开一次党委中心组学习;组织职工观看一次《公司五一劳模颁奖典礼》视频录像;组织一次“寻找身边最美劳动者”摄影活动;举办一期劳模先进风采展示活动;组织一次学习劳模精神活动征文。并利用厂刊开辟“劳模精神宣传月”专栏,刊载劳模精神及学习劳模心得体会文章,在醒目位置张贴标语。

截至目前,该厂各单位共组织职工观看《公司五一劳模颁奖典礼》视频录像 13 场,参与职工 2000 余人,撰写学习劳模心得体会文章 20 余篇,主办劳模风采黑板报、宣传橱窗 15 块,收集寻找身边最美劳动者”摄影作品 30 多张。

鑫鹰公司开通通勤车方便职工

本报讯(通讯员 李煌)“现在,我们可以坐着通勤车直达公司上班了,再也没有转车上班的麻烦了。”6月24日,鑫鹰公司员工陈丁坐上了大冶市公交公司为该公司开设的通勤车,十分高兴。

鑫鹰公司地处黄金山开发区有色工业园,黄石城区开往有色工业园区仅有的两条公交车的站点离厂区较远,职工上下班坐车成了一件难事。该公司经过市场比价,最终与大冶市公交公司建立长期合作关系,开通了直达厂区的班车,每天早晚各有一班车准时接送职工上下班,让 40 多名职工享受到通勤车带来的便捷。据了解,该公司还将根据后期在岗职工人数,适时增加开往厂区的通勤车辆,优化行驶线路,最大限度地满足职工需求。

“四必”理念飘扬党建红旗

——铜山口矿推行“四必”理念强化党建工作侧记

一面面鲜红的党旗迎风招展,一个个蓝色的身影挥汗如雨。近年来,铜山口矿广大党员干部在“四必”理念指导下,党员的开拓创新、敬业奉献精神得到深化,大家在急、难、险、重任务面前和工作岗位上能够充分发挥着先锋模范作用。

该矿现有在岗党员 286 人,矿党委非常重视这些党员的思想作风建设,并在工作中坚持“凡事必规定、规定必执行、执行必考核、考核必有效”的“四必”工作理念,将之作为进一步提高党建工作水平的方法之一。

承诺是对企业的忠诚

凡事必规定。矿里所有党员均按照自己从事的工作岗位,通过桌牌的形式公示承诺内容,明确岗位职责,充分发挥党员在学习实践活动中的表率作用。矿电视台台长的

编制属于管理人员,但是台长杨再友却把自己当成一名技术工人来看待,经常在一线处理故障。他深知自己不仅是一名管理人员,更是一名共产党员,只要工作需要,他甘愿做一块“哪里需要哪里搬”的“红砖”。这两年,矿有线广播电视网的用户不断增加,杨再友克服战线长、覆盖广、人员少、工作难度大的困难,经常在周末时间也坚守在矿区,硬是带着另一名维修工出色完成了工作任务。为了工作放弃休息,在杨再友和其他许多党员看来,是一件很平常的事情,因为他们心中都有一份对党、对企业的承诺。

付出是价值的体现

规定必执行。承诺不是一句空话,制度不是一种摆设。今年以来,铜山口矿党委在全矿各级党组织

和党员中开展“比学赶帮超,献礼六十年”主题实践活动。围绕矿“三大战役”和精益化管理等重点工作目标,大力开展“比学赶帮超”主题实践活动。露天车间党总支介入到车间员工绩效管理工作中,将认真细致的思想政治工作和企业文化理念贯穿于分配制度改革的全过程,避免职工产生片面追求利益的误区,使绩效分配办法得到认可和执行。车间大车司机计件工资制度得到很好的推行,体现了“按劳分配、多劳多得”的原则。现在,大车司机人均工资由原来的 2800 元增至 5000 元左右,极大地调动了大车司机的生产积极性,今年 4 月份全矿共完成采剥总量 98 万方,创造了矿里采剥作业量新的历史。

榜样的力量是无穷的

矿党委根据执行情况,严格兑

现考核指标,真正做到“执行必考核”,通过选出优秀典型,积极宣传,让他们成为党员干部职工学习的榜样。

露天车间技术组组长罗庆龙已经快 50 岁了,他在日常爆破作业中,依然坚持尽早下到现场了解实际情况,独立进行爆破设计,并坚持学习 QC 基础知识,积极参与《降低矿石大块率》等 QC 课题攻关。通过个人的带动,他将党员在急难关头挺身而出、攻坚克难勇挑重担的先进形象深深烙印在组里几名年轻大学生的心中。

榜样的力量是无穷的。一环扣一环的党建工作流程不仅优化了党员队伍结构,还增强了党员队伍的生机和活力,同时提高了党组织依靠自身力量化解矛盾、解决问题的能力,体现了“考核必有效”这一工作理念的价值所在。露

采车间党总支通过“三亮、四前、五颗星”等形式多样的创争活动,使党建工作更好地服务生产。车间通过采用高精度导爆管代替普通管,使爆破效果得到明显提高,大块矿石二解个数下降了三分之一,年节约生产成本近 6 万元;选矿车间党总支把中砂回收作为效能监察项目,年初通过技术改造,将中砂循环利用,2 至 5 月份共回收中砂 3000 吨,可创利 38 万元。

