

大冶有色报

锤炼与开拓永恒



中国企业联合会、中国企业家协会主办的全国企业文化年会在京召开

大江文化被评为全国企业文化优秀成果

国务院国资委党委委员、副秘书长杜渊泉致辞,中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹作主题报告

公司领导 送善款到雅安

本报讯(记者 张国平)天灾无情,雅安地震发生后,铜都大地爱心奔涌,公司在职工和退休职工向雅安地震灾区踊跃捐款,共筹集善款86万元。
6月18日,集团公司党委常委、工会主席张建强在去西藏调研的归途中,带着一万多名大冶有色职工的深情厚意,将这笔善款交到了雅安市民政局机关党委书记唐强手中,希望他们尽快重建美好新家园。
公司职工为雅安地震灾区踊跃捐款的行动与公司倡导的“用品质铸辉煌,为社会增光彩”的企业使命紧密相连。公司长期关注社会公益事业,组织职工积极参与社会公益活动。在2008年的汶川地震、2010年大冶地区重大洪水等灾害面前,都能看到大冶有色职工奉献爱心的身影。

丰山铜矿党委开展 “八个一”系列活动

本报讯(通讯员 陈三平)6月17日,丰山铜矿党委召开专题会议,在全矿各级党组织和广大党员中开展纪念建党92周年“八个一”系列活动,发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。
“八个一”系列活动包括:开展“比学赶超,对标创四星”活动;表彰一批先进、纳新一批党员;组织一次全员红色革命教育活动;开展“党员身边无事故”活动;慰问一批困难党员职工;开展党员服务承诺活动;开展标准化创建活动。通过“八个一”系列活动的开展,将进一步增强全矿党员的党性意识,激发党员在建设“五个有色”和“美丽丰山”中建功立业。

公司举办退休职工 健康知识讲座

本报讯(记者 张国平)6月25日,公司退管中心为离退休人员举办老年人健康知识讲座。邀请了山东荣成百合生物公司的国家一级营养师钱剑萍担任主讲老师。
讲座内容系统地讲解了夏季健康生活习惯及饮食调理、饮食卫生,分析了夏季老年人常发病的类型与预防措施,阐明了如何合理用药、合理膳食与老年人的健康息息相关的知识。讲座还结合饮食健康专题宣传片的内容,与退休职工们针对日常生活中遇到的保健养生常识进行了探讨。与此同时,公司退管中心还邀请黄石医药公司有关人员为退休职工免费开展了量血压等身体检查。

稀贵工业园回转窑 投料生产成功

本报讯(通讯员 晴川)6月18日,稀贵工业园焙烧回转窑正式投料生产,并产出第一批合格蒸渣,这表明回转窑投料生产取得成功。
园区焙烧回转窑共6台,整体设计生产能力为年处理阳极泥干量5000吨,是老系统处理量的2.5倍。据该厂负责人介绍,此次投产的6台回转窑采用了公司近年在贵金属冶炼方面的多项科研成果,各窑原料投放实现了集中浆化原料和自动补料,窑体的温度、液位实现自动检测,系统实行封闭式生产运行,烟气、烟尘全部回收,系统环保措施和贵金属的回收率水平,与老系统相比实现了大幅度提升,均达到国内领先水平。



▲ 6月22日,第十届全国企业文化年会在北京召开,公司荣获2012—2013年度“全国企业文化优秀成果”奖项。图为大会现场。 邱杰 摄

本报讯(通讯员 占亚芬)6月22日—23日,以“提升文化软实力,推动企业新发展”为主题的第十届全国企业文化年会在京召开。会议发布了由中国企业联合会、中国企业家协会评选的2012—2013年度“全国企业文化优秀成果、优秀案例和突出贡献人物”名单。大冶有色金属集团控股有限公司荣获“全国企业文化优秀成果”奖。这是公司继荣获“湖北省企业文化十大品牌”、“全国企业文化建设先进单位”之后获得的又一奖项。
全国企业文化年会表彰活动每两年举办一次,是目前国内企业界企业文化最高荣誉。此次

共有80项企业文化优秀成果、20项企业文化优秀案例、20名企业文化建设突出贡献人物受到表彰。会上,国务院国资委党委委员、副秘书长杜渊泉致辞,中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹作主题报告,中国企业联合会、中国企业家协会常务副理事长于吉宣读表彰决定。王忠禹在报告中说,这次全国企业文化年会以“提升企业软实力,推动企业新发展”为主题,就是为了深入贯彻党的十八届三中全会提出的“增强文化整体实力和竞争力”的精神,引导广大企业围绕发展主题,探讨新形势下企业文化建设的新思路、新方法。当前

企业在转方式、调结构、促发展的过程中,面临着一些困难和问题。越是困难的时候,越要依靠群众,凝聚人心,发挥企业文化的引领和支撑作用。
会上,中国核工业集团公司董事长、党组书记孙勤作为获奖企业代表发言;中国企业联合会副会长、开滦(集团)有限责任公司党委书记、董事长张文学,中国石化辽河油田公司总经理谢文彦分别作战略伙伴发言;中国联合网络通信集团股份公司董事长、党组书记张瑞敏作了专题演讲;北京大学光华管理学院副院长、教授、博导张志学作了题为《文化融合与企业转型》的演讲。

