

编辑:李琳琳 Email:dysyb123@163.com 电话:5392320

稀贵厂严格管理“零容忍”

本报讯(通讯员 晴川)6月17日,稀贵厂对“三化建设和对标管理”工作作出动员和部署。该厂强调,凡未按照规定时间节点,执行落实相关工作的单位和个人,除接受经济处罚外,还将受到严厉的责任追究。这是该厂继5月份加强入园后园区各项基础管理以来,在严格内部管理,促进管理提升方面采取的重要措施之一。

自3月份启动入园工作以来,该厂坚持向管理要效率、要效益,严格按照公司“严、准、细、精”的管理理念,从抓好各项基础管理工作。该厂大力锤炼全员管理作风。于5月份,先后召开了厂一季度经济运行分析、管理提升工作、“比学赶超”活动暨ISO14000与OHSAS18000体系贯标动员大会,对加强内部各项管理进行了动员和部署。与此同时,启动了中层管理人员管理陋习治理工作,开展了管理意识教育活动,结合工业园入园,该厂要求全厂干部职工采取超常思维、超常措施,组织好新老系统衔接,牢固树立担当意识、超前意识、环保意识,确保老系统和园区各项生产有序衔接,环保排放达到规定要求,通过实践检验,摆脱陈旧思想束缚,树立开放的管理思维和观念,推动和促进各项管理工作。

积极制定硬措施,加强生产管理。针对1至4月份,生产经营出现的被动局面,该厂对影响产品生产和内部管理的各项工作难题,进行了认真的梳理和细

致的分析研究,制定出台10余条有效措施,通过严格落实,实现增利补缺,促进生产经营目标的顺利完成。在生产方面,该厂要求焙烧车间,结合1至4月份的生产经营情况,重点抓好晒的直收率和黄金的金属平衡管理工作,力保各项产品产量任务的完成;粗炼车间抓好各项指标的过程控制管理,精炼车间将系统占用降到最低,硫酸镍车间严格控制脱镍后液含镍指标,提高镍直收率,镍车间做到所有污酸必须全部进入系统,控制好沉铁尾液含铁,通过对各项指标的严格管理控制,确保产品生产任务完成。

扎实开展活动,推进专项管理。该厂于5月初,启动了管理“问题大挖掘”活

动,对重大问题挖掘,给予重奖。通过问题挖掘,补充完善各项管理流程,以管理细节到位,管理流程完善,问题解决及时,促进管理提升。6月上旬,开展了管理对标活动,各科室、车间拿出对标方案及对标目标,有针对性地加强和改进各项专业管理水平与技能。

在加强各项管理的过程中,该厂加大检查考核力度,对管理缺陷、问题,坚持“零容忍”的态度,1至4月份,该厂累计对各项检查中发现的不符合项,兑现考核80余项次,多个科室和车间通报考核,通过实行严格、有效的管理措施,在全厂范围内迅速掀起了“人人重管理,人人积极参与,从抓管理”的管理工作热潮。

铜山口矿混装车装填炸药爆破试验取得成功

本报讯(通讯员 张金雷)6月15日,铜山口矿委托大冶楚天化工厂进行爆破试验,采用炸药混装车替代人工装药,已取得初步成功,接下来此项成果将正式应用到实际生产中。

岩石爆破作业是该矿露天生产工艺流程中的重点环节,多年来爆破作业一直都是采用人工装运填炸药的方式,爆破工对炮孔进行装药时经常会遇到堵孔等问题,处理难度大,效率低,使得装填质量不高,影响下道工序。为此,该矿露天车间积极开展QC技术攻关,决定委托大冶楚天化工厂人员结合该矿露天采场的地质岩石结构性质进行爆破试验。该试验主要先在混装车上将调配好的炸药由装填管道替代人工装填炸药。当天,厂家实验人员通过测量炮孔孔距、排距等技术参数,进行药量设计,根据药量设定值,操作工向炮孔底部输送炸药,然后测量充填高度,最后进行人工充填。不到一个小时的时间,采集12个炮孔全部装满充填到位,未发生堵孔现象。台阶瞬间爆破后,技术人员仔细查看爆破效果,均符合预测标准,此次试验降低了职工的劳动强度,提高了生产效率。