定期将重点工作列出任务和时间控制表,将责任落实到部门、落实到人头,将目标落实到支部、小组和每个党员,铜山口矿党委坚持“四必”工作理念,有效地促进了党建工作融入生产经营。在党的 92 岁华诞即将来临之际,他们继续发挥党员先锋模范作用,飘扬党建红旗,用成绩向党的生日献礼。

(杨继成)

班长“故事会”开讲了



图为 6 月 6 日,姚志远拿着 4 月份指标考核分析单,又给班员们讲起了“故事”。刘成杰 摄

“抡起大锤砸了冰箱后,海人捧回了中国冰箱行业的第一块国家质量金奖!”5月28日,在冶炼厂熔炼车间电炉工段炉后休息室里,几个炉后工正聚着耳朵围在班长姚志远周围,原来是班组“故事会”开讲了……

班长姚志远为什么要讲故事呢?那还是他刚当上班长的时候,有一次他在炉前巡检,看见老师傅老吴没系防火围裙就进行放铜作业,他立即叫停。老吴不服气地说:“这活我天天干,熟得很,不会出什么问题

的!”姚志远说:“安全容不得疏忽,规章制度上清清楚楚写……”“就你懂得多!”老吴一听,将钢钎往平台上一擦,气鼓鼓地走开了。姚志远这才明白,抓班组管理光靠制度规章制度是远远不够的。他想到工友们工作之余,喜欢讲些家长里短、社会上的新鲜事,姚志远一拍大腿:有了,不讲大道理,改讲小故事。

“由于少了一个马掌钉,扭伤了马腿,摔伤了骑马的理查三世,输掉了一场战争,灭亡了一个国

家。作为一名工人,我们失掉的很可能是自己的健康,甚至是生命!”那天,姚志远讲完“一颗马掌钉”的故事后,发现老吴变了,他将劳保穿戴得整整齐齐。

再后来,当个别班员安于现状时,姚志远会给大家讲“温水煮青蛙”的故事,提醒大家要时刻保持危机意识;当新工人上岗时,姚志远会给大家讲“训练猎鹰”的故事,告诉新工人成长的每一步都离不开个人的努力;当班组面对新困难时,姚志远会讲“蚂蚁军团”的故事,鼓

励班组职工只要团结一心,就能攻克难关。

“讲故事这种管理方式比较新颖,趣味性也强,效果不错!现在电炉二班的职工攻艰时能主动请战,打冲锋时都卯足了劲,个个都是好样的!”谈到自己手下的强兵猛将,电炉工段长付正剑也是一脸的自豪。

(李鸿)

故事会

讲述咱职工身边的故事

铜山口矿党员义务劳动献礼“七一”

本报讯(通讯员 刘佳家 史成林)6月22日,铜山口矿党委组织全矿党员、干部和入党积极分子 200 多人放弃周末休息时间,开展“共建美丽矿山”义务劳动,对矿区主干道和家属生活区排水沟渠进行清理,以朴实的行动献礼“七一”。

该矿主干道排水沟渠由于受附近个体小选厂等影响,造成长达 400 多米的排水沟渠被泥沙杂物填埋。6月21日,机修车间党支部组织人员设备先行将矿区主干道和家属生活区排水沟渠盖板全部拆除。6月22日,200 多名党员、干部和入党积极分子穿着雨靴,跳入沟中一字排开,用锄头挖、用铁锹铲,共清理淤泥垃圾近 30 车。

此次劳动全部结束后将由生活公司党支部、劳动公司党支部负责路面冲洗和沟盖板还原。此项活动也是该矿纪念建党 92 周年“七个一”系列活动之一。

丰山铜矿机关开展党员学习活动

本报讯(通讯员 何永进)6月19日,丰山铜矿机关党总支开展了党员学习活动,共有 50 余名党员观看了《公司五一劳模颁奖典礼》视频,安全宣教片《安全生产事故案例》,以及党史纪录片《旗帜》。

该矿机关党总支要求各级党组织和全体党员,认真学习公司劳模的拼搏奉献精神,围绕“安全生产月”,深入开展“党员身边无事故”活动,为公司发展和矿山建设贡献力量。

新闻快递

■ 6月21日,铜绿山矿送清凉迎“烤”验,矿长黄金刚、副矿长彭瑞与后勤服务公司负责人顶着烈日,深入各车间,为职工送去清凉解暑物品,也带去了对职工的亲切慰问。此次“送清凉”活动,共计发放绿豆 620 斤、白糖 545 斤、冰棒 600 盒,防降物资 3 万元。(梅晓艳 柳帆)

■ 6月19日至20日,稀贵厂领导班子心系一线职工,冒着高温酷暑走进车间、下班组、到岗位,为坚守岗位的职工送上防暑降温物品。在当天的“送清凉”活动中,该厂共送出西瓜 600 斤,饮料等降温物资 300 多箱。(白巧荣)

■ 6月21日,铜山口矿为生产一线职工送去冰镇西瓜水和绿豆汤。该矿相关部门单位正积极筹划,计划购置大量西瓜和绿豆等,确保每一位职工都能清凉度夏。(方磊 何斌)

■ 6月23日,井巷工会工作人员在该公司党政工领导的带领下,为坚守在生产一线的机修车间职工送去冰棒等防暑降温物资。至此,该公司“夏日送清凉”活动正式启动。(叶圣华)

■ 6月份以来,建安金钢构公司从实际出发,通过调整职工住宿问题、职工饮食多样化、防暑科普知识宣传教育等举措,全方位地做好夏季防暑降温工作。(孙晓琴)