22日下午,大会举行了企业文化论坛,与会人员进行新商业文明与企业文化的专题研讨和企业品牌建设与危机管理的主题论坛。与会者一致认为,企业文化建设在提高企业管理水平、增强企业凝聚力、提升企业核心竞争力中的重要作用。
6月23日,与会人员到中国航天科技集团公司进行企业文化建设实地考察与交流。
本次获得“全国企业文化优秀成果”奖项的企业具有较好的示范性和推广意义。公司获此殊荣,是对公司企业文化建设的充分肯定。

公司大维修整合工作进展顺利

本报讯(通讯员 刘欣杰 王克娟)6月20日,冶炼厂召开维修整合移交会议,集团公司副总经理余利先参加了会议并讲话。
会上,余利先鼓励职工全面提高自身技能和素质,为公司的跨越式发展做出自己的贡献。冶炼厂厂长张功金说,冶炼厂职能机构经历了多次整合与调整,都是为了公司更好更快发展的需要,厂积极支持和配合此次大维

修整合工作。机电修造公司总经理高峰说,此次整合移交,国企职工的身份不变、职务不变、工作目标不变、岗位职责不变。机电修造公司牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的理念,将全面实行市场化运作,按劳分配、多劳多得。公司生产管理部副主任徐业能说,此次整合移交工作,要实现业务和管理两个无缝对接,新成立的机电修造公司要加强服务能

力、制度流程和市场开拓方面的建设。随后,机电修造公司总经理高峰与冶炼厂厂长张功金在2013年度维修合同上签字。
6月19日,动力分公司举行维修整合移交大会,标志着该分公司维修整合移交工作顺利推进。公司人力资源部、生产管理部、机电修造公司班子成员、动力分公司班子成员等参加了会议。
动力分公司、机电修造公司

相关负责人分别作了动员讲话。向与会人员介绍了机电修造公司概况、运行机制和整合进度,描绘了机电修造公司的发展蓝图,要求全体职工加强服务意识,提高自身技术素质和业务能力。公司生产管理部相关负责人要求整合后完善内部制度建设,加强与市场开拓和衔接,职工及时转变角色、走向市场,适应运作模式的改变。

用信念筑梦 用行动逐梦

■ 刘欣杰

晨光辉映了火光,三千职工一心一意编织着梦想;澳炉是挺起的脊梁,电解槽是宽阔的胸膛,熔塔是坚毅的臂膀;星光点亮了厂房,三千职工一砖一瓦实现了梦想;弯下脊梁,担上振兴的希望,敞开胸膛,迎接新鲜的营养,举起臂膀,建起那梦中的冶炼厂!
——题记

“梦”在单独出现的时候,总是过于完美的,可伴随的常常是虚无缥缈、异想天开之类的修饰词语。但是,当“梦”作为“梦想”的简称的时候,立刻变得神圣而高尚。中国梦是民族的梦,也是每个中国人的梦;千亿美元是每位有色职工心中的梦,而这中国梦、千亿美元梦,都是由每一个“我的梦”组成。而我感受到冶炼工人的梦,柔中带刚,远大而踏实,淳朴而璀璨。我心中也有一份美丽而虚幻的梦想,很高很高,我曾经努力抬头,用尽全力却总触摸不到,到最后脖子酸了,眼泪流干了,却已身心俱疲。而现在,我不再迷茫更不会失望,是工人师傅们教会我,梦想的路,该怎么走。
我读过——1957年,冶炼厂初建,长乐山下荒坡野岭,第一代

冶炼工人从祖国的四面八方而来,住农房,睡地铺,喊着“嗨哟、嗨哟”的号子,把柱子一捆一捆地竖起来,把大梁一根一根地扛起来……投产初期,炉子只要出现一点异常现象,职工们都会寝食难安。一位年轻职工在睡梦中,忽然梦见他放出的炉渣含铜高了,猛然惊醒,跃出宿舍,误把月光当阳光,他跑到化验室一看,竟然空无一人,才意识到是做梦了。日有所思夜有所梦,因为太紧张太在乎,所以才会发生这种让人觉得既好笑又温暖的事情。他的这个

“梦”,没有成真。可正是由于第一代冶炼工人这种吃苦精神,为我们大冶有色的“千亿美元梦”,奠定了坚实的基础。
我听说——贫化炉最后一次放铜是在凌晨。那一刻,炉台上挡板的职工都过来见证这个时刻,火红的铜水映红了深沉的黑夜。
(下转第2版)

该公司从提高铜金属回收率入手,不断强化电铜进厂后各个流程管控,加大各工序间损失铜量的回收,促进金属平衡工作的规范化和精益化管理。为做好金属平衡管理工作,该公司大力推进精细化管理,实施精益生产,严控铜原料进厂关,中间过程控制关和产品出厂关,通过做好工序间损耗铜量的清理回收工作,使铜金属回收率达到99.98%。在清灰时,部分铜粒子附着在木炭灰里,这个公司以往采用“分捡法”来清理回收铜粒子,回收率偏低。针对这种情况,该公司职工创新工作方法,打破常规的“分捡法”,改用“水洗法”,把木炭渣倒进翻斗板车内用水冲洗,较轻的木炭经水冲洗后流入了木炭池,较重的铜粒则留在车底部,实现了木炭与铜粒的分离。
据统计,自实施“水洗法”后,该公司回收铜粒子960公斤,铜金属回收率提高了0.02个百分点,增效5万多元。