铜绿山矿持续推进“大仓储”体系建设

本报讯(通讯员 张琳 万萍)6月14日,铜绿山矿物资管理战线会在该矿供应科召开,就该矿物资储备编制定额工作进行深入探讨研究,以尽快适应公司组织架构调整及板块整合工作需要,这是该矿不断完善“大仓储”体系所采取的重要举措。

为贯彻执行公司工作会议精神,按照“严准细精”的管理理念,提供快捷高效的物资供应保障,该矿组织开展了物资储备定额编制工作,就备件属类划分、材料储备定额的编制方法等向各生产车间及相关科室分管物资设备的负责人作了详细说明。各车间积极克服基础资料不全、技术人员少、经验局限性等困难,迅速成立专班,确保按时间进度要求完成储备定额编制工作。

今年以来,该矿继续推进物资管理“大仓储”工作,在做好物资“三保”工作的同时,强化“两实”管理。坚决取缔车间、工段、班组库房,强化物资调配、使用、消耗的过程管理,逐步建立内部物资管理信息网络,增强“大仓储”在物资消耗及成本管理中的控制作用。该矿对各单位的物资临时存放点的物资存储情况进行清查,根据实际存在的物资建立规范的台账和信息资料,并将各单位的仓储管理、物资使用消耗等,全部纳入统一管理。建立各单位物资需求量清楚、物资合理储备明确、物资消耗清晰的物资管理系统,为生产提供及时的物资供应。同时,对各个库房长期库存的积压物资进行了清理,减少物资积压。

铜绿山矿选矿车间碎矿工段漏斗支架换“新装”为生产创效



图为该工段职工正在焊接支架接头 张琳 摄

本报讯(通讯员 张琳 马刚)6月9日,铜绿山矿选矿车间碎矿工段的下矿漏斗支架统一换上了“新装”,不仅外表更为美观,而且抗“石”击打能力增强,使用寿命更长,在保证生产流程畅通的同时有效节约了成本,实实在在为生产创效,为实现“双过半”目标创造了条件。

碎矿工段是供矿、选矿工艺流程中的一项重要环节,处理矿石能力的大小,在一定程度上决定了供矿单位和选矿车间生产能力的大小,碎矿生产流程若不顺畅,将会直接影响供、采和选

矿车间的正常生产。位于下矿漏斗下方用于固定皮带的支架,由于长时间受矿石击打,支架损坏率较高,不仅加大了职工的劳动强度,还影响了正常的生产进度。为此,该工段严格按照公司“两提一降”的要求,紧抓生产不放松,及时召开问题分折会,制定有效的解决方案。将支架由原来宽70毫米的角铁改为160毫米的槽钢,增加支架抗冲击能力;单排托辊改为双排托辊,平均每个支架添加一个托辊,稳定性大大提升,有效降低了故障率。改造后的支架,预计使用

寿命可由原来的两个月提高到一年,在节约生产成本的同时,将有效解决由于支架故障造成的流程不畅的难题,真正做到“提高产量、提升效益、降低成本”。

目前,新1号、2号皮带处的下矿漏斗支架改造已完成。据悉,该工段将继续完成其余20个漏斗处的支架改造工作,确保“双过半”目标圆满实现。

ANQUANSHIXUN 安全时讯

物流公司安全教育形式多样

本报讯(通讯员 孙媛)6月14日,物流公司安全环保部与该集团公司委分三场联合举办了安全谜语答题活动,吸引了数百名职工踊跃参加,这是该公司开展的“安全生产月”系列活动之一。

在今年“安全生产月”中,该公司以“强化安全基础,推动安全发展”为主题,开展了内容新颖、形式多样的宣传教育活动。通过悬挂安全宣传横幅、制作安全宣传展牌、开展安全生产“万人答卷”竞赛、举办安全知识培训班、巡回观看安全警示教育片、组织安全生产应急预案演练等活动,帮助全体干部、职工牢固树立安全生产的理念,强化安全基础,有效防范安全事故的发生,为该公司顺利实现年度“五为零、一控制、一下降”的安全生产目标打下坚实的基础。同时,该公司各单位也根据各岗位的工作性质,开展了相应的安全生产宣传、竞赛活动,寓教于乐,营造了浓厚的安全生产氛围。

金岳公司开展消防演练活动

本报讯(记者 张国平 通讯员 陆耀)为进一步促进“安全生产月”活动的深入开展,6月17日,金岳公司开展了消防知识培训和消防演练活动,进一步强化职工的消防安全意识。

在演练之前,该公司安全员通过近年来身边的具体事例和报刊上的真实报道,讲解了消防安全的重要性、火灾自救方法等消防知识,并详细介绍了部分常用灭火器的灭火原理和使用方法。随后进行了消防演练。只见一片空地上,两盆大火熊熊燃烧,该公司职工轮流上阵,操作干粉灭火器对着火焰喷射,成功将火扑灭。通过演练,职工们熟练地掌握了简单实用的灭火方法,提高了消防技能,为杜绝火灾事故的发生打下了坚实的基础。

努力让团结成为默契

——记冶炼厂转炉车间维修工段钳工班

说到冶炼厂转炉车间钳工班,不能不提到他们的班长黄伟伟,三十出头的他已是厂里的名人了;黄石市五一劳动奖章获得者、政协委员,公司钳工技术比武状元,高级技师,享受省政府专项津贴。除了这些“光环”之外,他在17位班员心里还有一个重要的身份,那就是一班之长。2009年,黄伟伟从老班长熊剑手里接过钳工班时,就决心当一个好班长,不光自己要出色,还要让钳工班更上一层楼。

执行每一项制度

钳工班的制度并不多,每一条都十分简短。“我们不搞花花肠子,”黄伟伟说,“制定简明的制度,从我做起,每一条都严格执行。”黄伟伟深知,班长是生产一线的直接组织者,也是车间领导与职工之间的桥梁。当好班长,首先要认清自己的角色,不光要技术过硬,更要以身作则。

今年,钳工班作为车间绩效考核管理的试点班组,在职工绩效管理方面,也取得了不错的效果。黄伟伟将每天工作进行量化,将转炉、精炼炉、行车等关键设备的维修和点检工作分为117个打分项目,每天记录,每月汇总,实行绩效管理之后,班员们工资差距可达到三四百元。大家工作的积极性也更加高涨。职工们收获了更高的工资,并且用更高的效率完成了工作。

兑现每一条承诺

带班4年,让黄伟伟最欣慰的就是,即使自己不在场,班员们依然能够团结默契地完成工作。

5月15日晚上7点,黄伟伟刚放下筷子,就接到车间的电话:4号转炉直流电机包闸轮突发故障。黄伟伟叫了住得近些的4名班员去厂里看看。“班长放心,我们保证完成任务。”班员李廷斌说。

第二天一大早上班,黄伟伟才知道班员们忙活了一整晚,刚吃了早饭回到班组休息,“忙了一晚上怎么也不通知我?”黄伟伟顿时觉得十分愧疚。“像是一层层剥洋葱,然后再一层层包好。不知不觉就忙到天亮了。”班员包连学笑着说。

原来,直流电机包闸轮的作用是控制转炉运转,相当于刹车的作。李廷斌他们上去查看,才发现是联接包闸轮所用的6个螺栓均被切断,他们必须将断在包闸轮里的半截螺栓取出来。要取出断掉的螺栓,必须先取出套在直流电机轴上的包闸轮,想要取下近百斤重的包闸轮,必须先取下两吨重的直流电机。

包闸轮安装在减速机与直流电机中间,直流电机的机轴穿过包闸轮,控制其运转,想要拆下包闸轮,必须从最外面的直流电机拆起,直流电机足有两吨重,由于高度不够,起重设备进不去,4个人只能用手拉葫芦,一下下地将电机往外拉。同时,加热包闸轮,使其膨胀,与电机轴之间的缝隙变大,再用千斤顶将包闸轮顶出来。由于不是通用设备,拆装用的拉马工具需要职工们现做。好不容易拆下了包闸轮,已经是凌晨了,大家赶紧用板车把包闸轮带回钳工班工作间,他又发现,断掉的螺栓与包闸轮表面平齐,想要取出来,又得费心思。大伙儿用管子推,在螺栓上钻小孔,再用通丝器的方法,都不奏效。最后,包连学提议,直接在直径为14毫米的断螺栓上打通眼,然后攻丝。干完了拆卸电机“粗活儿”,师傅们又开始了打眼、攻丝这些“细活儿”。等到他们将卸下的包闸轮和电机重新装好,天也亮了。

做好每一次检修

转炉车间是全厂设备的“集结地”,高

温高压、机械气动、液压传动等等,全厂所有设备转炉车间几乎都有,转炉车间钳工班的职工们拥有更全面更过硬的技术,顺利、平稳地维持设备机器的正常运转。正因为如此,冶炼厂为了锻炼新进厂的学机械的应届毕业生,基本上都会放到钳工班实习。钳工班年年都有新面人,在这群年轻人的心中,钳工班是怎么样呢?

归结,是转炉车间技术员柳俊杰对钳工班的评价。他说,班长黄伟伟做事有条理,忙而不乱;副班长马红山做事够果断,药到“病”除。班组氛围十分和谐,只要肯学,师傅们都毫无保留,倾囊相授。去年澳炉检修,正值中秋、国庆双节,他们带着柳俊杰检查4号转炉50吨行车,查看刹车制动器,检查行车主副钩磨损情况,系上安全带,站在行车轨道上检查行车大小车轮,虽然只是例行检查,但是师傅们都特别认真。这一幕,让初来乍到的他十分感动。

默契,是机动科技术员黄伟对钳工班的评价。他说,他在班组实习期间,有一次,钳工班接到车间值班室电话:2号精炼炉炉盖烧穿,马上进行维修。班长黄伟带着王金刚、程成几位师傅立刻上炉维修,当时刚刚停炉,距离两三米都让人觉得高温难耐,他们忍受着高温炙烤,首先用钢板盖住烧穿的炉盖,然后把钳子用大锤一下下地敲下来,这样,倾转炉体,盖子就自然掉下来了。仅仅用了半个小时就解决了故障,几位师傅们面对突发故障临危不乱,用熟练的技术和默契的配合为恢复正常生产节约了不少时间。

黄伟伟说,他带班没什么窍门,首先,自己的技术活儿不能差,第二,一碗水端平,有福同享有难同当,努力让大伙把团结当成一种默契。(刘欣杰)



铜山口矿做好水文地质勘查助力深部开采工程

本报讯(通讯员 戴杰)6月13日,铜山口矿技术质计部工作人员对该矿矿区内南部水文地质抽水试验进行了查看,力争为下步该矿下深部开采工程的顺利进行提供有力的水文地质技术依据。

为深入了解该矿地下水文地质情况,确保该矿后期井下开采工程的顺利进行,公司技术中心委托鄂东南地质水文所对该矿进行水文地质勘查,该项目一期工程于去年10月份启动,在矿区周围布置了多个水文观测孔,抽水试验地点设置在矿区东南部,钻孔孔深设计在400米至620米之间,均深入岩层10米至20米,通过抽水试验观测大理岩水位变化情况,从而查明矿区岩溶含水层对井下深部开采工程的影响。目前,该矿技术人员正在对抽水孔不同阶段的数据进行对比,确保试验结果的准确性。

建安公司砼构件厂开展文明驾驶教育培训

本报讯(通讯员 朱帆)6月17日,建安公司砼构件厂集中组织厂内重点车辆驾驶员开展交通安全文明驾驶教育培训。

作为以生产销售混凝土为主要经营任务的建安公司砼构件厂,现拥有混凝土运输、泵送设备42台(套),其交通安全文明驾驶工作是重中之重。此次文明驾驶教育培训主要围绕两项内容,一是在深入学习新交规的同时,向全厂混凝土输送车驾驶员通报黄石地区近期的道路交通运输形势和路况,让大家依法依规文明驾驶;二是组织观看交通安全教育片,重点强调超速等驾驶陋习带来的惨痛教训,并与在场驾驶员形成互动,共同探讨事故发生原因,深入进行案例剖析,让在场驾驶员更加直观地吸取教训。此次教育培训活动有效增强了职工的安全意识和文明驾驶意识,取得了较好的学习效果。



为确保设备安全度夏,动力分公司供水一车间双管齐下,加强设备实时监控力度,并做好供水设备检修清污工作,畅通供水主网“动脉”。图为6月14日,该车间对供水设备——变频器内部进行清扫及检修。(董丽娜 周雷鸣 摄)

